



UNIWERSYTET
EKONOMICZNY WE
WROCŁAWIU

★★★★★ 4,7 / 5

112 ocen

International Human Resources Management - 11 edycja (IHRM11)

Numer usługi 2025/09/24/19194/3030028

📍 mieszana (zdalna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📖 Studia podyplomowe

🕒 148 h

📅 14.03.2026 do 20.02.2027

6 900,00 PLN brutto

6 900,00 PLN netto

46,62 PLN brutto/h

46,62 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Studia skierowane są do osób, które chcą podnieść swoje kwalifikacje i kompetencje w zakresie międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi, a w szczególności do: - managerów HR - osób zajmujących się sprawami kadrowymi na różnych szczeblach w międzynarodowych korporacjach - konsultantów i doradców biznesowych pracujących w środowisku międzynarodowym - obcokrajowców pracujących w międzynarodowych firmach w Polsce
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	35
Data zakończenia rekrutacji	07-03-2026
Forma prowadzenia usługi	mieszana (zdalna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	148
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Studia podyplomowe realizowane w całości w języku angielskim. Zajęcia prowadzone przez pracowników naukowych o uznanej renomie międzynarodowej z kraju i z zagranicy (w tym z Henley Business School) oraz doświadczonych praktyków biznesu.

Celem SP IHRM jest nauczanie kompetencji niezbędnych do rozumienia, budowania i wdrażania narzędzi i procedur zarządzania zasobami ludzkimi w firmach, w których pracownicy pochodzą z różnych krajów, środowisk i kultur (więcej na www.podyplomowe.ue.wroc.pl).

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Słuchacz ma pogłębioną wiedzę na temat budowania relacji pracowniczych w organizacjach i zasad kształtowania właściwych relacji między podmiotami w organizacjach.	Rozróżnia różnego typu relacje w organizacji.	Test teoretyczny
		Prezentacja
Słuchacz ma poszerzoną wiedzę o człowieku w międzynarodowym środowisku pracy, w różnych rodzajach więzi społecznych i o rządzących nimi prawidłowościami i zależnościami. Słuchacz ma wiedzę na temat metod, technik i narzędzi do zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie międzynarodowym.	Charakteryzuje i rozróżnia rolę człowieka w pracy w różnych kontekstach międzynarodowych.	Test teoretyczny
		Prezentacja
	Dobiera metody techniki i narzędzia ZZL do wymagań w przedsiębiorstwie międzynarodowym.	Test teoretyczny
		Prezentacja
Umiejętność wyjaśnienia i zastosowania teoretycznych kontynentalnych modeley zarządzania zasobami ludzkimi, które w praktyce mają służyć realizacji celów organizacji i pracowników.	Dobiera rozwiązania ZZL do kontekstów funkcjonowania organizacji i oczekiwań pracowników.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Umiejętność diagnozy, oceny i weryfikacji efektywności oraz celowości wdrażanych procedur i metod zarządzania zasobami ludzkimi i ich wdrażania. Umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnego problemu personalnego i organizacyjnego.	Porównuje procedury i metody ZZL i podejmuje decyzje, które wdrażać i dłaczego.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Definiuje problem personalny, jego źródła i dobiera rozwiązania najbardziej optymalne w danym kontekście.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Łatwość obserwacji i interpretacji określonych zachowań ludzi w różnych kontekstach kulturowych.	Słuchacz definiuje i interpretuje określone zachowania ludzi w różnych kontekstach kulturowych.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Swoboda komunikowania się w języku angielskim z partnerami biznesowymi, wywodzącymi się z różnych krajów i kultur.	Słuchacz interpretuje rzeczywistość i dobiera komunikaty do możliwości i ograniczeń partnerów biznesowych i współpracowników.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Swoboda w budowaniu relacji interpersonalnych w środowisku pracy i aktywne wpływanie na tworzenie klimatu organizacyjnego organizacji.	Słuchacz aktywnie uczestniczy w budowaniu relacji interpersonalnych w środowisku pracy i aktywnie wpływa na tworzenie klimatu organizacyjnego organizacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Lp.	Nazwa modułu/przedmiotu w j. angielskim	Liczba godzin łącznie
1	Fundamentals of Management	4
2	Internal and External Environment of HRM in MNC	4
3	Business and IHRM Strategies	6
4	Integration Workshop - Team Building Session	10

5	Continental Models of HRM	4
6	Cross-Cultural Determinants of IHRM subfunctions	4
7	Staffing the Organization with International Managers	4
8	Competencies of International Manager	6
9	Assessment Center (AC) – Constructing Sophisticated Measurement Methods	8
10	Assessment Center Simulation Workshop (AC)	14
11	International Compensation Systems	4
12	Shaping Work Employee Engagement and Motivation	6
13	Performance Management for International Staff	6
14	Global Leadership	6
15	Global Talent Management	6
16	Training and Development of International Staff	6
17	European Funds for Employee Development	2
18	Expatriation Management	4
19	Psychology of International Management	4
20	International Project Management	4
21	Coaching in International Company	6
22	Psychometrics and Psychological Testing	6

23	Work Life Balance and Stress Management	4
24	Business and IHRM Consultancy	8
25	Mindfulness	4
26	International corporation law	4
27	AI in IHRM	4

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	46,62 PLN
Koszt osobogodziny netto	46,62 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzymuje prezentacje zajęć oraz materiały do pracy na zajęciach: scenariusze, studia przypadku, testy, formularze do zadań indywidualnych i zespołowych.

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest wydawane w języku polskim, wraz z odpisem w języku angielskim.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uzyskania świadectwa ukończenia studiów jest:

- obecność na zajęciach (min 80%)
- uzyskanie pozytywnej oceny z egzaminu końcowego
- uregulowanie wszystkich należnych opłat za studia

Egzamin końcowy ma formę pisemną (test) i odbywa się w trybie zdalnym.

Rekrutacja na studia rozpoczyna się od wypełnienia formularza dostępnego na dole strony pod przyciskiem:****ZAPISZ SIĘ NA STUDIA****.

Aby wygenerować niezbędne dokumenty, kandydat powinien założyć w naszym systemie indywidualne konto. W zakładce [https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/83,przebieg_rekrutacji.html#\"_blank](https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/83,przebieg_rekrutacji.html#\) Rekrutacja i dokumenty znajduje się krótka instrukcja dotycząca tego procesu.

Prosimy o dostarczenie kompletu dokumentów rekrutacyjnych najpóźniej w ostatnim dniu rekrutacji:

- osobiście lub przez osobę trzecią w biurze studiów podyplomowych CKU
- umieszczając dokumenty w skrzynce korespondencyjnej znajdującej się w budynku CKU

Wymagana jest znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Informacje dodatkowe

Nie akceptujemy płatności bonami szkoleniowymi lub bonami rozwojowymi.

Przerwy są zgodne z przyjętym harmonogramem zajęć na UEW, tj. 10:30-10:45, 12:15-12:45; 14:15-14:30. Przerwy są wliczane do czasu zajęć. Zajęcia są podane w godzinach lekcyjnych.

Informacje na temat harmonogramu zajęć uzupełnione zostaną po ustaleniu terminów zajęć ze wszystkimi prowadzącymi.

Zajęcia prowadzone są w języku angielskim w trybie zaocznym: sobota, niedziela. Zajęcia odbywają się przeważnie raz w miesiącu, częściowo zdalnie, częściowo na Uczelni (ok. 50/50).

Usługi realizowane przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu **są zwolnione z VAT** na podstawie Art. 43 ust. 1 pkt. 26 ustawy o Vat i §3 ust. 1 pkt 13 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie wykonania niektórych przepisów ustawy o podatku od towarów i usług.

Warunki techniczne

Usługa realizowana jest w trybie online z wykorzystaniem platformy **Microsoft Teams**.

Uczestnicy dysponują standardowym sprzętem komputerowym i dostępem do Internetu umożliwiającym pełne uczestnictwo w zajęciach. W szczególności:

- korzystają z komputera lub laptopa z dostępem do mikrofonu, kamery i słuchawek lub głośników, (procesor o taktowaniu min. 1,8 MHz, pamięć RAM min 8GB)
- posiadają dostęp do stabilnego łącza internetowego o standardowej przepustowości (umożliwiającej udział w wideokonferencjach) - minimalne szybkość łącza to 50 mb/s
- mogą korzystać z aplikacji Microsoft Teams
- mają możliwość otwierania plików PDF, prezentacji PowerPoint oraz dokumentów tekstowych (posiadają pakiet MS Office/Open Office oraz jeden z PDF reader)

Nie są wymagane żadne niestandardowe narzędzia ani specjalistyczne oprogramowanie poza ogólnodostępnymi i powszechnie używanymi rozwiązaniami.

Kontakt



Łukasz Haromszeki

E-mail lukasz.haromszeki@ue.wroc.pl

Telefon (+48) 792 647 007