

REBELSI

REBELSI Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,4 / 5

7 ocen

Szkolenie Management 3.0 Foundation Workshop jest przeznaczone dla osób, które chcą zdobyć wiedzę na temat nowoczesnego podejścia do zarządzania. Zawiera ono zbiór praktyk, które działają z powodzeniem w wielu organizacjach wdrażających podejście zwinne (adaptacyjne / Agile).

Numer usługi 2026/03/01/178854/3371062

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 20.04.2026 do 21.04.2026

2 800,00 PLN brutto

2 800,00 PLN netto

175,00 PLN brutto/h

175,00 PLN netto/h

96,15 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Inne / Edukacja

Grupa docelowa usługi

DLA KOGO JEST SZKOLENIE MANAGEMENT 3.0 FOUNDATION WORKSHOP.

- Dla **Scrum Masterów** i osób przygotowujących się do pełnienia tej roli.
- Dla **prowadzących transformację zwinną i jej uczestników**.
- Dla osób pełniących funkcje kierownicze, liderów zespołów, Scrum Masterzy, Product Ownerzy, osoby odpowiedzialne za rozwój zespołów

Minimalna liczba uczestników

3

Maksymalna liczba uczestników

18

Data zakończenia rekrutacji

17-04-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

16

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym szkolenia „Management 3.0 Foundation Workshop” jest nabycie przez uczestników wiedzy oraz praktycznych umiejętności w zakresie nowoczesnego, adaptacyjnego podejścia do zarządzania zespołami w środowisku o wysokim poziomie zmienności i złożoności.

Po zakończeniu szkolenia uczestnik:

identyfikuje i wyjaśnia zasady Management 3.0,
analizuje poziom motywacji i zaangażowania zespołu,
stosuje wybrane narzędzia Management 3.0 w pracy z zespołem,
dobiera adekwatne poziomy delegowania

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wyjaśnia założenia Management 3.0 oraz opisuje różnice między zarządzaniem tradycyjnym a adaptacyjnym	Uczestnik poprawnie definiuje minimum 5 pryncypiów Management 3.0	Prezentacja
	wskazuje minimum 3 różnice między podejściem tradycyjnym a adaptacyjnym	Prezentacja
	omawia pojęcia złożoności i systemów adaptacyjnych	Prezentacja
Uczestnik stosuje narzędzia Management 3.0 w analizie przypadku	Uczestnik identyfikuje minimum 5 czynników motywacyjnych	Wywiad ustrukturyzowany
	proponuje minimum 2 działania wzmacniające motywację	Wywiad ustrukturyzowany
Uczestnik projektuje działania wspierające rozwój kompetencji zespołu	Uczestnik tworzy przykładową matrycę kompetencji	Prezentacja
	uczestnik identyfikuje luki kompetencyjne	Prezentacja
	uczestnik proponuje plan działań rozwojowych	Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik stosuje zasady konstruktywnej komunikacji i wzmacniania kultury feedbacku	Uczestnik prowadzi rozmowę feedbackową zgodnie z ustalonym modelem	Obserwacja w warunkach symulowanych
	stosuje narzędzia Kudo Cards lub Celebration Grid	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Uczestnik wykazuje aktywne słuchanie	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1

- Wprowadzenie i integracja:
 - oczekiwania i cele uczestników
 - Personal Map
 - Kontrakt
- Czym jest Management 3.0
 - Jakie są pryncypia i praktyki M3.0
- Teoria systemów złożonych
 - Różnice pomiędzy złożonością a skomplikowaniem
- Motywacja i zaangażowanie
 - Rodzaje motywacji
 - Wzmacnianie motywacji
 - Moving Motivators

- Kultura organizacyjna
 - wartości i zasady w zespołach
 - kudo cards

Dzień 2

- Delegowanie
 - Różne poziomy delegowania
 - Budowanie empowermentu
 - Delegation Poker
- Uczenie się i budowanie kompetencji
 - poziomy kompetencji zespołu
 - Matryca kompetencji
 - Flow i work in progres
- Sukcesy i porażki
 - Jak wykorzystać porażki do rozwoju
 - Celebration Grid
- Podsumowanie

Walidacja efektów uczenia się przeprowadzana jest przez osobę nieprowadzącą szkolenia.

Proces walidacji obejmuje test wiedzy, ocenę zadań praktycznych oraz obserwację uczestników w warunkach symulowanych.

Zajęcia prowadzone są na platformie Zoom z wykorzystaniem tablicy Miro.

Uczestnicy pracują zarówno w całej grupie, jak i w podgrupach 3–5 osobowych w wirtualnych pokojach (breakout rooms).

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 3

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px; border-radius: 5px; display: inline-block;">1 z 3</div> Management 3.0, pryncypia i praktyki, motywacja i zaangażowanie, Moving Motivators, kultura organizacyjna, wartości i zasady w zespołach	MARCIN ZIÓLEK	20-04-2026	09:00	17:00	08:00
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px; border-radius: 5px; display: inline-block;">2 z 3</div> Delegowanie, budowanie kompetencji zespołu, flow, WIP i usprawnienia pracy, Celebration Grid	MARCIN ZIÓLEK	21-04-2026	09:00	16:00	07:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 3 Walidacja efektów uczenia się	-	21-04-2026	16:00	17:00	01:00

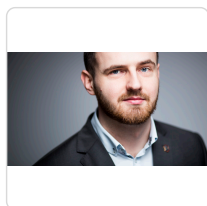
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 800,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	175,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	175,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

MARCIN ZIÓŁEK

Posiada akredytację Management 3.0 oraz ICAgile Agile Fundamentals. Współzałożyciel warszawskiej grupy Management 3.0, organizator konferencji Agile Coach Camp Poland. Od ponad 10 lat związany z Agile.

Doświadczenie zdobywał pracując w projektach dla m.in i Discovery (Szwecja), Ergo Digital IT (Niemcy), Tandem Bank (Londyn), KMD Logic(Warszawa/Indie/Australia)

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacja z materiałami, plik pdf ze szkolenia będą dostępne po szkoleniu

Warunki uczestnictwa

Uczestnik jest zobowiązany do obecności na minimum 80% zajęć. Frekwencja będzie potwierdzana na podstawie listy obecności. Niespełnienie tego warunku może skutkować brakiem zaliczenia szkolenia i nieotrzymaniem zaświadczenia/certyfikatu.

Informacje dodatkowe

Usługa zwolniona z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. a ustawy o podatku od towarów i usług (Dz.U. 2004 nr 54 poz. 535z późn. zm.), jako usługa kształcenia zawodowego finansowana ze środków publicznych.

Warunki techniczne

Szkolenie realizowane jest online w czasie rzeczywistym z wykorzystaniem platformy Zoom oraz narzędzia Miro.

Minimalne wymagania techniczne:

- komputer lub laptop z kamerą i mikrofonem,
- stabilne łącze internetowe o przepustowości min. 10 Mb/s,
- aktualna przeglądarka internetowa (Chrome, Edge, Firefox),
- możliwość korzystania z narzędzi online (Miro).

Link dostępowy zostanie przekazany uczestnikom przed rozpoczęciem szkolenia.

Kody dostępne dla Administratorów Regionalnych udostępniane są zgodnie z regulaminem BUR.

Kontakt



IWONA KUCHARSKA

E-mail rebelsi@rebelsi.pl

Telefon (+48) 698 028 182