



Ernst & Young
spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością
Academy of
Business sp. k.

★★★★★ 4,6 / 5
459 ocen

Zarządzanie zespołem projektowym

Numer usługi 2026/08/21/10940/3760452

📍 Warszawa
🏢 Usługa szkoleniowa
📅 stacjonarna
👥 Zajęcia grupowe
🕒 15:30 h
📅 16.11.2026 do 17.11.2026

2 829,00 PLN brutto
2 300,00 PLN netto
182,52 PLN brutto/h
148,39 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Szkolenie przeznaczone jest dla kierowników projektów, liderów i menedżerów odpowiedzialnych za zarządzanie zespołem projektowym.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	12-11-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "Zarządzanie zespołem projektowym" przygotowuje uczestników do efektywnego zarządzania zespołem projektowym, poprzez wykorzystanie zasad budowania i rozwoju zespołów projektowych, zależności w zespole, komunikowania się w sytuacjach kryzysowych oraz prowadzenia efektywnych spotkań.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie zarządzania zespołem projektowym	* definiuje założenia zarządzania przez cele z wykorzystaniem potencjału indywidualnego i zespołowego	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	* omawia umiejętności komunikowania w obliczu różnic charakterologicznych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	* identyfikuje podstawowe informacje dotyczące współpracy w zespole projektowym	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	* analizuje fazy budowania i rozwoju zespołów projektowych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik wykorzystuje metody i techniki skutecznego i efektywnego zarządzania zespołem projektowym	* charakteryzuje się świadomością wiadomości wartości ludzi w kontekście skuteczności realizacji projektu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	* podejmuje działania podnoszące efektywności działań indywidualnych i zespołowych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	* poszerza umiejętności komunikowania w obliczu różnic charakterologicznych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	* wzmacnia efekt synergii jako podstawowej wartości pracy zespołowej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	* wykorzystuje narzędzia samodoskonalenia i budowania potencjału rozwojowego zespołów projektowych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	* skutecznie komunikuje się w sytuacji kryzysowej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	* dobiera optymalny styl zarządzania zespołem projektowym w zależności od przyjętej metodyki zarządzania projektem	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	* stosuje w praktyce różnorodne techniki motywowania członków zespołów projektowych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

PROGRAM

Dzień 1

Struktura zespołu projektowego

- Zarządzanie jako skuteczna forma realizacji zadań powierzonych zespołowi projektowemu
- Zależności pomiędzy członkami zespołów projektowych, powiązania, relacje, schematy współpracy
- Zakresy kompetencji osób pełniących określone funkcje w zespole
- Cechy dobrych kierowników zespołów, kluczowe aktywności kierowników zespołów
- Relacje przełożony-podwładny, motywowanie, klaryfikacja celów, współpraca i monitoring działania
- Efekt synergii zespołowej jako podstawowa wartość pracy w zespole, sposoby budowania i utrwalania efektu synergii

Budowanie i rozwój zespołu projektowego

- Fazy tworzenia się zespołów (typologia Tuckman'a), kluczowe aktywności zarządcze podczas poszczególnych faz
- Cechy skutecznych zespołów projektowych, dobre praktyki zarządcze, najczęściej popełniane błędy
- Budowanie indywidualnego potencjału poszczególnych członków zespołu projektowego
- Podejmowanie decyzji osobistych i grupowych jako droga do efektywności zespołowej
- Delegowanie zadań w kontekście rozwoju zespołów projektowych
- Analiza ról pełnionych w zespole (typologia Mereditha Belbina) a sposoby skutecznego komunikowania i motywowania w zależności od pełnionej roli
- Rodzaje i modele skutecznego motywowania

Zarządzanie zmianą (perspektywa zespołu)

- Etapy zarządzania zmianą w kontekście pracy z zespołem
- Rozpoznawanie symptomów sytuacji kryzysowej
- Motywowanie w obliczu kryzysu, dobór odpowiednich narzędzi motywujących

Dzień 2

Prowadzenie efektywnych spotkań projektowych

- Planowanie spotkań projektowych

- Sposoby wzbudzania określonych zachowań za pomocą przekazu publicznego, panowanie nad audytorium, techniki perswazji
- Typy osób przeszkadzających na zebraniach, sposoby motywowania i uaktywniania poszczególnych typów podczas spotkań zespołów projektowych
- Podstawowe błędy popełniane podczas spotkań projektowych
- Kluczowe zasady prowadzenia efektywnych spotkań projektowych, najczęściej popełniane błędy
- Laboratorium prowadzenia spotkań projektowych. Prowadzenie spotkań w konkretnych ujęciach tematycznych z wykorzystaniem urządzeń rejestrujących obraz i dźwięk

Zarządzanie zespołem projektowym według różnych metodyk projektowych

- Główne założenia poszczególnych metodyk projektowych i ich wpływ na zarządzanie zespołem, specyfika poszczególnych podejść pod kątem pracy zespołowej
- Budowanie zespołów projektowych zależnie od przyjętej metodyki realizacji projektu, opracowywanie planu zarządzania zespołem, nadzór, ocena efektów pracy
- Różnice w podejściach do sposobu zarządzania zespołem w metodykach sieciowych i zwinnych, mocne i słabe strony poszczególnych metodyk w kontekście efektywności pracy zespołowej
- 14 kluczowych reguł sukcesu kierownika projektu
- Laboratorium budowania zespołów i tworzenia koncepcji zarządzania zespołowego w odniesieniu do przyjętej metodyki projektowej

INFORMACJE DODATKOWE

Grupa docelowa:

Szkolenie przeznaczone jest dla kierowników projektów, liderów i menedżerów odpowiedzialnych za zarządzanie zespołem projektowym.

Czas trwania szkolenia:

Szkolenie trwa **15,5 godzin zegarowej**, w tym: **6 godzin 15 minut** stanowi część praktyczna, **6 godzin 15 minut** część teoretyczna, **30 minut** walidacja. Podana ilość godzin szkolenia zawiera czas trwania przerw.

Walidacja:

Po szkoleniu przeprowadzana będzie walidacja w formie testu teoretycznego. Pytania testowe przygotowane zostały przez niezależnego walidatora, zapewniając rozdzielnosc funkcji uczenia od walidacji. Test przeprowadzany będzie w formie online, poprzez wykorzystanie platformy zewnętrznej. Osoba walidująca nie jest obecna w części szkoleniowej. W harmonogramie szkolenia, został wskazany przybliżony czas przeprowadzenia walidacji usługi rozwojowej.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Struktura zespołu projektowego	Zajęcia	Radosław Jacek Miler	16-11-2026	09:00	11:00	02:00
2 z 15 -	Przerwa	-	16-11-2026	11:00	11:15	00:15
3 z 15 Budowanie i rozwój zespołu projektowego	Zajęcia	Radosław Jacek Miler	16-11-2026	11:15	13:00	01:45
4 z 15 -	Przerwa	-	16-11-2026	13:00	13:45	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 15 Zarządzanie zmianą (perspektywa zespołu) cz.1	Zajęcia	Radosław Jacek Miler	16-11-2026	13:45	15:00	01:15
6 z 15 -	Przerwa	-	16-11-2026	15:00	15:15	00:15
7 z 15 Zarządzanie zmianą (perspektywa zespołu) cz.2	Zajęcia	Radosław Jacek Miler	16-11-2026	15:15	16:30	01:15
8 z 15 Prowadzenie efektywnych spotkań projektowych cz.1	Zajęcia	Radosław Jacek Miler	17-11-2026	09:00	11:00	02:00
9 z 15 -	Przerwa	-	17-11-2026	11:00	11:15	00:15
10 z 15 Prowadzenie efektywnych spotkań projektowych cz.2	Zajęcia	Radosław Jacek Miler	17-11-2026	11:15	13:00	01:45
11 z 15 -	Przerwa	-	17-11-2026	13:00	13:45	00:45
12 z 15 Zarządzanie zespołem projektowym według różnych metodyk projektowych cz.1	Zajęcia	Radosław Jacek Miler	17-11-2026	13:45	15:00	01:15
13 z 15 -	Przerwa	-	17-11-2026	15:00	15:15	00:15
14 z 15 Zarządzanie zespołem projektowym według różnych metodyk projektowych cz.2	Zajęcia	Radosław Jacek Miler	17-11-2026	15:15	16:30	01:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 15 -	Walidacja	-	17-11-2026	16:30	17:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	15:30
w tym suma godzin zajęć	12:30
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	02:30
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	17:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

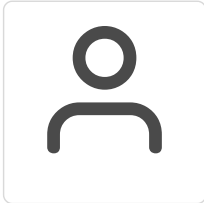
Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 829,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 300,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,52 PLN
Koszt osobogodziny netto	148,39 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
---------------	---------------

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Radosław Jacek Miler

Absolwent Politechniki Śląskiej w Gliwicach, Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach oraz Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu.

Nieustannie pogłębia i aktualizuje swoją wiedzę, rozszerzając ją o takie obszary, jak: trening rozwoju organizacji przyszłości, zarządzanie zmianą, empatia w zarządzaniu i przywództwo oparte na współpracy.

Pracował jako dziennikarz radiowy, rzecznik prasowy oraz menedżer w zakresie public relations. Kierował działem marketingu największej instytucji edukacyjnej w Polsce. Jako project manager zdobywał doświadczenie w prowadzeniu i wdrażaniu projektów strategicznych, badawczych, sprzedażowych oraz współfinansowanych z funduszy zewnętrznych, w tym Unii Europejskiej. Supervisor w zakresie rekrutacji i selekcji pracowników dla organizacji z sektora publicznego, non-profit oraz firm komercyjnych. Praktyk analizy i modyfikacji systemów zarządzania, struktur organizacyjnych oraz zarządzania kapitałem ludzkim. Ekspert portalu Wirtualna Polska w obszarze komunikacji werbalnej i niewerbalnej w biznesie. Specjalista w obszarze indywidualnego rozwoju menedżerskiego i kompetencyjnego oraz mentoringu menedżerskiego. W latach 2008-2009 stały doradca ds. zarządzania Podkomisji Stałej ds. Energetyki Komisji Gospodarki Sejmu RP VI Kadencji. Od 2018 roku trener i project manager w Art Strategy Sp. z o.o. w Warszawie.

Poza działalnością w EY Academy of Business prowadzi także zajęcia na studiach podyplomowych oraz EMBA i MBA.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

Warunki uczestnictwa

Ogólne warunki świadczenia usług poprzez Ernst & Young spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Academy of Business sp. k. dostępne są na stronie: <https://www.academyofbusiness.pl/ogolne-warunki-swiadczenia-uslug-osobom-prawnym/>

Informacje dodatkowe

- Harmonogram godzinowy szkolenia każdorazowo dostosowywany jest do grupy szkoleniowej.
- Godziny realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zmianie.

Adres

al. Armii Ludowej 26

00-609 Warszawa

woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- W budynku znajduje się: parking dla rowerów, poczta, restauracja, firma kurierska, kiosk.

Kontakt



Eilia Pilaszek

E-mail emilia.pilaszek@pl.ey.com

Telefon (+48) 789 407 427