



NEUROSTIMULUS
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

Diagnostka / Diagnosta Inteligencji Emocjonalnej z modułem prewencji mobbingu i dyskryminacji – szkolenie certyfikacyjne online z testem EQ-TIZE | edycja XI 2026–I 2027

Numer usługi 2026/10/22/222061/3897834

- Usługa szkoleniowa
- zdalna w czasie rzeczywistym
- Zajęcia grupowe z praktyką indywidualną
- 32:00 h
- 30.11.2026 do 19.01.2027

6 150,00 PLN brutto
5 000,00 PLN netto
192,19 PLN brutto/h
156,25 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie certyfikacyjne dla osób dorosłych pracujących z ludźmi, które chcą prowadzić diagnozę inteligencji emocjonalnej testem EQ-TIZE (model Saloveya-Mayera-Caruso) i wykorzystywać ją w prewencji mobbingu i dyskryminacji.

Adresaci:

- psycholodzy, pedagodzy, specjaliści HR, L&D i wellbeing;
- coachowie, mentorzy, trenerzy, edukatorzy i doradcy;
- członkowie komisji antymobbingowych.

Edycja zawiera moduł prewencji mobbingu i dyskryminacji (nowelizacja Kodeksu pracy, Dz.U. 2026 poz. 1046) i odpowiada priorytetowi KFS (przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi).

Warunki wstępne: wykształcenie wyższe (min. licencjat) lub studia w toku, min. 1 rok pracy z ludźmi oraz jedno z: wykształcenie kierunkowe, certyfikat coacha/mentora/trenera, doświadczenie w HR/L&D/wellbeing, pozytywna rozmowa z Organizatorem.

Nie dla osób bez doświadczenia w pracy z ludźmi ani szukających wsparcia terapeutycznego. Certyfikat nie uprawnia do diagnozy klinicznej.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

6

Data zakończenia rekrutacji

27-11-2026

Cel

Cel edukacyjny

Przygotowanie do samodzielnej diagnozy IE testem EQ-TIZE (badanie, interpretacja raportu, rozmowa feedbackowa) zgodnie ze standardami EFPA i do jej wykorzystania w prewencji mobbingu.

Po ukończeniu uczestnik:

- interpretuje wynik EQ-TIZE,
- prowadzi kontrakt i rozmowę feedbackową,
- rozpoznaje granice narzędzia i kompetencji,
- planuje użycie diagnozy IE w prewencji mobbingu

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje konstrukcję testu EQ-TIZE jako testu zdolności opartego na modelu Saloveya-Mayera-Caruso oraz jego zakres i ograniczenia interpretacyjne.	- opisuje sposób budowy scenariuszy testowych i klucza eksperckiego, - odróżnia test zdolności (EQ-TIZE) od kwestionariuszy samooceny IE, - wskazuje, czego EQ-TIZE nie mierzy (osobowość, zaburzenia, wyniki biznesowe per se).	Test teoretyczny
Wyjaśnia sposób przeliczania odpowiedzi na wynik w skali stenowej, pięć pasm interpretacyjnych oraz funkcję wskaźników uzupełniających (WKE, WSO, M3).	- opisuje drogę od odpowiedzi osoby badanej do wyniku w stenach, - przyporządkowuje steny 1–2, 3–4, 5–6, 7–8, 9–10 do pasm i ich znaczenia diagnostycznego, - wyjaśnia funkcję trzech wskaźników uzupełniających i hierarchię ich rzetelności.	Test teoretyczny
Formułuje kontrakt diagnostyczny i uzyskuje świadomą zgodę osoby badanej przed badaniem testem EQ-TIZE.	- przekazuje osobie badanej cel, zakres i sposób przekazania wyniku oraz prawo wycofania zgody, - ramuje wynik jako jedno z dwóch równorzędnych źródeł wiedzy obok samowiedzy osoby badanej, - informuje o poufności i zasadach udostępniania wyniku osobom trzecim.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Interpretuje raport diagnostyczny EQ-TIZE zgodnie z trójwarstwową strukturą wyniku i formułuje hipotezy diagnostyczne.	- samodzielnie zleca badanie na platformie diagnostycznej EI Expert i dobiera wersję raportu do odbiorcy, - odczytuje poziom IE, profil czterech składowych i wskaźniki uzupełniające, - formułuje hipotezy diagnostyczne i obszary do pogłębienia w rozmowie, - dokumentuje 5 diagnoz treningowych w Arkuszu pracy diagnostycznej i broni wybranego przypadku na forum grupy.	Analiza dowodów i deklaracji
Przeprowadza rozmowę feedbackową z osobą badaną zgodnie z wytycznymi EI Expert.	- prowadzi rozmowę zgodnie ze strukturą etapów rozmowy feedbackowej, - stosuje pytania otwarte, parafrazę i hipotezy zamiast diagnoz, - omawia cztery składowe profile bez języka oceniającego.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Rozpoznaje granice narzędzia i własnych kompetencji w trudnych sytuacjach diagnostycznych i reaguje zgodnie ze standardami etycznymi (EFPA, PTP).	- reaguje adekwatnie na opór wobec wyniku i silne emocje osoby badanej, - rozpoznaje sygnały wykraczające poza IE (np. kliniczne) i wskazuje właściwego specjalistę, - przestrzega zasad poufności i nie udostępnia wyniku bez zgody osoby badanej.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Planuje wykorzystanie diagnozy IE w działaniach prewencyjnych wobec mobbingu i dyskryminacji w organizacji.	- rozróżnia mobbing, dyskryminację, konflikt i wymagające zarządzanie zgodnie z Kodeksem pracy oraz wymienia obowiązki pracodawcy wprowadzone nowelizacją Kodeksu pracy (Dz.U. 2026 poz. 1046), - wskazuje w opisie przypadku wczesne sygnały ryzyka: behawioralne, emocjonalne i organizacyjne, - odróżnia pomiar zdolności od deklaracji w ankiecie samooceny i wskazuje miejsce diagnozy IE kadry w planie działań prewencyjnych, - wskazuje granice wykorzystania wyniku EQ-TIZE: wynik nie służy do rozstrzygania, czy doszło do mobbingu, ani do ustalania winy.	Test teoretyczny

Kwalifikacje i kompetencje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie certyfikacyjne „Diagnostka / Diagnosta Inteligencji Emocjonalnej” przygotowuje do samodzielnej diagnozy IE autorskim testem zdolności EQ-TIZE (model Saloveya-Mayera-Caruso) oraz do wykorzystania diagnozy IE w działaniach prewencyjnych wobec mobbingu i dyskryminacji w organizacji. Forma: online w czasie rzeczywistym (Google Meet), grupa do 6 osób.

STRUKTURA (32 godziny zegarowe na uczestnika: 24,5 h zajęć grupowych, 2,5 h zajęć indywidualnych 1:1, 1,5 h walidacji, 3,5 h przerw):

- Etap 1 – badanie własne testem EQ-TIZE i indywidualna rozmowa diagnostyczna 1:1 z omówieniem wyniku (90 min, termin uzgadniany w dniach 30.11–02.12.2026),

- Etap 2 – Fundament (03.12.2026, 9:00–13:00),

- Etap 3 – szkolenie, część I (04.12, 07.12 i 14.12.2026 – dzień psychometryczny) oraz moduł prewencji mobbingu i dyskryminacji (15.12.2026), wszystkie dni 9:00–13:00,

- Etap 4 – praca własna: 5 diagnoz treningowych w ciągu 4 tygodni (poza godzinami usługi), z grupowym dyżurem konsultacyjnym na żywo (07.01.2027, 9:00–10:30) i indywidualną superwizją 1:1 jednej diagnozy (60 min, termin uzgadniany w dniach 16.12.2026–15.01.2027),

- Etap 5 – szkolenie, część II, superwizja i egzamin (18–19.01.2027, 9:00–13:00).

MODEL DYDAKTYCZNY:

Mini-wykład interaktywny, demonstracja modelowej rozmowy feedbackowej, praca na autentycznych raportach EQ-TIZE, analiza przypadków w grupie, symulacje rozmowy w parach z informacją zwrotną, praca na żywo na platformie diagnostycznej, superwizja grupowa i indywidualna diagnoz z Etapu 4. Sekwencja: doświadczenie narzędzia na sobie → wiedza o narzędziu → obserwacja modelowej rozmowy → praktyka własna → superwizja.

ETAP 1 – ROZMOWA DIAGNOSTYCZNA 1:1 (90 min)

Omówienie własnego wyniku EQ-TIZE z prowadzącym, poznanie narzędzia z perspektywy osoby badanej.

ETAP 2 – FUNDAMENT (4 h)

Rola emocji: źródła, filtry (potrzeby, wartości, postawy, relacje), funkcje informacyjna i motywacyjna, kierunki motywacji. Model zdolnościowy: percepcja, rozumienie, asymilacja i zarządzanie emocjami. Kalibracja emocjonalna jako metapoznanie. Czym IE nie jest: cecha osobowości, temperament, ujęcie Golemana. Ćwiczenie: ocena czterech składowych IE na scenariuszach przypadków.

ETAP 3 – CZĘŚĆ I (4 × 4 h)

Dzień 1: kontrakt grupowy i zasady certyfikacji; M1 geneza i konstrukcja testu EQ-TIZE; M2–M3 scoring, skala stenowa, pięć pasm interpretacyjnych, wskaźniki uzupełniające (WKE, WSO, M3); M4 IE w badaniach – zakres i ograniczenia interpretacji; M5 świadoma zgoda i kontrakt diagnostyczny; M6–M7 standardy etyczne (EFPA, PTP) i struktura rozmowy feedbackowej.

Dzień 2: M8 modelowa rozmowa feedbackowa – demonstracja i omówienie decyzji diagnostycznych; M9 analiza przypadku – trójwarstwowa struktura wyniku (poziom, profil, wskaźniki), hipotezy diagnostyczne; M10 procedura organizacyjno-techniczna diagnozy w panelu diagnosty.

Dzień 3 (psychometria): założenia autorskie EQ-TIZE – dlaczego test zdolności, nie kwestionariusz; możliwości i ograniczenia diagnozy IE, dobre praktyki (case study); instruktaż platformy diagnostycznej i konfiguracja profilu diagnosty; wersje raportu dla osoby badanej, diagnosty i przełożonego.

Dzień 4 (moduł prewencji mobbingu i dyskryminacji): obowiązek przeciwdziałania mobbingowi (art. 94³ Kodeksu pracy) i jego rozszerzenie nowelizacją Kodeksu pracy (Dz.U. 2026 poz. 1046), obowiązującą od 5.11.2026, w tym dokumentowanie działań prewencyjnych; mobbing, dyskryminacja, konflikt i wymagające zarządzanie – jak je odróżnić; wczesne sygnały ryzyka (behawioralne, emocjonalne, organizacyjne) – praca z listą kontrolną i analiza przypadków; emocje w codziennych relacjach jako fundament prewencji i źródło eskalacji. Diagnoza IE w prewencji: czym pomiar zdolności różni się od deklaracji w ankiecie samooceny, jak zaplanować diagnozę kadry w organizacji i przełożyć wynik na rekomendacje rozwojowe; granice: wynik EQ-TIZE nie służy do rozstrzygania, czy doszło do mobbingu, ani do ustalania winy. Wprowadzenie do Etapu 4. Treści prawne skonsultował merytorycznie adwokat specjalizujący się w prawie pracy; moduł nie stanowi porady prawnej.

ETAP 4 – PRAKTYKA WŁASNA Z SUPERWIZJĄ (4 tygodnie)

5 diagnoz treningowych (test + rozmowa feedbackowa) dokumentowanych w Arkuszu pracy diagnostycznej (poza godzinami usługi). W godzinach usługi: grupowy dyżur konsultacyjny na żywo (90 min) oraz indywidualna superwizja 1:1 wybranej diagnozy (60 min).

ETAP 5 – CZĘŚĆ II (2 × 4 h)

Dzień 1: prezentacje własnych diagnoz i superwizja przypadków; pogłębienie kalibracji emocjonalnej; wskazówki praktyczne (notowanie podczas rozmowy, praca z oporem, profil płaski, granice kompetencji).

Dzień 2: trudne sytuacje (opór wobec wyniku, ramowanie Golemana, milczenie, syndrom oszusta diagnosty, sygnały kliniczne); egzamin certyfikacyjny; podsumowanie i refleksja nad gotowością do samodzielnej pracy.

WALIDACJA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ I EGZAMIN:

- Test wiedzy (19.01.2027) – 25 pytań, w tym pytania z modułu prewencji mobbingu i dyskryminacji; próg zaliczenia 20/25.
- Obserwacja w warunkach symulowanych (19.01.2027) – symulacja rozmowy feedbackowej oceniana arkuszem obserwacyjnym (kontrakt, struktura rozmowy, interpretacja, reakcja na trudną sytuację, granice kompetencji).
- Analiza dowodów i deklaracji – 5 udokumentowanych diagnoz z Etapu 4 oraz obrona własnego przypadku podczas prezentacji (18.01.2027), oceniana przez osobę walidującą obecną jako obserwator.

Warunki uzyskania certyfikatu: pełny udział w zajęciach, wykonanie 5 diagnoz w Etapie 4, zaliczenie testu wiedzy i pozytywna ocena części praktycznej. Część praktyczna oceniana jest holistycznie wg kryteriów weryfikacji efektów uczenia się.

ROZDZIELENIE PROCESÓW KSZTAŁCENIA I WALIDACJI:

Kształcenie (rozmowa 1:1, Etapy 2, 3, 5, dyżur i superwizja 1:1) prowadzi dr Rafał Szewczyk. Walidację (ocena testu wiedzy, obserwacja symulacji, ocena dokumentacji diagnoz i obrony przypadku) prowadzi dr Marta Szewczyk jako osoba walidująca, niebiorąca udziału w kształceniu tej edycji.

CERTYFIKAT:

Certyfikat Diagnostki/Diagnosty Inteligencji Emocjonalnej EI Expert (autorski, wydawany przez Neurostimulus Sp. z o.o.) wraz z suplementem opisującym efekty uczenia się, w tym efekt dotyczący prewencji mobbingu i dyskryminacji, oraz metody walidacji. Ważność: 6 lat (standard EFPA). Utrzymanie: 2 z 3 warunków w cyklu – min. 10 diagnoz, udział w Klubie Diagnosty min. raz w roku, szkolenie aktualizujące. Każdy certyfikat otrzymuje indywidualny numer w rejestrze diagnostów EI Expert.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 36

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 36 Fundament: rola emocji — źródła, filtry (potrzeby, wartości, postawy, relacje), funkcje i kierunki motywacji	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	03-12-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 36 -	Przerwa	-	03-12-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 36 Fundament: model zdolnościowy Saloveya- Mayera- Caruso — percepcja, rozumienie, asymilacja, zarządzanie emocjami	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	03-12-2026	10:45	12:15	01:30
4 z 36 -	Przerwa	-	03-12-2026	12:15	12:30	00:15
5 z 36 Fundament: kalibracja emocjonalna; czyli IE nie jest (osobowość, temperament, Goleman); ćwiczenie na scenariuszach	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	03-12-2026	12:30	13:00	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 36 Etap 3 dzień 1: kontrakt grupowy, zasady certyfikacji; M1 konstrukcja EQ-TIZE; M2–M3 scoring, skala stenowa, pasma, wskaźniki WKE/WSO/M3	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	04-12-2026	09:00	10:30	01:30
7 z 36 -	Przerwa	-	04-12-2026	10:30	10:45	00:15
8 z 36 M4 IE w badaniach – zakres i ograniczenia interpretacji; M5 świadoma zgoda i kontrakt diagnostyczny	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	04-12-2026	10:45	12:15	01:30
9 z 36 -	Przerwa	-	04-12-2026	12:15	12:30	00:15
10 z 36 M6–M7 standardy etyczne (EFPA, PTP) i struktura rozmowy feedbackowej	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	04-12-2026	12:30	13:00	00:30
11 z 36 Etap 3 dzień 2: M8 modelowa rozmowa feedbackowa – demonstracja prowadzona przez trenera	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	07-12-2026	09:00	10:30	01:30
12 z 36 -	Przerwa	-	07-12-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 36 M8 omówienie decyzji diagnostycznych; M9 analiza przypadku – trójwarstwowa struktura wyniku, hipotezy diagnostyczne	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	07-12-2026	10:45	12:15	01:30
14 z 36 -	Przerwa	-	07-12-2026	12:15	12:30	00:15
15 z 36 M10 procedura organizacyjno-techniczna diagnozy w panelu diagnostyki	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	07-12-2026	12:30	13:00	00:30
16 z 36 Etap 3 dzień 3 (psychometria): założenia autorskie EQ-TIZE – dlaczego test zdolności, nie kwestionariusz; co i jak mierzy EQ-TIZE	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	14-12-2026	09:00	10:30	01:30
17 z 36 -	Przerwa	-	14-12-2026	10:30	10:45	00:15
18 z 36 Możliwości i ograniczenia diagnozy IE, dobre praktyki (case study); instruktaż platformy diagnostycznej, konfiguracja profilu diagnostyki	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	14-12-2026	10:45	12:15	01:30
19 z 36 -	Przerwa	-	14-12-2026	12:15	12:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
20 z 36 Wersje raportu: dla osoby badanej, dla diagnosty, dla przełożonego	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	14-12-2026	12:30	13:00	00:30
21 z 36 Etap 3 dzień 4 (moduł prewencji): mobbing, dyskryminacja, konflikt i wymagające zarządzanie; art. 94 ³ KP i nowelizacja (Dz.U. 2026 poz. 1046); dokumentowanie prewencji	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	15-12-2026	09:00	10:30	01:30
22 z 36 -	Przerwa	-	15-12-2026	10:30	10:45	00:15
23 z 36 Wczesne sygnały mobbingu i dyskryminacji (behawioralne, emocjonalne, organizacyjne) – lista kontrolna, analiza przypadków; emocje w relacjach a eskalacja	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	15-12-2026	10:45	12:15	01:30
24 z 36 -	Przerwa	-	15-12-2026	12:15	12:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
25 z 36 Diagnoza IE w prewencji: deklaracje a zdolności, planowanie diagnozy kadry, granice wykorzystania wyniku; wprowadzenie do Etapu 4	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	15-12-2026	12:30	13:00	00:30
26 z 36 Etap 4: grupowy dyżur konsultacyjny na żywo – omówienie przebiegu diagnoz treningowych, pytania i trudności	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	07-01-2027	09:00	10:30	01:30
27 z 36 Etap 5 dzień 1: prezentacje własnych diagnoz z Etapu 4 i superwizja przypadków	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	18-01-2027	09:00	10:30	01:30
28 z 36 -	Przerwa	-	18-01-2027	10:30	10:45	00:15
29 z 36 Superwizja przypadków c.d.; pogłębienie kalibracji emocjonalnej	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	18-01-2027	10:45	12:15	01:30
30 z 36 -	Przerwa	-	18-01-2027	12:15	12:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
31 z 36 Wskazówki praktyczne: notowanie podczas rozmowy, praca z oporem, profil płaski, granice kompetencji	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	18-01-2027	12:30	13:00	00:30
32 z 36 Etap 5 dzień 2: trudne sytuacje – opór wobec wyniku, ramowanie Golemana, milczenie, syndrom oszusta diagnosty, sygnały kliniczne	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	19-01-2027	09:00	10:30	01:30
33 z 36 -	Przerwa	-	19-01-2027	10:30	10:45	00:15
34 z 36 -	Walidacja	-	19-01-2027	10:45	12:15	01:30
35 z 36 -	Przerwa	-	19-01-2027	12:15	12:30	00:15
36 z 36 Podsumowanie szkolenia i refleksja nad gotowością do samodzielnej pracy diagnostycznej	Zajęcia	RAFAŁ SZEWCZYK	19-01-2027	12:30	13:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	32:00
w tym suma godzin zajęć	24:30

Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma godzin walidacji	01:30
w tym suma przerw	03:30
w tym liczba godzin zajęć praktycznych indywidualnych	02:30
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	38:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 150,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	192,19 PLN
Koszt osobogodziny netto	156,25 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	32:00
w tym liczba godzin zajęć praktycznych indywidualnych	02:30

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

RAFAŁ SZEWCZYK

Dr psychologii (Uniwersytet Jagielloński), współzałożyciel EI Expert, twórca metod diagnostycznych i treningowych w obszarze inteligencji emocjonalnej. Pracuje z kadrą zarządzającą, zespołami, specjalistami HR oraz coachami i trenerami biznesu.

W latach 2024–2026 zrealizował ponad 1100 godzin dydaktycznych, w tym współprowadzenie w EI Expert: 9 edycji certyfikacji Diagnosta(ka) IE (176 h), 10 edycji certyfikacji Trener(ka) IE (240 h), 15 grup programu rozwojowego Nawigator Emocji (286 h), 10 szkoleń i warsztatów IE dla nauczycieli, zespołów i kadry zarządzającej (212 h, ponad 360 uczestników), 5 edycji Klubu Trenera/Diagnosty IE. Regularnie realizuje szkolenia in-house oraz programy rozwojowe na zamówienie organizacji.

Współautor EQ-TIZE – testu inteligencji emocjonalnej jako zdolności, zbudowanego zgodnie ze standardami Europejskiej Federacji Stowarzyszeń Psychologicznych (EFPA), opartego na modelu Salovey-Mayer-Caruso. Rzetelność $\omega=0,94$ dla wyniku ogólnego. Współautor autorskich narzędzi treningowych do pracy nad świadomością, rozumieniem, wykorzystaniem i zmianą stanów emocjonalnych – opartych na badaniach naukowych i wieloletniej praktyce diagnostycznej.

Współprowadzący podcastu „Na skraju zmiany” o emocjach i rozwoju. Autor artykułów eksperckich oraz publikacji naukowych z psychologii poznawczej i neuronauki.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- (1) Badanie własne testem EQ-TIZE (Etap 1) z raportem i rozmową diagnostyczną 1:1.
- (2) Materiały elektroniczne (PDF): prezentacje z Etapów 2, 3 i 5, mini-podręcznik „Fundament EI Expert”.
- (3) Wytyczne do rozmowy feedbackowej oraz Arkusz pracy diagnostycznej do dokumentowania 5 diagnoz treningowych.
- (4) Przykładowe raporty diagnostyczne EQ-TIZE do analizy przypadków.
- (5) Moduł prewencji: lista kontrolna wczesnych sygnałów mobbingu i dyskryminacji oraz wzór karty dokumentowania działań edukacyjnych i prewencyjnych.
- (6) Dostęp do panelu diagnosty EI Expert na czas Etapu 4.
- (7) Po pozytywnej walidacji: Certyfikat Diagnostki/Diagnosty IE EI Expert (ważny 6 lat) z suplementem opisującym efekty uczenia się i metody walidacji (PL i EN).

Materiały są własnością Neurostimulus Sp. z o.o.; uczestnik otrzymuje niewyłączną licencję na ich wykorzystanie we własnej praktyce zawodowej. Nagrywanie szkolenia jest niedozwolone.

Warunki uczestnictwa

Szkolenie jest dla osób, które:

- mają ukończone 18 lat oraz wykształcenie wyższe (min. licencjat) lub są w trakcie studiów,
- mają min. 1 rok doświadczenia w pracy z ludźmi i spełniają jeden z warunków opisanych w grupie docelowej (np. wykształcenie kierunkowe, certyfikat coacha/trenera, praca w HR/L&D) – przed zapisem krótko to potwierdzamy, w razie wątpliwości zapraszamy na rozmowę,
- mają komputer z kamerą i mikrofonem oraz stabilny internet.

W trakcie szkolenia uczestnik:

- wykonuje test EQ-TIZE na sobie i omawia swój wynik na rozmowie 1:1 (przed Fundamentem),
- uczestniczy w sesjach online – gdy wypadnie nieobecność, można ją odrobić w innej grupie,
- przeprowadza 5 diagnoz treningowych z wybranymi osobami (ok. 10 h między częściami szkolenia) – z naszym wsparciem na dyżurze i superwizji 1:1,
- po zakończeniu wypełnia krótką ankietę oceniającą.

Obowiązuje Regulamin szkolenia certyfikacyjnego Diagnosta/ka IE EI Expert.

Informacje dodatkowe

EQ-TIZE to autorski polski test zdolności inteligencji emocjonalnej oparty na modelu Saloveya-Mayera-Caruso, zbudowany zgodnie ze standardami EFPA. Rzetelność $\omega=0,94$ dla wyniku ogólnego. Metodologia: eiexpert.pl/eq-tize-metodologia.

Certyfikat jest autorski (wydawany przez Neurostimulus Sp. z o.o.) i nie stanowi kwalifikacji w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji. Nie uprawnia do diagnozy klinicznej ani do szkolenia innych diagnostów.

Moduł prewencji mobbingu i dyskryminacji nie stanowi porady prawnej.

ZAKRES EDYCJI BUR

Cena obejmuje: badanie własne EQ-TIZE z rozmową diagnostyczną 1:1, 24,5 h zajęć grupowych online na żywo (Fundament, część I z dniem psychometrycznym i modułem prewencji mobbingu i dyskryminacji, dyżur konsultacyjny, część II z superwizją), indywidualną superwizję 1:1 jednej diagnozy, egzamin certyfikacyjny, certyfikat z suplementem oraz materiały szkoleniowe. Pakiet tokenów diagnostycznych nie jest częścią usługi.

Warunki techniczne

PLATFORMA:

Szkolenie prowadzone jest na żywo na platformie Google Meet (meet.google.com) w ramach konta Google Workspace dostawcy usługi. Uczestnik otrzymuje linki do sesji i zaproszenia w Google Calendar przed rozpoczęciem szkolenia. Wejście tylko dla zaproszonych uczestników.

FUNKCJONALNOŚCI:

- transmisja audio i wideo w czasie rzeczywistym,
- pokoje grupowe – symulacje rozmów feedbackowych w parach,
- czat tekstowy, współdzielenie ekranu (prezentacje, raporty EQ-TIZE do analizy).

POTWIERDZENIE OBECNOŚCI I AKTYWNEGO UDZIAŁU:

- lista obecności generowana z Google Meet,

- wymagane włączone wideo i mikrofon,
- aktywny udział w ćwiczeniach i superwizji weryfikowany przez prowadzącego.

WYMAGANIA PO STRONIE UCZESTNIKA:

- komputer/laptop z kamerą i mikrofonem (zalecany zestaw słuchawkowy),
- stabilne łącze internetowe: min. 3,2 Mbps download / 1,8 Mbps upload,
- aktualna przeglądarka (Chrome, Firefox, Edge lub Safari),
- ciche, prywatne pomieszczenie (praca na danych osób badanych wymaga poufności).

PANEL DIAGNOSTY:

Badania w Etapie 4 realizowane są na autorskiej platformie diagnostycznej EI Expert dostępnej przez przeglądarkę (serwery w UE).

Kontakt



Rafał Szewczyk

E-mail rafal@eiexpert.pl

Telefon (+48) 783 306 438