

AKAT Consulting Sp.
z o.o.

Management 3.0 - praktyczne warsztaty zwinnego zarządzania organizacją. Przywództwo, zespół, cele, zmiany. Akademia Menadżera *możliwa forma zdalna

Numer usługi 2020/04/08/52158/553302

📍 Kędzierzyn-Koźle / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 15 h

📅 18.09.2024 do 19.09.2024

1 790,00 PLN brutto

1 790,00 PLN netto

119,33 PLN brutto/h

119,33 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie dedykowane jest osobom zajmującym stanowisko kierownicze i predysponującym ku temu.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	17-09-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	15
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Wiedzy:

zwiększenie wiedzy o metodach, narzędziach i praktykach zwinnego podejścia do zarządzania organizacją Management 3.0

Umiejętności:

zwiększenie umiejętności stosowania w praktyce w pracy dla swoich zespołów i organizacji metod, narzędzi i praktyki zwinnego podejścia do zarządzania organizacją Management 3.0 (ang. Agile Leadership)

Kompetencji społecznych:

wzrost kompetencji zarządzania zespołami i organizacjami zgodne ze zwinnym podejściem do zarządzania organizacją - Management 3.0

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wie jakie czynniki wpływają na zaangażowanie Zna regułę zaangażowania i konsekwencji Zna koncepcję modyfikacji zachowań/uczenia się Zna metody i narzędzia budowania zaangażowania	Potrafi ocenić potencjał pracowników Potrafi delegować zadania zgodnie z kompetencjami pracowników Umie zainspirować odpowiednim komunikatem werbalnym Umie stosować metody i narzędzia budowania zaangażowania	Test teoretyczny
Zna podstawowe zasady budowania relacji ze współpracownikami	Potrafi zbudować swój pozytywny wizerunek jako lidera Umie przekonać ludzi, że jest sprawnym i skutecznym menadżerem *kompetencje społeczne: Łatwo zdobywa pozycję lidera docenianego przez pracowników Jest odbierany przez współpracowników jako osoba wiarygodna Ma łatwość skupiania ludzi wokół siebie	Test teoretyczny
Zna sposoby angażowania ludzi we współtworzenie i realizację wizji	Potrafi zinterpretować przyszłą rzeczywistość w kontekście istniejących obecnie uwarunkowań Potrafi zainspirować ludzi poprzez zbudowanie emocjonalnie nacechowanego komunikatu na temat przyszłości firmy Umie znaleźć zwolenników promujących daną wizję wśród innych pracowników	Test teoretyczny
Zna reguły rządzące życiem społecznym Zna podstawowe taktyki wywierania wpływu	Potrafi odczytywać oczekiwania różnych grup interesariuszy i zaspokajać ich potrzeby Potrafi stosować taktyki wpływu w sposób dostosowany do wymogów sytuacyjnych Potrafi korzystać z dostępnych źródeł władzy	Test teoretyczny
Zna podstawowe teorie motywacji. Zna zasady tworzenia systemów motywacyjnych. Wie, w jaki sposób powiązać motywowanie z innymi obszarami zarządzania zespołem (np. ocenianiem, wynagradzaniem, rozwojem).	Potrafi dokonać wyboru metod i narzędzi motywowania uwzględniając potrzeby i możliwości zarówno organizacji jak i pracowników. Umie dopasować metody i narzędzia motywowania do stanowiska pracy.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zna zasady formułowania poprawnie wypowiedzi. Zna różne sposoby przekazywania informacji.	Informacje przekazuje jasno, klarownie i zrozumiale, panuje nad emocjami,	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Wydawane zaświadczenie o ukończeniu szkolenia zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Wydane zaświadczenie o ukończeniu szkolenia potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

W wydawanym zaświadczeniu znajduje się informacja o osobie prowadzącej i walidującej .

Program

Management 3.0 - praktyczne warsztaty zwinnego zarządzania organizacją. Przywództwo, zespół, cele, zmiany. Akademia Menadżera *możliwa forma zdalna*

Dzień 1

Management 3.0., motywowanie, relacje

- czym jest Management 3.0 oraz zwinne przywództwo (ang. agile leadership) oraz jakie mogą być pozytywne efekty jego wdrożenia w organizacji?
- Czym jest teoria złożoności i myślenie systemowe (ang. Complexity thinking)?
- Czym tak na prawdę jest motywacja oraz jak ją identyfikować u swoich pracowników z wykorzystaniem narzędzia Moving Motivators?
- Jak skutecznie budować relacje oparte o zaufanie w zespole - wykorzystanie narzędzi Personal Map i Team Trust Canvas?

Dzień 2

Samoorganizacja i zwinne zarządzanie zespołem

- Czy jest samoorganizacja i jak ją wdrożyć w zespole?
- Jak skutecznie wyznaczać cele i definiować ograniczenia w zespole z wykorzystaniem narzędzi Metrics Ecosystem i OKRs?
- Jak rozwijać kompetencje pracowników zwinnych organizacji i jak mierzyć postęp tego rozwoju? Narzędzie m.in. Feedback Wrap, coaching i mentoring
- Jak wyciągać wnioski z działań, aby skutecznie usprawniać działania zespołu na przyszłość z wykorzystaniem narzędzi Celebration Grid i Improvement Dialogues?

Zmiany, rekomendacje, wdrożenie

- Jak wprowadzać zmiany w organizacji z wykorzystaniem narzędzia Mojito Method?
- Podsumowanie warsztatów.

W przypadku realizacji w formie zdalnej:

Realizacja usługi odbędzie się w formie zdalnej za pośrednictwem wybranej platformy.

- Wymagania sprzętowe: komputer wraz z działającym zewnętrznym lub wewnętrznym mikrofonem, głośnik, klawiatura.
- Wymagania dot. łącza sieciowego: Komputer musi być podłączony do sieci internetowej (minimalna szybkość pobierania 60 kb/s, preferowana 228 kb/s)
- Wymagania dot. oprogramowania: Uczestnik powinien mieć pobraną aplikację wybranej platformy (do ustalenia)
- Ważność spotkania: doradca skontaktuje się z uczestnikami w celu zaproszenia za pomocą maila. Link do spotkania będzie aktywny podczas trwania usługi.

Szkolenie to realizujemy również w formie zamkniętej, istnieje możliwość jego modyfikacji.

Realizujemy wiele innych usług doradczych i szkoleniowych wpisujących się do projektu Akademi Menadżera.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 Management 3.0., motywowanie, relacje - warsztaty	Przemysław Skrzek	18-09-2024	08:00	16:00	08:00
2 z 2 Samoorganizacja i zwinne zarządzanie zespołem - warsztaty	Przemysław Skrzek	19-09-2024	08:00	15:00	07:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 790,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 790,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto

119,33 PLN

Koszt osobogodziny netto

119,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Przemysław Skrzek

Zarządzanie strategiczne, kultura organizacyjna, inspirowanie do rozwoju, zarządzanie projektami, zarządzanie zwinne, relacje współpracownicze

Od 2015 Trener Biznesu

Entuzjasta metodyk zwinnych i tworzenia kultury organizacyjnej wspierającej wykorzystanie talentów pracowników firm. Trener biznesu, coach w projektach startupowych, wykładowca m.in. Wyższej Szkoły Bankowej, Akademii im. Leona Koźmińskiego i Wrocławskiej Wyższej Szkoły Informatyki Stosowanej.

Od 2013 Pomysłodawca i prezes zarządu Stowarzyszenia ITCorner

Inicjator i aktywny animator działań wrocławskiego klastra małych i średnich przedsiębiorstw branży IT - Stowarzyszenia ITCorner - zraszającego obecnie ponad 60 firm, zatrudniających blisko 2000 specjalistów IT. Zaangażowany w wymianę doświadczeń pomiędzy liderami stowarzyszonych firm, pomysłodawca i organizator wielu wydarzeń i inicjatyw klastra, m.in. kongresu ITCorner Summit.

Od 2009 Przedsiębiorca w branży IT

Pomysłodawca, współtwórca, doradca i executive manager spółek w branży IT. Odpowiedzialny za rozwój kluczowych obszarów firmy – strategii, kultury organizacyjnej, sprzedaży, zarządzania projektami i technologii, m.in. związany z Cohesiva IT Special Forces, Recruitiva, Agile Force, LEANSPIN, Scaliner, Grupa Indata.

Od 2000 Specjalista i zarządzający projektami w branży IT

Od prawie 20 lat aktywnie zaangażowany w realizację kilkudziesięciu projektów informatycznych dla klientów w Polsce i za granicą, m.in. dla Ministerstwa Sprawiedliwości, Siemens SDC Poland

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały w postaci wydrukowanych prezentacji oraz ćwiczeń.

Informacje dodatkowe

Usługę możemy dopasować do konkretnych potrzeb.

Realizujemy działania rozwojowe również w **formie zamkniętej – dedykowanej.**

Przed zgłoszeniem na usługę prosimy o kontakt celem potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

Oferujemy kompleksowe wsparcie w pozyskaniu **DOFINANSOWANIA** na tę usługę (i inne z naszej oferty).
Zapraszamy do kontaktu.

www.akatconsulting.pl

Ogólne warunki świadczenia usługi

Dokonanie zapisu na usługę jest jednoznaczne z akceptacją ogólnych warunków świadczenia usługi (OWU), które dostępne są pod adresem <https://akatconsulting.pl/ogolne-warunki-umowy-akat-consulting>

Podatek VAT

Usługa szkoleniowa (nd doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczane jest 23% VAT

Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 roz. Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w spr.zwolnień od podatku od towarów i usług (...) (Dz.U. z 2018 r., poz. 701)

Adres

Kędzierzyn-Koźle
Kędzierzyn-Koźle
woj. opolskie

Spotkanie z klientem odbędzie się w formie zdalnej przy użyciu wybranego narzędzia (Zoom, Google Meet, bądź inne narzędzie). Pozostałe terminy to praca własna doradcy. Kontakt z klientem będzie przebiegał w sposób zdalny za pośrednictwem maili, telefonu, itd. W związku ze zdalną realizacją usługi formalnym miejscem realizacji będzie siedziba naszej firmy tj. Kleczkowska 45, 50-227 Wrocław.

Kontakt



Angela Janas

E-mail a.janas@akatconsulting.pl

Telefon (+48) 793 489 600