



Centrum Innowacji
Prolearning MICHAŁ
KOŁODZIEJCZYK



Trening dla trenerów

Numer usługi 2017/03/06/11943/44850

📍 Katowice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 0 h

📅 07.03.2017 do 31.03.2027

1 168,50 PLN brutto
950,00 PLN netto
0,00 PLN brutto/h
0,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty
Minimalna liczba uczestników	1
Data zakończenia rekrutacji	30-03-2027
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest:

nabycie praktycznej wiedzy i umiejętności ułatwiających pracę w charakterze trenera,
zrozumienie zasad i znaczenia planowania oraz przygotowania szkolenia,
wypracowanie praktycznej umiejętności prowadzenia szkoleń i treningów wewnętrznych w organizacjach,
poznanie technik i metod prowadzenia szkoleń oraz aktywizacji uczestników,
zapoznanie się zasadami skutecznej komunikacji podczas procesu szkoleniowego,
podczas szkolenia zostaną zrealizowane praktyczne ćwiczenia z obszaru technik prowadzenia szkolenia i aktywizowania uczestników.

Kwalifikacje

Program

Carl Rogers zwykł mawiać „Wiem, że nie mogę nauczyć niczego. Mogę jedynie zapewnić warunki, w których można się nauczyć.” Spędziliśmy dziesiątki tysięcy godzin na sali szkoleniowej, a jeszcze więcej na przygotowaniu programów, zastanawianiu się nad kształtem szkoleń i sposobem ich realizacji. Z doświadczenia wiemy, że nie zdarza się przeprowadzić dwóch takich samych szkoleń. Podstawą sukcesu każdego szkolenia są uczestnicy – to od nich zależy jaki kształt przybierze warsztat. Naszą rolą jest właśnie

stworzenie dla nich odpowiednich warunków do tego by mogli rozwinąć pełnię swoich możliwości, odkryć swój potencjał. Jesteśmy przekonani, że wszyscy z Was są specjalistami w swojej dziedzinie. Nie jest wam obca sprzedaż, zarządzanie, komunikacja, specyfikacje produktów, obsługa zaawansowanych technologii... Jeśli pragniecie się rozwijać jako trenerzy, lub stawić pierwsze kroki w tej materii. Prowadzicie konferencje, często występujecie na forum? A, może jesteście menedżerami, którzy charakteryzują się trenerskim stylem zarządzania. My możemy pokazać wam w jaki sposób stworzyć te warunki... i wiele, wiele więcej.

1. Style uczenia się osób dorosłych

- podobieństwa i różnice pomiędzy uczeniem się dzieci i dorosłych
- czynniki mające wpływ na tempo i jakość uczenia się dorosłych - jak dorośli przyswajają informacje
- rola trenera w różnych sytuacjach uczenia się dorosłych
- bariery w uczeniu się dorosłych

2. Cechy osobowościowe trenera, komunikacja interpersonalna trenera

- cechy przydatne w pracy trenera
- cechy ułatwiające budowanie autorytetu
- pożądane wartości i postawy
- techniki aktywizowania grupy
- wpływ relacji trener – grupa na skuteczność przekazu

3. Komunikacja

- zdolność koncentracji na problemie
- przestrzegania zasad dyskusji
- kontrola procesu komunikacji
- radzenie sobie z sytuacjami trudnymi
- konflikt w grupie – mediacja
- konstruktywne wyrażanie krytyki

4. Planowanie i przygotowanie szkolenia

- definiowanie celów szkolenia w odniesieniu do potrzeb szkoleniowych oraz możliwości organizacyjno-finansowych
- układanie treści merytorycznej szkolenia
- wybór metod i technik szkoleniowych
- przygotowanie materiałów, pomocy, konspektu i miejsca prezentacji
- planowanie aspektów organizacyjnych
- wybór metody walidacji szkolenia

5. Prowadzenie szkolenia

- metody i techniki prowadzenia spotkań - zapoznanie się z katalogiem technik szkoleniowych oraz poznanie kryterium doboru właściwych technik
- zasady korzystania z wybranych technik szkoleniowych
- aktywne techniki pracy
- tworzenie i testowanie własnych narzędzi szkoleniowych
- ćwiczenie wybranych technik

6. Aktywizowanie uczestników

- techniki aktywizowania i podnoszenia motywacji grupy
- ćwiczenia ułatwiające budowanie atmosfery

7. Ocena efektów

- poziomy oceny
- zastosowanie testów, ankiet, obserwacji, wywiadów

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 168,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	950,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	0,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	0,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje dodatkowe

Klientów indywidualnych prosimy o kontakt z Centrum Innowacji ProLearning, w celu uzyskania bieżącego harmonogramu szkolenia. Istnieje możliwość dostosowania się pod preferencje terminowe Klienta.

Adres

ul. Opolska 22/
Katowice
woj. śląskie

Kontakt

Magdalena Płachytka



E-mail marketing@prolearning.pl

Telefon +48 508 913 532