



WYŻSZA SZKOŁA  
ADMINISTRACJI I  
BIZNESU IM.  
EUGENIUSZA  
KWIATKOWSKIEGO  
W GDYNI (WSAiB)

Brak ocen dla tego dostawcy

## Zarządzanie Różnorodnością w Organizacji - studia podyplomowe

Numer usługi 2026/02/20/172310/3350758

- 📍 Gdynia
- 🏠 Studia podyplomowe
- 📖 mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
- 🕒 180:00 h
- 📅 31.10.2026 do 20.06.2027

6 900,00 PLN brutto

6 900,00 PLN netto

38,33 PLN brutto/h

38,33 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

### Grupa docelowa usługi

Studia podyplomowe Zarządzanie różnorodnością w organizacji to innowacyjny program, który ma na celu wyposażenie uczestników w zaawansowaną wiedzę i praktyczne umiejętności w zakresie zarządzania różnorodnymi zespołami w nowoczesnych organizacjach.

Program skierowany jest m.in. do:

- Menadżerów i liderów zespołów
- Specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi
- Konsultantów i specjalistów ds. zarządzania różnorodnością
- Pracowników działów CSR i employer branding
- Przedsiębiorców i właścicieli firm
- Pracowników organizacji non-profit i instytucji publicznych

### Minimalna liczba uczestników

15

### Maksymalna liczba uczestników

30

### Data zakończenia rekrutacji

23-10-2026

### Forma prowadzenia usługi

mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

### Liczba godzin usługi

180

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)

# Cel

## Cel edukacyjny

Usługa „Zarządzanie Różnorodnością w Organizacji – studia podyplomowe” potwierdza przygotowanie do projektowania i wdrażania strategii różnorodności oraz tworzenia inkluzywnych środowisk pracy, skutecznego zarządzania wielokulturowymi i zróżnicowanymi zespołami, a także przeciwdziałania dyskryminacji i budowania kultur organizacyjnych opartych na szacunku i równych szansach.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA Definiuje pojęcia, regulacje prawne i strategiczne znaczenie zarządzania różnorodnością.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wyjaśnia kluczowe pojęcia: różnorodność, inkluzywność, equity, przynależność.</li> </ul>	Test teoretyczny
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wymienia i charakteryzuje główne rodzaje różnorodności w miejscu pracy.</li> </ul>	Test teoretyczny
WIEDZA Charakteryzuje metody budowania inkluzywnej kultury organizacyjnej.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identyfikuje podstawowe akty prawne dotyczące przeciwdziałania dyskryminacji.</li> </ul>	Test teoretyczny
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opisuje etapy wdrażania strategii różnorodności i inkluzywności (D&amp;I).</li> </ul>	Test teoretyczny
WIEDZA Analizuje uwarunkowania zarządzania konfliktami w zróżnicowanych zespołach.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wymienia narzędzia audytu i pomiaru efektywności działań D&amp;I.</li> </ul>	Test teoretyczny
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wyjaśnia specyfikę komunikacji w zespole wielokulturowym.</li> </ul>	Analiza dowodów i deklaracji
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rozpoznaje źródła konfliktów wynikających z różnorodności.</li> <li>Porównuje strategie rozwiązywania konfliktów w środowisku wielokulturowym.</li> </ul>	Analiza dowodów i deklaracji Analiza dowodów i deklaracji
UMIEJĘTNOŚCI Projektuje elementy strategii zarządzania różnorodnością w organizacji.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diagnostuje potrzeby i bariery w zakresie D&amp;I na podstawie studiów przypadku.</li> </ul>	Prezentacja
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Przygotowuje projekt komunikacji wewnętrznej promującej wartości inkluzywności.</li> </ul>	Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
UMIEJĘTNOŚCI Stosuje techniki komunikacji w zróżnicowanym środowisku pracy.	• Prowadzi fragment spotkania z wykorzystaniem zasad inkluzywnej komunikacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	• Demonstruje technikę aktywnego słuchania w symulowanej rozmowie.	Obserwacja w warunkach symulowanych
UMIEJĘTNOŚCI Prowadzi działania mediacyjne w sytuacjach konfliktowych.	• Stosuje techniki rozwiązywania konfliktów w symulowanych scenariuszach.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	• Moderuje dyskusję na kontrowersyjny temat związany z różnorodnością.	Debata ustrukturyzowana
KOMPETENCJE SPOŁECZNE Wykazuje postawę otwartości i empatii w działaniu.	• W symulowanej sytuacji konfliktu proponuje konstruktywne rozwiązanie.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	• Formuluje feedback z poszanowaniem godności i intencji osoby.	Obserwacja w warunkach symulowanych
KOMPETENCJE SPOŁECZNE Inicjuje działania na rzecz budowania środowiska inkluzywnego.	• Proponuje konkretne działanie na rzecz poprawy inkluzywności w organizacji.	Analiza dowodów i deklaracji
	• Przygotowuje kodeks etyczny uwzględniający zasady współpracy w różnorodnym zespole.	Prezentacja
KOMPETENCJE SPOŁECZNE Współpracuje w zespole z uwzględnieniem różnorodności perspektyw.	• Aktywnie uczestniczy w zadaniu grupowym, uwzględniając różne punkty widzenia.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	• Wykazuje się elastycznością i adaptacją do zmieniających się warunków współpracy.	Obserwacja w warunkach symulowanych

## Kwalifikacje

### Kwalifikacje niewłączone do ZSK

#### Uznane kwalifikacje

Pytanie 1. Czy dokument jest wydany przez podmiot systemu oświaty lub szkolnictwa wyższego na podstawie odrębnych przepisów?

TAK

ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897)

## Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację

Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni

Nazwa Podmiotu certyfikującego

Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni

# Program

Organizacja studiów (niestacjonarne / online / hybrydowe): **Hybrydowe (40% stacjonarnie / 60% online)**

Liczba punktów ECTS: **30**

Liczba godzin zajęć dydaktycznych: **180**

Język wykładowy: **Polski**

Ilość semestrów: **2 semestry**

Opiekun merytoryczny studiów: **Joanna Sitz**

**Zajęcia odbywają się około raz w miesiącu, w godzinach od 9:00 do 17:15.**

Przewidziane terminy zajęć:

- 18.10.2025 - 19.10.2025
- 22.11.2025 - 23.11.2025
- 13.12.2026 - 14.12.2026
- 17.01.2026 - 18.01.2026
- 14.02.2026 - 15.02.2026
- 21.03.2026 - 22.03.2026
- 11.04.2026 - 12.04.2026
- 09.05.2026 - 10.05.2026
- 27.06.2026 - 28.06.2026

**Zajęcia na studiach prowadzone są w formie ćwiczeń, warsztatów, case study oraz multimedialnych wykładów.**

Wykładowcami studiów podyplomowych są osoby na co dzień zajmujące się praktycznymi aspektami zarządzania różnorodnością w organizacji. Aktywizująca Uczestników forma prowadzenia zajęć pozwoli na wyćwiczenie umiejętności rozwiązywania problemów zarówno przedstawianych przez wykładowcę jak i podnoszonych na bieżąco przez słuchaczy.

Program studiów:	
Tematyka poszczególnych przedmiotów	Liczba godzin wykładowych
<b>BLOK 1: Wprowadzenie do zarządzania różnorodnością</b>	
Przedmiot 1: Definicje i podstawy zarządzania różnorodnością	<b>4</b>
Przedmiot 2: Rodzaje różnorodności w miejscu pracy	<b>14</b>
Przedmiot 3: Ramy prawne i regulacje	<b>10</b>
Przedmiot 4: Inteligencja emocjonalna, generacyjna i międzykulturowa	<b>8</b>

<b>Łącznie:</b>	<b>36</b>
<b>BLOK 2:Inkluzywność w zarządzaniu i kulturze organizacyjnej</b>	
Przedmiot 1: Budowanie inkluzywnej kultury organizacyjnej	<b>12</b>
Przedmiot 2: Przywództwo a inkluzywność	<b>12</b>
Przedmiot 3: Tworzenie polityk wspierających różnorodność i inkluzywność	<b>12</b>
Przedmiot 4: Warsztat komunikacji	<b>12</b>
<b>Łącznie:</b>	<b>48</b>
<b>BLOK 3:Praktyczne aspekty zarządzania różnorodnością</b>	
Przedmiot 1: Rekrutacja w różnorodnym środowisku pracy	<b>10</b>
Przedmiot 2: Zwalczanie uprzedzeń w procesach selekcji i rekrutacji	<b>10</b>
Przedmiot 3: Rozwój w zespołach wielokulturowych i neuroróżnorodnych	<b>12</b>
Przedmiot 4: Ocena i monitorowanie różnorodności w rekrutacji	<b>10</b>
Przedmiot 5: Zarządzanie konfliktami wynikającymi z różnorodności	<b>12</b>
Przedmiot 6:Przystosowanie miejsca pracy do potrzeb osób z różnymi potrzebami	<b>6</b>
<b>Łącznie:</b>	<b>60</b>
<b>BLOK 4: Monitorowanie i ocena efektywności zarządzania różnorodnością</b>	
Przedmiot 1: Mierzenie efektów różnorodności	<b>18</b>
Przedmiot 2: Audyt różnorodności i inkluzywności	<b>18</b>
<b>Łącznie:</b>	<b>36</b>
<b>RAZEM:</b>	<b>180</b>

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
-------------------	------------	-----------------------	---------------------	---------------------	---------------	-------------------

Brak wyników.

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	38,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	38,33 PLN
W tym koszt walidacji brutto	0,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	0,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 5

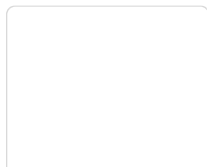


1 z 5

**dr Joanna Sitz**

OPIEKUN KIERUNKU

Doktor nauk społecznych w dyscyplinie ekonomia i finanse Absolwentka kierunku filologia polska oraz studiów podyplomowych z zakresu handlu zagranicznego, zarządzania jakością oraz psychologii i pedagogiki specjalnej, a także licznych kursów w tym m.in. z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Czynny przedsiębiorca z ponad 20 letnim doświadczeniem.



2 z 5

**dr Monika Kozieja**



Doktor nauk społecznych w dziedzinie ekonomia i finanse. Absolwentka politologii oraz filologii angielskiej z językiem niemieckim. Poszerzała swoją edukację, m.in. poprzez ukończenie studiów podyplomowych z zakresu Społecznie Odpowiedzialnego Biznesu. W trakcie rozwijania kariery zawodowej pełniła funkcje koordynatora projektów w obszarach edukacji i włączenia społecznego, współfinansowanych z funduszy zewnętrznych, zarówno w administracji samorządowej, jak i w sektorze pozarządowym. Obecnie prowadzi własną działalność gospodarczą, oferując doradztwo rozwojowe dla firm.



3 z 5

### **mgr Sylwia Modrzejewska**

Psycholog o specjalności psychologia kliniczna i osobowości. Posiada 25-letnie doświadczenie biznesowe, zarządzała strukturami sprzedażowymi w Polsce i krajach Europy Środkowej. Prowadzi szkolenia z zakresu zarządzania, sprzedaży i motywacji. Coach, W trakcie certyfikacji ICF. Prowadzi indywidualną praktykę psychologiczną.



4 z 5

### **mgr Beata Kowal-Rudnicka**

Absolwentka psychologii Uniwersytetu Gdańskiego, studiów podyplomowych na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, Akademii Leona Koźmińskiego, tytuł MBA w Wyższej Szkole Bankowej w Gdańsku.

Ekspert ds. zarządzania operacyjnego w obszarze HR. Specjalizuje się w restrukturyzacjach oraz zarządzaniu zmianą. W realizowanych projektach odpowiedzialna m. in za wprowadzanie zmian, wdrażanie procesów w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, planowanie, tworzenie i realizację audytów personalnych, budowę systemów wynagradzania i premiowania, modeli dedykowanych rozwiązań motywacyjnych i rozwoju narzędzi motywacji pracowników.

Członek Polskiego Towarzystwa Psychologicznego.



5 z 5

### **dr hab. prof. Dorota Simpson**

Doktor habilitowany nauk ekonomicznych, Odbyla szkolenia i staże dydaktyczne w Cardiff University, Copenhagen Business School, RUCA University w Belgii oraz Abertay University w Dundee oraz Irish Management Institute.

Wykładała w uniwersytetach w Niemczech, Finlandii, Holandii, Belgii, Francji, Irlandii, Hiszpanii i Rosji.

Odnaczona Medalem Komisji Edukacji Narodowej, Brązowym i Srebrnym Krzyżem Zasługi oraz Medalem Złotym za Długoletnią Służbę.

## **Informacje dodatkowe**

### **Informacje o materiałach dla uczestników usługi**

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują materiały dydaktyczne w trakcie trwania zajęć. Po ich zakończeniu materiały te są udostępniane na platformie e-learningowej Moodle, co umożliwia łatwy dostęp i powtórkę treści w dogodnym czasie.

Materiały dydaktyczne przygotowywane są przez wykładowców poszczególnych przedmiotów i dostosowywane do potrzeb uczestników oraz specyfiki danego tematu. Obejmują one różnorodne formaty, które wspierają efektywną naukę, takie jak:

- skrypty w formacie PDF,
- e-podręczniki z zakresu zarządzanie różnorodnością w organizacji,
- konspekty i ćwiczenia do samodzielnej pracy,
- oraz dostęp do platformy Moodle z pełnym zestawem materiałów po zakończeniu zajęć.

## Warunki uczestnictwa

Studia adresowane są do absolwentów wszystkich kierunków studiów, posiadających co najmniej dyplom na poziomie licencjackim, inżynierskim lub magisterskim.

O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

**Ważna informacja:** W przypadku niewystarczającej liczby zgłoszeń, Uczelnia (Dostawca Usług) zastrzega sobie prawo do odwołania edycji studiów.

## Warunki techniczne

### Zajęcia stacjonarne

Zjazdy odbywają się w siedzibie Uczelni. Sale są wyposażone w:

- rzutniki multimedialne
- nowoczesne ekrany projekcyjne
- komputery
- dostęp do Wi-Fi

### Zajęcia online

#### Zalecenia techniczne do udziału w zajęciach online

Zajęcia prowadzone są na platformie Microsoft Teams. Można z niej korzystać:

- poprzez zainstalowaną aplikację (na komputerze, laptopie, smartfonie lub tablecie)
- przez aktualną wersję przeglądarki internetowej (np. Chrome, Edge, Firefox, Safari)

#### Zalecany sprzęt

1. Komputer / laptop:

- Procesor: minimum dwurdzeniowy 1,6 GHz (np. Intel Core i3 lub AMD Ryzen 3)
- RAM: co najmniej 4 GB (zalecane 8 GB)
- System operacyjny: Windows 10 lub nowszy, macOS 11 lub nowszy, Linux z aktualną przeglądarką
- Karta graficzna: kompatybilna z DirectX 9 lub nowszym (dla Windows: WDDM 2.0)
- Kamera internetowa: minimum 720p (HD) – opcjonalna, ale zalecana
- Mikrofon i głośniki: wbudowane lub zestaw słuchawkowy

2. Smartfon / tablet (alternatywnie):

- System: Android 10 lub nowszy, iOS 13 lub nowszy
- RAM: minimum 2 GB
- Kamera przednia: co najmniej HD (720p)
- Stabilne połączenie internetowe

#### Połączenie internetowe

- Minimalna prędkość pobierania (download): 1,5 Mbps
- Minimalna prędkość wysyłania (upload): 1,5 Mbps
- Zalecana prędkość: minimum 3 Mbps w każdą stronę, jeśli z sieci korzysta kilka osób
- Stabilność: najlepiej połączenie przewodowe (Ethernet) lub Wi-Fi 5 GHz
- Opóźnienia (ping): najlepiej poniżej 100 ms

## Adres

ul. Kielecka 7  
81-303 Gdynia

woj. pomorskie

Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni dysponuje dwoma nowoczesnymi kampusami zlokalizowanymi przy ul. Kieleckiej 7 i Łużyckiej 2B. Oba znajdują się w doskonałej lokalizacji blisko centrum miasta, na pograniczu Trójmiejskiego Parku Krajobrazowego, obok kolejki miejskiej i węzła komunikacyjnego, co zapewnia wygodny dojazd. Uczelnia dysponuje własnymi bezpłatnymi parkingami dla studentów i wykładowców, a bliskość Centrum Riviera jest dodatkowym udogodnieniem. Przestronne kampusy dostosowane są dla osób z niepełnosprawnościami. Budynki znajdują się w niedalekiej odległości od plaży i morza, w nowoczesnej, biznesowej części Gdyni.

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- Nowoczesny kampus dostosowany jest dla osób z niepełnosprawnościami

## Kontakt



**Aleksandra Molesta**

**E-mail** [podyplomowe@wsaib.pl](mailto:podyplomowe@wsaib.pl)

**Telefon** (+48) 586 607 428