



Effect Group Sp. z
o.o.

★★★★☆ 4,4 / 5

531 ocen

Dyrektywa o jawności wynagrodzeń a RODO – jak wdrożyć dyrektywę 2023/970 nie naruszając RODO - szkolenie online

Numer usługi 2026/10/09/5339/3868037

- Usługa szkoleniowa
- zdalna w czasie rzeczywistym
- Zajęcia grupowe
- 04:55 h
- 14.12.2026 do 14.12.2026

1 094,70 PLN brutto
890,00 PLN netto
222,65 PLN brutto/h
181,02 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Na szkolenie Dyrektywa o jawności wynagrodzeń a RODO – jak wdrożyć dyrektywę 2023/970 nie naruszając RODO zapraszamy:

- HR Biznes Partnerów,
- Osoby przygotowujące ogłoszenia o pracę i prowadzące nabory,
- Pracowników działów kadr, płac,
- Menadżerów HR,
- Ekspertów i specjalistów ds. HR,
- Członków zarządów i osób odpowiedzialnych za zgodność (compliance),
- Audytorów i kontrolerów w obszarach HR,
- Osoby, które rozpoczynają swoją drogę zawodową i zadania w kierunku ZZL,
- Właścicieli średnich firm, którzy samodzielnie będą musieli wdrożyć mechanizmy płacowe.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

11-12-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat ISO 21001: 2018 Organizacje edukacyjne – „Systemy zarządzania dla organizacji edukacyjnych – wymagania ze wskazówkami dotyczącymi użytkowania”

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do prawidłowego wdrożenia przepisów wynikających z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 w zakresie przejrzystości i równości wynagrodzeń, z uwzględnieniem zgodności z RODO.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik identyfikuje podstawowe założenia i cele Dyrektywy 2023/970.	• wskazuje cel i zakres dyrektywy • rozróżnia kluczowe pojęcia związane z równością wynagrodzeń	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozpoznaje obowiązki pracodawcy wynikające z dyrektywy.	• wymienia obowiązki informacyjne wobec kandydatów i pracowników • identyfikuje obowiązki raportowania luki płacowej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik analizuje wpływ dyrektywy na procesy HR i rekrutacyjne.	• wskazuje zmiany w zakresie pozyskiwania danych od kandydatów • rozpoznaje zasady publikowania informacji o wynagrodzeniach	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik stosuje zasady ochrony danych osobowych (RODO) w kontekście wynagrodzeń.	• identyfikuje podstawy prawne przetwarzania danych • wskazuje zasady minimalizacji i bezpieczeństwa danych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik identyfikuje ryzyka prawne i organizacyjne związane z wdrożeniem dyrektywy.	• rozpoznaje sytuacje naruszenia przepisów • wskazuje konsekwencje dla pracodawcy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozróżnia elementy prawidłowego systemu wynagrodzeń zgodnego z dyrektywą.	• wskazuje znaczenie obiektywnych kryteriów wartościowania pracy • rozpoznaje zasady transparentności wynagrodzeń	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Podstawowe definicje w Dyrektywie 2023/970.

Czy zmiany w przepisach są potrzebne?

Obowiązki pracodawcy na gruncie Dyrektywy 2023/970.

Odpowiedzialność pracodawcy.

Wpływ Dyrektywy 2023/970 na procesy rekrutacyjne m.in.:

- zakres danych pozyskiwanych od kandydata,
- znaczenie i charakter zakazu z art. 5 ust. 2 dyrektywy 2023/970,
- zgoda kandydata.

Struktura wynagrodzeń – wymagania formalne.

Zakres danych osobowych ujawnianych w ramach obowiązku sprawozdawczego.

Sposób przekazywania informacji, minimalizacja danych.

Jaka jest podstawa prawna przekazania kandydatowi do pracy za pośrednictwem poczty elektronicznej informacji dotyczących wysokości wynagrodzenia?

Polityka wzrostu wynagrodzeń oraz przejrzystość ustalania wynagrodzeń.

Informowanie o poziomie wynagradzania.

Co jeśli pracownik ujawni wysokość swojego wynagrodzenia.

Sprawozdawczość w zakresie luki płacowej między pracownikami płci żeńskiej i męskiej.

Równe traktowanie niezależnie od płci.

Przetwarzanie danych osobowych w Dyrektywie 2026/970.

Rodzaje luki płacowej i ich znaczenie.

Rekomendacje dla działów HR i kadry zarządzającej.

Środki techniczne i organizacyjne zabezpieczające informacje o wynagrodzeniach na gruncie RODO i Dyrektywy 2023/970.

Zarządzanie ryzykiem i strategiczne podejście do zgodności.

Dla każdego uczestnika szkolenia:

- Lista kontrolna realizacji obowiązków z art. 5 RODO w związku ze stosowaniem Dyrektywy o jawności wynagrodzeń
- Informacja dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie o początkowym wynagrodzeniu za pracę lub jego przedziale
- Informacja o zasadach przetwarzania danych osobowych pracownika w związku z realizacją uprawnień w zakresie równości płac
- Kodeks etyki

- Procedura realizacji indywidualnego wniosku pracownika o udostępnienie informacji o wynagrodzeniu
- Upoważnienie
- Wniosek o udzielenie informacji dotyczących indywidualnego poziomu wynagrodzenia, średnich poziomów wynagrodzeń

Szkolenie realizowane jest zdalnie w czasie rzeczywistym (online) przy użyciu platformy.

Zajęcia prowadzone są w grupach do 20 osób, w formie interaktywnej.

Uczestnicy uczestniczą w szkoleniu z własnych stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu.

Przerwy są wliczone w czas trwania szkolenia.

Walidacja efektów uczenia się odbywa się w formie testu teoretycznego z wynikiem wygenerowanym automatycznie, przeprowadzanego po zakończeniu szkolenia.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Dyrektywa o jawności wynagrodzeń a RODO – jak wdrożyć dyrektywę 2023/970 nie naruszając RODO - zajęcia online	Zajęcia	Gabriela Rychły	14-12-2026	09:00	10:00	01:00
2 z 6 -	Przerwa	-	14-12-2026	10:00	10:15	00:15
3 z 6 Dyrektywa o jawności wynagrodzeń a RODO – jak wdrożyć dyrektywę 2023/970 nie naruszając RODO - zajęcia online	Zajęcia	Gabriela Rychły	14-12-2026	10:15	11:30	01:15
4 z 6 -	Przerwa	-	14-12-2026	11:30	11:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 6 Dyrektywa o jawności wynagrodzeń a RODO – jak wdrożyć dyrektywę 2023/970 nie naruszając RODO - zajęcia online	Zajęcia	Gabriela Rychły	14-12-2026	11:45	13:45	02:00
6 z 6 -	Walidacja	Gabriela Rychły	14-12-2026	13:45	13:55	00:10

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	04:55
w tym suma godzin zajęć	04:15
w tym suma godzin walidacji	00:10
w tym suma przerw	00:30
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	05:40

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 094,70 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	890,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	222,65 PLN
Koszt osobogodziny netto	181,02 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	04:55

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Gabriela Rychły

Finansista, inspektor ochrony danych, certyfikowany trener sprzedaży, coach., inspektor ochrony danych. Absolwentka Uniwersytetu Śląskiego, doświadczenie zdobywała zarówno w korporacjach gdzie zajmowała stanowiska prezesa jak również prowadząc własną działalność gospodarczą. Wiedzę którą przekazuje swoim słuchaczom zna z doświadczenia. Od blisko 10 lat rozwija w ludziach umiejętność świadomego

i skutecznego wykorzystywania zasobów umysłu, co w rezultacie przekłada się na zwiększenie skuteczności działania w każdej dziedzinie życia. Od 2017 roku stała współpracą z firmą szkoleniową Effect Group.

Odbiorcami jej szkoleń są menedżerowie, przedstawiciele handlowi, asystenci sprzedaży, „zawodowe mamy”, a przede wszystkim zwykli ludzie, którzy poprzez poznanie możliwości własnego umysłu, chcą się rozwijać i osiągać zawodowe i prywatne cele. Tworzy i realizuje szkolenia dla grup o zróżnicowanej strukturze, celach i zadaniach. Celem tych szkoleń jest pomoc pracownikom w odnalezieniu swojego miejsca i swojej roli w zespole, oraz poprawieniu komunikacji, organizacji i efektywności tych zespołów. Uczestnicy jej szkoleń cenią przyjazną i sprzyjającą nauce atmosferę.

Szkolenia bazują na doświadczeniach uczestników i na bardzo bogatym doświadczeniu i profesjonalizmie prowadzącej. Osoba prowadząca usługę posiada minimum 5-letnie doświadczenie zawodowe i trenerskie w obszarze tematycznym szkolenia w ciągu ostatnich 5 lat.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Komplet skryptów w formie elektronicznej (PDF) będą wysłane uczestnikom drogą mailową przed szkoleniem. Podczas szkolenia będzie udostępniana prezentacja.

Warunki techniczne

Link do szkolenia zostanie przekazany uczestnikom drogą mailową najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia szkolenia. Dane dostępne do usługi zostaną opublikowane w karcie usługi nie później niż w przeddzień rozpoczęcia szkolenia.

Dla jednostek budżetowych finansujących udział w szkoleniu w minimum 70% lub w całości ze środków publicznych stawka podatku VAT = zw.

§ 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2023 r. poz. 955 ze zm.) – zwalnia się od podatku VAT usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego, finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych oraz świadczenie usług i dostawę towarów ściśle z tymi usługami związane.

Kontakt



Ewelina Paniec

E-mail szkolenia@effectgroup.pl

Telefon (+48) 22 4165 555