



Podstawa wymiaru zasiłków Pracowników i Zleceniobiorców w 2026 r. – 4-dniowe szkolenie online

Numer usługi 2026/01/20/192218/3270091

2 189,40 PLN brutto
1 780,00 PLN netto
115,23 PLN brutto/h
93,68 PLN netto/h

Szkolenia Kadry i
Płace PATRICK FILA

★★★★★ 4,6 / 5

2 oceny

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 19 h

📅 24.02.2026 do 17.03.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób zajmujących się rozliczaniem świadczeń chorobowych pracowników i zleceniobiorców.

Uczestnikami mogą być:

- specjaliści ds. kadr i płac,
- pracownicy działów HR,
- księgowi i pracownicy biur rachunkowych,
- pracodawcy i osoby odpowiedzialne za rozliczanie świadczeń chorobowych,
- osoby sporządzające dokumentację zasiłkową (m.in. Z-3).

Szkolenie na poziomie średniozaawansowanym – zalecana podstawowa wiedza z zakresu naliczania wynagrodzeń i świadczeń chorobowych.

Szkolenie nie prowadzi do uzyskania kwalifikacji zarejestrowanych w ZRK.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

50

Data zakończenia rekrutacji

20-02-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

19

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usług Szkoleniowo-Rozwojowych SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do prawidłowego ustalania podstawy wymiaru świadczeń chorobowych pracowników i zleceniobiorców w 2026 r., zgodnie z przepisami ustawy zasiłkowej oraz aktualnymi interpretacjami.

Szkolenie realizowane jest w formule warsztatowej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
zna zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń chorobowych pracowników.	Uczestnik poprawnie wskazuje składniki wynagrodzenia uwzględniane i wyłączone z podstawy wymiaru świadczeń.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
zna zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń chorobowych zleceniobiorców.	Uczestnik prawidłowo określa moment nabycia prawa do świadczeń oraz sposób ustalania podstawy wymiaru.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
zna zasady korygowania i przeliczania świadczeń chorobowych.	Uczestnik poprawnie identyfikuje przypadki wymagające przeliczenia podstawy oraz wyrównania świadczeń.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Podstawa wymiaru zasiłków Pracowników i Zleceniobiorców w 2026 r.

Certyfikowane 4 dniowe Szkolenie

Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń

1. **stawka dzienna** świadczenia chorobowego
2. **zmiana wynagrodzenia** w trakcie pobierania świadczeń chorobowych
3. **podwyższenie podstawy** wymiaru świadczeń do najniższej

- składniki wynagrodzenia wypłacane w okresie pobierania świadczeń
- zmiana wymiaru czasu pracy w okresie pobierania świadczeń
- nieobecność nieusprawiedliwiona
- brak odpracowania wyjścia prywatnego

1. kilkugodzinna nieobecność w pracy a podstawa wymiaru
2. podstawa wymiaru a **niezdolność w pierwszym miesiącu** zatrudnienia
3. niezdolność do pracy **w kolejnych miesiącach** zatrudnienia
4. **honorarium w podstawie** wymiaru świadczeń chorobowych
5. podstawa wymiaru świadczeń **po okresie wyczekiwania**
6. niezdolność do pracy **w trakcie urlopu** bezpłatnego i wychowawczego
7. niezdolność **po okresie** urlopu bezpłatnego i wychowawczego.

Składniki wynagrodzenia i inne świadczenia w podstawie wymiaru

Składniki wynagrodzenia za okresy miesięczne

1. **zachowanie prawa do składników** wynagrodzenia w okresie pobierania świadczeń
2. składniki wynagrodzenia przyznane **do określonego terminu**
3. **zawieszenie prawa do wypłaty** niektórych składników wynagrodzenia
4. **zapisy regulaminu** dotyczące składników wynagrodzeń mające wpływ na podstawę
5. podstawa wymiaru a **odbiór czasu wolnego** za nadgodziny
6. wyrównanie do minimalnego wynagrodzenia w podstawie
7. uzupełnianie podstawy **a płatne nieobecności w pracy**

- zmienne składniki za okres tych zwolnień

1. zmienne składniki wynagrodzenia w podstawie **bez uzupełniania**
2. zmienne składniki wynagrodzenia w podstawie **podlegające uzupełnieniu**
3. urlop opiekuńczy/bezpłatny/wychowawczy a podstawa do chorobowego
4. zwolnienie **z powodu działania siły wyższej** a podstawa wymiaru

- podstawa a zwolnienie z powodu siły wyższej w wymiarze „dni”
- podstawa a zwolnienie z powodu siły wyższej w wymiarze „godzinowym”
- zwolnienie siła wyższa i składniki uzupełniane do pełnego miesiąca
- podstawa a siła wyższa i zmienne składniki wynagrodzenia
- zwolnienie z powodu siły wyższej a stawka akordowa
- wyrównanie świadczeń chorobowych na wnioski pracownika

1. przeliczenie podstawy **po podwyżce wynagrodzenia za okres wsteczny**
2. wyrównanie **dotatku stażowego** a podstawa wymiaru świadczeń
3. podstawa wymiaru świadczeń **po zmianie wymiaru etatu**

- zmiana wymiaru etatu w miesiącach poprzedzających niezdolność
- zmiana wymiaru etatu w miesiącu niezdolności do pracy
- zmiana wymiaru etatu w miesiącach kolejnych po niezdolności do pracy

1. ustalenie **nowej podstawy wymiaru świadczeń** chorobowych
2. **waloryzacja zasiłku chorobowego** a najniższa podstawa wymiaru
3. waloryzacja świadczenia rehabilitacyjnego a ponowna niezdolność.

Składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc

1. składniki wynagrodzenia **za okresy kwartalne**

- uzupełnianie premii kwartalnej
- zatrudnienie przez okres krótszy niż 4 kwartały
- wprowadzenie nowego składnika kwartalnego

1. składniki wynagrodzenia **za okresy roczne**

- uzupełnianie składnika rocznego
- dodatkowe wynagrodzenie roczne „13”
- zatrudnienie przez okres krótszy niż 1 rok

1. zmiana wymiaru czasu pracy a składniki za okresy dłuższe niż 1 m-c

- zmiana wymiaru czasu pracy w tych okresach
- zmiana wymiaru etatu w pierwszym dniu miesiąca
- zmiana wymiaru czasu pracy po upływie tych okresów
- zmiana wymiaru czasu pracy w tych okresach i po ich upływie

1. brak wypłaty składnika wynagrodzenia **do momentu sporządzenia listy płac**

2. wynagrodzenie **wypłacone zaliczkowo**

3. **zmiana regulaminu** wynagradzania i jej wpływ na podstawę

4. **nowy składnik** wynagrodzenia

5. **zmiana zasad pomniejszania** składników wynagrodzenia

6. włączenie składnika wynagrodzenia do płacy zasadniczej

7. zmiana okresów wypłaty składnika wynagrodzenia

- z kwartalnego na miesięczny
- z miesięcznego na kwartalny, roczny lub półroczny.

Zawarcie umowy zlecenia, dzieło z własnym pracownikiem

1. umowa cywilna zawarta na krótki okres

- okres krótszy niż 12 miesięcy
- jednodniowa umowa cywilna

1. nieprzepracowanie co najmniej 1/2 wymiaru a wyłączenie z podstawy przychodów z tych umów

2. okres trwania umowy cywilnej wykraczający poza okres 12 miesięcy

3. przychody z zakończonych umów cywilnych w podstawie

4. rozliczenie umów cywilnych po ich zakończeniu a przeliczenie podstawy

5. wypłata minimalnej stawki godzinowej i pełne rozliczenie umowy po jej zakończeniu.

Zasiłek macierzyński

1. wysokość zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego, uzupełniającego, rodzicielskiego i ojcowskiego

2. zasiłek macierzyński w okresie łączenia urlopu z pracą

- stawka dzienna zasiłku w okresie obniżonego etatu
- choroba pracownika w okresie łączenia urlopu z pracą

1. wniosek o wypłatę wyrównania zasiłku macierzyńskiego do 100% a okres przedawnienia prawa

2. podwyższenie zasiłku do wysokości świadczenia rodzicielskiego

3. stosowanie kodów w dokumentach rozliczeniowych po zmianach od 19 marca 2025 r.

4. zastosowanie kodu „350” w ZUS RSA

5. ulga dla młodych/powrót/rodziców dzieci 4+/seniorów.

Wypełnianie zaświadczenia Z-3 osoby będącej pracownikiem

1. płatnik zobowiązany do wypłaty zasiłków i obowiązek sporządzenia zaświadczenia

2. składniki wynagrodzenia za okresy **nie dłuższe niż 1 miesiąc**

3. składniki wynagrodzenia **za okresy dłuższe niż 1 miesiąc**

4. umowa zlecenia dzieło lub kontrakt zawarty z własnym pracownikiem.

Przekroczenie rocznej podstawy wymiaru składek E-R

1. średni wskaźnik składek

2. składniki wynagrodzenia **pomniejszane i nie pomniejszane** za czas choroby

- 3. składniki wynagrodzenie pomniejszane proporcjonalnie
- 4. składniki wynagrodzenia nie pomniejszane proporcjonalnie
- 5. składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc.

Zasady korygowania świadczeń chorobowych

- 1. uznanie zdarzenia jako wypadek przy pracy
 - 2. wypłata zasiłku zamiast wynagrodzenia chorobowego
 - 3. zaniżenie i zawyżenie wypłaconych zasiłków
 - 4. umorzenie zwrotu wypłaconej zawyżonej kwoty zasiłku
- skutki w podatku dochodowym.

Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych dla zleceniobiorców

- 1. przystąpienie do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego **w trakcie trwania umowy**
- 2. **gwarancja wynagrodzenia** w okresie pobierania świadczeń chorobowych
- 3. **przekroczenie rocznej podstawy** wymiaru składek E-R
- 4. niezdolność do pracy **po upływie pełnego miesiąca** ubezpieczenia
- 5. niezdolność do pracy **przed upływem pełnego miesiąca** kalendarzowego
- 6. posiadanie wcześniejszego okresu ubezpieczenia chorobowego
- 7. wypadek przy wykonywaniu umowy zlecenia
- 8. ubezpieczony nie posiada wcześniejszego okresu ubezpieczenia
- 9. opodatkowanie zasiłków z umowy zlecenia.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 12

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 12 Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń	Przemysław Jeżek	24-02-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 12 Składniki wynagrodzenia i inne świadczenia w podstawie wymiaru	Przemysław Jeżek	24-02-2026	10:45	12:30	01:45
3 z 12 Składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc	Przemysław Jeżek	24-02-2026	12:45	14:15	01:30
4 z 12 Zawarcie umowy zlecenia, dzieło z własnym pracownikiem	Przemysław Jeżek	03-03-2026	09:00	10:30	01:30
5 z 12 Zasiłek macierzyński	Przemysław Jeżek	03-03-2026	10:45	12:30	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 12 Zasiłek macierzyński	Przemysław Jeżek	03-03-2026	12:45	14:15	01:30
7 z 12 Wypełnianie zaświadczenia Z-3 osoby będącej pracownikiem	Przemysław Jeżek	10-03-2026	09:00	10:30	01:30
8 z 12 Wypełnianie zaświadczenia Z-3 osoby będącej pracownikiem	Przemysław Jeżek	10-03-2026	10:45	12:30	01:45
9 z 12 Przekroczenie rocznej podstawy wymiaru składek E-R	Przemysław Jeżek	10-03-2026	12:45	14:15	01:30
10 z 12 Zasady korygowania świadczeń chorobowych	Przemysław Jeżek	17-03-2026	09:00	10:30	01:30
11 z 12 Zasady korygowania świadczeń chorobowych	Przemysław Jeżek	17-03-2026	10:45	12:30	01:45
12 z 12 Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych dla zleceniobiorców	Przemysław Jeżek	17-03-2026	12:45	14:30	01:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 189,40 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 780,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	115,23 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Przemysław Jeżek

Specjalista z obszaru „Rozliczania Wynagrodzeń, składek ZUS, Podatku dochodowego” od świadczeń pracowniczych” jak i obszaru „Prawa Pracy” z wieloletnią praktyką zawodową. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie zawodowe pracując w Działach Personalnych dużych międzynarodowych firm jako Specjalista i Starszy Specjalista HR. Zdobywca tytułu „Kadrowy Roku w 2008 roku” (wyróżnienie w 2007 roku).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują **autorskie materiały szkoleniowe w formie elektronicznej (PDF)** zawierające liczne przykłady i komentarze do przepisów.

Warunki uczestnictwa

Uczestnik po zgłoszeniu otrzymuje **mailowe potwierdzenie udziału** oraz **link do platformy ClickMeeting**.

W ramach szkolenia uczestnik otrzymuje:

- imienny certyfikat uczestnictwa,
- materiały szkoleniowe PDF,
- możliwość zadawania pytań (Q&A),

Informacje dodatkowe

Validacja:

Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie, przeprowadzany po zakończeniu szkolenia.

Przerwy:

10:30 – przerwa (15 minut)

12:30 – przerwa (15 minut)

Godziny szkolenia liczone zegarowo.

Istnieje możliwość zastosowania zwolnienia z podatku VAT po przesłaniu oświadczenia potwierdzającego spełnienie warunków do zwolnienia.

Szkolenie certyfikowane w standardzie **SUS 3.0**, z możliwością dofinansowania **KFS / BUR**.

Warunki techniczne

Dostęp do komputera lub urządzenia mobilnego z Internetem oraz aktualnej przeglądarki internetowej. Szkolenie realizowane online przez platformę ClickMeeting.

Kontakt



PATRICK FILA

E-mail szkolenia@hrkadryiplace.pl

Telefon (+48) 794 705 562