Możliwość dofinansowania

AKAT CONSULTING

AKAT Consulting Sp. z o.o.

4,7 / 5

6 220 ocen

„Mobbing, dyskryminacja i molestowanie – jak zapobiegać” (zgodne z KFS 2026)

Numer usługi 2026/04/01/52158/3458354

1 094,70 PLN brutto
890,00 PLN netto
182,45 PLN brutto/h
148,33 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa

Usługa szkoleniowa
zdalna w czasie rzeczywistym
06:00 h
15.06.2026 do 15.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane do kadry menedżerskiej, pracowników działów HR oraz wszystkich pracowników, którzy chcą przeciwdziałać mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu w miejscu pracy.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	14-06-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do rozpoznawania, zapobiegania oraz właściwego reagowania na przejawy mobbingu, dyskryminacji i molestowania w środowisku pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik definiuje podstawowe pojęcia	Definiuje mobbing, dyskryminację bezpośrednią i pośrednią oraz molestowanie	Test teoretyczny
Uczestnik rozróżnia formy nierównego traktowania	Rozróżnia dyskryminację od działań niebędących dyskryminacją na podstawie przykładów	Test teoretyczny
Uczestnik identyfikuje zjawiska mobbingowe	Wskazuje typowe działania mobbingowe oraz różnice między konfliktem a mobbingiem	Test teoretyczny
Uczestnik definiuje przyczyny dyskryminacji	Określa ustawowe i pozaustawowe przyczyny dyskryminacji	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program szkolenia „Mobbing, dyskryminacja i molestowanie – jak zapobiegać”

1. Definicja dyskryminacji i mobbingu:
   - dyskryminacja bezpośrednia
   - dyskryminacja pośrednia
   - molestowanie (w tym molestowanie seksualne)
   - mobbing
2. Przyczyny dyskryminacji:

- ustawowy katalog przyczyn dyskryminacji
- przykładowe przyczyny spoza katalogu ustawowego

3. Dyskryminacja w trakcie trwania stosunku pracy
4. Nierówne traktowanie w zatrudnieniu – podstawy, definicje
5. Nierówne traktowanie nie będące dyskryminacją:
   - „dyskryminacja" ustawowa (ustawowe uprzywilejowanie niektórych pracowników)
   - inne względy różnicowania sytuacji pracowników nie będące dyskryminacją
6. Typowe działania mobbingowe
   - wybrane klasyfikacje działań mobbingowych
   - manipulacje w mobbingu – zarys problemu
7. Odróżniania zwykłych konfliktów interpersonalnych od konfliktów o znamionach mobbingu
   - konflikt a mobbing – główne różnice
   - diagnoza sytuacji konfliktowych
8. Osobowość mobbera, osobowość ofiary
   - cechy charakterystyczne mobberów
   - cechy charakterystyczne ofiar
   - problem odróżniania prawdziwych od fałszywych ofiar mobbingu
9. Metody radzenia sobie z mobbingiem w miejscu pracy
   - wymiar indywidualny
   - wymiar organizacyjny
10. Odpowiedzialność pracodawcy i innych osób z związku z występowaniem działań destruktywnych w środowisku pracy:
    - odszkodowanie, zadośćuczynienie
    - możliwość rozwiązania stosunku pracy z winy pracodawcy
11. Procedury unikania dyskryminacji i mobbingu:
    - postanowienia regulaminów pracy i płacy, regulaminów wynagradzania
    - wewnętrzna polityka antymobbingowa

Walidacja - test teoretyczny

Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych - 1 godz. - 60 min. Przerwy wliczają się w czas realizacji usługi.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem, aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Ostatnie 15 minut usługi przewidziane jest na przeprowadzenie walidacji usługi w formie zamkniętego testu wiedzy jednokrotnego wyboru.

Test na potrzeby walidacji jest przygotowywany przez osobę zgłoszoną w karcie usługi jako osoba prowadząca walidację.

Procedura przeprowadzenia etapu walidacji:

1. Prowadzący usługę udostępnia link z testem uczestnikom szkolenia .

2. Uczestnicy wypełniają testy. Wypełnione testy trafiają do walidatora.

Po weryfikacji testów uczestnicy otrzymują informację o osiągniętym wyniku testu.

Powyższa procedura przeprowadzenia etapu walidacji usługi zapewnia rozdzielenie funkcji osoby prowadzącej usługę od osoby przeprowadzającej walidację.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 4

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 Definicja dyskryminacji i mobbingu Przyczyny dyskryminacji Dyskryminacja w pracy Nierówne traktowanie – podstawy Nierówne traktowanie bez dyskryminacji Typowe działania mobbingowe	EKSPERT AKAT CONSULTING (K01)	15-06-2026	09:00	12:00	03:00
2 z 4 przerwa	EKSPERT AKAT CONSULTING (K01)	15-06-2026	12:00	12:15	00:15
3 z 4 Odróżnianie konfliktu od mobbingu Osobowość sprawcy i ofiary Metody radzenia sobie z mobbingiem Odpowiedzialność pracodawcy Zapobieganie dyskryminacji i mobbingowi	EKSPERT AKAT CONSULTING (K01)	15-06-2026	12:15	14:45	02:30
4 z 4 walidacja test teoretyczny	EKSPERT AKAT CONSULTING (K01)	15-06-2026	14:45	15:00	00:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 094,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	890,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto	182,45 PLN
Koszt osobogodziny netto	148,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1

EKSPERT AKAT CONSULTING (K01)

Absolwent prawa na Uniwersytecie Wrocławskim, z ponad 25-letnim doświadczeniem zawodowym w obszarze prawa pracy i nadzoru nad zakładami przemysłowymi. Od 1999 roku pełnił funkcję Inspektora Pracy, a w latach 2006–2013 kierował Sekcją Prawną Okręgowego Inspektoratu Pracy. W 2014 roku objął stanowisko Zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy ds. Nadzoru, gdzie nadzorował największe zakłady przemysłowe w województwie w zakresie prawnej ochrony pracy oraz bezpieczeństwa pracy.
Doświadczony wykładowca akademicki i kierownik naukowy studiów podyplomowych "Kadry i płace". Uzyskał uprawnienia mediatora, które wykorzystuje w praktyce, prowadząc szkolenia specjalistyczne z zakresu prawa pracy oraz zarządzania zasobami ludzkimi. W latach 2007–2010 nadzorował kwestie związane z legalnością zatrudnienia obywateli polskich i obcokrajowców. Autor publikacji z zakresu prawa pracy, od wielu lat związany z Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu (obecnie Uniwersytet WSB Merito), gdzie pełnił funkcję wykładowcy oraz kierownika naukowego kierunku.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają materiały w wersji elektronicznej.

Warunki uczestnictwa

Dokonanie zapisu na usługę jest jednoznaczne z akceptacją ogólnych warunków świadczenia usługi (OWU), które znajdują się na stronie internetowej pod adresem https://akatconsulting.pl/ogolne-warunki-umowy-akat-consulting/

Warunki techniczne

Po zakończeniu usługi uczestnik otrzymuje zaświadczenie/ certyfikat.

Usługa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami o VAT:

Usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego i korzysta ze zwolnienia z podatku od towarów i usług (VAT) na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług.

Usługa będzie zwolniona z podatku VAT pod warunkiem, że poziom dofinansowania ze środków publicznych wyniesie co najmniej 70% wartości usługi, zgodnie z przepisami ustawy o VAT dotyczącymi usług finansowanych ze środków publicznych.

Kontakt

ANGELA JANAS

E-mail sprzedaz@akatconsulting.pl

Telefon (+48) 793 489 600