

Przywódstwo Oparte na Transformującej Obecności - Program Mentoringowy (TPLM) dla liderów, facylitatorów, coachów i trenerów.

Informacje o usłudze

Czy usługa może być dofinansowana?	Tak
Sposób dofinansowania	<ul style="list-style-type: none">wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników
Rodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Podrodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Dostępność usługi	Otwarta

Numer usługi	2019/07/17/23495/431036		
Cena netto	10 700,00 zł	Cena brutto	10 700,00 zł
Cena netto za godzinę	237,78 zł	Cena brutto za godzinę	237,78
Usługa z możliwością dofinansowania	Tak		
Liczba godzin usługi	45		
Termin rozpoczęcia usługi	2019-11-12	Termin zakończenia usługi	2019-11-16
Termin rozpoczęcia rekrutacji	2019-07-18	Termin zakończenia rekrutacji	2019-11-11
Maksymalna liczba uczestników	8		
Kategoria główna KU	Zarządzanie i organizacja		
Podstawa uzyskania wpisu w zakresie świadczenia usług współfinansowanych	Certyfikaty: Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0		

Czy usługa pozwala na zdobycie kwalifikacji lub części kwalifikacji zarejestrowanych w ZRK?	Nie
Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji innych niż kwalifikacje zarejestrowane w ZRK?	Nie
Czy usługa prowadzi do nabycia kompetencji?	Tak

Informacje o podmiocie świadczącym usługę

Nazwa podmiotu		4Real Sp. z o.o.	
Osoba do kontaktu	Sylwia Dąbrowska	Telefon	696 178 477
E-mail	s.dabrowska@mastersofmental.pl		

Cel usługi

Cel edukacyjny

- poszerzenie świadomości na temat funkcjonowania środowiska VUCA (volatile, uncertain, complex, ambiguous - zmiennego, niepewnego, kompleksowego i niejednoznacznego) - zdobycie wiedzy na temat działania organizacji samzarządzanych i opartych na wartościach (zielone i turkusowe organizacje), a także firm pomarańczowych (większość korporacji) otwierających się na nowe podejście w zarządzaniu i przywództwie - zdobycie wiedzy i zyskanie nowych kompetencji: liderów i coachów działających i pracujących w świecie VUCA, w organizacjach, które chcą wprowadzać elementy „turkusu” (samozarządzania) i agailu („zwinności” organizacyjnej). - poszerzenie wiedzy na temat zmieniających się trendów ekonomicznych i związanych z nimi możliwości i potrzeb w podejściu coachingowym i przywódczym (VUCA, Teoria U) - rozumienie kontekstu zmian jakie wyłaniają się w organizacjach i umiejętność dobrania narzędzi i sposobów, które będą wspierać ich rozwój - zrozumienie podejścia opartego na potencjale i jego roli w kształtowaniu nowych trendów ekonomicznych (eko-systemu versus ego-systemu) - zrozumienie funkcjonowania dynamiki zespołów i organizacji oraz swojej w nich roli - zmierzenie się z informacją zwrotną na swój temat w roli lidera wprowadzającego zmiany w organizacji - skupienie się na swoim sposobie komunikacji z innymi - jako sposobie budowania sojuszu z grupą przy przekazywaniu wiedzy - zbudowanie większej świadomości siebie i środowiska w którym się pracuje - popatrzenie na siebie i środowisko z perspektywy psychologii, budowania relacji, przywództwa, wpływu, skuteczności ect. - budowanie własnej odporności na informację zwrotną - szczególnie trudną i rozwojową i czerpanie z niej rozwoju

Szczegółowe informacje o usłudze

Ramowy program usługi

Ilość osób, które biorą udział w warsztacie ograniczona jest do 8 osób - jest to podyktowane dużą ilością czasu jaki każda osoba potrzebuje na informację zwrotną od prowadzącego i uczestników przy prezentowaniu swoich zadań przed grupą.

Program poprzedzony jest godzinną rozmową z prowadzącym warsztat Alanem Sealem - z każdym uczestnikiem. Każdy z uczestników otrzyma też zestaw zadań, które potrzebuje przygotować przed warsztatem.

Warsztat składa się głównie z pracy własnej uczestników i następującej po nich informacji zwrotnej w obszarze:

- prezentowania
- własnego wpływu
- jasności i skuteczności przekazu
- konstrukcji ćwiczeń i zawartości przekazywanych treści
- merytorycznego przygotowania uczestników
- oceny pracy grupy
- dynamiki grupowej i wpływu na nią poszczególnych członków grupy

Każdy uczestnik przygotowuje 3 doświadczenia - zadania, ćwiczenia, prezentacje po których dostaje obszerną informację zwrotną. Każdy z uczestników przekazuje też informację zwrotną pozostałym trenerom.

Każdy z uczestników dzieli się też poziomem pracy całej grupy. Na tym etapie uczestnicy uczą się też co potrzebują zmienić w swoim sposobie pracy aby ich wpływ dawał optymalną skuteczność i dokonywał zmian w grupach z którymi pracują

Efekty usługi (produkty), efekty uczenia się/kształcenia

Wiedza jaką zdobędą uczestnicy po warsztacie

- pozyskanie nowych, transformacyjnych narzędzi, struktur i modeli do pracy coachingowej i przywódczej
- zrozumienie podejścia opartego na potencjale
- poznanie i zrozumienie teorii U - modelu nowożytnej ekonomii i przywództwa
- poznanie i zrozumienie systemu energetycznego człowieka i jego wpływ na kompetencje przywódcze i coachingowe
- poznanie kilkunastu oryginalnych narzędzi coachingowych opartych na intelekcie, intuicji i instynkcie
- zrozumienie różnicy między rolą lidera (kreowanie możliwości), rolą sprawnego menedżera (nieustanne działanie) a rolą ofiary (życie w „dramacie”)
- znajomość zasad dynamiki grupowej
- znajomość zasad budujących wpływ na innych
- wiedza dotycząca sztuki prezentowania materiału
- informacje dotyczące prezentowania siebie
- zasady rozwiązywania konfliktów grupowych

Umiejętności

- zyskanie nowej perspektywy w zakresie wspierania ludzi i organizacji (przejście od dramatu do możliwości)
- rozwinięcie umiejętności korzystania z intuicji w pracy coachingowej i przywódczej
- zwiększenie zdolności do odczuwania i stosowania empatii
- umiejętność wykorzystania empatii w pracy zespołowej i organizacyjnej
- doświadczenie słuchania i komunikacji jako podstawowych narzędzi do zmiany systemu organizacyjnego
- umiejętność wykorzystania struktur i modeli (DISCO, U, podejście oparte na potencjale) do pracy indywidualnej i zespołowej
- wzmocnienie pewności siebie w obliczu wyzwań związanych z niepewnością
- umiejętność zastosowania podejścia opartego na potencjale
- umiejętność zarządzania sytuacją dramatu i przejście do miejsca wyboru i możliwości
- rozwiązywania konfliktów wewnętrznych i zewnętrznych prostymi pytaniami
- budowanie relacji i współpracy na głębszym poziomie
- umiejętność radzenia sobie ze stresem
- umiejętność dawania i przyjmowania rozwojowej informacji zwrotnej
- umiejętność występowania przed grupą
- zdolność do zarządzania swoim wystąpieniem - w obliczu zmian i zaskoczenia
- umiejętność prezentowania materiału oraz siebie - w różnych kontekstach organizacyjnych

Postawa

- zbudowanie i świadomy wybór postawy lidera kreującego nowe możliwości
- wzięcie odpowiedzialności za swoje wybory i działania
- zbudowanie potrzeby i świadomości samokształcenia i samodoskonalenia
- poszerzenie perspektywy i zwiększenie pola działania
- głęboka transformacja wzorców myślenia, działania i współpracy
- spokój i podejmowanie decyzji z miejsca wyboru i możliwości
- postawa kreatywna nawet w obliczu trudności i wyzwań
- otwartość na zmiany, podążanie za zmianą jako źródłem informacji
- odporność na stres przed wystąpieniami publicznymi
- świadomość swojego wpływu i umiejętność dopasowania wpływu do potrzeby odbiorców

Grupa docelowa

Program jest zaproszeniem dla:

- coachów indywidualnych,
- coachów zespołowych,
- trenerów
- liderów i właścicieli firm
- liderów organizacyjnych i samorządowych,
- przedstawicieli edukacji oraz
- wszystkich, których celem jest praca z innymi - indywidualnie i zespołowo

Harmonogram

LP	Przedmiot / Temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1	Dzień 1	2019-11-12	09:00	18:00	9:00
2	Dzień 2	2019-11-13	09:00	18:00	9:00
3	Dzień 3	2019-11-14	09:00	18:00	9:00
4	Dzień 4	2019-11-15	09:00	18:00	9:00
5	Dzień 5	2019-11-16	09:00	18:00	9:00

Osoby prowadzące usługę

Imię i nazwisko	Alan Seal
Obszar specjalizacji	Od 16 lat praca Alana związana jest z coachingiem. Ukończył wiele szkół coachingu, m. in: • The Coaches Training Institute, • The Evolutionary Institute, • The New Seminary. • Organizational Relationship System Coaching • Posiada tytuł Magistra Śpiewu w Westminster Choir College in Princeton, NJ, • oraz licencjat Arts degree in Music Education from Transylvania University in Lexington, KY.

Doświadczenie zawodowe	Alan prowadzi szkolenia głównie w Ameryce Północnej, Południowej i Europie. Współpracuje z coachami, firmami i instytucjami z całego świata. Współpracował z: - wydziałem of the Master of Arts in Organizational Leadership program of The Graduate Institute in Connecticut, - Chautauqua Institution, - Kripalu Center for Yoga and Health, - the New York Open Center, - Wainwright House, - New York City's Learning Annex - the Boston Learning Society - był także nauczycielem w Coachutbildning Sverige (Coach Training Sweden) w Sztokholmie.
Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług	Alan Seale is jest Amerykaninem, autorem nagradzanych książek, mówcą inspiracyjnym, transformującym coachem przywództwa oraz założycielem i dyrektorem Centrum Transformacyjnej Obecności. Jego pierwsza książka Intuitive Living: A Sacred Path otrzymała prestiżową nagrodę najlepszych książek rozwojowych 2001 roku. Inne jego książki Soul Mission * Life Vision (2003), The Manifestation Wheel: A Practical Process for Creating Miracles (2008), oraz The Power of Your Presence (2009), Create a World That Works: Tools for Personal and Global Transformation (2011) i przetłumaczona na język polski Transformująca Obecność w Zmieniającym się Świecie (2018) są źródłem rozwoju i inspiracji dla absolwentów jego warsztatów na całym świecie. Publikowane są w językach: angielskim, holenderskim, francuskim, rosyjskim, norweskim, rumuńskim i polskim
Wykształcenie	Od 16 lat praca Alana związana jest z coachingiem. Ukończył wiele szkół coachingu, m. in: • The Coaches Training Institute, • The Evolutionary Institute, • The New Seminary. • Organizational Relationship System Coaching • Posiada tytuł Magistra Śpiewu w Westminster Choir College in Princeton, NJ, • oraz licencjat Arts degree in Music Education from Transylvania University in Lexington, KY. Od 10 lat rozwija coachów, trenerów i liderów na 5 kontynentach. Pracuje z Zarządami firm globalnych (np. IKEA) oraz turkusowymi organizacjami, głównie w Holandii i Szwecji.

Lokalizacja usługi

Adres:

24-140 Nałęczów, woj. lubelskie

Szczegóły miejsca realizacji usługi:

Warunki logistyczne: