



Ernabo Adrian Flak



## Szkolenie pn. „Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową”- Akademia HR

Numer usługi 2024/09/04/22948/2292937

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 24 h

📅 24.02.2025 do 26.02.2025

4 350,00 PLN brutto

4 350,00 PLN netto

181,25 PLN brutto/h

181,25 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Grupę docelową usługi stanowią: 1) Pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za politykę personalną Przedsiębiorcy; 2) Pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów odpowiedzialni za zarządzanie zasobami ludzkimi Przedsiębiorcy.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	2
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	10
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	23-02-2025
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	24
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Szkolenie "Akademia Menadżera HR..." przygotuje Cię do efektywnego zarządzania zespołami międzypokoleniowymi, ucząc Cię jak wykorzystać potencjał każdego pracownika, budować zgrany zespół i zapobiegać wypaleniu

zawodowemu.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozumienie głównych trendów demograficznych w Polsce i Europie.	Wymienia i opisuje znaczenie procesów demograficznych w Polsce i Europie	Test teoretyczny
Znajomość działań na rzecz zatrudnienia osób starszych 50+.	Wdraża i promuje w firmie kampanie skierowane do osób 50+, mające na celu zwiększenie ich szans na rynku pracy.	Wywiad swobodny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

## Program

-> W celu skutecznego uczestnictwa w szkoleniu wymagana jest podstawowa umiejętność obsługi komputera.

-> Za 1 godzinę usługi szkoleniowej uznaje się godzinę dydaktyczną tj. lekcyjną (45 minut).

-> Ilość przerw oraz długość ich trwania zostanie dostosowana indywidualnie do potrzeb uczestników szkolenia. Zaznacza się jednak, że łączna długość przerw podczas szkolenia nie będzie dłuższa aniżeli zawarta w harmonogramie tj. 10 minut przerwy na jeden dzień szkoleniowy. Przerwy nie wliczają się w czas trwania szkolenia.

### Ramowy program szkolenia:

#### Moduł 1: Wstęp i test wiedzy

- Wprowadzenie do szkolenia
- Pre-tes

- **Moduł 2: Demografia i trendy na rynku pracy**
  - Zmiany demograficzne w Polsce i Europie
  - Wpływ starzenia się społeczeństwa na rynek pracy
- **Moduł 3: Aspekty prawne zatrudnienia**
  - Przegląd przepisów dotyczących zatrudnienia osób w różnym wieku
  - Praktyki antidyskryminacyjne
- **Moduł 4: Charakterystyka pokoleń**
  - Różnice między pokoleniami: wartości, style pracy, oczekiwania
  - Wyzwania związane z zarządzaniem zespołami międzypokoleniowymi
- **Moduł 5: Efektywne zarządzanie zespołami**
  - Identyfikacja i wykorzystanie potencjału pracowników
  - Budowanie zgranych zespołów międzypokoleniowych
- **Moduł 6: Transfer wiedzy i mentoring**
  - Wdrażanie programów mentoringowych
  - Budowanie relacji między mentorami i mentee
- **Moduł 7: Komunikacja i rozwiązywanie konfliktów**
  - Efektywna komunikacja międzypokoleniowa
  - Zarządzanie konfliktami w zespołach zróżnicowanych wiekowo
- **Moduł 8: Zapobieganie wypaleniu zawodowemu**
  - Czynniki ryzyka wypalenia zawodowego
  - Strategie przeciwdziałania wypaleniu
- **Moduł 9: Budowanie zespołów przyszłości**
  - Najlepsze praktyki w zarządzaniu różnorodnością wiekową
  - Case studies i ćwiczenia praktyczne
- **Moduł 10: Podsumowanie i certyfikacja**
  - Test wiedzy
  - Omówienie dalszych kroków
  - Wręczenie certyfikatów

Test podsumowujący.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 350,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 350,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	181,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	181,25 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Tomasz Kuk

PCC (Professional Certified Coach) trener International Coach Federation, trener biznesu, trener NLP. Wykładowca Wyższej Szkoły Nauk Społecznych w Częstochowie. Wieloletni właściciel firmy handlowej z branży sportowej.

Realizuje projekty unijne z zakresu nowoczesnego nauczania w szkolnictwie na poziomie podstawowym, ukierunkowane na rozwój umiejętności społecznych. Prowadzi szkolenia z zakresu: Przechodzenia przez zmiany, Budowania efektywnych zespołów w ramach synergii grupowej, Treningu personalnego, Kreowania zachowań i postaw przedsiębiorczych, Techniki skutecznych negocjacji handlowych B&B i B&C oraz Elementów Psychologii Komunikacji.

Od sześciu lat pracuje nad wykorzystaniem coachingu w relacjach interpersonalnych na różnych poziomach (handel, usługi, edukacja). Pracował jako koordynator w międzynarodowym projekcie "Directing Life Change" skierowanym do osób 40+ z "załamaną karierą zawodową". W ciągu ostatnich sześciu lat w jego szkoleniach wzięło udział ponad 3500 osób - w tym 480 godzin warsztatów z zakresu business-coachingu i life-coachingu. Szkolenia prowadzone są w języku polskim i rosyjskim.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma tematyczne materiały dydaktyczne w postaci skryptów oraz prezentacji w formie pdf, przesłanych na adres e-mail, najpóźniej w dniu rozpoczęcia szkolenia.

### Warunki uczestnictwa

Warunkiem uzyskania certyfikatu potwierdzającego zdobyte kompetencje jest przystąpienie do testu sprawdzającego. Na test uczestnik nie musi dokonywać osobnego zapisu.

**Koszt egzaminu wliczony jest w cenę usługi i odbędzie się w ustalonym wg harmonogramu szkolenia terminie.**

## Warunki techniczne

**Wymagania techniczne:** Komputer podłączony do Internetu z prędkością łącza od 512 KB/sek.

**Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji oraz niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów**

- system operacyjny Windows 7/8/10 lub Mac OS X
- pakiet Microsoft Office, Libre Office, Open Office

**Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik** - minimalna prędkość łącza: 512KB/sek

Okres ważności linku: 1h przed rozpoczęciem szkolenia w pierwszym dniu do ostatniej godziny w dniu zakończenia.

Szkolenia online będą nagrywane tylko i wyłącznie na potrzeb udokumentowania prawidłowego przebiegu szkolenia i jego archiwizacji. Nie udostępniamy nagrań ze szkolenia ze względu na ochronę danych osobowych oraz widocznego na nagraniach wizerunku osób trzecich (osoby prowadzącej oraz innych uczestników szkolenia).

## Kontakt



**Agata Flak**

**E-mail** [kontakt@dofinansowanekursy.pl](mailto:kontakt@dofinansowanekursy.pl)

**Telefon** (+48) 530 642 270