

AKAT Consulting Sp.  
z o.o.**Management 3.0 - praktyczne warsztaty  
zwinnego zarządzania organizacją.  
Przywództwo, zespół, cele, zmiany**

Numer usługi 2020/04/08/52158/553356

📍 Opole / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 20.08.2024 do 21.08.2024

1 790,00 PLN brutto

1 790,00 PLN netto

111,88 PLN brutto/h

111,88 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Szkolenie dedykowane jest osobom zajmującym stanowisko kierownicze i predysponującym ku temu.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	6
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	16
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	19-08-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa „Management 3.0 - praktyczne warsztaty zwinnego zarządzania organizacją” przygotowuje do kształtowania efektywnego i nowoczesnego stylu zarządzania organizacją, zgodnie z zasadami zwinnego zarządzania (Agile) i podejściem Management 3.0, obejmującymi przywództwo, budowanie zespołów, wyznaczanie celów oraz zarządzanie zmianą.

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje koncepcję Management 3.0 oraz zasady zwinnego przywództwa	Określa pozytywny efekt wdrożenia zwinnego przywództwa w organizacji	Test teoretyczny
Definiuje wiedzę na temat teorii złożoności i myślenia systemowego	Określa jak teorie te wpływają na zarządzanie złożonymi systemami w organizacji i wspierają zwinność	Test teoretyczny
Charakteryzuje narzędzia Personal Map i Team Trust Canvas do budowania silnych, zaufanych relacji w zespole.	Określa jak skutecznie budować i utrzymywać relacje oparte na zaufaniu w zespołach	Test teoretyczny
Charakteryzuje koncepcje samoorganizacji oraz jej korzyści dla zespołów	Określa praktyczne kroki wdrażania samoorganizacji w zespole, aby zwiększyć autonomię i zaangażowanie pracowników	Test teoretyczny
Definiuje ograniczenia dla zespołów z wykorzystaniem narzędzi Metrics Ecosystem i OKRs	Określa jasne i mierzalne cele, które wspierają efektywność zespołu.	Test teoretyczny
Charakteryzuje ciągły rozwój kompetencji pracowników w zwinnych organizacjach	Stosuje narzędzia takie jak Feedback Wrap, coaching i mentoring do wspierania rozwoju i mierzenia postępów	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

# Program

**Management 3.0 - praktyczne warsztaty zwinnego zarządzania organizacją. Przywództwo, zespół, cele, zmiany. Akademia Menadżera**

## Dzień 1

### Management 3.0., motywowanie, relacje, samoorganizacja

- czym jest Management 3.0 oraz zwinne przywództwo (ang. agile leadership) oraz jakie mogą być pozytywne efekty jego wdrożenia w organizacji?
  - Czym jest teoria złożoności i myślenie systemowe (ang. Complexity thinking)?
  - Czym tak na prawdę jest motywacja oraz jak ją identyfikować u swoich pracowników z wykorzystaniem narzędzia Moving Motivators?
  - Jak skutecznie budować relacje oparte o zaufanie w zespole - wykorzystanie narzędzi Personal Map i Team Trust Canvas?
  - Czy jest samoorganizacja i jak ją wdrożyć w zespole?
- 

## Dzień 2

### Samoorganizacja i zwinne zarządzanie zespołem, Zmiany, rekomendacje, wdrożenie

- Jak skutecznie wyznaczać cele i definiować ograniczenia w zespole z wykorzystaniem narzędzi Metrics Ecosystem i OKRs?
- Jak rozwijać kompetencje pracowników zwinnych organizacji i jak mierzyć postęp tego rozwoju? Narzędzie m.in. Feedback Wrap, coaching i mentoring
- Jak wyciągać wnioski z działań, aby skutecznie usprawniać działania zespołu na przyszłość z wykorzystaniem narzędzi Celebration Grid i Improvement Dialogues?
- Podsumowanie warsztatów.

Test - walidacja

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych: 1h - 60 min.

Przerwy wliczają się w czas trwania usługi.

Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Podczas usługi zostaną przeprowadzone ćwiczenia z podziałem na 2 grupy.

Na zakończenie usługi zostanie przeprowadzony test teoretyczny jednokrotnego wyboru, który podlega ocenie przez Walidatora.

---

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p><b>1 z 7</b> czym jest Management 3.0 oraz zwinne przywództwo oraz jakie mogą być pozytywne efekty jego wdrożenia w organizacji? Czym jest teoria złożoności i myślenie systemowe (ang. Complexity thinking)?</p>	Przemysław Skrzek	20-08-2024	08:00	12:00	04:00
<p><b>2 z 7</b> Przerwa(wliczona w czas trwania usługi)</p>	Przemysław Skrzek	20-08-2024	12:00	12:15	00:15
<p><b>3 z 7</b> Czym jest motywacja oraz jak ją identyfikować u swoich pracowników z wykorzystaniem narzędzia Moving Motivators? Jak skutecznie budować relacje oparte o zaufanie w zespole ?</p>	Przemysław Skrzek	20-08-2024	12:15	16:00	03:45
<p><b>4 z 7</b> Jak skutecznie wyznaczać cele i definiować ograniczenia w zespole z wykorzystaniem narzędzi Metrics Ecosystem i OKRs? Jak rozwijać kompetencje pracowników zwinnych organizacji?</p>	Przemysław Skrzek	21-08-2024	08:00	12:00	04:00
<p><b>5 z 7</b> Przerwa (wliczona w czas trwania usługi)</p>	Przemysław Skrzek	21-08-2024	12:00	12:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>6 z 7</b> Jak wyciągać wnioski z działań, aby skutecznie usprawniać działania zespołu na przyszłość z wykorzystaniem narzędzi Celebration Grid i Improvement Dialogues?	Przemysław Skrzek	21-08-2024	12:15	15:45	03:30
<b>7 z 7</b> Test walidacja	Przemysław Skrzek	21-08-2024	15:45	16:00	00:15

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 790,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 790,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	111,88 PLN
Koszt osobogodziny netto	111,88 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



**1 z 1**

### Przemysław Skrzek

Zarządzanie strategiczne, kultura organizacyjna, inspirowanie do rozwoju, zarządzanie projektami, zarządzanie zwinne, relacje wspólne

Od 2015 Trener Biznesu

Entuzjasta metodyk zwinnych i tworzenia kultury organizacyjnej wspierającej wykorzystanie talentów pracowników firm. Trener biznesu, coach w projektach startupowych, wykładowca m.in. Wyższej Szkoły Bankowej, Akademii im. Leona Koźmińskiego i Wrocławskiej Wyższej Szkoły Informatyki Stosowanej.

Od 2013 Pomysłodawca i prezes zarządu Stowarzyszenia ITCorner  
Inicjator i aktywny animator działań wrocławskiego klastra małych i średnich przedsiębiorstw branży IT - Stowarzyszenia ITCorner - zrzeszającego obecnie ponad 60 firm, zatrudniających blisko 2000 specjalistów IT. Zaangażowany w wymianę doświadczeń pomiędzy liderami stowarzyszonych firm, pomysłodawca i organizator wielu wydarzeń i inicjatyw klastra, m.in. kongresu ITCorner Summit.

Od 2009 Przedsiębiorca w branży IT

Pomysłodawca, współtwórca, doradca i executive manager spółek w branży IT. Odpowiedzialny za rozwój kluczowych obszarów firmy – strategii, kultury organizacyjnej, sprzedaży, zarządzania projektami i technologii, m.in. związany z Cohesiva IT Special Forces, Recruitiva, Agile Force, LEANSPIN, Scaliner, Grupa Indata.

Od 2000 Specjalista i zarządzający projektami w branży IT

Od prawie 20 lat aktywnie zaangażowany w realizację kilkudziesięciu projektów informatycznych dla klientów w Polsce i za granicą, m.in. dla Ministerstwa Sprawiedliwości, Siemens SDC Poland

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały w postaci wydrukowanych prezentacji oraz ćwiczeń praktycznych.

### Informacje dodatkowe

**Usługę możemy dopasować do konkretnych potrzeb.**

Realizujemy działania rozwojowe również w **formie zamkniętej – dedykowanej**.

---

Przed zgłoszeniem na usługę prosimy o kontakt celem potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

---

**Oferujemy kompleksowe wsparcie w pozyskaniu DOFINANSOWANIA na tę usługę (i inne z naszej oferty).**

**Zapraszamy do kontaktu.**

[www.akatconsulting.pl](http://www.akatconsulting.pl)

---

#### Ogólne warunki świadczenia usługi

Dokonanie zapisu na usługę jest jednoznaczne z akceptacją ogólnych warunków świadczenia usługi (OWU), które dostępne są pod adresem <https://akatconsulting.pl/ogolne-warunki-umowy-akat-consulting>

---

#### Podatek VAT

Usługa szkoleniowa (nd doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczane jest 23% VAT

Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 roz. Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w spr.zwolnień od podatku od towarów i usług (...) (Dz.U. z 2018 r., poz. 701)

# Adres

Opole

Opole

woj. opolskie

# Kontakt



**Angela Janas**

**E-mail** [a.janas@akatconsulting.pl](mailto:a.janas@akatconsulting.pl)

**Telefon** (+48) 793 489 600