



Akademia HR

Certyfikowany Kurs Specjalisty ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi

6-miesięczny program rozwoju zawodowego!

- Zaświadczenie na druku MEiN
- Materiały merytoryczne PDF, video i MP3 dostępne i aktualizowane przez rok od zakończenia Akademii
- Zestaw aktów prawnych i wzorów dokumentów
- Wykłady online na żywo
- Książka "Gdy góra lodowa topnieje", "Feedback, czyli informacja zwrotna", segregator, notes
- Dedykowany Opiekun Kursu



**Specjalista ds. zarządzania
zasobami ludzkimi
(kod zawodu 242390)**



Marzysz o pracy w HR?

Dołącz do:
6-miesięcznego programu rozwoju zawodowego!

Chcesz osiągnąć mistrzostwo zawodowe?

Lubisz pracę z ludźmi i interesujesz się szeroko pojętym HR?

Akademia HR - Certyfikowany Kurs Specjalisty ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi to kompleksowy kurs zarządzania zasobami ludzkimi, obejmujący tematy z dziedziny rekrutacji, ocen pracowniczych, szkoleń i rozwoju, wynagrodzeń i benefitów, kultury organizacyjnej i strategii HR w kompleksowy sposób omawiający całość zagadnień związanych z zarządzaniem kapitałem ludzkim w organizacji.

Dołącz do Akademii HR! Zdobądź kwalifikacje potwierdzone zaświadczeniem MEiN i zostań Specjalistą ds. zarządzania zasobami ludzkimi (kod zawodu 242390).






Akademia HR - Certyfikowany Kurs Specjalisty ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi może być początkiem Twojej kariery zawodowej.

Kurs prowadzi:



Małgorzata Górka – praktyk HR z wieloletnim stażem na stanowisku Dyrektora Personalnego w międzynarodowych korporacjach z branż retail, pharma, produkcja, consulting i B2B (McKinsey, Nike, Actavis, Gedeon Richter, Iron Mountain, kancelaria Raczkowski, Burda Media). Przez wiele lat pełniła funkcje regionalne, będąc odpowiedzialną za realizację strategii HR w krajach Europy Centralnej (Nike i Actavis). Obecnie piastuje stanowisko People Culture & Communication Director w Burda Media Polska.

Specjalizuje się w obszarach związanych z:

-  wprowadzaniem do organizacji rynkowych praktyk HR,
-  budowaniem zespołów HR będących biznesowym partnerem zarówno dla kadry zarządzającej, jak i pracowników,
-  zarządzaniem zmianą, projektami M&A,
-  kształtowaniem kultury organizacyjnej w duchu H2H, zorientowanej na budowanie zaangażowania, nastawienie na cel i wyniki oraz rozwój,
-  tworzeniem strategii rozwojowej, strategii związanej z dobrostanem oraz budowaniem potencjału przywódczego w organizacji.

Autorka publikacji w magazynach i raportach branżowych oraz w mediach społecznościowych głównie w obszarach rozwoju, etyki pracy, wellbeing, kultury organizacyjnej i przywództwa.

Absolwentka studiów MBA dla HR na Akademii Leona Koźmińskiego oraz studiów podyplomowych z zakresu psychologii w HR na Uniwersytecie Warszawskim. Obecnie studiuje psychologię na Uniwersytecie SWPS. Certyfikowany coach ICC. Dodatkowo członkini Think Tanku HRI ze statusem influencera i mentora dla osób z wysokim potencjałem. W 2020 zdobywczyni tytułu HR Influencer Roku.





REKRUTACJA

Budowanie candidate experience

- a Budowanie wizerunku pracodawcy – employer branding
- b Proces rekrutacyjny
- c Budowanie candidate experience
- d Onboarding, czyli wdrożenie pracownika

OCENY PRACOWNICZE

Zarządzanie wynikami pracy

- a System ocen
- b Organizacja procesu ocen w firmie, prowadzenie rozmów oceniających
- c Cele SMART
- d Budowanie kultury

SZKOLENIA I ROZWÓJ

Zarządzanie rozwojem w organizacji

- a Zarządzanie i planowanie szkoleń
- b Budowanie planów rozwojowych
- c Zarządzanie talentami
- d Train the trainer

WYNAGRODZENIA I BENEFITY

Zarządzanie polityką płacową firmy

- a Wynagrodzenia i benefity
- b Wynagrodzenia i benefity oraz polityka płacowa
- c Motywacja
- d Psychologia motywacji

KULTURA ORGANIZACYJNA

Zarządzanie kulturą organizacyjną

- a Budowanie kultury przywództwa
- b Dobrostan a kultura organizacyjna
- c Rola komunikacji wewnętrznej w budowaniu kultury organizacyjnej i zarządzanie przez wartości w oparciu o filozofię human2human
- d Budowanie kultury opartej na wartościach i przywództwie oraz zarządzanie zmianą

STRATEGICZNA ROLA HR

Budowanie wizerunku HR w organizacji

- a Współpraca HR z biznesem
- b Personal branding i zarządzanie sobą w czasie
- c Strategia HR
- d Coaching

Razem z nami zdobędziesz umiejętności z zakresu:



Rekrutacji



Ocen
pracowniczych



Szkoleń
i rozwoju



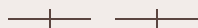
Wynagrodzeń
i benefitów



Kultury
organizacji



Strategii
i polityki HR



Dołącz do Akademii HR!



Akademia HR



4200 PLN

Możliwość płatności w ratach

- ✓ 6 miesięcy nauki
- ✓ 174 godziny dydaktyczne
- ✓ Cotygodniowe spotkania online na żywo
- ✓ Ćwiczenia tematyczne
- ✓ Wsparcie trenera w procesie kształcenia
- ✓ Profesjonalną opiekę nad kursantami
- ✓ Materiały dydaktyczne
- ✓ Certyfikat potwierdzający umiejętności w obrębie zawodu Specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi
- ✓ Zaświadczenie MEiN o ukończeniu kursu

Jak długo będę mieć dostęp do kursu na platformie Eduwersum?

Dostęp do kursu jest aktywny przez rok od jego zakończenia.

Czy płatność musi być jednorazowa?

Istnieje możliwość wpłat częściowych. W przypadku Akademii HR jest to maksymalnie 6 równych rat.

Pierwsza transza jest płatna w ciągu 7 dni od złożenia zamówienia, a następne do 15-go dnia kolejnych miesięcy.

Czy mój kurs może sfinansować pracodawca?

Tak, oczywiście. Wspieramy przedsiębiorców w pozyskaniu wysoko wykwalifikowanego personelu. Wystawiamy faktury. Jako placówka oświatowa jesteśmy zwolnieni z VAT. Na życzenie wystawiamy faktury z odroczonym terminem płatności dla jednostek sfery budżetowej.

Jakie są warunki ukończenia kursu i czy otrzymam certyfikat?

Po zakończeniu kursu i zaliczeniu wszystkich modułów na platformie szkoleniowej Eduwersum, uczestnicy przystępują do egzaminu potwierdzającego umiejętności zawodowe, a po jego pozytywnym zaliczeniu otrzymują elektroniczny certyfikat z kodem zawodu oraz zaświadczenie na druku MEiN.



Zadzwoń
+48 508 252 000



Napisz
eduwersum@hrnaszpilkach.pl



Zobacz
eduwersum.pl/akademia-hr

Sprawdź nas na:



www.eduwersum.pl
www.HRnaSzpilkach.pl