

AKAT Consulting Sp.  
z o.o.

## Lean Change Agent - praktyczny warsztat zarządzania zmianą w organizacji

Numer usługi 2020/07/21/52158/601053

📍 Wrocław / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 29.10.2024 do 30.10.2024

1 800,00 PLN brutto

1 800,00 PLN netto

112,50 PLN brutto/h

112,50 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Każda osoba w firmie zainteresowana poznanie metod, praktyk i narzędzi zwiększających skutecznego wprowadzania zmian organizacyjnych zgodnego z podejściem Lean/Agile. Uczestnicy szkoleń to liderzy zespołów, kierownicy projektów, pracownicy umysłowi, kadra zarządzająca średniego i wyższego szczebla, deweloperzy, produktowery i Scrum masterzy, Agile coach-owie, liderzy zespołów HR, szefowie start-upów, managerowie odpowiedzialni za wprowadzanie zmian organizacyjnych, managerowie odpowiedzialni za rozwój organizacji.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	6
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	16
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	28-10-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

wiedza:

zwiększenie wiedzy o metodach, narzędziach i praktykach wprowadzania i zarządzania zmianą organizacyjną zgodnie z metodą Lean Change Management

umiejętności: wzrost umiejętności zastosowania w praktyce w pracy dla swoich zespołów i organizacji metod, narzędzi i praktyk wprowadzania i zarządzania zmianą organizacyjną zgodnie z metodą Lean Change Management

kompetencje społeczne:

nabycie kompetencje wprowadzania i zarządzania zmianą organizacyjną zgodnie z metodą Lean Change Management

## **Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji**

<b>Efekty uczenia się</b>	<b>Kryteria weryfikacji</b>	<b>Metoda walidacji</b>
wzrost umiejętności zastosowania w praktyce w pracy dla swoich zespołów i organizacji metod, narzędzi i praktyk wprowadzania i zarządzania zmianą organizacyjną zgodnie z metodą Lean Change Management	zwiększenie wiedzy o metodach, narzędziach i praktykach wprowadzania i zarządzania zmianą organizacyjną zgodnie z metodą Lean Change Management	Test teoretyczny
nabycie kompetencje wprowadzania i zarządzania zmianą organizacyjną zgodnie z metodą Lean Change Management		

# **Kwalifikacje**

## **Kompetencje**

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### **Warunki uznania kompetencji**

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

# **Program**

**Lean Change Agent - praktyczny warsztat zarządzania zmianą w organizacji**

**Dzień 1**

- Czym jest zarządzanie zmianą, dlaczego skuteczne zarządzanie zmianą jest konieczne w organizacjach i czym jest Lean Change Management i co wyróżnia to podejście spośród innych metod zarządzania zmianą? - 09:00-11:00
- Czym jest zwinne zarządzanie zmianą (ang. Agile Change Management), jakie są wartości i zasady „świata agile” w organizacjach oraz jak jest zastosować w zarządzaniu zmianą? - 11:00-12:30
- Przerwa - 12:30-13:15
- Jak przygotować organizację do wprowadzenia zmiany, jakie narzędzia zastosować, aby zbadać gotowość organizacji do wprowadzenia zmiany oraz jakie narzędzia stosować w procesie komunikowania zmiany i do monitorowania postępu zmiany? - 13:15-14:45
- Jak wprowadzać zmianę przyrostowo (ang. Incremental Change), jak określać cele i weryfikować ich realizację. 14:45-16:30
- Podsumowanie dnia 1 - 16:30-17:00

## Dzień 2

- Jak skutecznie prowadzić zmianę jako eksperyment biznesowy w organizacji, wykorzystując dobre praktyki komunikacji, budowania zaangażowania pracowników oraz liderów organizacji? - 09:00-11:00
- Dlaczego mówienie, że zmiany w 70% się nie udają jest nieprawdziwe? W jaki sposób pracownicy odpowiadają na zmianę w organizacji i w jaki sposób pomóc im przełamać opór przed zmianą? - 11:00-12:30
- Przerwa - 12:30-13:15
- Jak jako lider zmiany prowadzić projekt zarządzania zmianą w zmienny, turbulentnym środowisku organizacji o skomplikowanej strukturze? - 13:15-14:45
- Jakimi narzędziami wspierać proces wprowadzania zmiany - change frameworks, change Canvas, ankiety, wywiady, coaching etc. 14:45-16:30
- Podsumowanie dnia 2 - 16:30-17:00

Harmonogram oraz zakres poszczególnych bloków, a co za tym idzie cen jest możliwy do modyfikacji w przypadku usługi dedykowanej firmie w formie zamkniętej.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 2</b> Dzień 1	Tomasz Krakowczyk	29-10-2024	09:00	17:00	08:00
<b>2 z 2</b> Dzień 2	Tomasz Krakowczyk	30-10-2024	09:00	17:00	08:00

# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 800,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	112,50 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Tomasz Krakowczyk

przywództwo, zarządzanie organizacją, zarządzanie strategiczne, zarządzanie projektami, komunikacja, Agile, Lean Change Management

15 letnie doświadczenie zawodowe w obszarze zarządzania projektami, zarządzania zmianą, doradztwa, szkoleń i coachingu. Praktyk w koordynacji procesów zarządzania zmianą, wdrażania programów mentorskich, szkoleniowych i coachingowych.

Magister stosunków międzynarodowych, podyplomowe studia z zakresu zarządzania projektami.

Posiadane certyfikaty:

\* INTERNATIONAL TRAINER AND COACH IN THE FIELD OF LEADERSHIP AND TEAM DEVELOPMENT wydany przez THE JOHN MAXWELL TEAM

\* THEORY OF CONSTRAINTS CERTIFICATE wydane przez THEORY OF CONSTRAINTS INTERNATIONAL CERTIFICATION ORGANIZATION,

\* PROFESSIONAL SCRUM MASTER I,

Ukończone kursy:

\* LEAN CHANGE MANAGEMENT - FACILITATOR (Lean Change Management Organization)

\* INTERNATIONAL TRAINER, COACH AND SPEAKER (The John Maxwell Team)

\* TOC INSIGHT INTO CRITICAL CHAIN (Goldratt Marketing Group)

Od 7 lat konsultant i trener z zakresu zarządzania, przywództwa i komunikacji. Ponad 400 osób przeszkolonych, ponad 5000 godzin zrealizowanych warsztatów.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały w postaci wydrukowanych prezentacji oraz ćwiczeń praktycznych.

- Książkę w języku angielskim Lean Change Management Jasona Little'a,
- notatniki wraz z prezentacją,
- zdjęcia z wypracowanymi rozwiązaniami w trakcie szkolenia przesłane po jego zakończeniu.

### Informacje dodatkowe

**Usługę możemy dopasować do konkretnych potrzeb.**

Realizujemy działania rozwojowe również w **formie zamkniętej – dedykowanej.**

Przed zgłoszeniem na usługę prosimy o kontakt celem potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

**Oferujemy kompleksowe wsparcie w pozyskaniu DOFINANSOWANIA na tę usługę (i inne z naszej oferty).**

**Zapraszamy do kontaktu.**

[www.akatconsulting.pl](http://www.akatconsulting.pl)

## Ogólne warunki świadczenia usługi

Dokonanie zapisu na usługę jest jednoznaczne z akceptacją ogólnych warunków świadczenia usługi (OWU), które dostępne są pod adresem <https://akatconsulting.pl/ogolne-warunki-umowy-akat-consulting>

---

## Podatek VAT

Usługa szkoleniowa (nd doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczane jest 23% VAT

Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 roz. Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w spr.zwolnień od podatku od towarów i usług (...) (Dz.U. z 2018 r., poz. 701)

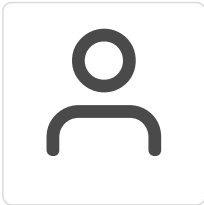
## Adres

Wrocław

Wrocław

woj. dolnośląskie

## Kontakt



**Angela Janas**

**E-mail** [a.janas@akatconsulting.pl](mailto:a.janas@akatconsulting.pl)

**Telefon** (+48) 793 489 003