

## Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów

Numer usługi 2026/03/12/167967/3401227

6 240,00 PLN brutto

6 240,00 PLN netto

38,76 PLN brutto/h

38,76 PLN netto/h

UNIWERSYTET WSB  
MERITO W TORUNIU  
WYDZIAŁ STUDIÓW  
STOSOWANYCH W  
ŁODZI

★★★★☆ 4,1 / 5

6 ocen

📖 Studia podyplomowe

📺 zdalna w czasie rzeczywistym

🕒 161:00 h

📅 17.10.2026 do 31.07.2027

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

### Grupa docelowa usługi

Studia adresowane są do kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, m.in. menedżerów, właścicieli firm oraz wszystkich osób, które z racji pełnionej funkcji zawodowej są odpowiedzialne za zespoły i poszczególnych pracowników, jak i tych, które przygotowują się do bycia menedżerem.

### Minimalna liczba uczestników

15

### Maksymalna liczba uczestników

30

### Data zakończenia rekrutacji

16-10-2026

### Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

### Liczba godzin usługi

161

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)

### Zakres uprawnień

studia podyplomowe

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem studiów jest przekazanie Ci usystematyzowanej wiedzy o zarządzaniu zasobami ludzkimi w organizacji na poziomie strategicznym i operacyjnym. Będziesz potrafić diagnozować, analizować, rozwiązywać problemy z zakresu zarządzania ludźmi, a także zdobędziesz umiejętności menedżerskie, w tym interaktywnego działania.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
zarządza zespołem pracowników	ocenia potencjał zawodowy każdego pracownika	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	buduje systemy motywacyjne i wspiera zaangażowanie w zespole	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	przeprowadza proces onboardingu nowego pracownika	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
działa zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy	charakteryzuje i właściwie stosuje przepisy Prawa Pracy przez cały okres zatrudnienia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
stosuje skuteczną komunikację w zarządzaniu zespołem	organizuje spotkania i narady	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dobiera właściwe środki komunikacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

## Kwalifikacje

### Kwalifikacje niewłączone do ZSK

#### Uznane kwalifikacje

Pytanie 1. Czy dokument jest wydany przez podmiot systemu oświaty lub szkolnictwa wyższego na podstawie odrębnych przepisów?

TAK

ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897)

#### Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację

Uniwersytet WSB Merito w Toruniu

Nazwa Podmiotu certyfikującego

Uniwersytet WSB Merito w Toruniu

# Program

## JAK BUDOWAĆ POZYCJĘ LIDERA W ZESPOLE? (8 godz.)

- Znaczenie autorytetu dla funkcji lidera zespołu – jak go budować i podtrzymywać?
- Pielęgnowanie wizji sukcesu u siebie i współpracowników.
- Jak dawać wsparcie i budzić zaufanie u członków zespołu?
- Odmienne strategie działania: kierownik wyłoniony z zespołu, nowy kierownik – „stary” zespół. (8 godz.)

## NOWOCZESNE SYSTEMY ZARZĄDZANIA LUDŹMI (72 godz.)

- Efektywne metody rekrutacji i selekcji. Wywiad behawioralny. Wywiad oparty na kompetencjach i wartościach. Zadania sprawdzające umiejętności. (16 godz.)
- Nowoczesne procesy adaptacji i wdrożenia nowego pracownika oraz pracownika wracającego po dłuższej przerwie (Preonboarding. Onboarding. Reboarding.). Projektowanie narzędzi według podejścia 4C. (8 godz.)
- Systemy ocen okresowych. Systemy rozmów rocznych rozwojowych – narzędzia proste, przyjazne dla użytkownika, efektywne dla menadżera i organizacji. (8 godz.)
- Ocena potencjału zawodowego. Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar® - kwestionariusz wartości i wzorców myślenia. (8 godz.)
- Budowanie systemów motywacyjnych, psychologiczne mechanizmy zaangażowania. Motywacyjny aspekt systemów wynagrodzeń. (16 godz.)
- Proces rozstawiania się z pracownikami, prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami. Outplacement. (16 godz.)

## EFEKTYWNI PRACOWNICY – EFEKTYWNY ZESPÓŁ (32 godz.)

- Zarządzanie przez cele. (8 godz.)
- Coaching i mentoring jako najnowocześniejsze narzędzia rozwoju kompetencji pracowników. (16 godz.)
- Efektywność zespołu oparta na różnorodności pokoleniowej. Przygotowanie do skuteczniejszego zarządzania zróżnicowanymi wiekowo zespołami (pokolenie Alpha, Z, Y, X, BB). (8 godz.)

## PRAWO PRACY W PRAKTYCE (16 godz.)

- Prawo pracy w codziennej pracy menedżera – umowy, czas pracy, urlopy, zakończenie współpracy oraz odpowiedzialność pracowników (materialna i porządkowa). (6 godz.)
- Zakaz konkurencji (w trakcie trwania stosunku pracy i po jego ustaniu) (2 godz.)
- Równe traktowanie, zakaz dyskryminacji i mobbing w stosunkach pracy – obowiązki pracodawcy i menedżera oraz związane z nimi ryzyka prawne i organizacyjne. (4 godz.)
- Najnowsze i projektowane zmiany w Kodeksie pracy oraz ich wpływ na zarządzanie zespołem i administrację personalną. (4 godz.)

## KOMUNIKACJA W PRACY MENEDŻERA (32 godz.)

- Budowanie zaangażowania i zgody na zmianę w organizacji. (8 godz.)
- Organizacja spotkań i narad – techniki przygotowywania i przeprowadzania prezentacji. (8 godz.)
- Wystąpienia publiczne w pracy menedżera. (8 godz.)
- Wykorzystanie nowych mediów w pracy menedżera. Dopasowywanie mediów społecznościowych pod działalność firmy. Wykorzystanie sztucznej inteligencji AI i ChatGPT w codziennej pracy menedżera. (8 godz.)

Walidacja: Test online z wynikiem generowanym automatycznie

Liczba semestrów: 2

Liczba punktów ECTS: 30

Liczba godzin: 161 h zdalnych w czasie rzeczywistym, w tym 80 h teoretycznych i 81 h praktycznych. Na studiach zajęcia prowadzone są w formie ćwiczeń, wykładów, warsztatów, case study, rozmowy na żywo. Wykładowcami są osoby na co dzień zajmujące się praktycznymi aspektami zarządzania zasobami ludzkimi. Aktywizująca uczestników forma prowadzenia zajęć pozwala na wyćwiczenie umiejętności rozwiązywania problemów przedstawianych na bieżąco przez wykładowców jak i przytaczanych przez słuchaczy.

Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów: świadectwo ukończenia studiów podyplomowych

Na studiach zajęcia prowadzone są w formie ćwiczeń, wykładów, warsztatów, case study, rozmowy na żywo. Wykładowcami są osoby na co dzień zajmujące się praktycznymi aspektami zarządzania zasobami ludzkimi. Aktywizująca uczestników forma prowadzenia zajęć pozwala na wyćwiczenie umiejętności rozwiązywania problemów przedstawianych na bieżąco przez wykładowców jak i przytaczanych przez słuchaczy.

Zajęcia odbywają się w soboty i niedziele średnio raz w miesiącu w godzinach 8:00-15:00. Zajęcia są realizowane w blokach 1,5h. Każdy blok składa się z 2 godzin dydaktycznych tj. 2 x 45 min. Po każdym bloku następuje 10 minutowa przerwa, która nie wlicza się w czas trwania usługi.

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 240,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 240,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	38,76 PLN
Koszt osobogodziny netto	38,76 PLN
W tym koszt walidacji brutto	38,76 PLN
W tym koszt walidacji netto	38,76 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	38,76 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	38,76 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 12



1 z 12

### Jakub Lewandowski

Certyfikowany coach ICC, były trener mentalny reprezentacji Polski AMP Futbol, trener biznesu. Bogate doświadczenie realizuje we współpracy z firmami w Polsce i za granicą. Pasjonat rozwoju i

uczenia, wykładowca i współautor kierunków studiów podyplomowych.



2 z 12

### Anna Hajdas

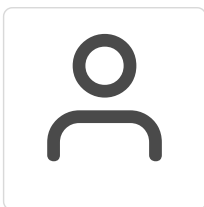
Menedżer ds. HR, w obszarze personalnym od początku swojej kariery zawodowej, czyli od ponad 20 lat. Zajmuje się działaniami z zakresu całego HR: procesami rekrutacji, adaptacji, programami rozwojowymi, budowaniem marki pracodawcy, kultury organizacyjnej, wynagrodzeń, a także codziennym wsparciu kadry menedżerskiej w ich codziennej pracy. Specjalizuje się w budowaniu nowoczesnych zespołów HR i transformacji funkcji personalnej do pełnienia równocześnie roli partnera biznesowego, jak i przyjaznego wsparcia dla pracowników. Doświadczenie zdobywała w działach personalnych średnich i dużych firm, zarówno polskich, jak i międzynarodowych, posiada także doświadczenie w projektach „greenfield”. Absolwent Uniwersytetu Mikołaja Kopernika. Ukończyła także studia podyplomowe: Zarządzanie (UMK), Prawo Pracy (UMK) oraz Psychologia Zarządzania na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu.



3 z 12

### Mariusz Grudzień

Trener, coach, Master Trener NLP, certyfikowany konsultant MindSonar®, menedżer, praktyk biznesu, doradca indywidualnego rozwoju zawodowego. Od ponad 22 lat współpracuje z różnymi branżami w kontekście doskonalenia potencjału osobistego, procesów i organizacji. Zorientowany na praktyczne patrzenie na projektowane modele i działania - aby przynosiły założone rezultaty oraz wspierały długofalową strategię firmy. Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe w eksploracji biznesu, zdobyte na stanowiskach kierowniczych, operacyjnych oraz menedżerskich, które wykorzystuje w codziennej pracy trenerskiej i doradczej. Twórca Instytutu Skutecznego Działania. Jako coach i moderator współpracuje z samozarządzającymi się zespołami. Od 2006 roku wspiera firmy w przygotowaniu i wdrażaniu zmian w kierunku Organizacji XXI w. Autor szkoleń z zakresu przywództwa i sprzedaży opartych na teorii integralnej K. Wilbera.



4 z 12

### Adrianna Filiks

Opiekun merytoryczny kierunków: HR menedżer oraz Zarządzanie Zasobami Ludzkimi dla menedżerów w Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu i Bydgoszczy. Doświadczona konsultantka i trenerka, dyrektor personalny, coach, z ponad 18-letnią praktyką zawodową w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Ekspert w zakresie badania i wdrażania strategicznych obszarów ZZL takich, jak: opracowywanie i wdrażanie strategii personalnych, strategii zarządzania różnorodnością pokoleniową, zarządzania zmianą, zarządzania w oparciu o kompetencje, strategii szkolenia i rozwoju personelu. Na poziomie operacyjnym wykonywanie: rekrutacji i selekcji, opracowywanie i wdrażanie procesów OnBoardingowych, systemów motywacyjnych, systemów szkoleń - analiza potrzeb szkoleniowych, wdrażanie oceny pracy, prowadzenie AC/DC. Z wykształcenia Psycholog organizacji i pracy, absolwentka Uniwersytetu Warszawskiego. Ukończyła również Podyplomowe Studium Prawa Pracy w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej, Uniwersytet Jagielloński oraz Podyplomowe Studium Coachingu, a także międzynarodowe studia menedżerskie (EMBA) we Francuskim Instytucie Zarządzania. Wyróżnienia zawodowe: I miejsce w konkursie Menedżer Szkoleń; laureatka konkursu Dyrektor Personalny Roku oraz specjalne wyróżnienie w konkursie Dyrektor Personalny Roku w kategorii „Styl i wizerunek HR”; I miejsce w Konkursie LIDER ZMIAN za najlepsze studium przypadku nowoczesnego zarządzania zasobami ludzkimi;



5 z 12

### Krzysztof Walczak

Prof. UW dr hab. Krzysztof Walczak redaktor naczelny kwartalnika „Monitor Prawa Pracy”. Specjalizuje się w tematyce wynagradzania i motywowania pracowników oraz współpracy

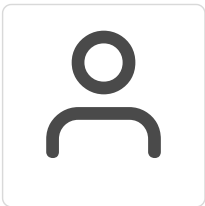
pracodawców ze związkami zawodowymi. Oprócz zajęć na Uniwersytecie WSB Merito prowadzi zajęcia na studiach podyplomowych i MBA m.in. na UJ, UŁ, UAM, SGH, ALK, Uniwersytecie SWPS. Jest autorem i redaktorem wielu publikacji książkowych m.in. „Zasady wynagradzania za pracę u pracodawców – przedsiębiorców w świetle autonomicznych źródeł prawa pracy” „Zbiorowe prawo pracy. Komentarz”, „Komentarz do Kodeksu pracy”, „Prawo pracy (dla sędziów i pełnomocników)”. Jest członkiem Rady Programowej Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami oraz Centrum Nietypowych Stosunków Zatrudnienia Uniwersytetu Łódzkiego.



6 z 12

## Joanna Rajang

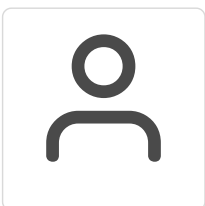
Od ponad 25 lat jest związana z biznesem, współpracuje z polskimi i międzynarodowymi firmami i wykorzystuje psychologię na rzecz wzrostu efektywności i satysfakcji z pracy pracowników. Doktor psychologii i trener biznesu. Master Certificate Coach. Przede wszystkim praktyk. Towarzyszy organizacjom w procesach przechodzenia przez zmiany, w tym w procesach związanych z rozwijaniem relacji opartych jednocześnie na asertywności i współpracy. Na co dzień kieruje zespołem specjalistów w Personal System który realizuje strategiczne projekty rozwojowe dla firm i organizacji. Prowadzi sesje doradcze dla wyższej i średniej kadry menedżerskiej, specjalistów i konsultantów we wszelkich obszarach związanych z wykorzystaniem psychologii w biznesie oraz z zarządzaniem firmą, tworzeniem jej strategii, misji, kultury organizacyjnej. Praktykuje również jako coach, posiada akredytację na poziomie Master Coach w International Coaching Federation. Wspiera kadry między innymi takich działów w przedsiębiorstwach jak: Marketing, Sprzedaż, Zaopatrzenie, Łańcuch Dostaw, Informatyka, Technika, COK, Pion Obsługi Klienta, Telemarketing – ma zakontraktowanych ponad 3500h coachingowych. W wolnym czasie piszę książki z obszaru praktycznego wykorzystania psychologii w biznesie.



7 z 12

## Kamila Kisielewska- Ostrowska

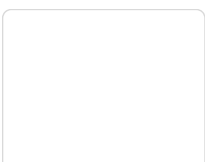
Ekspert regionalny na szczeblu menedżerskim w branży finansowej. Specjalista w międzynarodowych korporacjach z doświadczeniem w zarządzaniu sprzedażą w oparciu o dedykowane, zróżnicowane wiekowo zespoły w podległych regionach. Lista kwalifikacji kluczowych: umiejętność budowania strategicznych relacji biznesowych, znajomość technik sprzedaży i negocjacji oraz efektywnych procesów motywacji, adaptacji i wdrożenia pracowników (onboarding proaktywny) w oparciu o strategię personalną i w korelacji ze strategią firmy, umiejętność wyznaczania celów metodą SMART oraz realizowania efektywnych działań sprzedażowych w przedsiębiorstwie w oparciu o monitoring cyklu sprzedażowego oraz monitoring konkurencji. Trener wewnętrzny z doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń produktowych, sprzedażowych i proceduralnych oraz biznesowych prezentacji zewnętrznych. Od 5 lat wykładowca akademicki na studiach podyplomowych: Zarządzanie Zasobami Ludzkimi dla menedżerów i HR Menedżer na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu.



8 z 12

## Katarzyna Wolszczak

Konsultantka, trenerka, mentorka i coach ICF, Masterka Reiss Motivation Profile®, liderka klimatyczna oraz edukatorka zrównoważonego rozwoju i zero waste. Założycielka firmy doradczo-szkoleniowej 180change i Akademia Zero Waste. Jest praktykiem biznesu z ponad 20-letnim doświadczeniem w międzynarodowych firmach. Ludzie i zrównoważony rozwój - to obszary zawodowe, w których doradza i wspiera.



9 z 12

## Piotr Pilch



Magister psychologii organizacji i pracy i doktor nauk ekonomicznych w zakresie nauk o zarządzaniu. Starszy wykładowca w Katedrze Nauk Społecznych w Akademii Leona Koźmińskiego. Kierownik i współkierownik studiów podyplomowych - HR Menedżer, Menedżer ds. Szkoleń i Rozwoju, Zarządzanie Zespołami. Trener biznesu z zakresu kompetencji kierowniczych i zarządzania zespołami. Wykładowca Uniwersytetu WSB Merito w Toruniu. W ciągu ostatnich 5 lat przeprowadził liczne wykłady z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.



10 z 12

### Mateusz Olech

Doświadczony ekspert w zakresie Social Media a w szczególności Meta (Facebook) oraz designu. Twórca marki MattMedia oraz Członek Zarządu MedMedia sp.z.o.o.

Oprócz działalności w mediach społecznościowych prowadzi od 4 lat szkolenia i warsztaty z tematów związanych z mediami społecznościowymi oraz AI. Przewinęło się przez nie ponad 2000 osób. Wykładowca Social Media & AI na Uniwersytecie WSB MERITO.

Laureat nagrody głównej w konkursie „Dziennikarz Roku 2019” w kategorii Social Media.



11 z 12

### Izabela Mazurek- Turska

HR Business Partner w międzynarodowej firmie z branży IT, HR&Employer Branding Consultant. Posiada 12 lat doświadczenia w branży HR. Specjalizuje się w budowaniu oraz wdrażaniu strategii HR oraz employer brandingowych. Współpracuje z zespołami managerów oraz specjalistów HR, prowadzi konsultacje oraz warsztaty strategiczne dla firm. Wykładowca na studiach podyplomowych Akademia HR Managera oraz Zarządzanie Zasobami Ludzkimi dla Managerów na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu i Bydgoszczy. Absolwentka studiów podyplomowych na Akademii Leona Koźmińskiego z zakresu Employer Branding Management, jak również HR Manager oraz Coaching na Uniwersytecie WSB Merito. Certyfikowana konsultantka metody TalentQ – systemu badań psychometrycznych, służących do oceny osobowości, umiejętności i kompetencji.



12 z 12

### Ilona Perużyńska- Zych

Doświadczony ekspert i praktyk w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim, transformacji organizacyjnej i wdrażania zmian na poziomie strategicznym. Prawnik, Dyrektorka Personalna i Sprzedaży. Akredytowana Mentorka i Managerka Programów Mentoringowych EMCC Global. Coach ICC. Ścisłe współpracuje z zarządami w projektach, transformacjach kulturowych oraz planowaniu długofalowego rozwoju organizacji. Specjalizuje się w kompleksowym zarządzaniu obszarem HR i Sprzedaży, obejmującym min. doradztwo strategiczne, budowaniu skutecznych modeli przywództwa, wdrażaniu programów efektywności organizacyjnej oraz business partneringu. W ciągu ostatnich 5 lat kierowała wielkoskalowymi projektami transformacyjnymi i innowacyjnymi na rynku pracy obejmującymi również automatyzację procesów HR i wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technologicznych w tym wdrożeniami nagradzanymi inicjatywami employer brandingowymi. Łączy strategiczne myślenie z umiejętnością budowania efektywnych zespołów i kultur organizacyjnych wspierających realizację długoterminowych celów biznesowych. Działa na styku strategii, przywództwa, transformacji oraz ładu korporacyjnego. Wykorzystuje psychologię biznesu oraz mentoring w rozwoju kapitału ludzkiego w organizacji.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują dodatkowe materiały na zajęciach oraz po, które są zamieszczane na platformie MS Teams.

Podczas zjazdu każdy uczestnik programu otrzymuje komplet materiałów dydaktycznych na platformie MS Teams. Materiały te przygotowują wykładowcy, dostosowując je do specyfiki prowadzonego tematu. Pliki dokumentów mogą być przygotowane w różnych formatach.

Uczestnicy studiów pracują na platformie MS Teams, to platforma komunikacyjna Uczelni WSB Merito, stworzona w celu ograniczenia formalności oraz ułatwienia przepływu informacji między uczestnikami a uczelnią. Za jej pomocą przez całą dobę i z każdego miejsca na świecie uczestnicy mają dostęp do:

harmonogramu zajęć,

materiałów dydaktycznych,

informacji dotyczących zmian w planach zajęć, ogłoszeń i aktualności.

## Warunki uczestnictwa

Posiadanie wykształcenia na poziomie studiów I stopnia, II stopnia lub jednolitych studiów magisterskich (licencjat, inżynier, magister). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

## Informacje dodatkowe

Szczegółowy harmonogram usługi może ulec zmianie w postaci realizowanych przedmiotów w danym dniu i osób prowadzących. Zmianie nie ulegają godziny usługi.

Harmonogram zjazdów zostanie upubliczniony na stronach Uczelni

Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami zegarowymi, zaś ilość godzin programowych jest podana w godzinach dydaktycznych. 1h dydaktyczna równa się 45 minutom

**Podstawa prawna zwolnienia VAT:** art. 43 ust. 1 pkt 26 ustawy z dn. 11.03.2004 o podatku od towarów i usług

## Warunki techniczne

### Studia w formule online (synchronicznie)

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym na platformie **MS Teams**. Z wykładowcami i uczestnikami studiów kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

### Techniczne wymagania do zajęć:

- komputer (z wbudowanymi lub podłączonymi głośnikami i mikrofonem),
- dostęp do Internetu,
- słuchawki (opcjonalnie),
- jeśli chcesz aby Cię widziano, możesz użyć kamery umieszczonej w laptopie/komputerze
- niezbędne oprogramowanie: pakiet biurowy MS Office, MS Teams
- platforma za pośrednictwem, której będzie prowadzona usługa: MS Teams
- minimalne łącze o przepustowości 50 Mbps.

## Kontakt



**Damian Pietrzka**



**E-mail** [damian.pietrzak@lodz.merito.pl](mailto:damian.pietrzak@lodz.merito.pl)

**Telefon** (+48) 882 450 070