



TAX SAFE SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

Audyt luki płacowej i wartości stanowisk w świetle nadchodzących zmian – szkolenie

Numer usługi 2026/09/10/197015/3802421

- 📍 Warszawa
- 🏢 Usługa szkoleniowa
- 📅 stacjonarna
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 08:00 h
- 📅 21.01.2027 do 21.01.2027

920,00 PLN brutto
920,00 PLN netto
115,00 PLN brutto/h
115,00 PLN netto/h
157,33 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Finanse i bankowość / Rachunkowość/księgowość
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do osób indywidualnych, firm oraz ich pracowników, którzy zajmują się lub planują zajmować się analizą wynagrodzeń, audytem luki płacowej oraz przygotowaniem organizacji do nowych obowiązków w zakresie przejrzystości wynagrodzeń. Grupę docelową stanowią księgowi, samodzielni księgowi, pracownicy biur rachunkowych, przedsiębiorcy, właściciele firm, pracownicy działów kadr i płac, HR, controllingu i administracji oraz osoby odpowiedzialne za dane płacowe, raportowanie, wartościowanie stanowisk, tworzenie widełek płacowych i planowanie działań wdrożeniowych. Szkolenie jest przeznaczone dla osób początkujących i średniozaawansowanych, posiadających podstawową orientację w dokumentacji kadrowo-płacowej, strukturze wynagrodzeń, danych pracowniczych oraz obowiązkach pracodawcy.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	20-01-2027
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa „Audyt luki płacowej i wartościowanie stanowisk w świetle nowych obowiązków – szkolenie” przygotowuje uczestnika do samodzielnej analizy obowiązków związanych z przejrzystością wynagrodzeń, oceny luki płacowej, wartościowania stanowisk, przygotowania danych do raportowania oraz planowania działań wdrożeniowych w organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje obowiązki związane z przejrzystością wynagrodzeń.	Wskazuje obowiązki pracodawcy dotyczące przejrzystości wynagrodzeń	Test teoretyczny
	Rozróżnia uprawnienia pracowników, kandydatów i organów kontrolnych	Test teoretyczny
	Wskazuje konsekwencje naruszenia obowiązków płacowych.	Test teoretyczny
	Rozróżnia lukę płacową skorygowaną i nieskorygowaną	Test teoretyczny
Charakteryzuje zasady audytu luki płacowej.	Wskazuje składniki wynagrodzeń objęte audytem	Test teoretyczny
	Wskazuje zasady raportowania wyników audytu	Test teoretyczny
Analizuje dane płacowe.	Identyfikuje dane wymagane do obliczenia luki płacowej	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Oblicza różnicę wynagrodzeń na podstawie danych z zadania	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Ocenia przekroczenie progu wymagającego działań naprawczych	Obserwacja w warunkach symulowanych
Wartościuje stanowiska pracy.	Dobiera kryteria wartościowania do stanowiska	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Porównuje stanowiska o różnym zakresie odpowiedzialności	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Przyporządkowuje stanowisko do poziomu w strukturze wynagrodzeń	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Projektuje działania wdrożeniowe w obszarze wynagrodzeń.	Opracowuje propozycję widełek płacowych	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Wskazuje działanie ograniczające nieuzasadnioną różnicę płacową	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Dobiera narzędzie monitorowania luki płacowej	Obserwacja w warunkach symulowanych
Stosuje zasady odpowiedzialności w analizie wynagrodzeń.	Komunikuje ryzyka płacowe w sposób rzeczowy	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Uzasadnia rekomendowane działanie z uwzględnieniem równego traktowania pracowników	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dla osiągnięcia celu edukacyjnego usługa obejmuje:

Zakres tematyczny:

MODUŁ 1. Dyrektywa o przejrzystości wynagrodzeń – nowe obowiązki i kary

- Kogo i od kiedy dotyczą nowe przepisy: harmonogram wdrażania obowiązków sprawozdawczych w zależności od wielkości zatrudnienia,

- Prawo pracownika do informacji: jakie dane o średnich poziomach płac pracodawca musi ujawnić na wniosek pracownika,
- Rewolucja w rekrutacji: zakaz pytania kandydatów o dotychczasowe zarobki oraz obowiązek podawania widełek płacowych w ogłoszeniach,
- Odwrócony ciężar dowodu: dlaczego w sporze o dyskryminację płacową to pracodawca musi udowodnić, że nie złamał prawa,
- Rola związków zawodowych i Państwowej Inspekcji Pracy w monitorowaniu i egzekwowaniu transparentności płac.

MODUŁ 2. Audyt luki płacowej (Gender Pay Gap) w praktyce kadr i płac

- Definicja luki płacowej: różnica między płacą skorygowaną a nieskorygowaną – jak je poprawnie rozumieć,
- Metodologia obliczania luki płacowej: jakich algorytmów użyć do wyliczenia różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn,
- Składniki płacy objęte audytem: jak uwzględniać w obliczeniach premie, bonusy, nadgodziny, benefity oraz świadczenia niefinansowe,
- Próg 5% pod lupą: kiedy pracodawca ma ustawowy obowiązek przeprowadzenia wspólnej oceny wynagrodzeń ze związkami lub Radą Pracowników,
- Przygotowanie pierwszego raportu: zakres danych, struktura dokumentu i zasady raportowania do organów państwowych.

MODUŁ 3. Wartościowanie stanowisk pracy jako fundament równej płacy

- Praca o równej wartości: jak obiektywnie porównywać skrajnie różne stanowiska wewnątrz jednej organizacji,
- Kryteria wartościowania: ocena na podstawie wysiłku, odpowiedzialności, wymaganych kwalifikacji, umiejętności oraz warunków pracy,
- Metody wartościowania stanowisk: przegląd metod punktowych, analitycznych i klasyfikacyjnych – którą wybrać dla własnej firmy,
- Tworzenie matrycy kompetencji i mapy stanowisk: jak powiązać wartość stanowiska z hierarchią w firmie,
- Rola opisów stanowisk pracy (job descriptions): jak prawidłowo redagować zakresy obowiązków, by stanowiły tarczę prawną w razie kontroli.

MODUŁ 4. Budowanie nowej siatki płac i strategia wdrożenia zmian

- Projektowanie transparentnych widełek płacowych: jak przełożyć wyniki wartościowania na konkretne stawki i poziomy wynagrodzeń,
- Likwidacja nieuzasadnionych rozbieżności: jak zaplanować proces wyrównywania płac (tzw. "green-circling" i "red-circling") bez destabilizacji budżetu firmy,
- Komunikacja wewnętrzna: jak rozmawiać z pracownikami i menedżerami o nowej polityce płacowej, by uniknąć konfliktów,
- Audyt zerowy dla biznesu: check-lista działań naprawczych, które przedsiębiorca musi podjąć przed wejściem w życie pełnych e-kontroli,
- Przegląd oprogramowania: narzędzia IT wspierające kadry w ciągłym monitorowaniu luki płacowej w firmie.

Walidacja

Łączna ilość godzin: 8 h zegarowych w tym: 3,5h teoria, 3h praktyka, 1h przerwy, 0,5 walidacja

Warunki organizacyjne

1. Szkolenie grupowe; maksymalna wielkość grupy: 15 osób
2. Szkolenie obejmuje: wykład interaktywny, ćwiczenia praktyczne, warsztaty kadrowo-płacowe, analizę przykładów oraz studia przypadków dotyczące przejrzystości wynagrodzeń, audytu luki płacowej, wartościowania stanowisk oraz przygotowania firmy do nowych obowiązków.
3. Usługa jest realizowana w godzinach zegarowych – 1h=60min
4. Przerwy wliczają się w czas trwania usługi i mogą być elastycznie dostosowane do tempa pracy uczestników i dynamiki szkolenia.
5. Warunek ukończenia: Uczestnik bierze udział w zajęciach przez **minimum 80% czasu trwania szkolenia**.
6. Walidacja jest wliczona w czas trwania usługi i odbywa się w ostatnim dniu szkolenia.
7. Metody walidacji efektów uczenia się: Test teoretyczny, Obserwacja w warunkach symulowanych

Organizacja walidacji:

Walidacja zostanie przeprowadzona na zakończenie drugiego dnia szkolenia i będzie trwała 30 minut (test teoretyczny - 10 min i obserwacja w warunkach symulowanych - 20 min.).

Efekty uczenia się z zakresu wiedzy zostaną zweryfikowane poprzez test teoretyczny - czas trwania 10 min. obejmujący zagadnienia dotyczące przejrzystości wynagrodzeń, luki płacowej, wartościowania stanowisk, raportowania oraz obowiązków pracodawcy.

Efekty uczenia się z zakresu umiejętności i kompetencji społecznych zostaną zweryfikowane metodą obserwacji w warunkach symulowanych - czas trwania 20 min. na podstawie zadań praktycznych dotyczących analizy danych płacowych, oceny luki płacowej, wartościowania stanowisk oraz przygotowania działań wdrożeniowych.

Walidacja zostanie przeprowadzona z zachowaniem rozdzielności funkcji procesu kształcenia i procesu walidacji.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 8

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Moduł 1. Dyrektywa o przejrzystości wynagrodzeń – nowe obowiązki i kary	Zajęcia	Alicja Słupska	21-01-2027	09:00	10:30	01:30
2 z 8 -	Przerwa	-	21-01-2027	10:30	10:45	00:15
3 z 8 Moduł 2. Audyt luki płacowej w praktyce kadr i płac	Zajęcia	Alicja Słupska	21-01-2027	10:45	12:15	01:30
4 z 8 -	Przerwa	-	21-01-2027	12:15	12:45	00:30
5 z 8 Moduł 3. Wartościowanie stanowisk pracy jako fundament równej płacy	Zajęcia	Alicja Słupska	21-01-2027	12:45	14:30	01:45
6 z 8 -	Przerwa	-	21-01-2027	14:30	14:45	00:15
7 z 8 Moduł 4. Budowanie nowej siatki płac i strategia wdrożenia zmian	Zajęcia	Alicja Słupska	21-01-2027	14:45	16:30	01:45
8 z 8 -	Walidacja	-	21-01-2027	16:30	17:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	08:00
w tym suma godzin zajęć	06:30

Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	09:15

Cennik

Cennik

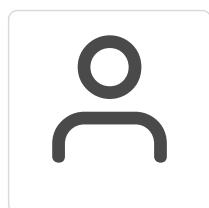
Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	920,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	920,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	115,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	115,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	08:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Alicja Słupska

Alicja Słupska, jest ekspertką ds. zarządzania, HR oraz obsługi kadrowo-płacowej. Ukończyła Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Opolskiego oraz studia podyplomowe z zakresu miękkiego HR, coachingu w biznesie, rekrutacji i selekcji w Akademii Leona Koźmińskiego. Od 2021 r. pełni funkcję Dyrektora Oddziałów Kancelarii Podatkowej TAX SAFE Sp. z o.o., zarządzając oddziałem w Strzelcach Opolskich oraz oddziałami w Opolu i Gliwicach. Pod jej kierownictwem oddziały realizują obsługę podmiotów z różnych branż, w szczególności w obszarze kadr i płac oraz legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców. W latach 2003–2026 zdobywała doświadczenie menedżerskie w branży finansowej i działalności szkoleniowej, w tym w szkoleniach menedżerskich.

Osoba prowadząca usługę ma kwalifikacje i doświadczenie zgodne z tematyką usługi zdobyte w ostatnich 5 latach przed publikacją usługi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt szkoleniowy w formie pdf w pierwszym dniu szkolenia.

Na życzenie uczestnika dostawca usługi dostarczy materiały zapewniające dostępność.

Warunki uczestnictwa

Uczestnik szkolenia powinien posiadać podstawową orientację w dokumentach księgowych, zasadach funkcjonowania przedsiębiorstwa i podstawowych rozliczeniach pracowniczych. Nie jest wymagane wcześniejsze samodzielne prowadzenie kadr i płac.

Informacje dodatkowe

Dostawca usługi zapewnienia dostępność usługi każdemu zainteresowanemu uczestnikowi ze szczególnymi potrzebami zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027 – Standard szkoleniowy.

W przypadku potrzeby zapewnienia specjalnych udogodnień, przed zapisem na usługę, prosimy o kontakt.

Dostawca usług korzysta ze zwolnienia z VAT wynikającego z § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Zwolnienie ma zastosowanie w związku z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego, które są finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych. Dostawca usług wystawi dokument księgowy ze stawką „zw.”.

Adres

ul. Zgierska 1
04-092 Warszawa
woj. mazowieckie

Kontakt



KATARZYNA SIEKLIŃSKA

E-mail katarzyna.sieklinska@gmail.com

Telefon (+48) 531 881 801