



PDCA Group Spółka
z Ograniczoną
Odpowiedzialnością
★★★★★ 4,8 / 5
127 ocen

Prawne aspekty mobbingu - usługa szkoleniowa

Numer usługi 2026/06/19/164563/3636716

📍 Wrocław
🏢 Usługa szkoleniowa
📅 stacjonarna
👥 Zajęcia grupowe
🕒 08:00 h
📅 26.02.2027 do 26.02.2027

1 968,00 PLN brutto
1 600,00 PLN netto
246,00 PLN brutto/h
200,00 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Usługa dedykowana jest dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw zatrudniających pow. 9 pracowników, na których spoczywa ustawowy obowiązek wdrożenia formalnych procedur ochronnych. Odbiorcami są właściciele firm, członkowie zarządów, dyrektorzy zarządzający oraz kadra kierownicza wyższego szczebla i specjaliści ds. HR/kadr. Wsparcie skierowane jest do osób decyzyjnych, odpowiedzialnych za zabezpieczenie prawne przedsiębiorstwa przed roszczeniami odszkodowawczymi, kontrolami Państwowej Inspekcji Pracy (PIP) oraz sprawami przed Sądem Pracy. Szkolenie wraz z komponentem wdrożeniowym jest przeznaczone dla podmiotów, które potrzebują profesjonalnego i zindywidualizowanego dostosowania wewnętrznych aktów prawnych (regulaminów, procedur) do specyfiki swojej działalności przez eksperta-prawnika na miejscu w firmie.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	25-02-2027
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest zapoznanie kadry zarządzającej z twardym standardem prawnym i obowiązkami pracodawcy w zakresie antymobbingu, a także bezpośrednio opracowanie, dopasowanie i wdrożenie w przedsiębiorstwie kompletnej dokumentacji (Regulaminu i Procedury Antymobbingowej) stanowiącej tarczę prawną przed PIP i Sądem.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
W1: Uczestnik zna ustawową definicję mobbingu i dyskryminacji (Kodeks Pracy), zasady odpowiedzialności odszkodowawczej pracodawcy oraz wymogi PIP dotyczące dokumentacji prewencyjnej.	Test wiedzy prawniczej (walidacja efektów uczenia się) realizowany na koniec sesji teoretycznej.	Test teoretyczny
U1: Uczestnik potrafi prawidłowo przeprowadzić wewnętrzną procedurę skargową, powołać komisję antymobbingową oraz wdrożyć w strukturę firmy system zgłaszania nadużyć.	Ocena praktyczna dokonana przez radcę prawnego podczas wspólnego dopasowywania procedur i audytu stanowiskowego.	Test teoretyczny
K1: Uczestnik wykazuje dbałość o zgodność operacyjną przedsiębiorstwa z prawem pracy oraz przejawia bezstronność i obiektywizm podczas rozpatrywania zgłoszeń.	Ocena postawy uczestnika podczas symulacji przesłuchania stron przed Komisją Antymobbingową.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Program

Część 1: Twardy standard prawny i odpowiedzialność pracodawcy

- Kodeksowe definicje legalne mobbingu i dyskryminacji oraz ciężar dowodu w procesie.
- Odpowiedzialność odszkodowawcza pracodawcy i zadośćuczynienia.
- Analiza orzecznictwa Sądów Najwyższych i kryteria ocen PIP.

Część 2: Praca audytorsko-wdrożeniowa i audyt stanowiskowy

- Opracowanie i dopasowanie Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej (WPA) oraz Regulaminu.
- Określenie trybu pracy Komisji Antymobbingowej i procedury skargowej.
- Audyt stanowiskowy na miejscu w firmie i wskazanie obszarów ryzyka prawnego.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 8

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Twardy standard prawny w ujęciu Kodeksu Pracy i orzecznictwa	Zajęcia	Katarzyna Młynarek-Siadak	26-02-2027	09:00	11:00	02:00
2 z 8 -	Przerwa	-	26-02-2027	11:00	11:15	00:15
3 z 8 Odpowiedzialność odszkodowawcza firmy, rola PIP i procedury skargowe	Zajęcia	Katarzyna Młynarek-Siadak	26-02-2027	11:15	13:15	02:00
4 z 8 -	Przerwa	-	26-02-2027	13:15	14:00	00:45
5 z 8 Praca audytorsko-wdrożeniowa: tworzenie i modyfikacja Regulaminu firmy	Zajęcia	Katarzyna Młynarek-Siadak	26-02-2027	14:00	15:15	01:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 8 -	Przerwa	-	26-02-2027	15:15	15:30	00:15
7 z 8 Audyt stanowiskowy w przedsiębiorstwie	Zajęcia	Katarzyna Młynarek-Siadak	26-02-2027	15:30	16:45	01:15
8 z 8 -	Walidacja	-	26-02-2027	16:45	17:00	00:15

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	08:00
w tym suma godzin zajęć	06:30
w tym suma godzin walidacji	00:15
w tym suma przerw	01:15
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	09:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

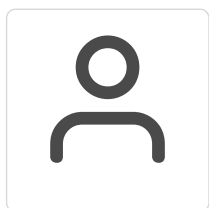
Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 968,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	246,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	08:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Katarzyna Młynarek-Siadak

Radca prawny z ponad 25-letnim doświadczeniem w kompleksowej obsłudze prawnej biznesu. Specjalizuje się w prawie handlowym, korporacyjnym oraz dostosowywaniu modeli działalności przedsiębiorstw do zmieniających się regulacji krajowych i europejskich. Ceniona prelegentka i szkoleniowiec z zakresu prawa gospodarczego. W projekcie odpowiada za twarde aspekty prawne, walidację wiedzy oraz audyt i przygotowanie pełnej dokumentacji antymobbingowej u klienta.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały wykorzystywane podczas szkolenia, w szczególności do case studies i ćwiczeń zostaną przekazane uczestnikom w formie papierowej. Uczestnicy otrzymają także obszerny materiał w wersji elektronicznej.

Uczestnicy w szczególności otrzymają:

- Skrypty do poszczególnych modułów
- Pliki dokumentów - wzory formularzy i raportów
- Drukowane ćwiczenia

Informacje dodatkowe

Istnieje możliwość zorganizowania tego szkolenia w formie zamkniętej dedykowanej konkretnej organizacji. W przypadku zainteresowania taką ofertą, prosimy o kontakt z nami pod numerem +48 882 078 119 lub pod adresem kontakt@pdca.org.pl.

Ogólne warunki świadczenia usługi

Dokonanie zapisu na usługę jest jednoznaczne z akceptacją ogólnych warunków świadczenia usługi (OWU), które dostępne są pod adresem <https://pdca.org.pl/wp-content/uploads/2024/01/owu.pdf>

Podatek VAT

Usługa szkoleniowa (nd doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczane jest 23% VAT

Adres

Wrocław 51/53
54-203 Wrocław
woj. dolnośląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



MARTYNA DUSZYŃSKA

E-mail martyna.duszynska@pdca.org.pl

Telefon (+48) 882 078 119