



Lean Leadership Program

Numer usługi 2026/04/30/37338/3525814

15 375,00 PLN brutto

12 500,00 PLN netto

366,07 PLN brutto/h

297,62 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Lean Enterprise
Institute Polska Sp z
o.o.

★★★★★ 4,5 / 5

144 oceny

📍 Wałbrzych

🏢 Usługa szkoleniowa

📅 mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🕒 42:00 h

📅 29.09.2026 do 04.06.2027

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none"> • Dla wyższej kadry menadżerskiej (prezesi, dyrektorzy firm, pionów) • Dla średniej kadry menadżerskiej (menadżerowie działów, kierownicy obszaru)
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	19
Data zakończenia rekrutacji	22-09-2026
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	42
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do wdrażania w organizacji procesu zarządzania opartego na Lean Management, a w szczególności definiowania i kaskadowania celów, określania sposobu ich osiągnięcia i angażowania ludzi w codzienną realizację celów i ciągłe doskonalenie. Uczestnik pod okiem ekspertów zrealizuje własny projekt.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Samodzielne wyznaczanie i realizowanie celów oraz prowadzenie działań doskonalących z zaangażowaniem zespołu w oparciu o podejście Lean Management	Wdrożenie poznanych praktyk w swojej pracy potwierdzone opinią eksperta realizującego indywidualne konsultacje z uczestnikiem.	Prezentacja
		Wywiad swobodny
	Uczestnik potrafi zdefiniować cele i metody ich osiągania dla swojego obszaru w oparciu o metodę Hoshin Kanri.	Wywiad swobodny
	Potrafi opracować Raport A3 dla osiągnięcia wybranego ambitnego celu (lub eliminacji trudnego problemu na drodze do tego celu).	Wywiad swobodny
	Projektuje i wdraża rutyny spotkań monitorowania celów i reagowania na odchylenia w oparciu o zasady Daily Management	Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Przebieg programu

Program składa się z 11 sesji merytorycznych, w tym 10 sesji on-line live oraz 1 całodzienną sesji stacjonarnej połączonej z wizytą benchmarkingową. Dodatkowo uczestnicy w trakcie programu wdrażają poznane metody w swojej pracy tak, aby przełożyło się to na wyniki. W tym celu każdy uczestnik otrzymuje 4 indywidualne konsultacje z ekspertem.

Uczestnicy otrzymują także dostęp do platformy, która umożliwia im wymianę doświadczeń pomiędzy sobą. Oprócz materiałów otrzymywanych przy okazji kolejnych sesji **dostają dostęp do dodatkowych materiałów w formie opracowań, raportów, artykułów i nagrań video**. W czasie trwania programu zrealizowanych zostanie **1 sesja wykładowa stacjonarnie** (całodniowa), **10 sesji wykładowych zdalnych w czasie rzeczywistym** (po 3 h każda) oraz **4 sesje będące konsultacją własnego projektu**.

Zawartość merytoryczna:

1. Rola menadżera w erze ciągłego doskonalenia, zwinności i angażowania ludzi.
2. Przekładanie strategii firmy na mierzalne cele i sposoby ich osiągnięcia w oparciu o metodę Hoshin Kanri.
3. Kaskadowanie celów w dół organizacji oraz wzdłuż procesów.
4. Osiągnięcie ambitnych celów i rozwiązywanie trudnych problemów w oparciu o raporty A3 i cykl PDCA.
5. Angażowanie ludzi w codzienne osiągnięcie celów oraz ciągłe doskonalenie w oparciu o koncepcję Daily Management (codziennego zarządzania).
6. Wdrażanie Daily Management w formie rutynowych spotkań monitorowania celów i proaktywnego reagowania na odchylenia od celów.
7. Prowadzenie rutynowych spotkań i angażowanie ludzi w codzienne rozwiązywanie problemów i doskonalenie.
8. Projektowanie tablic zarządzania wizualnego w środowisku fizycznym i cyfrowym jako wsparcie procesu codziennego zarządzania.

Jeśli chcesz wziąć udział w programie jako osoba prywatna i nie masz pewności, czy będziesz mógł zrealizować projekt doskonalący w firmie, w której pracujesz – skontaktuj się z nami.

**Czas trwania programu może ulec wydłużeniu ze względu na konieczność uwzględnienia w harmonogramie dni ustawowo wolnych od pracy.*

Forma zajęć:

W trakcie realizacji programu uczestnicy spotkają się z 6 formami aktywności:

- **Wykłady stacjonarnie i online LIVE**, zawierające zarówno interakcję z uczestnikami, jak i prezentację przykładów z różnych branż (produkcyjnych i usługowych) w formie studiów przypadku, zdjęć bądź filmów
- **Realizacja własnego projektu doskonalącego**
- **Konsultacje online**, które umożliwiają wymianę doświadczeń z prowadzącymi i pomiędzy uczestnikami odnośnie realizowanych własnych projektów
- **Zapoznanie się z dodatkowymi materiałami**, np. artykułami lub nagraniami video
- **Komunikacja zdalna z innymi uczestnikami i prowadzącymi** za pośrednictwem udostępnionej platformy Teams

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 15 Rola Managera - Wprowadzenie do programu i do roli menadżera.	Remigiusz Horbal	29-09-2026	08:30	10:00	01:30	Nie

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
2 z 15 FILARY SKUTECZNOŚCI W ZARZĄDZANIU - Benchmark Tour	Remigiusz Horbal	07-10-2026	09:00	17:00	08:00	Tak
3 z 15 Wprowadzenie do definiowania i kaskadowania celów na przykładach z różnych branż	Remigiusz Horbal	27-10-2026	08:30	11:45	03:15	Nie
4 z 15 Definiowanie celów i metod ich osiągnięcia	Remigiusz Horbal	03-11-2026	08:30	11:45	03:15	Nie
5 z 15 Kaskadowanie celów, catchball i osiągnięcie celów	Remigiusz Horbal	17-11-2026	08:30	11:45	03:15	Nie
6 z 15 Jak osiągać ambitne cele i rozwiązywać trudne problemy w oparciu o raporty A3	Agnieszka Fonfara	24-11-2026	08:30	11:45	03:15	Nie
7 z 15 Analiza przyczyn źródłowych i proponowanie środków zaradczych	Agnieszka Fonfara	08-12-2026	08:30	11:45	03:15	Nie
8 z 15 Wdrażanie zmian i refleksja	Agnieszka Fonfara	15-12-2026	08:30	11:45	03:15	Nie

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
9 z 15 KONSULTACJE INDYWIDUALNE	Remigiusz Horbal	15-01-2027	14:00	14:45	00:45	Nie
10 z 15 Daily Management (codzienne zarządzanie) – wprowadzenie	Sławomir Kubiak	02-02-2027	08:30	11:45	03:15	Nie
11 z 15 Projektowanie codziennego zarządzania	Sławomir Kubiak	16-02-2027	08:30	11:45	03:15	Nie
12 z 15 Wdrażanie i utrzymanie codziennego zarządzania	Sławomir Kubiak	02-03-2027	08:30	11:45	03:15	Nie
13 z 15 KONSULTACJE INDYWIDUALNE	Remigiusz Horbal	19-03-2027	14:00	14:45	00:45	Nie
14 z 15 KONSULTACJE INDYWIDUALNE	Remigiusz Horbal	09-04-2027	14:00	14:45	00:45	Nie
15 z 15 KONSULTACJE INDYWIDUALNE - OBRONA	-	04-06-2027	14:00	15:00	01:00	Nie

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	15 375,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	12 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	366,07 PLN
Koszt osobogodziny netto	297,62 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



1 z 3

Sławomir Kubiak

Doświadczenie menadżerskie

Sławek to doświadczony menedżer z ponad 17-letnią praktyką w biznesie. Pracował na stanowiskach kierowniczych na wielu poziomach organizacji – od operacji do członka zarządu, w firmach zarówno usługowych, jak i produkcyjnych. Zarządzał dużymi zespołami oraz prowadził strategiczne projekty optymalizacyjne, transformacyjne i restrukturyzacyjne. Jest ekspertem z dziedziny poprawy efektywności i doskonalenia firm. Jeden z pionierów wdrażania Lean Management w obszarze usług w Polsce. Wdrażał Lean Management w m.in. obszarze strategii, sprzedaży, obsługi klientów oraz łańcucha dostaw. Prowadzi projekty, warsztaty oraz wspiera menedżerów w stosowaniu metod i narzędzi Lean, zarówno w zarządzaniu jak i doskonaleniu firmy. Jest skutecznym konsultantem i przekonującym trenerem. Łączy Lean Management z innymi dobrymi praktykami osiągając bardzo dobre wyniki biznesowe. Obecnie pracuje z czołowymi firmami w Polsce wdrażając Lean Management oraz realizując projekty usprawniające i transformacyjne. Specjalizuje się w szczególności w:

projektach transformacyjnych w obszarze strategii, operacji, sprzedaży i obsługi klientów, doskonaleniu i poprawie efektywności firm, wdrażaniu metody zarządzania strategicznego Hoshin Kanri, zarządzaniu i doskonaleniu procesów biznesowych z wykorzystaniem Lean, BPM i innych dobrych praktyk.

Doświadczenie doradcze

Współpracował m.in. z: mBank, Credit Agricole, KRUK SA., Randstad, Decathlon, Jeronimo Martins, ZIBI SA, Neuca, Balluf



2 z 3

Remigiusz Horbal

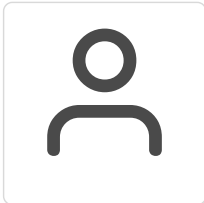
Remigiusz Horbal należy do pionierów wdrażania Lean Management w Polsce. Pierwsze projekty transformacji firm prowadził pod okiem Marka Piątkowskiego, jednego z byłych dyrektorów kanadyjskiej Toyoty. Potem, już jako konsultant wiodący, wspierał kilkadziesiąt firm w Polsce i za granicą w implementacji szczupłego podejścia. W Lean Enterprise Institute Polska kierował zespołem ds. Lean w usługach, jest także autorem książki „Ukryty skarb”, która prezentuje podejście do poprawy produktywności w pracach specjalistycznych. Brał także udział w międzynarodowych projektach badawczych współpracując z czołowymi ośrodkami naukowymi w Europie nad rozwojem metod poprawy konkurencyjności firm.

Specjalizuje się w całościowych projektach transformacji firm, we wdrażaniu podejścia Lean w usługach i rozwoju produktu, a także w reorganizacji przepływu materiałów i informacji w firmach produkcyjnych.

Doświadczenie doradcze

W obszarze produkcji współpracował m.in. z: Whirlpool, Philips Lighting, Carlsberg, Zetkama S.A., Timken, Cadbury Wedel, Black Point.

W obszarze usług współpracował m.in. z: mBank, KRUK S.A., Eurobank, Aviva Polska, ING Bank Śląski, Impel Business Solutions (SSC), Akamai (SSC).



3 z 3

Agnieszka Fonfara

Kilkanaście lat pracowała w przedsiębiorstwach sektora spożywczego takich jak: Terravita, Lisner i Nestle Polska. Doświadczenie zdobywała w działach jakości, BHP, HR i ciągłego doskonalenia. Współtworzyła strategię organizacji, strukturę celów, system audytów i rozwiązywania problemów. Odpowiedzialna była za wdrożenie struktury spotkań operacyjnych, TPM oraz wielu standardów i narzędzi korporacyjnych. Zarządzała portfelem projektów dbając o to, aby każdy z nich przebiegał zgodnie z ustalonym planem i nadanymi priorytetami. Przez kilka lat koordynowała wdrożenie Nestle Continuous Excellence dla dziewięciu fabryk koncernu, będąc jednocześnie członkiem europejskiego zespołu wdrożeniowego. To co najbardziej ją interesuje to zintegrowane doskonalenie uwzględniające wzajemne relacje pomiędzy narzędziami ciągłego doskonalenia a systemami zapewnienia jakości i bezpieczeństwa pracowników.

Specjalizuje się w szczególności w: skracaniu czasów przezbrojeń z wykorzystaniem metody SMED, rozwiązywaniu problemów w relacjach z pracownikami wg TWI, budowaniu systemu codziennego rozwiązywania problemów, TPM, Gemba Walk.

Doświadczenie doradcze

Współpracowała m.in. z: Electrolux, ZF Automotive Systems, Tauron Ciepło, Japan Tobacco International, Bridgestone, Kompania Piwowarska, Coroplast, Diehl, Nidec, Neapco, Mayr, Filplast, Fabryka Mebli Forte, MEYN, Georg Utz, JMP Flowers, System-Barosz Gwimet.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają wszystkie materiały w wersji elektronicznej: materiały w formie opracowań, raportów, artykułów i nagrań

3 książki: „Daily Management”, „Zarządzać znaczy uczyć”, „Zarządzanie zorientowane na cel” z wydawnictwa **Lean Enterprise Institute Polska**

Warunki uczestnictwa

- Realizacja projektu doskonalącego,
- Uczestnictwo we wszystkich zajęciach online prowadzonych na żywo (w wyjątkowej sytuacji, w razie niemożliwości uczestniczenia w sesji wykładowej na żywo, konieczne jest obejrzenie nagrania z sesji),
- Wdrożenie poznanych praktyk w swojej pracy

Warunki techniczne

WYMAGANIA SPRZĘTOWE DLA APLIKACJI TEAMS NA KOMPUTERZE Z SYSTEMEM WINDOWS Składnik	Wymaganie
Komputer i procesor	Minimum 1,6 GHz (lub więcej), 2 rdzenie
Pamięć	4,0 GB pamięci RAM
Dysk twardy	3,0 GB dostępnego miejsca na dysku
Pokaz	Rozdzielczość ekranu 1024 x 768
Sprzęt graficzny	System operacyjny Windows: akceleracja sprzętowa grafiki wymaga DirectX 9 lub nowszego, z WDDM 2.0 lub nowszym dla Windows 10 (lub WDDM 1.3 lub nowszym dla Windows 10 Fall Creators Update)
System operacyjny	Windows 10, Windows 10 na ARM, Windows 8.1, Windows Server 2019, Windows Server 2016
Wersja .NET	Wymaga środowiska .NET 4.5 CLR lub nowszego
Wideo	Kamera wideo USB 2.0
Urządzenia	Standardowa kamera laptopa, mikrofon i głośniki

Użyj najnowszych wersji poniższych przeglądarek, aby uzyskać najlepsze środowisko pracy z Office dla sieci Web.

- **Windows 10:** nowe Microsoft Edge, Microsoft Edge starsze, Internet Explorer 11, Mozilla Firefox lub Google Chrome
- **Windows 8, 8,1 lub 7 (SP1):** Nowa Microsoft Edge, Internet Explorer 11, Firefox lub Chrome
- **Windows Vista (z dodatkiem SP2):** Firefox lub Chrome, ale niektóre funkcje mogą być niedostępne. Zalecamy aktualizację przynajmniej do systemu Windows 7 (z dodatkiem SP1)
- **System Mac OS X (10,10 lub nowszy):** nowy Microsoft Edge, Apple Safari 10 + lub Chrome
- **Linux:** Office dla sieci Web działa w przeglądarce Firefox lub Chrome w systemie Linux, ale niektóre funkcje mogą być niedostępne.

Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line: linki są udostępniane osobno do każdej sesji z wyprzedzeniem min. 7 dni przed wydarzeniem i wygasają w momencie zakończenia danej sesji.

Adres

ul. Uczniowska 26
58-300 Wałbrzych
woj. dolnośląskie

1 dzień stacjonarnie Toyota Motor Manufacturing Poland w Wałbrzychu, pozostałe spotkania zdalnie w czasie rzeczywistym.

Kontakt



KAMILA PRAŁAT

E-mail kamila.pralat@lean.org.pl

Telefon (+48) 665 006 297