



WIEDZA I
PRAKTYKA SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

Jawność wynagrodzeń 2026 – nadchodzą kolejne zmiany

Numer usługi 2026/03/20/176596/3423662

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

👤 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 28.04.2026 do 28.04.2026

859,77 PLN brutto

699,00 PLN netto

143,30 PLN brutto/h

116,50 PLN netto/h

96,15 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Inne / Edukacja

Dla kogo jest to szkolenie?

Grupa docelowa usługi

- Szefowie i specjaliści działów kadrowych i płacowych w firmach prywatnych i państwowych
- Pracownicy działów HR
- Controlling, działy finansowe

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

100

Data zakończenia rekrutacji

27-04-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

6

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest zapoznanie z przepisami dotyczącymi jawności wynagrodzeń oraz zmianami wynikającymi z regulacji UE, zrozumienie obowiązków pracodawcy w tym zakresie oraz zasad transparentności płac. Uczestnik rozwija

umiejętność stosowania nowych regulacji w praktyce kadrowej i przygotowuje się do ich wdrożenia w organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozumie zasady jawności wynagrodzeń, zna obowiązki pracodawcy wynikające z przepisów, potrafi interpretować regulacje oraz stosować je w praktyce kadrowej.	Uczestnik poprawnie odpowiada na pytania testowe lub studium przypadku, analizuje przykładowe sytuacje oraz potrafi wskazać właściwe działania zgodne z przepisami.	Debata swobodna

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Sprawdź, czego dowiesz się podczas szkolenia

Moduł 1 - 10:00-13:00 poprowadzi Joanna Cur

1. Rekrutacja po zmianach przepisów

- obowiązek informowania kandydatów o wynagrodzeniu
- neutralne płciowo ogłoszenia i nazwy stanowisk
- zakaz pytania o wcześniejsze wynagrodzenie
- ryzyka błędów rekrutacyjnych

2. Wartościowanie pracy i kategoryzacja pracowników

- czym jest ocena wartości pracy i kto musi ją przeprowadzić
- ustawowe kryteria i neutralność płciowa
- ustalanie kategorii pracowników

- uzgodnienia i konsultacje ze związkami zawodowymi

3. Zasady wynagradzania i prawo do informacji

- dopuszczalne różnicowanie wynagrodzeń
- udostępnianie kryteriów wynagradzania
- wnioski pracowników o informację - zakres, termin, forma odpowiedzi
- poufność informacji i klauzule w umowach

4. Luka płacowa i obowiązki raportowe

- kto raportuje i w jakim zakresie
- próg 5% i obowiązki działań zaradczych
- wspólna ocena wynagrodzeń

5. Ochrona danych osobowych

- granice udostępniania danych płacowych
- obowiązki informacyjne a RODO

6. Spory sądowe i odpowiedzialność

- co może uzyskać pracownik przed sądem
- odwrócony ciężar dowodu
- przedawnienie roszczeń
- ryzyka finansowe i reputacyjne dla pracodawcy

13:00-13:20 - przerwa

Moduł 2 - 13:20-15:30 poprowadzi Karol Wolski

1. Przegląd kluczowych pojęć związanych z analityką wynagrodzeń na potrzeby wdrożenia dyrektywy 2023/970 na podstawie projektu ustawy

- wynagrodzenie
- składniki uzupełniające lub zmienne
- poziom wynagrodzenia
- mediana wynagrodzenia
- przedział wynagrodzenia
- kategoria pracowników
- wspólna ocena wynagrodzeń
- wartościowanie stanowisk
- kryteria wartościowania

2. Wymogi związane ze sporządzaniem sprawozdania opisanego w artykule 14 polskiego projektu ustawy. Kluczowe definicje i sposoby wyliczania wskaźników

- luka płacowa ze względu na płeć,
- luka płacowa ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych,
- mediana luki płacowej ze względu na płeć,
- mediana luki płacowej ze względu na płeć dla składników uzupełniających lub zmiennych,
- odsetek pracowników płci żeńskiej i męskiej otrzymujących składniki uzupełniające lub zmienne,
- odsetek pracowników płci żeńskiej i męskiej w każdym przedziale wynagrodzenia,
- luka płacowa ze względu na płeć wśród pracowników w podziale na kategorie pracowników, według wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszerzgowania pracownika określonego stawką godzinową, lub miesięczną oraz składników uzupełniających lub zmiennych

3. Praktyczne aspekty przygotowanie organizacji do wdrożenia analityki danych wynagrodzeń niezbędnej do realizacji wymogów wynikających z dyrektywy 2023/970

- przygotowanie danych do analizy
 - zakres danych – dane podstawowe oraz dodatkowe, które warto uwzględnić w analizach
 - ciągłość czasowa danych
 - jakość danych
- Praktyczne aspekty i wyzwania związane z wyliczaniem kluczowych wskaźników wymaganych przez dyrektywę
- Analizy wymagane do złożenia sprawozdania vs. dodatkowe analizy, które warto prowadzić na wewnętrzny użytek
- Obowiązek informacyjny w stosunku do pracowników – jakie dane trzeba przekazać pracownikowi na jego wniosek?

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 Jawność wynagrodzeń 2026 – nadchodzą kolejne zmiany	JOANNA CUR	28-04-2026	10:00	13:00	03:00
2 z 2 Jawność wynagrodzeń 2026 – nadchodzą kolejne zmiany	Karol Wolski	28-04-2026	13:20	15:30	02:10

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	859,77 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	699,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	143,30 PLN
Koszt osobogodziny netto	116,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

JOANNA CUR

Radczyni Prawna, specjalistka prawa pracy, mentor, szkoleniowiec, wykładowca akademicki. Ukończyła aplikację radcowską przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie, zdała egzamin zawodowy i została wpisana na listę radców prawnych.

Praktyk biznesu z 20-letnim doświadczeniem w międzynarodowych korporacjach. Przez 8 lat zarządzała dużymi zespołami sprzedaży w T-Mobile Polska S.A. w kanale własnym oraz franczyzowym.

Specjalizuje się w prawie pracy, zagadnieniach związanych z ochroną danych osobowych oraz przeciwdziałaniem mobbingowi w miejscu pracy.



2 z 2

Karol Wolski

Współzałożyciel Mocni w HR, a wcześniej HRM Academy. Pasjonat HRu oraz technologii i analityki. Z wykształcenia Psycholog organizacji. Analizy danych oraz metodologii pomiaru uczył się podczas interdyscyplinarnych studiów doktoranckich na Uniwersytecie Jagiellońskim oraz w prestiżowej szkole analitycznej prowadzonej na Michigan University. Prowadził badania i analizy zarówno dla firm jak i w ramach grantów badawczych.

W branży HR pracuje od ponad 12 lat. Doświadczenie biznesowe zdobywał pracując jako menedżer w wewnętrznym dziale HR oraz jako konsultant w firmie szkoleniowo-doradczej. Prelegent licznych branżowych konferencji (m.in. Kongres Kadry, HR Business Partner), autor artykułów branżowych oraz doświadczony trener i wykładowca akademicki (UJ, Akademia Leona Koźmińskiego, Krakowska Akademia, WSB).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Na szkoleniu poznasz **jawność wynagrodzeń z perspektywy praktyki działu kadr** i zobaczysz, jak połączyć **analizę przepisów z realnymi wyzwaniami organizacyjnymi i analitycznymi** w codziennej pracy.

W pierwszej części przeprowadzimy Cię przez **rekrutację po zmianach** obowiązujących od 24 grudnia 2025 r., **wartościowanie pracy** oraz **nowe zasady kształtowania i komunikowania wynagrodzeń**. Krok po kroku wyjaśnimy regulacje i pokażemy ich **praktyczne konsekwencje**.

W drugiej części skupisz się na analityce wynagrodzeń oraz przygotowaniu danych do spełnienia **wymogów sprawozdawczych**. Omówimy gromadzenie i jakość danych, **nowe zasady udostępniania informacji pracownikom** oraz obliczanie **luki płacowej** w organizacji.

To szkolenie dla Ciebie, jeśli chcesz **podejść do zmian systemowo i zbudować transparentne procesy wynagradzania.**

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa jest wcześniejsza rejestracja oraz uiszczenie opłaty.

Warunki techniczne

- Do udziału w szkoleniu online potrzebny jest jedynie **komputer** lub inne urządzenie mobilne z wbudowaną kamerą i mikrofonem oraz **dostępem do Internetu**.
- Zajęcia prowadzone są w **trybie niestacjonarnym** (zdalnym) za pomocą **platformy TEAMS**.
- minimalne wymagania sprzętowe - laptop/komputer PC, MAC z najnowszą wersją przeglądarek internetowych (Chrome, Edge, Firefox), podstawowa kamera internetowa i mikrofon, dostęp do sieci internet
- minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego - **Minimalna przepustowość łącza internetowego odbiorcy to 10 mb/s.**
- niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom - **nie potrzebujecie Państwo żadnych dodatkowych programów,**

Kontakt



ZUZANNA PROCHOWSKA

E-mail zprochowska@wip.pl

Telefon (+48) 885 563 107