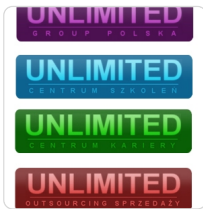


Możliwość dofinansowania



Unlimited Joanna
Niczyporuk



Szkolenie Lublin. Zarządzanie z Pasją: Jak Inspirować i Utrzymywać Wysokie Zaangażowanie w Zespole.

Numer usługi 2024/07/12/7841/2220186

📍 Miłocin / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 32 h

📅 05.10.2024 do 27.10.2024

3 900,00 PLN brutto

3 900,00 PLN netto

121,88 PLN brutto/h

121,88 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">• Menedżerów i liderów zespołów.• Przyszłych liderów pragnących rozwijać swoje umiejętności przywódcze.• Właścicieli małych i średnich firm, którzy chcą poprawić zaangażowanie swoich zespołów.• Osób które planują karierę w kierunku zarządzania zespołem.• Osób w stosunku do których planowany jest awans zawodowy.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	2
Data zakończenia rekrutacji	04-10-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	32
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Zrozumienie Roli Lidera: Uświadomienie uczestnikom, jakie cechy i umiejętności są kluczowe dla efektywnego lidera.
Techniki Inspiracji: Przedstawienie strategii i technik, które pomagają inspirować zespół i utrzymywać wysoki poziom

motywacji.

Budowanie Zaufania: Nauka metod budowania silnych, zaufanych relacji w zespole.

Długoterminowe Zaangażowanie: Wskazanie sposobów na utrzymanie zaangażowania pracowników w dłuższym okresie czasu.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
- uczestnik zna współczesne motywatory	- wymienia 3 czynniki motywacyjne w pracy	Test teoretyczny
- uczestnik umie scharakteryzować różne generacje w miejscu pracy	- potrafi dopasować rodzaj motywacji do wieku pracownika - wymienia 4 cechy charakterystyczne każdej z Generacji X,Y,Z	Test teoretyczny
- uczestnik rozumie znaczenia budowania więzi i zaangażowania w zespole	- identyfikuje 3 cechy wskazujące na talent w zespole - potrafi dobrać właściwe narzędzia motywacji do sytuacji	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

zawiera

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

potwierdza

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

potwierdza

Program

Moduł 1: Motywacja Szefa Zespołu

1. **Motywacja Szefa Zespołu**

- Kluczowe elementy skutecznej motywacji

- Jak budować osobiste zaangażowanie?

2. ****Poznaj swoje Motywacyjne DNA****

- Autodiagnoza: jakie są moje główne czynniki motywacyjne?

- Narzędzia do analizy własnych motywatorów

3. ****Co to jest motywacja? FLIP MOTIVATION****

- Zrozumienie koncepcji FLIP MOTIVATION

- Różnice między motywacją wewnętrzną a zewnętrzną

4. ****Od czego zależy moja motywacja?***

- Czynniki wpływające na indywidualną motywację

- Znalezienie osobistych motywatorów w pracy

5. ****Wpływ czynników zewnętrznych i wewnętrznych na poziom motywacji****

- Mapa wpływu motywacji: jak identyfikować i zarządzać różnymi motywatorami

6. ****Strefa komfortu vs. rozwój poza strefą komfortu****

- Dlaczego opuszczenie strefy komfortu jest kluczowe?

- Techniki samomotywacji i samodyscypliny

Moduł 2: Nowe Metody Motywacyjne

1. ****Dobre nawyki****

- 20 codziennych praktyk zwiększających efektywność i zarządzanie energią

- Jak wprowadzać pozytywne nawyki do swojej rutyny

2. ****Współczesne motywatory w pracy****

- Identyfikacja i implementacja nowoczesnych czynników motywacyjnych

3. ****Rozważania nad motywacyjnym MUST HAVE****

- Metody testowania i diagnozy motywacyjnej zespołu

- Wykorzystywanie wyników do poprawy efektywności zespołu

4. ****Typy osobowości a motywacja****

- Jak różne osobowości wpływają na preferencje motywacyjne?

- Strategie dopasowywania motywatorów do różnych członków zespołu

5. ****Motywacyjne MUST HAVE zespołu****

- Praktyczne zastosowanie narzędzi motywacyjnych w pracy z zespołem

- Analiza skuteczności wprowadzenia narzędzi motywacyjnych

6. ****Jak stworzyć zmotywowany zespół****

- Kluczowe praktyki i strategie budowania efektywnego zespołu

Moduł 3: Budowanie zaangażowania i odpowiedzialności

1. ****Motywacja a wiek: Generacje X, Y, Z****

- Charakterystyka różnych generacji w miejscu pracy

- Specyficzne metody motywowania dla różnych grup wiekowych

2. ****Rozpoznawanie talentów!****

- Identyfikacja pracowników o nieprzeciętnym potencjale
- Strategiczne metody angażowania i motywowania talentów

3. ****Budowanie więzi i poczucia tożsamości w zespole****

- Rola menedżera w tworzeniu zaangażowania i odpowiedzialności
- Techniki budowania silnych relacji w zespole

4. **** Nowe podejście do zarządzania****

- Wpływ samoorganizujących się struktur na motywację pracowników
- Pracownik jako partner współodpowiedzialny za wyniki

5. ****Jak rozmawiać z różnymi typami motywacyjnymi****

- Techniki komunikacji z różnymi typami osobowości
- Dostosowywanie stylu komunikacji do motywacyjnych potrzeb członków zespołu

6. ****Dobieranie i efektywne stosowanie narzędzi motywacyjnych****

- Jak wybrać odpowiednie narzędzia motywacyjne dla indywidualnych przypadków?
- Najczęstsze błędy w motywowaniu i jak ich unikać

7. Test wiedzy

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 5

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 5 Moduł 1	Joanna Niczyporuk	05-10-2024	08:00	14:15	06:15
2 z 5 Moduł 2	Joanna Niczyporuk	06-10-2024	08:00	14:15	06:15
3 z 5 Moduł 3 - pkt 1,2,3	Joanna Niczyporuk	12-10-2024	08:00	14:15	06:15
4 z 5 Moduł 3 - pkt 4,5,6	Joanna Niczyporuk	27-10-2024	08:00	14:15	06:15
5 z 5 test wiedzy	-	27-10-2024	14:15	14:30	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	121,88 PLN
Koszt osobogodziny netto	121,88 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Joanna Niczyporuk

Joanna Niczyporuk - **Magister Wydziału Pedagogiki i Psychologii Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej**, z dyplomem studiów podyplomowych z Zarządzania i Marketingu na Politechnice Lubelskiej.

** Odbyte liczne szkolenia m.inn. Szkolenie I stopnia Terapii Skoncentrowanej na Rozwiązaniach, Pracownik HR VCC – kurs trenerski, Kurs Trenerski – metody pracy grupowej, Train the Trainers – Amerykański Certyfikat Trenerski, NLP Praktyk, cykl szkoleń autorskich Anthonego Robbinsa w Londynie, Kurs Samokontroli Umysłu Metodą Silvy poziomy I, II, III, ukończonych wiele kursów z technik sprzedaży, komunikacji, zarządzania i organizacji firmy, technik marketingu, rozwoju osobistego.

☒ 16 lat doświadczenia w zarządzaniu firmą. 5 lat jako menadżer w 5 oddziałach ze 150 pracownikami. Od 2008 roku jako właściciel firmy outsourcingowo-szkoleniowej przeszkolonych około 15 000 osób w różnych dziedzinach.

Pozyskiwanie kontrahentów współpraca m.in. z Reiffeisen, Millenium Bank, Netia, mBank, NOM. Zarządzanie kampaniami marketingowymi, finansami i ZZL.

☒ 8 lat doświadczenia w pozyskiwaniu klientów i rozwijaniu zespołów handlowych sprzedaży bezpośredniej i telefonicznej

☒ 14 lat doświadczenia w prowadzeniu szkoleń gdzie przekazuje swoją praktyczną wiedzę z technik sprzedaży, komunikacji, zarządzania i organizacji firmy, marketingu, przedsiębiorczości, motywacji, relaksacji, HR – w sumie przeprowadzonych ponad 5000 godz.

☒ Ponad 2 lata doświadczenia w koordynacji projektów unijnych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma skrypt, zeszyt i długopis

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniach dofinansowanych z funduszy europejskich jest założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych. Cena obejmuje szkolenie objęte dofinansowaniem w wysokości przynajmniej 70% w przypadku mniejszego dofinansowania doliczamy 23% VAT. (szkolenia zawodowe finansowane w min. 70% ze środków publicznych podlegają zwolnieniu z VAT na podstawie §3 ust.1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dn. 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień; w innym przypadku do podanej ceny netto należy doliczyć 23% VAT. W razie pytań prosimy o kontakt telefoniczny lub mailowy.

Unlimited Centrum Szkoleń Lublin tel 533 993 337 .

Organizujemy szkolenia w ramach Akademii HR

Informacje dodatkowe

Szkolenie realizowane w godzinach dydaktycznych (29 godzin dydaktycznych po 45 min. zajęć plus 2 przerwy 15 minutowe). Szkolenie może być realizowane jako szkolenie zamknięte dla jednej firmy. Przed złożeniem wniosku prosimy o kontakt wtedy ustalimy termin, godziny szkolenia oraz opublikujemy szkolenie jako szkolenie zamknięte dedykowane konkretnej firmie.

Każdy uczestnik otrzyma Zaświadczenie uczestnictwa w szkoleniu.

Adres

Miłocin 49a
24-150 Miłocin
woj. lubelskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Joanna Niczyporuk

E-mail biuro@unlimitedgroup.pl

Telefon (+48) 533 993 337