

System ssący Kanban

Informacje o usłudze

Czy usługa może być dofinansowana?	Tak
Sposób dofinansowania	<ul style="list-style-type: none">wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników
Rodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Podrodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Dostępność usługi	Otwarta

Numer usługi	2020/01/14/5672/515296		
Cena netto	1 800,00 zł	Cena brutto	2 214,00 zł
Cena netto za godzinę	128,57 zł	Cena brutto za godzinę	158,14
Usługa z możliwością dofinansowania	Tak		
Liczba godzin usługi	14		
Termin rozpoczęcia usługi	2020-05-27	Termin zakończenia usługi	2020-05-28
Termin rozpoczęcia rekrutacji	2020-01-14	Termin zakończenia rekrutacji	2020-05-21
Maksymalna liczba uczestników	15		
Kategoria główna KU	Zarządzanie i organizacja		
Kategorie dodatkowe KU	Zarządzanie i organizacja		
Podstawa uzyskania wpisu w zakresie świadczenia usług współfinansowanych	Certyfikaty: Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0		
Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji lub części kwalifikacji zarejestrowanych w ZRK?	Nie		
Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji innych niż kwalifikacje zarejestrowane w ZRK?	Nie		

Czy usługa prowadzi do nabycia kompetencji?

Tak

Informacje o podmiocie świadczącym usługę

Nazwa podmiotu		Brainstorm Group Sp. z o.o.	
Osoba do kontaktu	Martyna Pluta	Telefon	509 967 043
E-mail	mpluta@brainstorm.biz.pl		

Cel usługi

Cel biznesowy

Dostarczenie wiedzy i praktycznych umiejętności niezbędnych do wdrażania usprawnień i eliminowania marnotrawstw w przedsiębiorstwach produkcyjnych za pomocą systemu Kanban. Dzięki nowym kompetencjom nabytym przez uczestników szkolenia wzrośnie ich sprawność w działaniu, a dzięki zastosowaniu systemu zostanie przyspieszona realizacja projektów. CEL SMART: Specyficzny: Nabycie przez uczestników wiedzy i umiejętności z zakresu wykorzystywania systemu kart Kanban w przedsiębiorstwach. Mierzalny: - Czas potrzebny na wewnętrzną logistykę w przedsiębiorstwach zostanie skrócony o 20%. Ambitny: 20% skrócenie czasu realizacji projektów dla firmy po zastosowaniu systemu kart Kanban w realizacji projektów jest celem ambitnym. Realny: Zastosowanie systemu Kanban polegającym na usprawnianiu, przyspieszaniu i normalizowaniu procesów urealni możliwość realizacji celu. Termin: Cel zostanie osiągnięty w terminie od 3 miesięcy po dniu ukończenia szkolenia.

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest: Na poziomie wiedzy – jest zapoznanie uczestników z genezą oraz celem stosowania systemu Kanban w przedsiębiorstwach produkcyjnych. Jak również poszerzenie wiedzy uczestników na temat roli logistyki wewnętrznej w firmie stosującej system kanban oraz zapoznanie uczestników z korzyściami płynącymi z jego zastosowania. Na poziomie umiejętności – dzięki pracy w symulowanej fabryce nabycie przez uczestników umiejętności wykorzystywania zdobytej wiedzy dotyczącej mapowania procesu produkcyjnego, doskonalenia przepływu, standaryzacji pracy w praktyce. Na poziomie kompetencji społecznych stworzenie szansy na wczesną identyfikację problemów w procesie produkcyjnym oraz poszukiwania rozwiązań w pracy związanej z systemem KANBAN.

Szczegółowe informacje o usłudze

Ramowy program usługi

Moduł 1. Geneza powstania systemów ssących oraz kart kanban

- Czym jest Kanban – rys historyczny
- Definicja systemu ssącego
- W jakich sytuacjach sprawdza się system ssący
- Warunki które musi spełnić organizacja aby mógł w niej działać system Kanban i system ssący

Moduł 2. Jak systemy pull i push mogą współistnieć w jednym przedsiębiorstwie

- Kiedy sprawdza się system push?
- W jakich obszarach nie warto zmieniać systemu push na pull?
- Kiedy sprawdza się system pull?
- Czym jest przepływ – jak poszczególne systemy wpływają na przepływ?
- Przykłady współistnienia systemu pull i push w jednej firmie

Moduł 3. Jakie warunki muszą być spełnione by system kanban mógł dobrze działać

- Dobre praktyki Kanban
- Wartości Kanban
- Role pracowników w systemie Kanban
- Tablice Kanban vs Kanban opakowaniowy – rodzaje Kanbanów
- Czym jest skrzynka heijunka i jak ją wykorzystywać?
- Czym jest stymulator i gdzie powinien być on zlokalizowany w strumieniu wartości?
- Rola supermarketów w systemie Kanban

Moduł 4. Jak radzić sobie z dużą różnorodnością produkcji przy wykorzystaniu systemu kanban

- System Kanban w produkcji z dużą ilością referencji
- Problemy które są wywołane dużą różnorodnością produkcji
- Elastyczność w systemie Kanban – najlepsze praktyki
- Czy lepiej produkować w długich czy w krótkich seriach?

Moduł 5. Rola logistyki wewnętrznej w firmie stosującej Kanban

- Podział zadań i odpowiedzialności produkcja vs logistyka wewnętrzna
- KPI stosowane w logistyce wewnętrznej
- Rola menedżera logistyki
- Zagrożenia dla produkcji wynikające z wprowadzenia systemu Kanban

Moduł 6. Jak system kanban wpływa na poziom zapasów w przedsiębiorstwie

Efekty usługi (produkty), efekty uczenia się/kształcenia

Nauczą się rozróżniać oraz poznają wady i zalety systemów PULL i PUSH

- Dowiedzą się czym jest poziomowanie produkcji
- Poznają różne rodzaje kart Kanban
- Przeanalizują różne rodzaje pętli kanbanowych
- Poznają ograniczenia w stosowaniu systemu Kanban
- Dowiedzą się w jaki sposób system kanban wpływa na poziom zapasów
- Zrozumieją jakie korzyści daje wykorzystanie systemu Kanban

Grupa docelowa

Grupą docelową szkolenia są osoby zajmujące się planowaniem produkcji, dyrektorzy, managerowie, oraz osoby zainteresowane poznaniem systemu Kanban.

Opis warunków uczestnictwa

Uzbieranie się grupy min. 4

Materiały dydaktyczne

- podręcznik szkoleniowy
- zestaw ćwiczeń
- notes
- długopis firmowy
- certyfikat po ukończeniu szkolenia

Harmonogram

LP	Przedmiot / Temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1	Moduł 1. Geneza powstania systemów ssących oraz kart kanban Moduł 2. Jak systemy pull i push mogą współistnieć w jednym przedsiębiorstwie	2020-05-27	09:00	12:30	3:30
2	Przerwa obiadowa	2020-05-27	12:30	13:00	0:30
3	Moduł 3. Jakie warunki muszą być spełnione by system kanban mógł dobrze działać?	2020-05-27	13:00	16:00	3:00
4	Moduł 4. Jak radzić sobie z dużą różnorodnością produkcji przy wykorzystaniu systemu Kanban? Moduł 5. Rola logistyki wewnętrznej w firmie stosującej Kanban	2020-05-28	09:00	12:30	3:30
5	Przerwa obiadowa	2020-05-28	12:30	13:00	0:30
6	Moduł 6. Jak system kanban wpływa na poziom zapasów w przedsiębiorstwie?	2020-05-28	13:00	16:00	3:00

Osoby prowadzące usługę

Imię i nazwisko	Sebastian Matyniak
-----------------	---------------------------

Obszar specjalizacji	<p>□ Zarządzanie zespołem, przez cele, konfliktem, zmianą, kryzysowe. □ Strategie zarządzania □ Lean Management □ Poprawa efektywności pracy □ Coaching i mentoring</p>
Doświadczenie zawodowe	<p>□ Doświadczenie w biznesie od 2000r. • Brainstorm Group (Prezes Zarządu, Trener, Konsultant) • Izar (udziałowiec) • Brainstorm Academy (Członek rady nadzorczej, udziałowiec) • Filters International (Udziałowiec) • Kronospan (Manager ds. restrukturyzacji) • Sephora Polska (Manager ds. Szkoleń) • Telekomunikacja Polska (Kierownik sekcji w call center, Product Manager, Trener, Regionalny Kierownik Sprzedaży) □ Doświadczenie w prowadzeniu szkoleń od 2000r. □ Doświadczenie w doradztwie od 2005r. □ Przeprowadził ponad 1500 dni szkoleniowych</p>
Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług	<p>PKO BP, PZU S.A., Getin Bank, BGŻ, ING, City Bank, Generali, DZ Bank, Allianz, Warta, VB Leasing, EFL, BNP Paribas, Bankowy Fundusz Leasingowy, Arval, Toyota Bank, Koło, Ikea, Rovese, Rovese, Śnieżka, JSW, Kimberly Clark, Silgan White Cap, Rigips, Isover, TRW, Ponar Silesia, Voith, ESAB, ORAS, Pol-Skone, Albea, Nestle, Proseat, Anwil Włocławek, Retting Hiting, Orlen Oil, Orlen Paliwa, DS. Smith, Bolix, Siniat, Ikea, Proster, MTU, Bilplast, Brembo, Rettig Hiting, Cersanit Invest, HFG, Weltech, IQS, Fanina, HP, Inea, Netia, Polkomtel, Exatel, 3S, Media Recovery, GTI, Rossmann, Canpol, Praktiker, OBI, Sanpol, Berker, Real, Auchan, ToysRus, Mini-Maxi, Opel – Wawrosz, Deloitte, Colgate – Palmolive, Lionbridge, Eurest, Mercer, South Western, Cefic, Atlanko Romec, Hotel Jawor, Hotel Diament, In Post, Bouygues Immobilier, Akcja Job, Vattenfall, Energotest, PGE, Baxter, Polpharma, Beryl Med, Sąd Okręgowy w Warszawie, ZUS, Urząd Marszałkowski w Olsztynie, Urząd Marszałkowski w Warszawie, Onet, Starlink, AMS, Huber Burda Media, Medigo, Medi Press, Polska Presse, G+J, Elamed, Agencja Leonardo, Polska Agencja Prasowa.</p>

Wykształcenie	□ Executive MBA, Stockholm University □ Psychologia zachowań społecznych w organizacji - Uniwersytet Śląski □ Magister - Górnośląska Wyższa Szkoła Handlowa □ Certyfikowany Project manager - PMI □ Członek rady programowej Fundacji KSB Alumni MBA □ Szereg seminariów, konferencji i szkoleń związanych z zarządzaniem strategicznym, zarządzaniem efektywnością, zarządzaniem zmianami, Lean Management, HR-em i Obsługą Klienta.
---------------	---

Lokalizacja usługi

Adres: al. Aleje Jerozolimskie 81 02-001 Warszawa, woj. mazowieckie Szczegóły miejsca realizacji usługi: Biuro Hello	Warunki logistyczne:
---	----------------------