



AKADEMIA HR - Analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy - Power Query i Power BI

Numer usługi 2026/03/17/46930/3412976

2 912,00 PLN brutto
2 912,00 PLN netto
182,00 PLN brutto/h
182,00 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

BPWS sp. z o.o.

★★★★★ 4,6 / 5

348 ocen

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 📄 Zajęcia grupowe
- 🕒 16:00 h
- 📅 02.12.2026 do 16.12.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest dedykowane: <ul style="list-style-type: none">• właścicielom przedsiębiorstw, pełniącym funkcje kierownicze,• wspólnikom, w tym partnerom, prowadzącym regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiącym korzyści finansowe,• zespołom HR,• pracownikom odpowiedzialnym za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi,• menadżerom i kandydatom na menadżerów.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	01-12-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa szkoleniowa przygotowuje do samodzielnego wykorzystywania danych oraz narzędzi w obszarze HR - narzędzi służących do opracowywania i przekształcania danych HR (Power Query) oraz ich analizy i wizualizacji (Power BI), a także do tworzenia modeli danych HR z wykorzystaniem języka DAX, zarządzania procesami HR w oparciu o dane, prezentowania wniosków z raportów HR w sposób użyteczny dla pracowników i kadry zarządzającej w organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik identyfikuje zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych HR w celu podejmowania decyzji opartych na danych.</p>	<p>Uczestnik: wymienia i charakteryzuje kluczowe zasady gromadzenia danych HR, stosuje kluczowe zasady gromadzenia danych HR w praktycznych zadaniach, takich jak tworzenie raportów zebranych danych, wymienia i charakteryzuje techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych w obszarze HR.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>
<p>Uczestnik identyfikuje źródła danych HR i importuje dane z różnych źródeł.</p>	<p>Uczestnik: wymienia różne źródła danych HR (np. Excel, CSV, pliki tekstowe, foldery), importuje dane z różnych źródeł przy użyciu Power Query, analizuje strukturę importowanych danych i potrafi je przekształcić.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>
<p>Uczestnik identyfikuje techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR.</p> <p>Uczestnik wykonuje analizy danych.</p>	<p>Uczestnik: charakteryzuje techniki analizy danych jakościowych i ilościowych (np. filtrowanie, sortowanie, pivot, unpivot, operacje na tekście/liczbach), stosuje odpowiednie techniki w edytorze Power Query w zależności od rodzaju danych, dobiera metodę analizy do celu HR (np. rotacja, absencje, zaangażowanie).</p> <p>Uczestnik: przygotowuje model danych (fakty, wymiary, relacje), przekształca dane w Power Query zgodnie z celem analizy HR, stosuje DAX do tworzenia miar i kolumn obliczeniowych, tworzy interaktywne wizualizacje (tabele, wykresy, KPI) wspierające analizę danych HR.</p>	<p>Wywiad swobodny</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik interpretuje dane z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy.</p>	<p>Uczestnik: omawia dane i wskaźniki z rynku pracy na podstawie raportów i opracowań badawczych, wskazuje wnioski na podstawie analizy danych HR w kontekście trendów rynkowych, stosuje formatowanie warunkowe i storytelling w Power BI w celu ułatwienia interpretacji wyników.</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
<p>Uczestnik samodzielnie wykorzystuje funkcjonalności statystyczne ogólnie dostępnych programów.</p> <p>Użytkownik przygotowuje i przekazuje wnioski z prowadzonych analiz procesów HR w sposób użyteczny dla kadry zarządzającej, menedżerskiej oraz pracowników.</p>	<p>Uczestnik: stosuje Power BI i Power Query do analizy statystycznej danych HR, wykorzystuje miary, filtry, segmentacje, grupowania i KPI do eksploracji danych, stosuje funkcje DAX do obliczeń statystycznych (np. średnia, suma, zliczanie, odchylenia).</p> <p>Uczestnik: tworzy raporty w Power BI zgodne z potrzebami różnych grup odbiorców, przygotowuje pulpit nawigacyjny i udostępnia go przez Power BI Service, stosuje zakładki, etykiety i logiczny układ raportu wspierający podejmowanie decyzji, omawia wyniki analiz w kontekście procesów HR (np. efektywność rekrutacji, rotacja).</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Program

Wraz ze zmieniającym się otoczeniem społeczno-gospodarczym mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, zmieniają się również wyzwania stojące przed osobami odpowiedzialnymi za kształtowanie polityki personalnej w organizacji oraz zarządzanie zasobami ludzkimi. Współczesny menadżer HR to lider, wizjoner, analityk, strateg, motywator, inspirator i koordynator, który zgodnie z koncepcją samodoskonalenia, jako podstawy rozwoju, powinien ciągle podnosić poziom umiejętności niezbędnych nie tylko dla osiągnięcia własnych celów, ale również dla realizacji strategii przedsiębiorstwa.

ANALITYKA W PROCESACH HR:

- 1) zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych HR w celu podejmowania decyzji opartych na danych - praca z Power Query i Power BI - użyteczność, interfejs użytkownika;
- 2) źródła danych HR i import danych z różnych źródeł: pobieranie danych z plików tekstowych, CSV, Microsoft Excel, folderu;
- 3) techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR - edytor Power Query:
 - ustawianie typów danych,
 - filtrowanie, sortowanie, zamienianie,
 - operacje na kolumnach i wierszach,
 - operacje na tekstach i liczbach,
 - zmiana układu danych - pivot i unpivot danych,
 - sposoby na łączenie tabel;
- 4) model danych: normalizacja danych (tabele faktów i wymiarów), tworzenie relacji (rodzaje relacji i kierunek relacji), dobre praktyki modelu danych;
- 5) interpretacja danych z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy:
 - formatowanie warunkowe i storytelling;
 - wizualizacje: tabela i macierz, wykresy, filtrowanie danych, karty i wskaźniki KPI, Microsoft Marketplace, zakładki i etykiety
- 6) DAX:
 - miary jawne i niejawne,
 - kontekst filtrowania,
 - tworzenie kolumn obliczeniowych,
 - funkcje DAX;
- 7) przygotowanie i prezentacja wniosków z prowadzonych analiz procesów HR w sposób użyteczny dla kadry zarządzającej, menedżerskiej oraz pracowników: Power BI Serwis:
 - raportowanie, udostępnianie raportów, zarządzanie dostępem,
 - tworzenie pulpitów nawigacyjnych i udostępnianie ich;
- 8) walidacja: wywiad swobodny, obserwacja w warunkach symulowanych - techniką zadania praktycznego do wykonania przez Uczestnika.

Usługa szkoleniowa jest realizowana w trybie godzin zegarowych.

W trakcie każdego dnia szkoleniowego zaplanowano przerwę trwającą 30 minut, która wlicza się w czas trwania usługi.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>1 z 15 Zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych HR w celu podejmowania decyzji opartych na danych. Praca z Power Query i Power BI - użyteczność, interfejs użytkownika.</p>	Paweł Czapiewski	02-12-2026	08:00	09:30	01:30
<p>2 z 15 Źródła danych Hri import danych z różnych źródeł: pobieranie danych z plików tekstowych, CSV, Microsoft Excel, folderu.</p>	Paweł Czapiewski	02-12-2026	09:30	11:00	01:30
<p>3 z 15 Przerwa</p>	Paweł Czapiewski	02-12-2026	11:00	11:15	00:15
<p>4 z 15 Techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR. Edytor Power Query - ustawianie typów danych, filtrowanie, sortowanie, zamienianie.</p>	Paweł Czapiewski	02-12-2026	11:15	12:45	01:30
<p>5 z 15 Techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR. Edytor Power Query - operacje na kolumnach i wierszach, operacje na tekstach i liczbach.</p>	Paweł Czapiewski	02-12-2026	12:45	14:15	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 15 Przerwa	Paweł Czapiewski	02-12-2026	14:15	14:30	00:15
7 z 15 Techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR. Edytor Power Query - zmiana układu danych - pivot i unpivot danych, sposoby na łączenie tabel.	Paweł Czapiewski	02-12-2026	14:30	16:00	01:30
8 z 15 Model danych: normalizacja danych (tabele faktów i wymiarów), tworzenie relacji (rodzaje relacji i kierunek relacji), dobre praktyki modelu danych.	Paweł Czapiewski	16-12-2026	08:00	09:30	01:30
9 z 15 Interpretacja danych z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy. Formatowanie warunkowe i storytelling.	Paweł Czapiewski	16-12-2026	09:30	11:00	01:30
10 z 15 Przerwa	Paweł Czapiewski	16-12-2026	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>11 z 15 Interpretacja danych z raportów i opracowań badawczych. Wizualizacje: tabela i macierz, wykresy, filtrowanie danych, karty i wskaźniki KPI, Microsoft Marketplace, zakładki i etykiety.</p>	Paweł Czapiewski	16-12-2026	11:15	12:30	01:15
<p>12 z 15 DAX: miary jawne i niejawne, kontekst filtrowania, tworzenie kolumn obliczeniowych, funkcje DAX.</p>	Paweł Czapiewski	16-12-2026	12:30	13:45	01:15
<p>13 z 15 Przerwa</p>	Paweł Czapiewski	16-12-2026	13:45	14:00	00:15
<p>14 z 15 Przygotowanie i prezentacja wniosków z prowadzonych analiz procesów HR. Power BI Serwis - raportowanie.</p>	Paweł Czapiewski	16-12-2026	14:00	15:30	01:30
<p>15 z 15 Walidacja: wywiad swobodny, obserwacja w warunkach symulowanych - zadanie praktyczne.</p>	-	16-12-2026	15:30	16:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 912,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 912,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Paweł Czapiewski

Analityk danych, ekspert Microsoft Office, w tym Excel, Power Query, Power BI, VBA. Zawodowo zajmował się optymalizacją pracy w Grupie Muszkieterów - największym europejskim zrzeszeniu niezależnych przedsiębiorców, które z sukcesem zarządza siecią ponad 4011 punktów handlowych i usługowych oraz Grupie Eurocash - wiodącym hurtowym dystrybutorze produktów FMCG. Programuje z wykorzystaniem języków: SQL, DAX, Python, tworząc dla Klientów narzędzia do gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych. Wykorzystuje Power Apps, Power Automate do opracowania dla Klientów nowych rozwiązań, umożliwiających przekształcanie surowych danych w jasne i przejrzyste raporty, tworzenie przepływów pracy, czyli automatyzowanie czasochłonnych zadań i procesów biznesowych. Właściciel marki Odczaruj Power BI, w ramach której upowszechnia wiedzę o użyteczności i zastosowaniu Power BI w efektywnym prezentowaniu i analizowaniu danych. W okresie 24 miesięcy wstecz od dnia rozpoczęcia usługi szkoleniowej przeprowadził ponad 120 godzin usług szkoleniowych o podobnym zakresie.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma:

- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,
- zaświadczenie o ukończeniu warsztatu pod warunkiem udziału w co najmniej 90% usługi rozwojowej.

Uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu usługi rozwojowej pod warunkiem udziału w co najmniej 90% zajęć oraz uzyskania pozytywnego wyniku weryfikacji efektów uczenia się.

Warunki techniczne

Usługa szkoleniowa prowadzona w formie zdalnej w czasie rzeczywistym - kontakt w ramach telekonferencji z użyciem komunikatora Google Meet.

Minimalne wymagania techniczne:

- dostęp do sieci Internet (łącze sieciowe) o minimalnej szybkości pobierania / przesyłania: 128 kb/s;
- sprzęt elektroniczny (komputer / laptop / smartfon / tablet) z kamerą i mikrofonem oraz z systemem operacyjnym (OS): macOS, Windows, Linux OS, iOS, Android;
- przeglądarka internetowa: Google Chrome, Firefox, Safari, Internet Explorer, Microsoft Edge, Opera.

Przebieg usługi szkoleniowej nie będzie nagrywany zgodnie z wytycznymi Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości z dnia 31.07.2020 r.

Zgodnie z wytycznymi Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości dotyczącymi realizacji usług rozwojowych w formie zdalnej w czasie rzeczywistym istnieje możliwość zapisu w późniejszym terminie: *"Uczestnik dokonuje zapisu na usługę co najmniej 4 dni przed jej rozpoczęciem, z użyciem numeru ID wsparcia. Dopuszcza się możliwość zapisu na usługę z użyciem numeru ID wsparcia w terminie krótszym niż 4 dni przed rozpoczęciem usługi, jednakże zapis na usługę musi być poprzedzony uzyskaniem zgody od Operatora."*

Usługa szkoleniowa będzie realizowana zgodnie ze standardem opisanym w "Specyfikacji usług rozwojowych zdalnych w czasie rzeczywistym", dostępnej pod adresem: <https://bpws.pl/uslugi-zdalne/>.

Kontakt



Beata Walczyna-Szydełko

E-mail kontakt@bpws.pl

Telefon (+48) 796 861 561