



Ernabo Adrian Flak

★★★★★ 4,6 / 5

907 ocen

Szkolenie: Zielona Transformacja Organizacji – kompetencje ekologiczne, zarządzanie zmianą i dobrostan pracowników

Numer usługi 2026/07/27/22948/3711060

📍 Myszków

🏠 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 16:00 h

📅 19.01.2027 do 28.01.2027

4 305,00 PLN brutto

3 500,00 PLN netto

269,06 PLN brutto/h

218,75 PLN netto/h

237,04 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do pracowników, którzy uczestniczą w organizacji pracy i prowadzeniu działań edukacyjnych oraz kształtowaniu postaw ekologicznych.
Minimalna liczba uczestników	7
Maksymalna liczba uczestników	9
Data zakończenia rekrutacji	15-01-2027
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do pełnienia roli lidera zielonej transformacji w organizacji poprzez rozwój kompetencji związanych ze zrównoważonym rozwojem, gospodarką o obiegu zamkniętym, ESG, zarządzaniem zmianą oraz angażowaniem pracowników w działania prośrodowiskowe. Uczestnicy zdobędą wiedzę i praktyczne umiejętności pozwalające identyfikować możliwości poprawy efektywności środowiskowej przedsiębiorstwa, inicjować działania ekologiczne oraz wspierać budowanie kultury organizacyjnej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje założenia zielonej gospodarki, ESG i gospodarki o obiegu zamkniętym. Określa znaczenie zielonej gospodarki, ESG i GOZ dla organizacji.	definiuje pojęcia zielonej gospodarki, ESG i GOZ	Test teoretyczny
	opisuje znaczenie zielonych kompetencji według GreenComp	Test teoretyczny
	wskazuje zależności pomiędzy działalnością przedsiębiorstwa a wpływem na środowisko	Test teoretyczny
	wskazuje korzyści biznesowe wynikające z wdrażania zasad ESG i GOZ	Test teoretyczny
Identyfikuje możliwości wdrażania działań ograniczających negatywny wpływ organizacji na środowisko	wskazuje obszary działalności organizacji wpływające na środowisko	Test teoretyczny
	rozpoznaje możliwości ograniczenia zużycia energii, materiałów i zasobów	Test teoretyczny
	wskazuje przykładowe działania wspierające efektywność środowiskową przedsiębiorstwa	Test teoretyczny
Rozpoznaje mechanizmy zmiany organizacyjnej.	charakteryzuje etapy procesu zmiany	Test teoretyczny
	identyfikuje bariery i źródła oporu wobec zmian	Test teoretyczny
Wspiera pracowników podczas zielonej transformacji. Stosuje techniki zarządzania stresem i wzmacniania odporności psychicznej w sytuacji zmian organizacyjnych.	dobiera działania wspierające adaptację pracowników	Test teoretyczny
	planuje sposób komunikowania zmiany dostosowany do etapu adaptacji pracowników	Test teoretyczny
	rozpoznaje źródła stresu zawodowego	Test teoretyczny
	opisuje wpływ stresu na funkcjonowanie pracowników	Test teoretyczny
	opisuje wybrane techniki redukcji stresu i wzmacniania odporności psychicznej	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wspiera budowanie dobrostanu pracowników jako elementu zrównoważonego rozwoju organizacji.	wskazuje czynniki wpływające na dobrostan pracowników	Test teoretyczny
	proponuje działania wspierające równowagę psychiczną zespołów	Test teoretyczny
	rozpoznaje symptomy przeciążenia i wypalenia zawodowego	Test teoretyczny
Komunikuje działania związane z zieloną transformacją.	dobiera metody komunikacji odpowiednie do procesu zmiany	Test teoretyczny
	charakteryzuje elementy skutecznego komunikatu dotyczącego działania ekologicznego	Test teoretyczny
Angażuje pracowników w inicjatywy środowiskowe.	wskazuje sposoby zwiększania zaangażowania pracowników	Test teoretyczny
	proponuje formy zaangażowania pracowników w wybraną inicjatywę środowiskową	Test teoretyczny
Projektuje inicjatywy wspierające zieloną transformację oraz rozwój zielonych kompetencji w organizacji.	opracowuje propozycję działania środowiskowego	Test teoretyczny
	określa cele i sposób realizacji inicjatywy	Test teoretyczny
	wskazuje metody monitorowania rezultatów działań	Test teoretyczny
	określa swoją rolę w procesie wdrażania zmian	Test teoretyczny
	wskazuje elementy planu działań możliwych do zastosowania w organizacji	Test teoretyczny
	wskazuje obszary dalszego rozwoju kompetencji zielonych i odporności psychicznej	Test teoretyczny
Tworzy indywidualny plan działania animatora zielonej transformacji.		

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 3. Czy dokument jest certyfikatem wydawanym przez międzynarodowe instytucje?

TAK

Strona internetowa Instytucji Certyfikującej: <https://standardgccs.com/gccs-icvc/>

Strona internetowa Instytucji Walidującej: <https://icvc.eu/kwalifikacje-icvc/#rejestr>

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	ICVC Certyfikacja Sp. z o.o.
Nazwa Podmiotu certyfikującego	Talent Odyssey Ltd,

Program

Program szkolenia jest dostosowany do potrzeb uczestników usługi oraz głównego celu usługi i jej charakteru oraz obejmuje zakres tematyczny usługi. Uczestnik nie musi spełniać dodatkowych wymagań dot. poziomu zaawansowania.

Informacje organizacyjne:

Usługa prowadzona jest w **godzinach zegarowych**. Przerwy są **wliczone** w ogólny czas usługi rozwojowej.

Widelki przerw, uzależnione od długości zajęć:

- dzień szkoleniowy od 2 godzin do poniżej 4 godzin 30 minut – przerwa od 15 do 30 minut,
- dla dnia szkoleniowego trwającego od 4 godzin 30 minut – przerwa od 60 do 75 minut.

Harmonogram usługi może ulec **nieznacznemu przesunięciu**, ponieważ ilość przerw oraz długość ich trwania zostanie dostosowana indywidualnie do potrzeb uczestników szkolenia. Dostawca zapewnia **elastyczność w mikro-zarządzaniu czasem przerw w trakcie realizacji** ale jednocześnie **utrzymuje zadeklarowany czas zajęć i nie przekracza łącznej długości przerw**.

Usługa jest zgodna z definicją zielonych kompetencji i kwalifikacji, program szkolenia ma charakter praktyczny i uniwersalny, dzięki czemu zdobyta wiedza może być wykorzystywana przez pracowników różnych działów i stanowisk.. Uczestnicy poznają rozwiązania możliwe do wdrożenia w codziennej pracy organizacji, co wspiera rozwój nowoczesnej i odpowiedzialnej kultury organizacyjnej.

Realizacja szkolenia przyczynia się do wzrostu kompetencji i kwalifikacji pracowników w zakresie ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju, wspierając jednocześnie cele biznesowe organizacji związane z efektywnością, odpowiedzialnością społeczną oraz dostosowaniem do wymagań współczesnego rynku.

Moduł 1. Zielona transformacja, ESG i rola animatora zielonych zmian

(2 godz.30 min, 1 godz. 30 min teoria, 1 godz. praktyka)

Moduł wprowadza uczestników w zagadnienia zielonej gospodarki oraz znaczenie transformacji ekologicznej dla współczesnych przedsiębiorstw. Uczestnicy poznają zasady ESG, gospodarki o obiegu zamkniętym oraz rolę animatora zielonej transformacji jako osoby wspierającej wdrażanie zmian środowiskowych i rozwój świadomości ekologicznej pracowników.

Zakres tematyczny

- definicja i założenia zielonej gospodarki;
- znaczenie transformacji ekologicznej dla przedsiębiorstw;
- Europejski Zielony Ład i kierunki zmian klimatycznych;
- ESG jako model odpowiedzialnego zarządzania organizacją;
- gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ);

- efektywne wykorzystanie zasobów i ograniczanie negatywnego wpływu na środowisko;
- zielone kompetencje według GreenComp;
- rola lidera zielonej transformacji;
- odpowiedzialność pracowników za realizację celów środowiskowych.

Moduł 2. Zarządzanie zmianą podczas transformacji ekologicznej

(2 godz.30 min, 1 godz. 30 min teoria, 1 godz. praktyka)

Moduł rozwija kompetencje związane z prowadzeniem pracowników przez proces zmian wynikających z wdrażania rozwiązań prośrodowiskowych. Uczestnicy poznają mechanizmy reakcji na zmianę oraz sposoby ograniczania barier utrudniających wdrażanie zielonych działań.

Zakres tematyczny

- charakterystyka zmian organizacyjnych wynikających z transformacji ekologicznej;
- psychologia zmiany;
- etapy adaptacji pracowników do nowych warunków;
- źródła oporu wobec zmian;
- identyfikacja barier we wdrażaniu działań ekologicznych;
- budowanie zaangażowania pracowników;
- rola lidera i animatora w procesie transformacji;
- wspieranie zespołów podczas wdrażania nowych rozwiązań.

Moduł 3. Odporność psychiczna i zarządzanie stresem w procesie zielonej transformacji

(2 godz.30 min, 1 godz. 30 min teoria, 1 godz. praktyka)

Moduł rozwija kompetencje związane z rozpoznawaniem stresu, budowaniem odporności psychicznej oraz wspieraniem dobrostanu pracowników podczas zmian organizacyjnych. Uczestnicy poznają praktyczne metody zarządzania własnym napięciem oraz techniki wspierania zespołów w okresach zwiększonej niepewności.

Zakres tematyczny

- stres jako naturalna reakcja na zmianę;
- źródła stresu zawodowego podczas transformacji;
- wpływ stresu na efektywność, komunikację i współpracę;
- rozpoznawanie objawów przeciążenia psychicznego;
- techniki zarządzania stresem;
- budowanie odporności psychicznej;
- rozwój elastyczności i gotowości do zmian;
- zarządzanie energią i dobrostanem pracowników;
- przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu.

Moduł 4. Zielone kompetencje i ekologiczne nawyki w miejscu pracy

(3 godz., 1 godz. 30 min teoria, 1 godz. 30 min praktyka)

Moduł koncentruje się na praktycznym zastosowaniu zasad zrównoważonego rozwoju w codziennym funkcjonowaniu organizacji. Uczestnicy uczą się identyfikować obszary wymagające poprawy środowiskowej oraz promować odpowiedzialne zachowania pracowników.

Zakres tematyczny

- identyfikacja wpływu organizacji na środowisko;
- efektywne gospodarowanie energią;
- ograniczanie zużycia materiałów i zasobów;
- redukcja odpadów i prawidłowa segregacja;
- zasady Green Office;
- ograniczanie zużycia papieru;
- cyfryzacja jako narzędzie zmniejszania śladu środowiskowego;
- ekologiczne organizowanie pracy;
- budowanie codziennych zielonych nawyków.

Moduł 5. Komunikacja i angażowanie pracowników w zieloną transformację

(1 godz., 1 godz. praktyka)

Moduł przygotowuje uczestników do skutecznego komunikowania zmian środowiskowych oraz motywowania pracowników do aktywnego udziału w działaniach proekologicznych. Szczególny nacisk położony jest na komunikację wspierającą zmianę i ograniczanie negatywnych emocji związanych z transformacją.

Zakres tematyczny

- komunikacja w procesie zielonej transformacji;
- przekazywanie informacji o zmianach;
- komunikacja empatyczna i aktywne słuchanie;
- budowanie świadomości ekologicznej pracowników;
- motywowanie zespołów do działań środowiskowych;
- reagowanie na obawy i sprzeciw wobec zmian;
- prowadzenie działań edukacyjnych;
- budowanie kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności środowiskowej.

Moduł 6. Projektowanie działań animatora zielonej transformacji

(2 godz. , 30 min teoria, 1 godz. 30 min praktyka)

Moduł ma charakter warsztatowy. Uczestnicy przygotowują plan działań wspierających zieloną transformację organizacji, uwzględniając aspekty środowiskowe, organizacyjne oraz psychologiczne związane z adaptacją pracowników do zmian.

Zakres tematyczny

- diagnoza potrzeb organizacji;
- identyfikacja obszarów poprawy środowiskowej;
- projektowanie inicjatyw ekologicznych;
- planowanie działań edukacyjnych;
- tworzenie strategii angażowania pracowników;
- uwzględnianie dobrostanu i odporności psychicznej zespołów;
- określanie wskaźników monitorowania efektów;
- przygotowanie indywidualnego planu działania animatora.

Walidacja- podmiot zewnętrzny (ICVC) (1 godzina)

Certyfikat: GCCS: Prowadzenie zielonej transformacji organizacji z uwzględnieniem zarządzania zmianą i dobrostanem pracowników

Metody walidacji:

test teoretyczny

Okres oczekiwania na wydanie wyniku przeprowadzonej walidacji: Czas oczekiwania na wydanie wyniku przeprowadzonej walidacji wynosi do 7 dni, licząc od kolejnego dnia roboczego po jej przeprowadzeniu.

Z uwagi na to, data zakończenia usługi została wydłużona.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 11

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Moduł 1. Zielona transformacja , ESG i rola animatora zielonych zmian	Zajęcia	Agata Flak	19-01-2027	06:00	08:30	02:30
2 z 11 -	Przerwa	-	19-01-2027	08:30	09:00	00:30
3 z 11 Moduł 2. Zarządzanie zmianą podczas transformacji ekologicznej	Zajęcia	Agata Flak	19-01-2027	09:00	11:30	02:30
4 z 11 -	Przerwa	-	19-01-2027	11:30	12:00	00:30
5 z 11 Moduł 3. Odporność psychiczna i zarządzanie stresem w procesie zielonej transformacji	Zajęcia	Agata Flak	19-01-2027	12:00	14:00	02:00
6 z 11 Moduł 4. Zielone kompetencje i ekologiczne nawyki w miejscu pracy	Zajęcia	Agata Flak	21-01-2027	06:30	09:30	03:00
7 z 11 -	Przerwa	-	21-01-2027	09:30	10:00	00:30
8 z 11 Moduł 5. Komunikacja i angażowanie pracowników w zieloną transformację	Zajęcia	Agata Flak	21-01-2027	10:00	11:00	01:00
9 z 11 Moduł 6. Projektowanie działań animatora zielonej transformacji	Zajęcia	Agata Flak	21-01-2027	11:00	13:00	02:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 11 -	Przerwa	-	21-01-2027	13:00	13:30	00:30
11 z 11 -	Walidacja	-	21-01-2027	13:30	14:30	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 305,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	269,06 PLN
Koszt osobogodziny netto	218,75 PLN
W tym koszt walidacji brutto	170,00 PLN

W tym koszt walidacji netto	138,21 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	80,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	65,04 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Agata Flak

Doświadczona trenerka z 8-letnim stażem w ochronie środowiska. Posiada wiedzę z zakresu gospodarowania odpadami, sprawozdawczości, środowiskowej, zrównoważonego rozwoju, gospodarki o obiegu zamkniętym i zielonej transformacji. Certyfikowany trener z ukończonymi kursami pedagogicznym, ISO 9001, śladu węglowego w organizacji i gospodarki o obiegu zamkniętym. W 2025 roku ukończyła studia podyplomowe w zakresie "Zrównoważona gospodarka odpadami w dobie gospodarki o obiegu zamkniętym". W 2025 roku uzyskała również kwalifikację "Audytor Wewnętrzny Systemu Zarządzania Środowiskowego wg normy PN-EN IOS 14001:2015 oraz EMAS" Swoją wiedzę przekazuje w sposób jasny i przystępny, łącząc teorię z praktyką.

W 2026 roku ukończyła szkolenie "Dobrostan pracowników w warunkach pracy cyfrowej ze szczególnym uwzględnieniem równowagi pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym:

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma materiały dydaktyczne oraz prezentację w formie e-mail po zakończeniu szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem zdobycia certyfikatu potwierdzającego zdobyte kwalifikacje jest przystąpienie do Egzaminu . Na egzamin uczestnik nie musi dokonywać osobnego zapisu oraz jest w koszt usługi.

Wymagana jest obecność min 80% lub zgodna ze wskazaniami Operatora. Obecność na usłudze weryfikowana będzie na podstawie raportu logowań wygenerowanego z platformy.

Uczestnicy przyjmują do wiadomości, że usługa może być poddana monitoringowi z ramienia Operatora lub PARP i wyrażają na to zgodę.

Uczestnik ma obowiązek zapisania się na usługę przez BUR co najmniej w dniu zakończenia rekrutacji.

Adres

ul. Kościuszki 8
42-300 Myszków
woj. śląskie

Oddział Magot, wjazd od strony Marketu Chińskiego

Kontakt



NIKOL WATOŁA

E-mail kontakt@dofinansowanekursy.pl

Telefon (+48) 530 642 270