



AKAT Consulting Sp.
z o.o.

★★★★★ 4,7 / 5

6 628 ocen

Zarządzanie zmianą w zakresie wprowadzenia automatyzacji - szkolenie w ramach projektu kompetencje z automatyzacji dla transformacji cyfrowej. Planowanie strategiczne, zarządzanie zmianą i komunikacja

Numer usługi 2026/07/30/52158/3720043

📍 Wrocław

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 16:00 h

📅 16.11.2026 do 17.11.2026

3 562,08 PLN brutto

2 896,00 PLN netto

222,63 PLN brutto/h

181,00 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest skierowane do osób zaangażowanych w procesy zmian i rozwój technologiczny w firmie.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	15-11-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do skutecznego zarządzania procesem zmian w organizacji poprzez wykorzystanie umiejętności przywódczych, budowanie efektywnej komunikacji i współpracy oraz motywowanie zespołu, co bezpośrednio przełoży się na płynność i efektywność wdrażanych transformacji biznesowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zna różne modele i narzędzia zarządzania zmianą w organizacji w tym model Lewina, model 8 kroków Kottera czy model ADKAR.	Wymienia różne modele i narzędzia zarządzania zmianą w organizacji	Test teoretyczny
Ma wiedzę w zakresie podstaw psychologii wprowadzania zmian w organizacji w tym na temat ludzkich typowych reakcji na zmiany czy budowania akceptacji.	Charakteryzuje podstaw psychologii wprowadzania zmian w organizacji	Test teoretyczny
Łączy wiedzę procesową, technologiczną, do przeprowadzania zmian, które wspiera wewnętrzną komunikacją.	Łączy wiedzę procesową, technologiczną, do przeprowadzania zmian, które wspiera wewnętrzną komunikacją	Test teoretyczny
Identyfikuje znaczenie zarządzania zmianą w kontekście wprowadzenia automatyzacji w organizacji i wie, jak zaadresować obawy pracowników zwłaszcza w kontekście wprowadzenia automatyzacji opartej na sztucznej inteligencji.	Identyfikuje znaczenie zarządzania zmianą w kontekście wprowadzenia automatyzacji w organizacji i wie, jak zaadresować obawy pracowników zwłaszcza w kontekście wprowadzenia automatyzacji opartej na sztucznej inteligencji	Test teoretyczny
Potrafi opracować plan zarządzania zmianą, w tym zarządzania ryzykiem w tym zakresie oraz monitoruje postępy.	Opracowuje plan zarządzania zmianą,	Analiza dowodów i deklaracji
Ocenia i diagnozuje gotowość przedsiębiorstwa do wprowadzenia zmian w zakresie automatyzacji.	Ocenia i diagnozuje gotowość przedsiębiorstwa do wprowadzenia zmian w zakresie automatyzacji	Analiza dowodów i deklaracji
Identyfikuje zwolenników zmian w firmie, którzy akceptują nowości technologiczne w tym automatyzację.	Identyfikuje zwolenników zmian w firmie, którzy akceptują nowości technologiczne	Analiza dowodów i deklaracji
Identyfikuje luki organizacyjne, procesowe oraz przeciwników zmian, których potrafi przekonać i zaangażować do realizacji poszczególnych zadań.	Identyfikuje luki organizacyjne, procesowe	Analiza dowodów i deklaracji
Potrafi zebrać wiedzę ekspercką w zakresie automatyzacji firmie.	Zbiera wiedzę ekspercką w zakresie automatyzacji firmie	Analiza dowodów i deklaracji
Angażuje niezbędnych ekspertów, komunikuje celowość i sens zmian, stając się ich orędownikiem i liderem. Stosuje język korzyści.	Angażuje niezbędnych ekspertów, komunikuje celowość i sens zmian, stając się ich orędownikiem i liderem	Analiza dowodów i deklaracji
Jedna zwolenników i pesymistów, osiągając cele biznesowe w zakresie wprowadzenia automatyzacji.	Jedna zwolenników i pesymistów, osiągając cele biznesowe w zakresie wprowadzenia automatyzacji	Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Stosuje techniki motywacyjne do redukcji oporu wobec zmian.	Stosuje techniki motywacyjne do redukcji oporu wobec zmian	Analiza dowodów i deklaracji
Przyjmuje rolę lidera zmian, inspiruje, motywuje i przekonuje pozostałych członków zespołu.	Przyjmuje rolę lidera zmian, inspiruje, motywuje i przekonuje pozostałych członków zespołu	Analiza dowodów i deklaracji
Swoje działania opiera na elastyczności w stosunku do potrzeb pracowników i na indywidualnym podejściu w celu eliminowania oporu.	Swoje działania opiera na elastyczności w stosunku do potrzeb pracowników i na indywidualnym podejściu w celu eliminowania oporu	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program szkolenia:

1. Odkrywamy potencjał: Zarządzanie zmianą w zakresie wprowadzenia automatyzacji w nowoczesnej organizacji

- Kontekst biznesowy, najnowsze zjawiska technologiczne i organizacyjne

- Inspirujący przegląd kluczowych pojęć i megatrendów rynkowych

- Warsztat wprowadzający: interaktywna diagnoza sytuacji wyjściowej i potrzeb uczestników

2. Kluczowe koncepcje i fundamenty wiedzy: omówienie tematu - różne modele i narzędzia zarządzania zmianą w organizacji w tym model Lewina, model 8 kroków Kottera czy model ADKAR

- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk

- Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)
 - Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku
 - Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach
3. Eksploracja tematu: ma wiedzę w zakresie podstaw psychologii wprowadzania zmian w organizacji w tym na temat ludzkich typowych reakcji na zmiany czy budowania akceptacji
- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk
 - Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)
 - Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku
 - Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach
4. Trafna diagnoza i ocena sytuacji: jak identyfikować znaczenie zarządzania zmianą w kontekście wprowadzenia automatyzacji w organizacji i wie, jak zaadresować obawy pracowników zwłaszcza w kontekście wprowadzenia automatyzacji opartej na sztucznej inteligencji
- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk
 - Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)
 - Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku
 - Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach
5. Synergia różnych działań: jak skutecznie łączyć wiedzę procesową, technologiczną, do przeprowadzania zmian, które wspiera wewnętrzną komunikacją
- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk
 - Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)
 - Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku
 - Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach
6. Skuteczne działanie w praktyce: jak opracować plan zarządzania zmianą, w tym zarządzania ryzykiem w tym zakresie oraz monitoruje postępy
- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk
 - Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)
 - Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku
 - Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach
7. Trafna ewaluacja: jak profesjonalnie oceniać i diagnozuje gotowość przedsiębiorstwa do wprowadzenia zmian w zakresie automatyzacji
- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk
 - Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)
 - Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku
 - Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach
8. Trafna diagnoza i ocena sytuacji: jak identyfikować zwolenników zmian w firmie, którzy akceptują nowości technologiczne w tym automatyzację
- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk
 - Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)
 - Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku

- Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach

9. Trafna diagnoza i ocena sytuacji: jak identyfikować luki organizacyjne, procesowe oraz przeciwników zmian, których potrafi przekonać i zaangażować do realizacji poszczególnych zadań

- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk

- Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)

- Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku

- Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach

10. Skuteczne działanie w praktyce: jak zebrać wiedzę ekspercką w zakresie automatyzacji firmy

- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk

- Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)

- Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku

- Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach

11. Budowanie wysokiej motywacji: jak angażować niezbędnych ekspertów, komunikuje celowość i sens zmian, stając się ich orędownikiem i liderem. Stosuje język korzyści

- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk

- Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)

- Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku

- Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach

12. Eksploracja tematu: jedna zwolenników i pesymistów, osiągając cele biznesowe w zakresie wprowadzenia automatyzacji

- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk

- Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)

- Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku

- Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach

13. Najlepsze praktyki rynkowe: jak stosować techniki motywacyjne do redukowania oporu wobec zmian

- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk

- Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)

- Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku

- Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach

14. Eksploracja tematu: przyjmuje rolę lidera zmian, inspiruje, motywuje i przekonuje pozostałych członków zespołu

- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk

- Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)

- Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku

- Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach

15. Eksploracja tematu: swoje działania opiera na elastyczności w stosunku do potrzeb pracowników i na indywidualnym podejściu w celu eliminowania oporu

- Inspirujące omówienie teoretyczne połączone z analizą najlepszych praktyk

- Zderzenie z rzeczywistością: przykłady z rynku (studia przypadków)

- Warsztat praktyczny: natychmiastowe zastosowanie omawianych metod w bezpiecznym środowisku

- Ćwiczenia indywidualne i burze mózgów w małych grupach

16. Arsenal nowoczesnego lidera: przegląd najlepszych narzędzi i technologii rynkowych

- Inspirujące case studies pokazujące rynkowe trendy

- Warsztat praktyczny: dobór odpowiednich narzędzi do realnych potrzeb Twojej organizacji

- Praca na żywych organizmach - symulacje

17. Walidacja

Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych - 1 godz. - 60 min. Przerwy wliczają się w czas realizacji usługi. Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej. Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 18

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 18 Zarządzanie zmianą w zakresie wprowadzenia automatyzacji w nowoczesnej organizacji	Zajęcia	Ekspert AKAT	16-11-2026	08:00	08:45	00:45
2 z 18 Kluczowe koncepcje i fundamenty wiedzy: omówienie tematu - różne modele i narzędzia zarządzania zmianą w organizacji w tym model Lewina, model 8 kroków Kottera czy model ADKAR	Zajęcia	Ekspert AKAT	16-11-2026	08:45	09:30	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 18 Eksploracja tematu: ma wiedzę w zakresie podstaw psychologii wprowadzania zmian w organizacji w tym na temat ludzkich typowych reakcji na zmiany czy budowania akceptacji	Zajęcia	Ekspert AKAT	16-11-2026	09:30	10:15	00:45
4 z 18 Jak identyfikować znaczenie zarządzania zmianą w kontekście wprowadzenia automatyzacji w organizacji	Zajęcia	Ekspert AKAT	16-11-2026	10:15	11:00	00:45
5 z 18 Synergia różnych działań: jak skutecznie łączyć wiedzę procesową, technologiczną, do przeprowadzania zmian, które wspiera wewnętrzną komunikacją	Zajęcia	Ekspert AKAT	16-11-2026	11:00	12:00	01:00
6 z 18 -	Przerwa	-	16-11-2026	12:00	13:00	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 18 Skuteczne działanie w praktyce: jak opracować plan zarządzania zmianą, w tym zarządzania ryzykiem w tym zakresie oraz monitoruje postępy	Zajęcia	Ekspert AKAT	16-11-2026	13:00	13:45	00:45
8 z 18 Trafna ewaluacja: jak profesjonalnie oceniać i diagnozuje gotowość przedsiębiorstwa do wprowadzenia zmian w zakresie automatyzacji	Zajęcia	Ekspert AKAT	16-11-2026	13:45	14:30	00:45
9 z 18 Trafna diagnoza i ocena sytuacji: jak identyfikować zwolenników zmian w firmie, którzy akceptują nowości technologiczne w tym automatyzację	Zajęcia	Ekspert AKAT	16-11-2026	14:30	15:15	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 18 Trafna diagnoza i ocena sytuacji: jak identyfikować luki organizacyjne, procesowe oraz przeciwników zmian, których potrafi przekonać i zaangażować do realizacji poszczególnych zadań	Zajęcia	Ekspert AKAT	16-11-2026	15:15	16:00	00:45
11 z 18 Skuteczne działanie w praktyce: jak zebrać wiedzę ekspercką w zakresie automatyzacji firmie	Zajęcia	Ekspert AKAT	17-11-2026	08:00	08:45	00:45
12 z 18 Budowanie wysokiej motywacji: jak angażować niezbędnych ekspertów, komunikuje celowość i sens zmian, stając się ich orędownikiem i liderem. Stosuje język korzyści	Zajęcia	Ekspert AKAT	17-11-2026	08:45	09:30	00:45
13 z 18 Eksploracja tematu: jedna zwolenników i pesymistów, osiągając cele biznesowe w zakresie wprowadzenia automatyzacji	Zajęcia	Ekspert AKAT	17-11-2026	09:30	10:15	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
14 z 18 Najlepsze praktyki rynkowe: jak stosować techniki motywacyjne do redukowania oporu wobec zmian	Zajęcia	Ekspert AKAT	17-11-2026	10:15	11:00	00:45
15 z 18 Eksploracja tematu: przyjmuje rolę lidera zmian, inspiruje, motywuje i przekonuje pozostałych członków zespołu	Zajęcia	Ekspert AKAT	17-11-2026	11:00	12:00	01:00
16 z 18 -	Przerwa	-	17-11-2026	12:00	13:00	01:00
17 z 18 Eksploracja tematu: swoje działania opiera na elastyczności w stosunku do potrzeb pracowników i na indywidualnym podejściu w celu eliminowania oporu	Zajęcia	Ekspert AKAT	17-11-2026	13:00	15:00	02:00
18 z 18 -	Walidacja	-	17-11-2026	15:00	16:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:00
w tym suma godzin walidacji	01:00

Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 562,08 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 896,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	222,63 PLN
Koszt osobogodziny netto	181,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Ekspert AKAT

Współzałożyciel WelcomeAI | Specjalista ds. sztucznej inteligencji i rozwoju kompetencji

Jestem współzałożycielem WelcomeAI, firmy, która pomaga organizacjom zrozumieć i wdrażać sztuczną inteligencję w codziennej pracy. Specjalizujemy się w tworzeniu szkoleń, strategii oraz doradztwie z zakresu AI, wspierając rozwój kompetencji pracowników i liderów.

W mojej karierze zawodowej łączę doświadczenie w zarządzaniu, sprzedaży i HR z pasją do nowych technologii. Moją rolą w organizacjach z którymi współpracowałem były szkolenia, rozwój procesów oraz coaching.

Ukończyłem studia magisterskie na Wydziale Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego. Dodatkowo, zdobyłem tytuł MBA, pogłębiając swoją wiedzę z zakresu zarządzania i biznesu.

W ramach rozwoju zawodowego ukończyłem również studia podyplomowe z zakresu Compliance w Praktyce Kadry Zarządzającej na Uniwersytecie Wrocławskim oraz studia podyplomowe Dyrektor Finansowy na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu.

Łącząc wiedzę z zakresu sztucznej inteligencji z doświadczeniem w obszarze HR, oferuję organizacjom kompleksowe wsparcie w zakresie rozwoju kompetencji pracowników i wdrażania nowoczesnych technologii.

Przeprowadziłem ponad 120 godzin szkoleniowych i ponad 60 godzin doradczych dla przedsiębiorstw w okresie ostatnich 2 lat od dnia rozpoczęcia usługi z zakresu swoich specjalizacji. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących usługi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy dostaną notesy, teczki, długopisy, a po zakończeniu usługi materiały wypracowane podczas usługi

Informacje dodatkowe

"Po zakończeniu usługi uczestnik otrzymuje zaświadczenie/ certyfikat, a warunkiem jego uzyskania jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej

Usługa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami o VAT:

*Usługa szkoleniowa (nie dotyczy doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczany jest podatek VAT w wysokości 23%.

Podstawa: art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o podatku od towarów i usług oraz § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień"

Adres

Wrocław

Wrocław

woj. dolnośląskie

Kontakt



ANASTASIIA ZAKHARCHUK

E-mail a.zacharczuk@akatconsulting.pl

Telefon (+48) 793 489 199