



FUNDACJA
ROZWOJU
PRZEMYSŁU

★★★★☆ 4,4 / 5
107 ocen

Raportowanie i strategie ESG. Jak sprostać unijnym i rynkowym wymaganiom związanym ze zrównoważonym rozwojem

Numer usługi 2026/10/09/133955/3868347

📍 Kielce
🏢 Usługa szkoleniowa
📅 stacjonarna
👥 Zajęcia grupowe
🕒 16:00 h
📅 08.04.2027 do 09.04.2027

3 997,50 PLN brutto
3 250,00 PLN netto
249,84 PLN brutto/h
203,13 PLN netto/h
237,04 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska
Grupa docelowa usługi	Usługa szkoleniowa skierowana jest do: - właścicieli firm z sektora MŚP oraz dużych przedsiębiorstw, - członków zarządów, - menedżerów odpowiedzialnych za zrównoważony rozwój zarządzanie środowiskowe, - specjalistów ds. środowiska, jakości oraz zrównoważonego rozwoju, - specjalistów ds. marketingu i komunikacji, - prawników, - pracowników firm zainteresowanych tematyką ekologii i zrównoważonego rozwoju.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	07-04-2027
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do rozpoznawania i interpretowania podstawowych wymagań regulacyjnych i rynkowych związanych z ESG oraz zrównoważonym rozwojem, a także do rozumienia zasad organizacji procesów związanych z raportowaniem, zbieraniem danych i tworzeniem strategii ESG w przedsiębiorstwie.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje podstawowe regulacje, standardy i trendy związane z ESG oraz zrównoważonym rozwojem.	- definiuje podstawowe pojęcia związane z ESG i zrównoważonym rozwojem, - rozróżnia wymagania regulacyjne od dobrowolnych standardów i trendów rynkowych, - charakteryzuje podstawowe założenia CSRD, ESRS, Taksonomii UE i CSDDD, - identyfikuje wpływ wybranych regulacji ESG na działalność przedsiębiorstwa, - rozróżnia korzyści i wyzwania związane z wdrażaniem zasad ESG.	Test teoretyczny
Uczestnik rozróżnia kluczowe pojęcia i mechanizmy związane z raportowaniem ESG.	- definiuje pojęcie raportowania ESG, - charakteryzuje znaczenie podwójnej istotności, - rozróżnia podstawowe grupy informacji ujmowanych w raportowaniu ESG, - identyfikuje rolę danych ESG w procesie raportowania, - rozróżnia komunikację zgodną z zasadami ESG od działań mogących nosić znamiona greenwashingu.	Test teoretyczny
Uczestnik charakteryzuje zasady organizacji procesu zbierania i monitorowania danych ESG w przedsiębiorstwie.	- identyfikuje podstawowe etapy procesu zbierania danych ESG, - rozróżnia rodzaje danych i wskaźników wykorzystywanych w raportowaniu ESG, - identyfikuje role i odpowiedzialności w procesie zbierania danych, - rozróżnia zasady monitorowania kompletności i jakości danych, - wskazuje sposoby komunikowania wyników i postępów w realizacji działań ESG.	Test teoretyczny
Uczestnik charakteryzuje zasady tworzenia i wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w organizacji.	- identyfikuje podstawowe etapy tworzenia strategii ESG, - charakteryzuje znaczenie analizy istotności i podwójnej istotności, - identyfikuje rolę interesariuszy w procesie budowania strategii, - rozróżnia kierunki i priorytety działań ESG, - rozpoznaje elementy planu wdrożenia i monitorowania strategii, - identyfikuje regulacyjne i rynkowe przesłanki transformacji organizacji w kierunku ESG.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozróżnia zasady uwzględniania ESG w łańcuchu wartości i modelu biznesowym przedsiębiorstwa.	- charakteryzuje znaczenie zrównoważonego łańcucha dostaw, - identyfikuje ryzyka i wymagania ESG w relacjach z dostawcami i klientami, - rozróżnia podstawowe obszary oceny ESG stosowane przez klientów i partnerów biznesowych, - charakteryzuje znaczenie gospodarki obiegu zamkniętego, - identyfikuje podstawowe zagadnienia związane ze śladem węglowym, - DE&I i zrównoważonymi zakupami.	Test teoretyczny
Uczestnik charakteryzuje zasady zarządzania ESG w organizacji.	- rozróżnia role zarządu, kadry menedżerskiej i osób odpowiedzialnych za ESG, - identyfikuje podstawowe elementy struktury zarządzania ESG, - charakteryzuje odpowiedzialności związane z raportowaniem i zarządzaniem danymi ESG, - rozróżnia zasady komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej dotyczącej ESG, - identyfikuje podstawowe zasady monitorowania realizacji działań ESG.	Test teoretyczny

Kwalifikacje i kompetencje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

RAMOWY PROGRAM USŁUGI

DZIEŃ 1 – REGULACJE ESG I BUDOWANIE STRATEGII ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Moduł 1. Wprowadzenie do ESG i zrównoważonego rozwoju

- globalne wyzwania klimatyczne i środowiskowe,
- Agenda 2030 i Cele Zrównoważonego Rozwoju,
- ewolucja podejścia od CSR do ESG,
- znaczenie ESG dla współczesnych przedsiębiorstw,
- wpływ regulacji i wymagań rynkowych na transformację przedsiębiorstw.

Moduł 2. Regulacje prawne i standardy raportowania

- Porozumienie Paryskie,
- Europejski Zielony Ład,
- Taksonomia UE,
- Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD,
- Europejskie Standardy Raportowania Zrównoważonego Rozwoju – ESRS,
- Corporate Sustainability Due Diligence Directive – CSDDD,
- wymagania dotyczące łańcucha wartości,
- regulacyjne i rynkowe uwarunkowania raportowania ESG.

Moduł 3. Tworzenie strategii ESG

- analiza istotności i podwójnej istotności,
- mapowanie interesariuszy,
- dialog z interesariuszami,
- analiza luk,
- określanie kierunków strategicznych,
- tworzenie strategii zrównoważonego rozwoju,
- określanie celów i priorytetów ESG,
- monitorowanie realizacji strategii,
- przykłady strategii i dobre praktyki,
- analiza Celów Zrównoważonego Rozwoju w kontekście wyboru kierunków strategicznych.

Moduł 4. Greenwashing i odpowiedzialna komunikacja ESG

- pojęcie greenwashingu,
- rodzaje i przykłady greenwashingu,
- ryzyka związane z nieprawidłową komunikacją ESG,
- zasady wiarygodnej komunikacji dotyczącej zrównoważonego rozwoju,
- przykłady prawidłowych i nieprawidłowych praktyk komunikacyjnych.

DZIEŃ 2 – ESG W MODELU BIZNESOWYM I ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Moduł 5. CSR, ESG i zrównoważony rozwój w kontekście biznesowym

- znaczenie ESG z perspektywy klientów,
- znaczenie ESG z perspektywy inwestorów,
- oczekiwania rynku wobec przedsiębiorstw,
- wpływ ESG na relacje biznesowe i konkurencyjność przedsiębiorstwa.

Moduł 6. Zrównoważony rozwój produktów i gospodarka obiegu zamkniętego

- znaczenie zarządzania produktami w kontekście ESG,
- cykl życia produktu,
- produkty i ich łańcuch wartości,
- podstawowe zasady gospodarki obiegu zamkniętego,
- znaczenie GOZ dla zrównoważonego rozwoju.

Moduł 7. Zrównoważony łańcuch dostaw

- zasady mapowania łańcucha dostaw,
- identyfikowanie ryzyk i odpowiedzialności w łańcuchu wartości,
- wymagania ESG wobec dostawców i partnerów biznesowych,
- wybrane rankingi i systemy oceny zrównoważonego rozwoju,
- S&P CSA,
- CDP,
- EcoVadis,
- znaczenie pozycji przedsiębiorstwa w łańcuchu wartości.

Moduł 8. Oczekiwania klientów i partnerów biznesowych

- struktura ESRS,
- wymagania klientów i kontrahentów w zakresie ESG,
- środowisko – Environmental,
- praktyki pracy i prawa człowieka – Labor & Human Rights,
- etyka – Ethics,
- zrównoważone zakupy – Sustainable Procurement.

Moduł 9. Elementy zrównoważonego rozwoju organizacji

- ślad węglowy organizacji,
- DE&I,
- podstawowe polityki i procedury ESG,
- identyfikowanie danych niezbędnych do raportowania,
- dostępność i jakość danych ESG w organizacji.

Moduł 10. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem w organizacji

- rola zarządu i CEO w procesie ESG,
- rola menedżera i osób odpowiedzialnych za ESG,
- przykładowe struktury zarządzania ESG,
- odpowiedzialność za raportowanie,
- organizacja procesu zbierania danych,
- zarządzanie danymi ESG,
- publikacja informacji dotyczących zrównoważonego rozwoju,
- komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna,
- monitorowanie realizacji działań ESG.

WALIDACJA

Walidacja efektów uczenia się zostanie przeprowadzona w formie testu teoretycznego obejmującego zagadnienia wskazane w efektach uczenia się oraz odpowiadających im kryteriach weryfikacji.

Test będzie obejmował pytania dotyczące regulacji i standardów ESG, raportowania zrównoważonego rozwoju, procesu zbierania i monitorowania danych ESG, zasad tworzenia strategii zrównoważonego rozwoju, łańcucha wartości oraz zarządzania ESG w organizacji.

W ramach testu mogą zostać wykorzystane pytania zamknięte oraz pytania sytuacyjne odnoszące się do przykładowych przypadków biznesowych.

Walidację przeprowadza osoba inna niż osoby prowadzące proces kształcenia, z zachowaniem rozdzielności funkcji pomiędzy procesem szkolenia a procesem walidacji.

WARUNKI ORGANIZACYJNE

Szkolenie realizowane jest w formie stacjonarnej.

Zajęcia obejmują część teoretyczną oraz elementy warsztatowe, w tym analizę przykładów, studiów przypadków, dyskusję oraz ćwiczenia dotyczące zagadnień ESG i zrównoważonego rozwoju.

Uczestnicy mogą pracować indywidualnie oraz w grupach liczących około 2–5 osób.

Przerwy są wliczone w czas usługi i zostały wykazane w szczegółowym harmonogramie.

Szczegółowe godziny realizacji poszczególnych modułów, przerw i walidacji określone są w harmonogramie usługi.

WARUNKI UCZESTNICTWA

Nie jest wymagana wcześniejsza zaawansowana znajomość regulacji i standardów ESG.

Podstawowa znajomość funkcjonowania przedsiębiorstwa, procesów organizacyjnych, zarządzania, środowiska, raportowania, komunikacji lub compliance może ułatwić uczestnictwo w szkoleniu, jednak nie stanowi warunku obligatoryjnego.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 21

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 21 Wprowadzenie do szkolenia i przedstawienie celów	Zajęcia	ALEKSANDRA MAJDA	08-04-2027	08:30	08:45	00:15
2 z 21 Moduł 1. Wprowadzenie do ESG i zrównoważonego rozwoju	Zajęcia	ALEKSANDRA MAJDA	08-04-2027	08:45	09:45	01:00
3 z 21 -	Przerwa	-	08-04-2027	09:45	10:00	00:15
4 z 21 Moduł 1. Wprowadzenie do ESG i zrównoważonego rozwoju	Zajęcia	ALEKSANDRA MAJDA	08-04-2027	10:00	12:30	02:30
5 z 21 -	Przerwa	-	08-04-2027	12:30	13:20	00:50
6 z 21 Moduł 3. Tworzenie i wdrażanie strategii ESG	Zajęcia	ALEKSANDRA MAJDA	08-04-2027	13:20	15:20	02:00
7 z 21 -	Przerwa	-	08-04-2027	15:20	15:30	00:10
8 z 21 Moduł 4. Greenwashing i odpowiedzialna komunikacja ESG	Zajęcia	ALEKSANDRA MAJDA	08-04-2027	15:30	16:20	00:50

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 21 Podsumowanie pierwszego dnia szkolenia	Zajęcia	ALEKSANDRA MAJDA	08-04-2027	16:20	16:30	00:10
10 z 21 Wprowadzenie do drugiego dnia szkolenia	Zajęcia	Kamila Wosińska	09-04-2027	08:30	08:45	00:15
11 z 21 Moduł 5. ESG i zrównoważony rozwój w kontekście biznesowym	Zajęcia	Kamila Wosińska	09-04-2027	08:45	09:30	00:45
12 z 21 Moduł 6. Zrównoważony rozwój produktów i gospodarka obiegu zamkniętego	Zajęcia	Kamila Wosińska	09-04-2027	09:30	10:15	00:45
13 z 21 -	Przerwa	-	09-04-2027	10:15	10:30	00:15
14 z 21 Moduł 7. Zrównoważony łańcuch dostaw i łańcuch wartości	Zajęcia	Kamila Wosińska	09-04-2027	10:30	11:30	01:00
15 z 21 Moduł 8. Oczekiwania klientów i partnerów biznesowych w zakresie ESG	Zajęcia	Kamila Wosińska	09-04-2027	11:30	12:00	00:30
16 z 21 -	Przerwa	-	09-04-2027	12:00	12:45	00:45
17 z 21 Moduł 9. Elementy zrównoważonego rozwoju organizacji	Zajęcia	Kamila Wosińska	09-04-2027	12:45	13:45	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
18 z 21 Moduł 10. Zarządzanie ESG, raportowanie i zarządzanie danymi w organizacji	Zajęcia	Kamila Wosińska	09-04-2027	13:45	15:00	01:15
19 z 21 -	Przerwa	-	09-04-2027	15:00	15:15	00:15
20 z 21 Podsumowanie szkolenia i kluczowe wnioski	Zajęcia	Kamila Wosińska	09-04-2027	15:15	15:30	00:15
21 z 21 -	Walidacja	-	09-04-2027	15:30	16:30	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	12:30
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	02:30
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

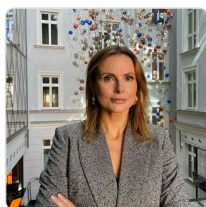
Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 997,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 250,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	249,84 PLN
Koszt osobogodziny netto	203,13 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

ALEKSANDRA MAJDA

Prowadzi hub ekspertów ESG Go Green. Strategy & Communication, Stowarzyszenie ESG Impact Network oraz Fundację Obywatele Natury (są członkami UNGC Global Compact). Pracuje w Komitecie ds. ESG Krajowej Izby Gospodarczej. W 2014 roku znalazła się wśród ESG Angels, czyli grona 15 kobiet, które zmieniają branżę ESG.

Oferuje kompleksowe wsparcie w raportowaniu, tworzeniu i wdrażaniu skutecznych strategii zrównoważonego rozwoju w organizacji, compliance, komunikacji bez greenwashingu. Dbą o obecność głosu biznesu w mediach. Prowadzi szkolenia, organizuje konferencje, wyklada zagadnienia zrównoważonego rozwoju na uczelniach wyższych - SGGW i Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu. Była dyrektorką Zarządu Zieleni m.st. Warszawy oraz wieloletnią dziennikarką i menadżerką mediów: TVN24, Rzeczpospolitej i PAP.

--



2 z 2

Kamila Wosińska

Ekspertka ESG i w obszarach raportowania zrównoważonego rozwoju, budowania strategii i zarządzania danymi ESG.

Trenerka biznesu, konsultantka biznesowa, akredytowana coach CCA i mentorka.

Posiada ponad piętnastoletnie doświadczenie zawodowe w budowaniu efektywnych zespołów, planowaniu i wdrażaniu struktur operacyjnych i strategii biznesowych w sektorach IT, SSC, finansów, bankowości, konsultingu.

Od 2021 łączy wyzwania regulacyjne ESG z modelem biznesowym organizacji na poziomie strategicznym, procesowym oraz operacyjnym. W szczególności w zakresie budowania struktur zarządzania ESG, kształtowania i wdrażania modeli zbierania oraz zarządzania danymi ESG.

W pracy na stanowisku Head of Group ESG Data Governance w międzynarodowej, notowanej na giełdzie niemieckiej korporacji IT zarządzała projektami zgodności organizacji z wymaganiami regulacyjnymi i standardami raportowania w obszarze zrównoważonego rozwoju (CSRD, ESRS).

W roli konsultantki biznesowej wspiera organizacje w obszarze: analizy podwójnej istotności i dialogu z interesariuszami, budowania i wdrażania strategii ESG oraz raportowania ESG.

Certyfikowana trenerka biznesu, akredytowana Coach CCA i profesjonalna mentorka. Prowadzi szkolenia, warsztaty oraz indywidualne programy rozwojowe dla liderów i liderek obszarów ESG i społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) oraz zarządzania.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają:

- prezentację szkoleniową,
- materiały merytoryczne dotyczące regulacji i standardów ESG,
- materiały dotyczące CSRD, ESRS, Taksonomii UE i CSDDD,
- materiały do analizy przypadków i ćwiczeń,
- przykładowe narzędzia wspierające analizę podwójnej istotności i mapowanie interesariuszy,
- materiały pomocnicze dotyczące organizacji procesu zbierania danych ESG,
- materiały dotyczące budowania i monitorowania strategii zrównoważonego rozwoju.

Adres

ul. Karola Olszewskiego 6

25-663 Kielce

woj. świętokrzyskie

Kielecki Park technologiczny

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Anna Zarazka

E-mail a.zarazka@furp.pl

Telefon (+48) 724 359 201