



Akademia coachingu z programem akredytowanym przez Izbę Coachingu

Numer usługi 2026/04/02/7100/3461300

7 600,00 PLN brutto

7 600,00 PLN netto

43,43 PLN brutto/h

43,43 PLN netto/h

Uniwersytet WSB
Merito w Gdańsku

★★★★☆ 4,5 / 5

49 ocen

📍 Gdańsk / stacjonarna

📖 Studia podyplomowe

🕒 175 h

📅 17.10.2026 do 27.06.2027

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Kierunek skierowany do:

- Menedżerów różnych szczebli,
- Osób pracujących w HR,
- Osób zajmujących się profesjonalnym wspieraniem rozwoju: trenerów, doradców, terapeutów, nauczycieli, specjalistów, którzy chcą awansować na stanowiska związane z zarządzaniem ludźmi,
- Przedsiębiorców,
- osób które chcą zdobyć nowy zawód.

Minimalna liczba uczestników

20

Maksymalna liczba uczestników

40

Data zakończenia rekrutacji

12-10-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

175

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)

Zakres uprawnień

Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

- Profesjonalne przygotowanie do samodzielnej pracy w zawodzie coacha, do prowadzenia life i bussines coachingu.
- Zdobyć akredytacji Izby Coachingu oraz otwarcie drogi do zdobywania akredytacji międzynarodowych organizacji zrzeszających coachów.
- Nabycie kompetencji coacha, zgodne ze standardami, kodeksem etycznym Izby Coachingu oraz międzynarodowych organizacji zrzeszających coachów na świecie, np. ICF, ICC.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA <ul style="list-style-type: none">- Tłumaczy definicję coachingu.- Rozumie Kodeks Etyczny.- Wyjaśnia teorię coachingu i rodzaje coachingu.	<ul style="list-style-type: none">- Wyjaśnia czym jest coaching oraz jego podstawowe założenia i cele.- Objaśnia zasady etyczne i standardy zawodowe w coachingu, w tym wytyczne Izby Coachingu, ICF i ICC, które regulują praktyki coachów.- Tłumaczy różne podejścia do coachingu, jego zastosowania w organizacjach oraz rolę coacha w procesach zmiany.	Wywiad ustrukturyzowany
		Prezentacja
UMIEJĘTNOŚCI <ul style="list-style-type: none">- Przeprowadza trening kompetencyjny coacha.- Efektywnie komunikuje się z otoczeniem.- Wykorzystuje narzędzia coachingowe.- Wykorzystuje działanie neurobiologii w coachingu.	<ul style="list-style-type: none">- Wykorzystuje umiejętności tworzenia efektywnej relacji z klientem.- Skutecznie komunikuje się w ramach procesu coachingowego, w tym słucha, zadaje pytania i udziela informacji zwrotnej.- Korzysta z takich narzędzi jak: kontraktowanie sesji, zmiana perspektywy, czy facylitowanie procesu zmiany.- Wykorzystuje wiedzę o neurobiologii w pracy coacha, co pozwala lepiej rozumieć procesy zmiany i uczenia się w mózgu.	Wywiad ustrukturyzowany
		Prezentacja
KOMPETENCJE SPOŁECZNE <ul style="list-style-type: none">- Projektuje sesje coachingowe- Przeprowadza superwizję i projektuje plan rozwoju zawodowego.	<ul style="list-style-type: none">- Projektuje procesy i strukturę sesji coachingowej.- Uczestniczy w superwizjach, uzyskuje feedback i rozwija swoje kompetencje zawodowe jako coach.	Wywiad ustrukturyzowany
		Prezentacja

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 1. Czy dokument jest wydany przez podmiot systemu oświaty lub szkolnictwa wyższego na podstawie odrębnych przepisów?

TAK

ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897)

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację

Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku

Nazwa Podmiotu certyfikującego

Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku

Program

LP.	NAZWA PRZEDMIOTU	ŁĄCZNA LICZBA GODZIN ZAJĘĆ	ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓ W ECTS	LICZBA GODZIN ZAJĘĆ TEORETYC ZNYCH	LICZBA GODZIN ZAJĘĆ PRAKTYCZ NYCH
I.	WPROWADZENIE DO COACHINGU				
1.	Definicja coachingu – czym coaching jest, czym nie jest?	4	1,0	2	2
2.	Zgodność z wytycznymi Kodeksu Etycznego i standardami zawodu coachingu według Izby Coachingu, ICF, ICC	4	1,0	2	2
3.	Teoria i rodzaje coachingu. Miejsce coachingu w organizacji	4	1,0	2	2
4.	Uczenie się i zmiana	4	1,0	1	3
II.	NARZĘDZIA PRACY COACHA I WARSZTAT ROZWOJU KOMPETENCJI COACHA				
1.	Trening kompetencyjny coacha	4	0,5	0	4
2.	Współtworzenie relacji	8	0,5	1	7

3.	Efektywne komunikowanie	8	2,0	1	7
4.	Cele coachingowe - planowanie, wytyczne, formatowanie celów coachingowych	4	1,0	2	2
5.	Struktura sesji: kontraktowanie, zmiana perspektywy, zamykanie sesji. Uzgodnienie kontraktu coachingu, kontraktowanie sesji – Co? Po co? Z czym dzisiaj?	9	0,5	3	6
6.	Narzędzia coachingowe podłączające cel pod wartości	5	2,0	1	4
7.	Holistyczny coaching a poziomy neurologiczne R. Dilts'a	2	0,5	1	1
8.	Struktura sesji: Kontraktowanie sesji, zmiana perspektywy i zamykanie sesji	6	0,5	1	5
9.	Narzędzia coachingowe wspierające zmianę perspektywy, budowanie świadomości, facylitowanie procesu uczenia i osiągnięcia rezultatów	6	1,0	1	5
10.	Neurobiologia w coachingu	4	1,0	1	3
11.	Wspieranie procesu zmiany, transformacji klienta	12	0,5	2	10
12.	Modele coachingu	4	2,0	1	3
13.	Współtworzenie relacji, efektywne komunikowanie, kontraktowanie sesji, zmiana perspektywy i zamykanie sesji	4	0,5	0	4

14.	Narzędzia coachingowe wspierające zmianę perspektywy	8	0,5	1	7
15.	Narzędzia wspierające projektowanie działań oraz zarządzanie procesem i odpowiedzialnością	4	1,5	0	4
III.	PROJEKTOWANIE, PROCES I STRUKTURA SESJI COACHINGOWEJ				
1.	Sesje na forum prowadzone przez uczestników	4	0,5	0	4
2.	Projektowanie, struktura i proces w sesji coachingowej	6	1,0	3	3
3.	Kontraktowanie procesu coachingowego	6	1,0	2	4
IV.	PROWADZENIE SESJI COACHINGOWYCH – SESJE OBSERWOWANE				
1.	Sesje na forum prowadzone przez uczestników	12	2,0	0	12
2.	Rozwój zawodowy coacha	6	1,0	2	4
3.	Warsztaty prowadzenia sesji coachingowych w grupach z obserwatorem – prowadzenie sesji przez uczestników – superwizje	18	3,0	0	18
4.	Sytuacje trudne podczas sesji coachingu	12	2,0	2	10
5.	Superwizja grupowa	6	1,0	0	6
	FORMA ZALICZENIA				
	Egzamin końcowy	1	-	1	-

	Razem	175	30	33	142
--	-------	-----	----	----	-----

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

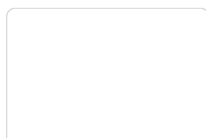
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 600,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	43,43 PLN
Koszt osobogodziny netto	43,43 PLN
W tym koszt walidacji brutto	0,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	0,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 4



1 z 4

Agnieszka Długołęcka-Kurzyk



Posiada akredytację ICF na poziomie PCC, certyfikacja ICC. Superwizorka coachingu akredytowana przez Izbę Coachingu. Psycholog. Trenerka biznesu. Kierowniczką merytoryczną kierunku Akademia Coachingu w WSB w Gdańsku. Skoncentrowana jest na wspieraniu rozwoju kompetencji biznesowych menedżerów. W branży szkoleniowej pracuje od 2001 roku jako trenerka biznesu, od 2008 roku jako business coach. Wykłada na studiach podyplomowych na Zarządzaniu Projektami oraz Akademii Coachingu w Wyższej Szkole Bankowej w Gdańsku. Pracuje zarówno indywidualnie (business i life coaching) jak i grupowo (szkolenia, action learning); w kontakcie bezpośrednim jak i online. Klienci cenią ją za humor, zarówno praktyczne, jak i analityczne podejście.



2 z 4

Anna Strzałkowska

certyfikacja ICC, z zawodu psycholożka i socjolożka. Z zamiłowania od wielu lat trenerka i konsultantka w zakresie psychologii organizacji i zarządzania. Pracuje zarówno z grupami szkoleniowymi, jak i indywidualnie jako coach. Nauczycielka akademicka zatrudniona na Uniwersytecie Gdańskim oraz Akademii Wychowania Fizycznego i Sportu. Prowadzi zajęcia z zakresu psychologii i socjologii. Posiada doświadczenie w prowadzeniu szkoleń menedżerskich. Obecnie trenerka Ośrodka Doradztwa i Treningu Kierowniczego w Gdańsku. Od kilku lat aktywnie działa na rzecz praw człowieka, jest założycielką i do niedawna prezeską Stowarzyszenia na Rzecz Osób LGBT Tolerado. Prywatnie miłośniczka psów i sportu, zwłaszcza piłki ręcznej i ping ponga.



3 z 4

Alina Brownridge

W praktyce coachingowej wspiera kadry w efektywnej realizacji ich celów i planów. Specjalizuje się w korporacjach, w których dodatkowym wyzwaniem jest międzynarodowość zespołów. Na drodze zawodowej zebrała duże doświadczenie w tym obszarze pracując dla przedsiębiorstw w Niemczech, Hiszpanii, Tajlandii i Polsce. Jej pasją zawodową to trening kompetencji komunikacyjnych oraz badanie wpływu relacji międzyludzkich na skuteczność i satysfakcję w pracy. Absolwentka Kulturoznawstwa i Psychologii na Uniwersytecie w Getyndze, Pedagogiki Języków w Cambridge oraz Coachingu na Wyższej Szkole Bankowej w Gdańsku.



4 z 4

Anna Dąbrowska

z tematyką rozwoju zawodowego i osobistego związana od 16 lat. Psycholożka i trenerka, zrealizowała kilkadziesiąt projektów doradczo-szkoleniowych. Posiada akredytację coacha w Izbie Coachingu. Na co dzień pracuje z osobami, które poszukują swojej zawodowej drogi, chcą rozwijać umiejętności miękkie, opracowywać i realizować własne cele rozwojowe. Posiada wieloletnie doświadczenie w sektorze pozarządowym i w biznesie.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Liczba godzin w programie nauczania podana jest w godzinach dydaktycznych - 45 min. (175 godz. x 45 min. = 7875 min.)

W harmonogramie zajęć wykazano godziny zegarowe - 60 min. (7875 min. : 60 min. = 131,25 godz.)

Przerwy higieniczne wliczone są w harmonogram zajęć (131,25 godz. -20 godz. = 111,25 godz.)

Materiały elektroniczne zamieszczane na moodlu/temsach.

Data zakończenia usługi to 26.06.2027, oznacza to, że obrona musi odbyć się najpóźniej w tym dniu.

* UWSB Merito w Gdańsku zastrzega sobie prawo do zmiany terminów zjazdów w tym przesunięcia terminu I zjazdu.

Warunki uczestnictwa

Szczegółowe informacje na temat rekrutacji znajdują się pod linkiem:

<https://www.merito.pl/gdansk/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/zasady-rekrutacji>

Szczegóły kierunku dostępne pod linkiem:

<https://www.merito.pl/gdansk/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/akademia-coachingu-z-programem-akredytowanym-przez-izbe>

Informacje dodatkowe

Dodatkowo wymagany jest zapis przez formularz rekrutacyjny uczelni

<https://www.merito.pl/rekrutacja/krok1>

W zależności od projektu, w którym uczestnik bierze udział wymagana jest obecność na zajęciach min 80% oraz potwierdzenie listy logowań do usługi.

zwolnienie z VAT na podstawie art.43 Ustawy o Podatku od towarów i usług 1. pkt 26.

Przedstawiona powyżej cena obejmuje obecnie obowiązującą promocje w czesnym oraz obejmuje system płatności 10 rat.

Istnieje możliwość dodania ceny na życzenie - w systemie płatności 1, 2 i 12 rat.

W tym celu prosimy o kontakt z biurem rekrutacji wskazanym powyżej rekrutacjasp@gdansk.merito.pl

Uczestnik studiów otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki z dnia 18 lipca 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie dokumentów wydawanych w związku z przebiegiem lub ukończeniem studiów podyplomowych i kształcenia specjalistycznego.

Adres

al. Aleja Grunwaldzka 238A

80-266 Gdańsk

woj. pomorskie

Kampus Uniwersytetu WSB Merito (dawniej Wyższa Szkoła Bankowa w Gdańsku).

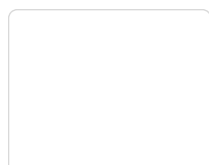
Na terenie uczelni znajdują się kantyna, bufet, automaty z przekąskami.

Oferujemy bezpłatny parking. Swobodny dojazd na Uczelnię komunikacją miejską (tramwaj, autobus, SKM, PKM)

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Biuro Rekrutacji

E-mail rekrutacjasp@gdansk.merito.pl



Telefon (+48) 583 502 075