

# Budowanie umiejętności zarządzania zespołami rozproszonymi

## Informacje o usłudze

<b>Czy usługa może być dofinansowana?</b>	Tak
<b>Sposób dofinansowania</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników</li></ul>
<b>Rodzaj usługi</b>	Usługa szkoleniowa
<b>Podrodzaj usługi</b>	Usługa szkoleniowa
<b>Dostępność usługi</b>	Otwarta

Numer usługi		<b>2019/02/12/17287/303067</b>	
Cena netto	<b>6 000,00 zł</b>	Cena brutto	<b>6 000,00 zł</b>
Cena netto za godzinę	<b>250,00 zł</b>	Cena brutto za godzinę	<b>250,00</b>
Usługa z możliwością dofinansowania		<b>Tak</b>	
Liczba godzin usługi		<b>24</b>	
Termin rozpoczęcia usługi	<b>2019-03-13</b>	Termin zakończenia usługi	<b>2019-03-15</b>
Termin rozpoczęcia rekrutacji	<b>2019-02-12</b>	Termin zakończenia rekrutacji	<b>2019-03-07</b>
Maksymalna liczba uczestników		5	
Kategoria główna KU		<b>Zarządzanie i organizacja</b>	
Kategorie dodatkowe KU		<b>Zarządzanie i organizacja</b>	
Podstawa uzyskania wpisu w zakresie świadczenia usług współfinansowanych		<b>Certyfikaty:</b> Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0	
Czy usługa pozwala na zdobycie kwalifikacji lub części kwalifikacji zarejestrowanych w ZRK?		<b>Nie</b>	

Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji innych niż kwalifikacje zarejestrowane w ZRK?	<b>Nie</b>
Czy usługa prowadzi do nabycia kompetencji?	<b>Tak</b>

## Informacje o podmiocie świadczącym usługę

Nazwa podmiotu		<b>SZALLA - Doradztwo, Usługi Rozwojowe Magdalena Szalla</b>	
Osoba do kontaktu	<b>Magdalena Szalla</b>	Telefon	<b>+48 605 22 24 22</b>
E-mail	<b>magdalena@szalla.com.pl</b>		

## Cel usługi

### Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest zdobycie wiedzy i umiejętności w zakresie prowadzenia zespołów programistów pracujących w różnych projektach i różnych lokalizacjach. Prowadzenie programistów od strony merytorycznej w strukturach zarządzania projektami informatycznymi jest zdefiniowane i jest skalowalne. Obecnie funkcjonujące systemy do prowadzenia projektów informatycznych zapewniają pełen komfort pracy od strony podziału zadań programistycznych. Wyzwaniem dla kierowników projektów informatycznych jest jednak współpraca w zespole. Szkolenie z budowania umiejętności zarządzania zespołami rozproszonymi dotyczy między innymi zdobycia umiejętności delegowania zadań, monitoringu poza systemowego realizacji zadań, komunikacji w projekcie, budowania skutecznych zespołów, wprowadzania zmiany w zespole, motywowania i udzielania informacji zwrotnych. Celem szkolenia jest również nabycie kompetencji społecznych w zakresie komunikacji.

## Szczegółowe informacje o usłudze

### Ramowy program usługi

1. Komunikacja - jej funkcje, rodzaje i rola w budowaniu zespołu
2. Budowanie skutecznych zespołów jako budowanie przewagi konkurencyjnej
3. Style zarządzania ludźmi w oparciu o teorię Blancharda
4. Klucze do sukcesu zespołu- wysokowydajna praca zespołowa
5. Monitorowanie pracy w zespole poza systemem informatycznym
6. Zarządzanie zmianą- teoria i praktyka
7. Motywowanie i udzielanie informacji zwrotnej
8. Każdy z obszarów ujętych w programie zawiera oprócz dostarczenia wiedzy teoretycznej jest uzupełniany ćwiczeniem umiejętności w temacie omawianych obszarów z zarządzania.

### Efekty usługi (produkty), efekty uczenia się/kształcenia

Uczestnik szkolenia osiągnie zamierzone efekty uczenia się:

- Zdobyć wiedzę w zakresie komunikacji, budowania skutecznych zespołów, stylów zarządzania, monitorowania pracy w zespole, zarządzania zmianą, motywowania i udzielania informacji zwrotnej;
- Nabyć umiejętności w zakresie prowadzenia zespołów, delegowania zadań, monitoringu poza systemowego realizacji zadań, komunikacji w projekcie, budowania skutecznych zespołów, wprowadzania zmiany w zespole, motywowania i udzielania informacji zwrotnych;
- Nabyć kompetencji społecznych w zakresie komunikacji.

## Grupa docelowa

Menadżerowie i kierownicy projektów. Kierownicy zarządzający zespołami.

Karda zarządzająca wyższego i niższego szczebla.

## Materiały dydaktyczne

Każdy uczestnik otrzymuje komplet materiałów szkoleniowych

## Harmonogram

LP	Przedmiot / Temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1	Komunikacja – jej funkcje, rodzaje i rola w budowaniu zespołu. Budowanie skutecznych zespołów jako budowanie przewagi konkurencyjnej. Style zarządzania ludźmi w oparciu o teorię Blancharda. Studia przypadków i ćwiczenia.	2019-03-13	09:00	17:00	8:00
2	Klucze do sukcesu zespołu- wysokowydajna praca zespołowa. Monitorowanie pracy w zespole poza systemem informatycznym. Zarządzanie zmianą- teoria i praktyka. Studia przypadków i ćwiczenia związane z tematem modułu.	2019-03-14	09:00	17:00	8:00
3	Zarządzanie zmianą- teoria i praktyka. Motywowanie i udzielanie informacji zwrotnej. Rola Managera w zespole. Studia przypadków i ćwiczenia związane z tematem modułu.	2019-03-15	09:00	17:00	8:00

## Osoby prowadzące usługę

Imię i nazwisko	<b>Elżbieta Mądra</b>
Obszar specjalizacji	Certyfikowany Interim Manager, Shadow Manager, specjalista w poprawie efektywności operacyjnej w firmach MŚP, pracuje z Właścicielami, Zarządami organizacji w obszarach planowania, monitorowania wyników, pracy zespołowej i motywacji zespołu, poprawy komunikacji i zarządzania projektami.
Doświadczenie zawodowe	Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe na stanowiskach managerskich w obszarach sprzedaży i marketingu, wprowadziła na rynek firmę medyczną jako Dyrektor Zarządzający.
Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług	Od 10 lat prowadzi projekty Interim Management oraz szkoleniowo - doradcze dla firm z różnych branż i różnej wielkości.
Wykształcenie	Jest absolwentką Zarządzania w Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu, Psychologii Zachowań Rynkowych na Uniwersytecie Warszawskim, licencjonowany coach LMI, członek zarządu Stowarzyszenia IM.

## Lokalizacja usługi

Adres: <b>Śląska 35</b> <b>80-379 Gdańsk, woj. pomorskie</b> Szczegóły miejsca realizacji usługi:	Warunki logistyczne: <b>Wi-fi</b>
--	--------------------------------------