

Karta usługi została zablokowana. Podmiot nie dopełnił wymagań związanych z publikacją karty usługi w Bazie Usług Rozwojowych. Zapis na usługę nie jest możliwy.

Nowoczesne koncepcje zarządzania małymi i średnimi przedsiębiorstwami

Usługa została zablokowana przez Administratora Bazy.

Informacje o usłudze

Czy usługa może być dofinansowana?	Tak
Sposób dofinansowania	<ul style="list-style-type: none">wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników
Rodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Podrodzaj usługi	Studia podyplomowe
Dostępność usługi	Otwarta

Numer usługi		2019/05/07/18395/395235	
Cena netto	5 700,00 zł	Cena brutto	5 700,00 zł
Cena netto za godzinę	37,50 zł	Cena brutto za godzinę	37,50
Usługa z możliwością dofinansowania		Tak	
Liczba godzin usługi		152	
Termin rozpoczęcia usługi	2019-10-25	Termin zakończenia usługi	2020-09-30
Termin rozpoczęcia rekrutacji	2019-05-30	Termin zakończenia rekrutacji	2019-10-25
Maksymalna liczba uczestników		30	
Kategoria główna KU		Finanse i bankowość	

Podstawa uzyskania wpisu w zakresie świadczenia usług współfinansowanych	Akt prawny: posiada uprawnienia do świadczenia usług rozwojowych prowadzących do zdobycia kwalifikacji nadawanych po ukończeniu studiów podyplomowych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r poz. 572, z późn. zm.)
Zakres tematyczny	zgodnie ze Statutem
Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji lub części kwalifikacji zarejestrowanych w ZRK?	Nie
Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji innych niż kwalifikacje zarejestrowane w ZRK?	Uznawane kwalifikacje: Czy wydany dokument jest potwierdzeniem uzyskania kwalifikacji w zawodzie (np.: po ukończeniu nauki zawodu u rzemieślnika, po ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego)? <i>normy międzynarodowe</i>
Czy usługa prowadzi do nabycia kompetencji?	Tak

Informacje o podmiocie świadczącym usługę

Nazwa podmiotu		Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie	
Osoba do kontaktu	Malwina Śwircz	Telefon	+48 12 655 10 17
E-mail	malwina@spoldzielnie.org.pl		

Cel usługi

Cel edukacyjny

Celem studiów jest przygotowanie słuchaczy do pełnienia funkcji zarządczych w przedsiębiorstwach sektora MSP. Studia są odpowiedzią na pojawiające się problemy z zarządzaniem w mikro-, małych i średnich przedsiębiorstwach. Współczesny rynek jest bardzo dynamiczny i wymaga szybkiego reagowania na zachodzące na nim zmiany. Europeizacja i globalizacja stawiają przed przedsiębiorcami nowe wyzwania związane z dostosowywaniem swoich produktów i usług do wymagań i oczekiwań globalnego klienta. Nadmierny napływ informacji powoduje tzw. szum informacyjny, co skutkuje brakiem możliwości wychwytywania nadążających się okazji, dlatego niezbędna jest umiejętność pozyskiwania informacji rynkowych oraz ich przetwarzanie. Studia pozwolą uzupełnić wiedzę z zakresu nowoczesnego zarządzania przedsiębiorstwem.

Szczegółowe informacje o usłudze

Ramowy program usługi

Zajęcia będą realizowane w formie wykładów, których zadaniem będzie wprowadzenie do tematu oraz warsztatów, które pozwolą w sposób praktyczny przeciwiczyć pozyskaną wiedzę i zdobyć umiejętności praktyczne.

Zakres tematyczny

Semestr pierwszy (wspólny)

1. Współpraca z organizacjami gospodarczymi działającymi w ramach ekonomii społecznej (6 godz.) - 4 ECTS
2. Pozyskiwanie i analiza danych (10 godzin) - 5 ECTS
3. Zarządzanie zasobami ludzkimi (10 godz.) - 5 ECTS
4. Elementy zarządzania MSP (10 godz.) - 5 ECTS
5. Budowanie marki pracodawcy (8 godz.) - 4 ECTS
6. Innowacje społeczne w spółdzielczości (8 godz.) - 4 ECTS
7. Seminarium dyplomowe (6 godz.) - 3 ECTS

I ścieżka dla przedsiębiorstw ekonomii społecznej

1. Historyczne i prawne uwarunkowania spółdzielczości w Polsce. Spółdzielczość w Europie i na świecie. Organizacje spółdzielcze (8 godz.) - 3 ECTS
 2. Funkcjonowanie przepisów dot. Spółdzielczości w Polsce (12 godz.) - 3 ECTS
 3. Zarządzanie spółdzielnią wraz z samorządem spółdzielczym. Zarządzanie ryzykiem (8 godz.) - 3 ECTS
 4. Zarządzanie finansami spółdzielni. Fundusze. Inżynieria finansowa (12 godz.) - 3 ECTS
 5. Rachunkowość zarządcza w spółdzielczości (16 godz.) - 5 ECTS
 6. Kontrola w spółdzielczości. Lustracja spółdzielni (14 godz.) - 4 ECTS
 7. Szkolenie certyfikowane prowadzone przez firmę akredytowaną. Auditor Bezpieczeństwa danych lub Agile Foundation (24 godz.) lub Auditor Bezpieczeństwa Danych (24h)- 5 ECTS - do wyboru
- 5 ECTS

II ścieżka dla MSP

1. Projektowanie modeli biznesowych (8 godz.) - 3 ECTS
2. Zarządzanie projektami (12 godz.) - 3 ECTS
3. Zarządzanie ryzykiem (8 godz.) - 3 ECTS
4. E-biznes (12 godz.) - 3 ECTS
5. Elementy rachunkowości zarządczej i controllingu w MSP (16 godz.) - 5 ECTS
6. Biznes plan (14 godz.) - 4 ECTS
7. Szkolenie certyfikowane. Agile Foundation (24 godz.) lub Auditor Bezpieczeństwa

Efekty usługi (produkty), efekty uczenia się/kształcenia

Efekty kształcenia studiów podyplomowych

Wiedza:

W1- zna podstawowe zasady rachunkowości i controlingu

W2- posiada wiedzę na temat współpracy z innymi podmiotami i analizy jego otoczenia

W3 - posiada wiedzę na temat podstaw zarządzania finansami

W4- posiada wiedzę na temat ryzyka prowadzenia działalności

W5- posiada wiedzę na temat postaw zarządzania organizacjami gospodarczymi

W6- posiada wiedzę na temat wdrażania innowacji

Umiejętności:

U1- identyfikuje rodzaje innowacji i zna czynniki stymulujące proces innowacji w przedsiębiorstwie

U2- zna zasady przeprowadzania kontroli w podmiotach gospodarczych

U3 - potrafi współpracować z innymi podmiotami

U4- potrafi zidentyfikować i dobrać źródła finansowania

U5- potrafi tworzyć zespoły

U6- potrafi wykorzystać narzędzie internetowe do prowadzenia działalności gospodarczej

Kompetencje społeczne:

K1 - potrafi pracować w grupie

K2 - wykazuje się samodzielnością myślenia, profesjonalizmem, przestrzeganiem zasad etyki zawodowej oraz dążeniem do doskonalenia

K3 - potrafi samodzielnie i krytycznie uzupełniać wiedzę i umiejętności, poszerzone o wymiar interdyscyplinarny.

Grupa docelowa

Pierwszą grupę stanowią podmioty ekonomii społecznej, czyli przedsiębiorstwa zrzeszone w Związku Lustracyjnym Spółdzielni Pracy. Specjalnie dla tej grupy słuchaczy została przygotowana „ścieżka I”, której podstawa programowa dotyczy przede wszystkim zagadnień związanych z: zarządzaniem zasobami ludzkimi, pozyskiwaniem i analizą danych, budowaniem marki pracodawcy czy zagadnieniami finansowymi uwzględniającymi specyfikę podmiotów ekonomii społecznej.

Drugą grupę słuchaczy stanowią: przedsiębiorcy, właściciele, wspólnicy i pracownicy mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, dla których została opracowana „ścieżka II”. W tym przypadku podstawa programowa obejmuje: tworzenie modeli biznesowych,

wykorzystanie e-biznesu, umiejętności budowania zespołów, prowadzenie badań rynku, pozyskiwanie danych i przetwarzanie oraz elementy zarządzania finansami i controllingu na poziomie MSP.

Opis warunków uczestnictwa

Wymagane dokumenty:

- odpis dyplomu ukończenia studiów wyższych,
- wypełniony formularz zgłoszeniowy,
- wniesienie opłaty za studia.

Rekrutacja odbywa się na zasadzie kolejności zgłoszeń.

Pozostałe warunki rekrutacji ustalone są w Regulaminie studiów podyplomowych.

Harmonogram

LP	Przedmiot / Temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak danych					

Osoby prowadzące usługę

Imię i nazwisko	Joanna Duda
Obszar specjalizacji	Zarządzanie, zarządzanie MSP
Doświadczenie zawodowe	Pracownik naukowo-dydaktyczny w Katedrze Zarządzania Organizacjami, Kadrami i Prawa Gospodarczego na Wydziale Zarządzania Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. Zainteresowania badawcze koncentrują się wokół problematyki małych i średnich przedsiębiorstw. Badania empiryczne, które prowadzi w Polsce, Niemczech i Finlandii, dotyczą barier rozwoju oraz strategii finansowania działalności innowacyjnej małych i średnich przedsiębiorstw w aspekcie zachodzących procesów globalizacji. Autorka i współautorka ponad 100 publikacji naukowych, w tym pięciu monografii, z zakresu funkcjonowania, rozwoju i internacjonalizacji przedsiębiorstw MMSP.

Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług	Uczestniczy w wielu grantach naukowo-badawczych finansowanych ze środków UE oraz prowadzi liczne szkolenia i usługi doradcze dla MSP. Przykładowe z nich to: „Zarządzanie małą firmą” w ramach projektu „Mała przedsiębiorczość szansą pracowników przemysłów restrukturyzowanych, „Zarządzanie małą firmą” w ramach projektu „Fokus-skoncentrowany na celu” (Działanie 2.4 ZPORR), „Marketing w małej firmie” w ramach działania „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, „Marketing innowacji” w ramach poddziałania 2.2.1 „Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające przedsiębiorczość i innowacyjność Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki i wiele innych.
Wykształcenie	2018 - stopień doktora habilitowanego z nauk o zarządzaniu 2004 - stopień doktora z nauk ekonomicznych w dziedzinie zarządzania. Temat rozprawy „Strategie finansowania rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw”

Imię i nazwisko	Tomasz Dziubiński
Obszar specjalizacji	Zarządzanie, finanse
Doświadczenie zawodowe	<p>Trener, menadżer, doradca. Posiada 23 letnie praktyczne doświadczenie szkoleniowe, w tym ponad 14 letnie doświadczenie w zakresie przedsiębiorczości i controllingu. Zdobył wieloletnie doświadczenie praktyczne z zakresu controllingu i nadzoru właścicielskiego, jako członek organów spółek kapitałowych, zarówno prywatnych jak i JSSP, a także podmiotów NGO. Posiada uprawnienia członka rad nadzorczych spółek skarbu państwa. Główny specjalista ds. przedsiębiorczości w Małopolskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w Krakowie. Absolwent szkoły trenerów Brainstorm certyfikowanej przez Krakowską Szkołę Biznesu przy Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie. Ukończył kurs pedagogiczny dla asystentów. Laureat II Ogólnopolskiego Konkursu Challenge Management w Katowicach – I miejsca w kategoriach: Planowania Strategicznego oraz Systemu Kontroli Zarządczej.</p>

Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług	Realizuje szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, controllingu, analizy finansowej dla spółek komercyjnych oraz administracji publicznej. Posiada wieloletnie doświadczenie praktyczne wykładowcy m.in. przedmiotów: Zarządzanie małą firmą, Controlling, Zarządzanie finansami.
Wykształcenie	Wyższe Absolwent Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, Wydział Zarządzania

Imię i nazwisko	Ewa Beck-Krala
Obszar specjalizacji	Zarządzanie, zarządzanie personelem
Doświadczenie zawodowe	Pracownik naukowo-dydaktyczny w Katedrze Zarządzania Organizacjami, Kadrami i Prawa Gospodarczego na Wydziale Zarządzania Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. Autorka wielu publikacji z zakresu zarządzania, m.in. książki pt. „Partycypacja pracowników w zarządzaniu firmą. Nowy sposób wynagradzania i motywowania”. „Wynagradzanie pracowników w organizacji. Teoria i praktyka”. Stypendystka programu Fulbrighta w Business School Loyola University w Chicago oraz programu Tempus w University of Teesside w Anglii.
Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług	Wykładowca akademicki, doświadczony trener i konsultant, specjalizuje się w strategicznym HR oraz polityce motywowania i wynagradzania pracowników. Kierownik studiów podyplomowych z zakresu zarządzania personelem Wydziale Zarządzania AGH w Krakowie.
Wykształcenie	2018 - stopień doktora habilitowanego z nauk o zarządzaniu 2005 - stopień doktora z nauk ekonomicznych w dziedzinie zarządzania. Tytuł rozprawy doktorskiej: „Partycypacyjne systemy wynagrodzeń zmiennych. Adaptacja rozwiązań amerykańskich do warunków polskich”.

Lokalizacja usługi

Adres:

Gramatyka 10
30-067 Kraków, woj. małopolskie

Szczegóły miejsca realizacji usługi:

Akademia Górniczo-Hutnicza im.
Stanisława Staszica w Krakowie Wydział
Zarządzania ul. Gramatyka 10 30-067
Kraków Budynek D14

Warunki logistyczne:

Klimatyzacja, Laboratorium
komputerowe, Udogodnienia dla osób z
niepełnosprawnościami, Wi-fi