



Szkolenie: Zarządzanie Utrzymaniem Ruchu zgodne z TPM. Lider w Dziale Utrzymania Ruchu (TPM2)

Numer usługi 2026/05/04/5274/3536162

3 073,77 PLN brutto
2 499,00 PLN netto
146,37 PLN brutto/h
119,00 PLN netto/h
208,33 PLN cena rynkowa ⓘ

EMT-SYSTEMS

Spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością

★★★★★ 4,6 / 5

3 107 ocen

📍 Gliwice

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 21:00 h

📅 16.12.2026 do 18.12.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Techniczne / Inżynieria i metrologia

Grupa docelowa usługi

Szkolenie dedykowane dla:

- Liderzy i kierownicy działu utrzymania ruchu, inżynierowie i specjaliści utrzymania ruchu, menadżerowie odpowiedzialni za wdrażanie zmian w utrzymaniu ruchu, trenerzy wewnętrzni oraz koordynatorzy działu utrzymania ruchu, technicy utrzymania ruchu
- Osoby, które chcą poprawić współpracę między produkcją a działem utrzymania ruchu
- Szkolenie kierowane jest również do osób, które pełnią funkcje liderów i chcą rozwijać swoje umiejętności w zakresie zarządzania zespołem oraz wdrażania zaawansowanych metod TPM (np. do brygadzystów produkcji w zakładach, w których mają powstać komórki autonomicznego utrzymania ruchu)

Usługa również adresowana dla uczestników projektu

- "Opolskie Kształcenie Ustawiczne",
- "Kierunek – Rozwój",
- MP i/lub dla Uczestników Projektu NSE,
- Lubuskie Bony Rozwojowe.

Usługa rozwojowa skierowana jest również do uczestników innych projektów.

Wymagania wstępne:

Brak

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

12

Data zakończenia rekrutacji	15-12-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	21
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do samodzielnego tworzenia - jako Lider, odpowiedniego środowiska pracy w dynamicznej firmie z uwzględnieniem przywódczych kompetencji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Definiuje sposoby Zarządzania Utrzymaniem Ruchu zgodnie z TPM jako Lider w dziale Utrzymania Ruchu, uwzględniając wpływ na środowisko oraz promując w zespole ekologiczne rozwiązania, które wspierają zrównoważony rozwój	analizuje różne typy osobowości w celu budowania efektywnych zespołów	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	stosuje odpowiedni styl przywództwa w celu zmaksymalizowania wydajności i zadowolenia zespołu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	samodzielnie i odpowiedzialnie wykonuje prace z zakresu zarządzania utrzymaniem ruchu jako Lider, zachowując zasady bezpieczeństwa i współpracując w grupie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z

zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Niniejsze szkolenie ma na celu kompleksowe wsparcie osób dorosłych, które z własnej inicjatywy planują podnieść swoje umiejętności/kompetencje, umożliwiające rozwój w kierunku umiejętności zawodowych, niezbędnych do podjęcia pracy w sektorze zielonej gospodarki, ponadto niezbędnych z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji dla Śląska (RIS, PRT) przykładowo z obszaru technologicznego:

- LOGISTYKA I TRANSPORT (6.3 Technologie informacyjne dla logistyki i transportu),
- PRZEMYSŁ MASZYNOWY I MOTORYZACYJNY (7.3 Technologie projektowanie i wytwarzania w przemyśle motoryzacyjnym).

Walidacja:

Wybrana metoda walidacji szkolenia: „Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie”, dla której nie jest wymagane wprowadzenie osoby walidującej usługę w sekcji osób prowadzących. Uczestnik szkolenia wypełnia test pod koniec szkolenia w aplikacji dostępnej na komputerze w sali szkoleniowej EMT-Systems.

Program:

Program usługi obejmuje 21 godzin dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna to 45 min). Przerwy nie wliczają się w czas trwania usługi szkoleniowej.

Dzień 1: 4 godziny dydaktyczne

Dzień 2: 9 godzin dydaktycznych

Dzień 3: 8 godzin dydaktycznych

Część teoretyczna trwa 6 godzin, a część praktyczna 15 godzin.

Program szkolenia:

Dzień 1

- Rola lidera
 - Oczekiwania stawiane wobec lidera wpływające pozytywnie na długoterminową efektywność i skuteczność działania członków zespołu
 - Poprawianie relacji między kierownictwem a pracownikami
 - Strategia skutecznego zarządzania
 - Nowe kompetencje lidarskie
 - Ocena obecnych umiejętności przywódczych
 - 10 cech skutecznego lidera
- Cztery style zarządzania model Kena Blancharda
 - 4 typy przywództwa sytuacyjnego
 - Dostosowanie stylu zarządzania do konkretnej sytuacji oraz poziomu rozwoju pracowników
 - Rozwijanie umiejętności współpracowników i pomaganie w osiągnięciu celów
- Model SCARF - wprowadzenie do neuronauki
 - Model SCARF
 - Neuronauka w celu zwiększenia potencjału lidarskiego
 - 5 kluczowych potrzeb naszego mózgu
 - Do czego dążymy, a czego unikamy
- Tworzenie odpowiedniego środowiska pracy

- Wpływ środowiska na atmosferę w pracy
- Tworzenie Inkluzywnego środowiska pracy
- Benefity odpowiedniego rozpoczęcia dnia
- Dlaczego ludzie odchodzą z pracy
- Ćwiczenia

Dzień 2

- Zarządzanie różnymi typami osobowości model DISC Williama Marstona
 - Mocne i słabe strony komunikacji
 - Model rozumienia różnic behawioralnych
 - Umiejętności odczytywania typów osobowości spotykanych w pracy
 - Strategie dostosowania komunikacji do różnych typów osobowości
- Motywacja i angażowanie pracowników
 - Piramida potrzeb Masłowa
 - Co nas motywuje i dlaczego pracownicy tracą motywację
 - Narzędzia motywacyjne lidera w praktyce - co sprawia, że lider jest godny zaufania
 - Co sprawia, że ludzie chętnie wykonują polecenia przełożonego
- Budowanie efektywnych zespołów
 - 5 cech najlepszych zespołów
 - Jak zbudować skuteczny zespół i jakich błędów unikać
 - Cel i rodzaje zespołów występujących w miejscu pracy
- Skuteczna praca zespołowa i współpraca
 - Spójne zasady i polityka wewnętrzna przedsiębiorstwa
 - Dlaczego zespoły i liderzy nie współpracują ze sobą
 - Dlaczego zadowolenie klienta jest najważniejsze
 - Cechy zespołów skutecznych i nieskutecznych
 - Skuteczność pracy obecnego zespołu
- Ćwiczenia

Dzień 3

- Rozwiązywanie problemów z wydajnością
 - Dlaczego pracownicy nie robią tego, czego oczekujemy - przyczyny słabej wydajności
 - Jak poprawić naszą skuteczność
 - Podstawy zarządzania wydajnością
 - Znaczenie udzielania jasnych i szczegółowych instrukcji
 - Jasne wskazówki w czynnościach związanych z pracą
- Efektywna komunikacja - metoda FUKO
 - Model FUKO
 - Udzielanie konstruktywnej informacji zwrotnej (asertywnej i skupionej na faktach)
 - Podstawowe umiejętności komunikacyjne skutecznych przełożonych
 - Werbalne i niewerbalne czynniki skutecznej komunikacji
 - Model aktywnego słuchania
- Zarządzanie konfliktem - model NVC Marshalla Rosenberga
 - Jak komunikować się skutecznie i nie tworzyć konfliktów w zespole
 - Model NVC (eliminujący: osądzanie, krytykowanie, a wprowadzający zrozumienie i ciekawość)
 - Model NVC w pracy – ćwiczenia praktyczne
- Wdrażanie zmian wg modelu ADCAR
 - Model ADCAR
 - Dlaczego wdrażanie zmian jest trudne - typowe reakcje ludzi na zmiany - krzywa zmiany
 - Jak przeprowadzić zmianę
 - Planowanie i zarządzanie działaniami związanymi z wdrażaniem zmiany
 - Zaangażowanie pracowników we wprowadzanie zmian
 - Rola i obowiązki lidera podczas procesu wdrażania zmiany
- Ćwiczenia
- Walidacja

Warunki niezbędne do osiągnięcia celu usługi

Brak

Warunki organizacyjne:

Stanowiska dla kursantów zostały specjalistycznie wyposażone.

Cześć praktyczna szkolenia polega na warsztatach prowadzonych na „żywym organizmie”, realnych przykładach i danych z różnych przedsiębiorstw – studium przypadków, analiza dokumentów.

Uczestnicy poznają zasady TPM w kontekście odpowiedzialnego zarządzania zasobami, budowania kultury ciągłego doskonalenia oraz wdrażania praktyk, które sprzyjają ograniczaniu strat, poprawie niezawodności maszyn i efektywniejszemu wykorzystaniu energii.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 073,77 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 499,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	146,37 PLN
Koszt osobogodziny netto	119,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marcin Trzaskóś

Specjalista z dziedziny Optymalizacja procesów produkcji, dedykowany prowadzący z zakresu Utrzymanie ruchu. W EMT-Systems posiada 7-letnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć

dydaktycznych. W ciągu ostatnich pięciu lat z zakresu Utrzymanie ruchu przeprowadził następującą liczbę szkoleń: ok. 59. Posiada szeroką wiedzę techniczną oraz kilkuletnie doświadczenie praktyczne, które zdobył w znanych zakładach przemysłowych. Specjalizacja: Optymalizacja procesów produkcji (Utrzymanie ruchu). Wykształcenie: średnie techniczne

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników szkolenia otrzymuje autorski skrypt szkoleniowy z tematyki kursu oraz materiały piśmiennicze (notes, długopis).

Warunki uczestnictwa

Po dokonaniu zgłoszenia skontaktujemy się w celu potwierdzenia możliwości uczestnictwa i podpisania umowy na realizację szkolenia.

Informacje dodatkowe

Przed zgłoszeniem na usługę prosimy o kontakt w celu potwierdzenia dostępności wolnych miejsc.

Emt-Systems Sp. z o. o. zastrzega sobie prawo do nieuruchomienia szkolenia w przypadku niewystarczającej liczby zgłoszeń (min. 6 uczestników). Uczestnik zostanie poinformowany o najbliższym możliwym do zrealizowania terminie.

Istnieje możliwość zwolnienia usługi z podatku VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt. 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (DZ.U.2013, poz. 1722 z późn. zm.), w przypadku, gdy Przedsiębiorca/uczestnik otrzyma dofinansowanie na poziomie co najmniej 70% ze środków publicznych. Warunkiem jest dostarczenie do firmy szkoleniowej oświadczenia na co najmniej 1 dzień roboczy przed szkoleniem, jeśli nie, należy doliczyć podatek VAT w wysokości 23%.

Poczęstunek kawowy i obiadowy nie jest wliczony w cenę kursu.

Została podpisana umowa z WUP Kraków i WUP Toruń.

Adres

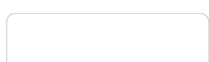
ul. Bojkowska 35A
44-100 Gliwice
woj. śląskie

Siedziba Centrum Szkoleń Inżynierskich, na którą składają się biura, pracownie i laboratoria szkoleniowe – znajduje się w doskonałej lokalizacji, niedaleko zjazdu z A4 (zjazd Sośnica). Szkolenia prowadzone są w budynku nr 3 Cechownia przy ulicy Bojkowskiej 35A na terenie kompleksu inwestycyjnego "Nowe Gliwice".

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



AGNIESZKA FRANC



E-mail agnieszka.franc@emt-systems.pl

Telefon (+48) 501 322 109