

NobleProgNOBLEPROG
POLSKA Spółka z
o.o★★★★☆ 4,4 / 5
925 ocen**Przegląd SAP S/4HANA (S4H00) -
szkolenie**

Numer usługi 2026/10/23/52766/3901300

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 14:00 h
- 📅 30.11.2026 do 01.12.2026

3 173,40 PLN brutto
2 580,00 PLN netto
226,67 PLN brutto/h
184,29 PLN netto/h
183,33 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Informatyka i telekomunikacja / Aplikacje biznesowe
Identyfikatory projektów	Małopolski Pociąg do kariery, Nowy start w Małopolsce z EURESEM
Grupa docelowa usługi	Specjaliści IT oraz kierownicy projektów.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	27-11-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestnika do samodzielnego poruszania się po SAP S/4HANA, rozróżniania opcji wdrożenia oraz korzystania z SAP Fiori i przeglądu kluczowych obszarów funkcjonalnych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: Charakteryzuje architekturę SAP S/4HANA, bazę danych SAP HANA oraz opcje wdrożenia: on-premise, chmurę i model hybrydowy. (rozmowa na żywo, chat)	Uczestnik rozróżnia opcje wdrożenia SAP S/4HANA i wskazuje rolę bazy danych SAP HANA.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wiedza: Definiuje różnice między SAP ECC a SAP S/4HANA oraz zakres finansów, logistyki i zarządzania kapitałem ludzkim. (rozmowa na żywo, chat)	Uczestnik wymienia różnice między SAP ECC a SAP S/4HANA i wskazuje moduły finansów, logistyki oraz HCM.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Umiejętności: Obsługuje SAP Fiori Launchpad: otwiera aplikacje i dostosowuje pulpit do roli użytkownika. (rozmowa na żywo, chat)	Uczestnik otwiera aplikację w SAP Fiori Launchpad i zapisuje zmianę układu pulpitu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Umiejętności: Ocenia sposób przejścia na SAP S/4HANA, konwersję systemu albo nowe wdrożenie, oraz integrację z innymi systemami. (rozmowa na żywo, chat)	Uczestnik rozróżnia konwersję systemu i nowe wdrożenie oraz wskazuje zastosowanie metodyki SAP Activate.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Kompetencje społeczne: Organizuje informację o wartości biznesowej SAP S/4HANA dla zespołu na podstawie architektury, Fiori i obszarów funkcjonalnych (rozmowa na żywo, chat).	Uczestnik formułuje informację o korzyściach SAP S/4HANA dla finansów, logistyki albo kadr.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Kompetencje społeczne: Organizuje pracę własną przy odczycie raportu w SAP S/4HANA i odpowiada za zgodność przekazanej informacji (rozmowa na żywo, chat).	Uczestnik weryfikuje kompletność odczytanego raportu przed przekazaniem informacji zespołowi.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje i kompetencje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Zakres tematyczny usługi:

Wprowadzenie do SAP S/4HANA

1. Czym jest SAP S/4HANA?
2. Historia i ewolucja SAP ERP do SAP S/4HANA
3. Kluczowe różnice między SAP ECC a SAP S/4HANA
4. Kluczowe funkcje i korzyści SAP S/4HANA

Architektura SAP S/4HANA

1. Zrozumienie architektury SAP S/4HANA
2. Baza danych SAP HANA: platforma do przetwarzania w pamięci
3. Innowacje w doświadczeniach użytkownika: SAP Fiori
4. Opcje wdrożenia: on-premise, chmura i modele hybrydowe

SAP Fiori i doświadczenia użytkownika

1. Wprowadzenie do SAP Fiori
2. Doświadczenie użytkownika oparte na rolach i jego znaczenie
3. Nawigacja przez SAP Fiori Launchpad
4. Dostosowywanie aplikacji Fiori

Wartość biznesowa SAP S/4HANA

1. Wyzwania biznesowe rozwiązywane przez SAP S/4HANA
2. Kluczowe innowacje w SAP S/4HANA dla różnych branż
3. Analiza i raportowanie danych w czasie rzeczywistym z SAP S/4HANA

Kluczowe obszary funkcjonalne w SAP S/4HANA

Finanse i Controlling (FICO)

1. Przegląd finansów w SAP S/4HANA
2. Nowe funkcjonalności i uproszczenia w procesach finansowych

Logistyka i zarządzanie łańcuchem dostaw (MM, SD, PP)

1. Zarządzanie materiałami, sprzedaż i dystrybucja oraz planowanie produkcji w S/4HANA
2. Zmiany i innowacje w zarządzaniu logistyką i łańcuchem dostaw

Zarządzanie kapitałem ludzkim (HCM)

1. Przegląd SAP HCM w S/4HANA
2. Integracja z SuccessFactors

Inne moduły

1. Przegląd modułów SAP S/4HANA: Zarządzanie Jakością (QM), Systemy Projektów (PS) i Konserwacja Zakładu (PM)

System i integracja SAP S/4HANA

1. Integracja SAP S/4HANA z innymi systemami SAP i nie-SAP
2. Metodologia SAP Activate do wdrażania SAP S/4HANA
3. Konwersja systemu a nowe wdrożenie (Greenfield vs. Brownfield)

Zarządzanie danymi i analityka

1. Zarządzanie danymi w SAP S/4HANA
2. Analiza danych w czasie rzeczywistym z SAP HANA
3. Wprowadzenie do SAP Analytics Cloud (SAC) i analityki wbudowanej

Plan rozwoju i przyszłe innowacje SAP S/4HANA

1. Wizja SAP dotycząca przyszłości ERP
2. Ciągłe innowacje i aktualizacje w planie rozwoju SAP S/4HANA
3. Rozwiązania branżowe w SAP S/4HANA

Podsumowanie i kolejne kroki

Walidacja – test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Adresaci: specjaliści IT oraz kierownicy projektów.

Wymagania: podstawowa znajomość koncepcji ERP.

Realizacja: szkolenie obejmuje 14 godzin zegarowych (6 godzin teoretycznych i 8 godzin praktycznych). Przerwy wpisane w harmonogramie są wliczone w liczbę godzin zegarowych.

W trakcie szkolenia stosowane są metody aktywizujące: ćwiczenia praktyczne i studium przypadku.

Przed rozpoczęciem szkolenia uczestnicy wypełniają pre-test.

Warunkiem otrzymania zaświadczenia jest udział w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczenie testu końcowego.

Walidacja odbywa się w formie testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie. Proces zapewnia rozdzielność funkcji pomiędzy trenerem a osobą odpowiedzialną za walidację efektów uczenia się. Nad przygotowaniem testu oraz jego nadzorem czuwa trener. Trener nie ma wpływu na wynik oceny uczestników. Wynik testu generuje się automatycznie. Uczestnicy po ocenie zostaną poinformowani o wynikach egzaminu oraz otrzymają zaświadczenie.

Walidacja obejmuje całość procesu, aż do momentu uzyskania oceny efektów uczenia się. Minimalny poziom weryfikowalności poprawnych odpowiedzi w teście wiedzy wynosi 80%.

Po ukończeniu szkolenia wystawiane jest zaświadczenie potwierdzające ukończenie szkolenia i osiągnięcie efektów kształcenia.

Szczegółowe warunki organizacyjne szkolenia:

Szkolenie będzie odbywało się w formie online. Każdy uczestnik będzie pracował na swoim komputerze. Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub Partnera Operatora w danym projekcie PSF lub w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS albo przez podmiot powiązany z Operatorem lub Partnerem kapitałowo lub osobowo. Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu. Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług. Cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, kosztów dojazdu i zakwaterowania.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 16

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 16 Wprowadzenie - pre-testy	Zajęcia	Monika Wojda Jędrzejek	30-11-2026	09:00	09:15	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 16 Wprowadzenie do SAP S/4HANA	Zajęcia	Monika Wojda Jędrzejek	30-11-2026	09:15	10:15	01:00
3 z 16 -	Przerwa	-	30-11-2026	10:15	10:30	00:15
4 z 16 Architektura SAP S/4HANA	Zajęcia	Monika Wojda Jędrzejek	30-11-2026	10:30	12:00	01:30
5 z 16 -	Przerwa	-	30-11-2026	12:00	12:30	00:30
6 z 16 SAP Fiori i doświadczenia użytkownika	Zajęcia	Monika Wojda Jędrzejek	30-11-2026	12:30	14:00	01:30
7 z 16 -	Przerwa	-	30-11-2026	14:00	14:15	00:15
8 z 16 Wartość biznesowa SAP S/4HANA	Zajęcia	Monika Wojda Jędrzejek	30-11-2026	14:15	16:00	01:45
9 z 16 Kluczowe obszary funkcjonalne w SAP S/4HANA	Zajęcia	Monika Wojda Jędrzejek	01-12-2026	09:00	11:00	02:00
10 z 16 -	Przerwa	-	01-12-2026	11:00	11:15	00:15
11 z 16 System i integracja SAP S/4HANA	Zajęcia	Monika Wojda Jędrzejek	01-12-2026	11:15	13:00	01:45
12 z 16 -	Przerwa	-	01-12-2026	13:00	13:30	00:30
13 z 16 Zarządzanie danymi i analityka	Zajęcia	Monika Wojda Jędrzejek	01-12-2026	13:30	14:45	01:15
14 z 16 -	Przerwa	-	01-12-2026	14:45	15:00	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 16 Plan rozwoju i podsumowanie	Zajęcia	Monika Wojda Jędrzejek	01-12-2026	15:00	15:30	00:30
16 z 16 -	Walidacja	Monika Wojda Jędrzejek	01-12-2026	15:30	16:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	14:00
w tym suma godzin zajęć	11:30
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	16:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania ze zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 173,40 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 580,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	226,67 PLN
Koszt osobogodziny netto	184,29 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	14:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Monika Wojda Jędrzejek

Monika Wojda Jędrzejek od 2005 r. pracuje z SAP w obszarach MM, SD, WM, planowania materiałowego i S/4HANA. Od października 2024 r. prowadzi wykłady SAP S/4HANA na Uniwersytecie WSB Merito. W sierpniu i wrześniu 2026 r. szkoliła jako SAP S/4HANA Academy Trainer w Seargin. Od maja 2025 r. jest SAP Business Support Expert w UPM: doradza użytkownikom kluczowym, usprawnia procesy zakupowe i prowadzi szkolenia oraz sesje dzielenia się wiedzą. W latach 2023-2025 kierowała zespołem zakupów operacyjnych i wsparcia procesów SAP w UPM, a od grudnia 2022 r. wspierała SAP S/4HANA oraz procesy source-to-pay i planowania. W Nestlé Purina (2014-2022) była superuserem SAP: planistą MRP i PP/DS oraz planistą zarządzania materiałami przychodzącymi. W Kraft Foods, obecnie Mondelez (2008-2014), była key userem SAP WM, prowadziła szkolenia SAP dla użytkowników i brała udział we wdrożeniu ERP w Bielanych Wrocławskich. Wcześniej specjalista SAP SD i MM w VG-ORTH oraz specjalista magazynu i SAP w Cadbury Wedel. Studia magisterskie na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu oraz studia podyplomowe: SAP S/4HANA (WSB, 2023-2024), inżynieria oprogramowania SAP ERP i ABAP (WSB, 2021-2022), zintegrowany system SAP ERP (WSB, 2020-2021) i controlling wspomagany komputerowo (UE Wrocław, 2012-2013).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Po szkoleniu uczestnicy otrzymają komplet materiałów w formie elektronicznej (PDF), w tym prezentację omawiającą poszczególne zagadnienia. Materiały będą przygotowane w taki sposób, aby uczestnicy mogli do nich wrócić i wykorzystać je w codziennej pracy.

Warunki uczestnictwa

1. Wymagana jest podstawowa znajomość koncepcji ERP.
2. Przed szkoleniem uczestnicy wypełniają pre-test.
3. Zaświadczenie wymaga udziału w co najmniej 80% zajęć i zaliczenia testu końcowego.
4. Obecność potwierdza lista obecności albo raport z logowań.
5. Zapis przez BUR co najmniej 1 dzień roboczy przed startem.
6. Szkolenie można dostosować do osób z niepełnosprawnościami.
7. Godziny modułów mogą ulec zmianie. Obowiązują przerwy według kodeksu pracy.

Informacje dodatkowe

Uczestnicy przyjmują do wiadomości, że usługa może być poddana monitoringowi z ramienia Operatora lub PARP i wyrażają na to zgodę.

Podstawa zwolnienia z VAT:

1) § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień - w przypadku dofinansowania.

Koordinator szkolenia

W sprawie organizacji szkolenia prosimy o kontakt z Patrycją Zygoń, patrycja.zygon@nobleprog.com, 880 997 760. W sprawie dofinansowania prosimy o kontakt z Sylwią Preisnar, sylwia.preisnar@nobleprog.pl, 695 595 053.

Warunki techniczne

Do realizacji szkoleń online korzystamy z platformy Zoom/MS Teams oraz DaDesktop. Każdy uczestnik otrzymuje 2 dni przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga specjalnego oprogramowania: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem czatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Do szkolenia potrzebne są słuchawki z mikrofonem oraz kamera (rekomendowane dla pracy warsztatowej).

Minimalne wymagania sprzętowe: dwurdzeniowy procesor Intel Core i5 2,5 GHz i wyższy, komputer z systemem Windows/macOS/Linux (min. 8 GB RAM, rekomendowane 16 GB).

Minimalne wymagania łącza: stabilne łącze internetowe, pobieranie 10 Mb/s, wysyłanie 5 Mb/s.

Nie trzeba pobierać oprogramowania. Aby wziąć udział w szkoleniu online, potrzebny jest komputer, laptop, telefon lub tablet ze stabilnym internetem i bez blokad firmowych.

Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

1) Praca w grupach (breakout rooms): trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie, ustala czas trwania pracy w grupach, może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie.

2) Narzędzia w pokojach: tablica, pokazywanie ekranu, czat oraz możliwość zaproszenia prowadzącego do pokoju grupowego.

Kontakt



Patrycja Zygoń

E-mail patrycja.zygon@nobleprog.com

Telefon (+48) 880 997 760