



Centrum Organizacji  
Szkoleń i  
Konferencji SEMPER  
Magdalena  
Wolniewicz-Kesaria

★★★★☆ 4,5 / 5

3 022 oceny

## Kodeks Spółek Handlowych (KSH). Kompedium obowiązujących przepisów - warsztaty praktyczne.

Numer usługi 2026/02/16/8282/3338320

- Usługa szkoleniowa
- zdalna w czasie rzeczywistym
- 12:00 h
- 22.02.2027 do 23.02.2027

1 955,70 PLN brutto  
1 590,00 PLN netto  
162,98 PLN brutto/h  
132,50 PLN netto/h  
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Prawo i administracja / Prawo handlowe

### Grupa docelowa usługi

Projekt warsztatów został przygotowany z myślą o pracownikach oraz zarządach firm i jednostek publicznych, potrzebujących usystematyzować i pogłębić wiedzę o kwestiach korporacyjnych obsługi spółek. Szkolenie jest skierowane w szczególności do:

1. Menedżerów, specjalistów, osoby zarządzających organizacją;
2. Pracowników Biura Zarządu oraz osób pracujących w wydziałach organizacyjno – prawnych;
3. Osób odpowiedzialnych za zarządzanie i tworzenie struktur organizacyjnych, jak również nadzorujących przedsiębiorstwa;
4. Dla przedsiębiorców, w tym szczególnie dla właścicieli – udziałowców, akcjonariuszy, członków organów zarządczych, nadzorczych oraz prokurentów.

### Minimalna liczba uczestników

2

### Maksymalna liczba uczestników

15

### Data zakończenia rekrutacji

21-02-2027

### Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

### Liczba godzin usługi

12

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Znak Jakości TGLS Quality Alliance

# Cel

## Cel edukacyjny

Wiedza:

- Uczestnik zdobędzie wiedzę z zakresu Kodeksu Spółek Handlowych

Umiejętności:

- Dzięki dyskusjom na forum grupy oraz ćwiczeniom, studiom przypadków, scenkom rodzajowym uczestnik nauczy się odpowiednio reagować w różnych sytuacjach związanych z wykonywanym zawodem
- nauczy się unikać najczęściej popełnianych błędów

Kompetencje społeczne :

- uczestnik nauczy się identyfikować własny styl uczenia się

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Kompetencje społeczne:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ocenia jak odpowiednio reagować w różnych sytuacjach związanych z wykonywanym zawodem</li><li>- identyfikuje własny styl uczenia się i wybiera sposoby dalszego kształcenia,</li><li>- określa znaczenie komunikacji interpersonalnej oraz potrafi prawidłowo identyfikować i rozstrzygać dylematy związane z wykonywaniem zawodu.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Umiejętność dostosowania reakcji do różnorodnych kontekstów zawodowych</li><li>- Wybór adekwatnych metod do dalszego kształcenia.</li></ul>	Wywiad swobodny

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

# Program

## Grupa docelowa

Projekt warsztatów został przygotowany z myślą o pracownikach oraz zarządach firm i jednostek publicznych, potrzebujących usystematyzować i pogłębić wiedzę o kwestiach korporacyjnych obsługi spółek. Szkolenie jest skierowane w szczególności do:

1. Menedżerów, specjalistów, osoby zarządzających organizacją;
2. Pracowników Biura Zarządu oraz osób pracujących w wydziałach organizacyjno – prawnych;
3. Osób odpowiedzialnych za zarządzanie i tworzenie struktur organizacyjnych, jak również nadzorujących przedsiębiorstwa;
4. Dla przedsiębiorców, w tym szczególnie dla właścicieli – udziałowców, akcjonariuszy, członków organów zarządczych, nadzorczych oraz prokurentów.

## Program szkolenia

*Program szkolenia stanowi prawnie chronioną własność intelektualną, a jego przetwarzanie, rozpowszechnianie lub korzystanie z niego bez wiedzy i zgody autora jest zabronione.*

## I Uwagi ogólne

1. Podstawy prawne funkcjonowania spółek- Kodeks Spółek Handlowych i Kodeks Cywilny
2. Rodzaje spółek prawa handlowego
  - spółka jawna
  - spółka partnerska
  - spółka komandytowa
  - spółka komandytowo- akcyjna
  - spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
  - prosta spółka akcyjna
  - spółka akcyjna
  - spółka cywilna

## II Podział spółek

1. Spółki osobowe
  - powstanie i cel spółki osobowej
  - formy ustrojowe spółki osobowej
2. Spółki kapitałowe
  - istota spółki kapitałowej
  - zasady funkcjonowania spółek kapitałowych

## III Powstanie spółki

- Umowa- elementy umowy, firma, siedziba, przedmiot działalności, postanowienia dotyczące kapitału zakładowego i systemu udziałów
- Statut spółki
- Tworzenie kapitału zakładowego
- Powstanie organów spółki
- Rejestracja spółki

#### **IV Reprezentacja spółki**

- wspólnicy
- zarząd
- prokura
- pełnomocnik
- odpowiedzialność poszczególnych reprezentantów spółek

#### **V Spółki osobowe**

##### 1. Spółka jawna

- wspólnicy spółki jawnej
- odpowiedzialność wspólników za zobowiązania spółki
- małżonkowie jako wspólnicy spółki

##### 2. Spółka partnerska

- wspólnicy (partnerzy) i cel spółki partnerskiej
- istota spółki partnerskiej
- odpowiedzialność wspólników (partnerów)

##### • reprezentacja spółki

##### • rozwiązanie spółki

##### 3. Spółka komandytowa

- cel spółki komandytowej
- wspólnicy spółki komandytowej- komplementariusze
- reprezentacja spółki
- umowa spółki i oznaczenie wkładów wnoszonych przez wspólników
- suma komandytowa
- zakres odpowiedzialności za zobowiązania spółki

##### 4. Spółka komandytowo-akcyjna

- charakterystyka, cechy i zalety spółki kamandytowo-akcyjnej
- założyciele spółki
- zawiązanie i umowa spółki
- statut i jego treść
- reprezentacja i prokura spółki
- rada nadzorcza, walne zgromadzenie
- rozwiązanie i likwidacja spółki

#### **VI Spółki kapitałowe**

##### 1. Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

- cel i znaczenie spółki zo.o
- kapitał zakładowy spółki

- spółki zagraniczne i ich oddziały
- umowa i reprezentacja spółki
- wysokość kapitału zakładowego
- zarząd i organy nadzorcze
- zgromadzenie wspólników
- wspólnicy spółki ich prawa i obowiązki
- kapitał zakładowy
- odpowiedzialność, odpowiedzialność wyrównawcza
- śmierć wspólnika, dziedziczenie udziałów
- wspólność udziałów w spółce
- rozwiązanie i likwidacja spółki
- upadłość spółki

## 2. Spółka akcyjna

- powstanie spółki akcyjnej
- założyciele i akcjonariusze
- statut
- kapitał zakładowy
- akcje, akcjonariusze
- organy spółki-zarząd
- odpowiedzialność wobec spółki
- walne zgromadzenie
- rozwiązanie i likwidacja spółki

## 3. Prosta Spółka Akcyjna (PSA)

- Prosta spółka akcyjna w organizacji
- Koszty związane z powstaniem PSA
- Elastyczność w zasadach działania PSA
- Zasady podejmowania uchwał w PSA
- Rejestr akcjonariuszy w PSA
- Obrót akcjami PSA, emisja akcji PSA
- Kapitał zakładowy w PSA
- Rada nadzorcza, a rada dyrektorów w PSA
- Odpowiedzialność w PSA
- Likwidacja PSA

## **VII Łączenie spółek**

- struktura przepisów KSH o łączeniu spółek
- łączenie spółek kapitałowych

## VIII Podział spółek

- przyczyny podziału spółek
- niedopuszczalność podziału
- sposoby podziału spółek
- dokumenty wymagane przy podziale, uchwały ogłoszenia
- odpowiedzialność za zobowiązania

## IX Przekształcanie spółek

- zasady przekształcania
- plan przekształcania, opinia biegłego rewidenta
- dokumenty przy przekształcaniu
- przekształcenie spółki osobowej w spółkę kapitałową
- przekształcenie spółki kapitałowej w spółkę osobową
- przekształcenie spółki kapitałowej w inną spółkę kapitałową
- przekształcenie spółki osobowej w inną spółkę osobową
- przekształcenie przedsiębiorcy w spółkę kapitałową

## X Spółka cywilna

- charakter prawny spółki
- umowa i rejestracja
- charakter majątku i udziały wspólników a spółka cywilna.

W przypadku szkolenia w formule on-line modyfikacji mogą ulec forma i sposób realizacji zaplanowanych dla Państwa ćwiczeń.

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 2

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 2</b> Kodeks Spółek Handlowych (KSH). Kompedium obowiązujących przepisów - warsztaty praktyczne.	Trener SEMPER	22-02-2027	09:00	15:00	06:00

---

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<span style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px;">2 z 2</span> Kodeks Spółek Handlowych (KSH). Kompendium obowiązujących przepisów - warsztaty praktyczne.	Trener SEMPER	23-02-2027	09:00	15:00	06:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 955,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 590,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	162,98 PLN
Koszt osobogodziny netto	132,50 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

**Trener SEMPER**

Trener Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- otrzymujesz certyfikat wydany przez jedną z wiodących firm szkoleniowych w Polsce
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- masz dostęp do konsultacji poszkoleniowych w formie e-mail do 4 tygodni po zrealizowanym szkoleniu
- otrzymujesz indywidualną kartę rabatową upoważniającą do 10% zniżki na wszystkie kolejne szkolenia stacjonarne i online organizowane przez Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER

## Warunki uczestnictwa

### Zgłoszenie:

Na szkolenie można zgłaszać się poprzez portal BUR.

**Dla jednostek budżetowych finansujących udział w szkoleniu w minimum 70% lub w całości ze środków publicznych stawka podatku VAT = zw.**

## Informacje dodatkowe

### Metody pracy podczas szkolenia on-line:

- wygodna forma szkolenia - wystarczy dostęp do urządzenia z internetem (komputer, tablet, telefon), słuchawki lub głośniki i ulubiony fotel
- szkolenie realizowane jest w nowoczesnej formie w wirtualnym pokoju konferencyjnym i kameralnej grupie uczestników
- bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz
- pokaz prezentacji, ankiet i ćwiczeń widzisz na ekranie swojego komputera w czasie rzeczywistym.
- podczas szkolenia Trener aktywizuje uczestników zadając pytania, na które można odpowiedzieć w czasie rzeczywistym
- otrzymujesz certyfikat wydany przez jedną z wiodących firm szkoleniowych w Polsce
- masz dostęp do konsultacji poszkoleniowych w formie e-mail do 4 tygodni po zrealizowanym szkoleniu
- otrzymujesz indywidualną kartę rabatową upoważniającą do 10% zniżki na wszystkie kolejne szkolenia stacjonarne i online organizowane przez Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER

## Warunki techniczne

1. **Platforma /rodzaj komunikatora, za pośrednictwem którego prowadzona będzie usługa** - Platforma **Zoom** (<https://zoom-video.pl/>)
2. **Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji** - komputer, laptop lub inne urządzenie z dostępem do internetu
3. **Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik** - minimalna prędkość łącza: 512 KB/sek
4. **Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów** - komputer, laptop lub inne urządzenie z dostępem do internetu. Nie ma potrzeby instalowania specjalnego oprogramowania.
5. **Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line** - do momentu zakończenia szkolenia
6. Potrzebna jest zainstalowana najbardziej aktualna oficjalna wersja jednej z przeglądarek: **Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera**. Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy); 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej); System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS. Łącze internetowe o minimalnej przepustowości do zapewnienia transmisji dźwięku 512Kb/s, zalecane min. 2 Mb/s oraz min. 1 Mb/s do zapewnienia transmisji łącznie dźwięku i wizji, zalecane min. 2,5 Mb/s.

## Kontakt



**Angelika Poznańska**

**E-mail** a.poznanska@szkolenia-semper.pl

**Telefon** (+48) 570 590 060