



FUNDACJA
ROZWOJU
PRZEMYSŁU

★★★★☆ 4,4 / 5
107 ocen

Warsztaty: Talenty w Twoim zespole

Numer usługi 2026/10/08/133955/3865224

- 📍 Kielce
- 🏢 Usługa szkoleniowa
- 📅 stacjonarna
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 08:00 h
- 📅 25.03.2027 do 25.03.2027

2 460,00 PLN brutto
2 000,00 PLN netto
307,50 PLN brutto/h
250,00 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Usługa skierowana jest do przedsiębiorców, właścicieli firm, menedżerów, kierowników zespołów oraz osób odpowiedzialnych za zarządzanie i rozwój pracowników. Adresatami szkolenia są osoby, które chcą lepiej rozpoznawać i wykorzystywać mocne strony własne oraz członków zespołu, usprawniać współpracę, komunikację i podział zadań w oparciu o indywidualne talenty. Szkolenie jest przeznaczone również dla osób odpowiedzialnych za budowanie efektywnych zespołów, rozwój pracowników oraz poprawę współpracy wewnątrz organizacji. Nie jest wymagana wcześniejsza znajomość metodologii CliftonStrengths.
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	24-03-2027
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do identyfikowania i analizowania talentów własnych oraz członków zespołu w oparciu o metodologię CliftonStrengths, rozpoznawania ich wpływu na sposób działania i komunikacji oraz wykorzystywania wiedzy o talentach do wspierania współpracy i efektywności zespołu.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik identyfikuje talenty własne i członków zespołu w modelu Gallupa	- klasyfikuje talenty według 34 cech modelu Gallupa, - przypisuje talenty do odpowiednich domen (wykonawcza, wpływu, budowania relacji, myślenia strategicznego), - charakteryzuje dominujące talenty własne i członków zespołu. Obserwacja w warunkach symulowanych	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik analizuje wpływ talentów na styl pracy i komunikacji w zespole	- porównuje style pracy wynikające z różnych talentów, - uzasadnia wpływ konkretnych talentów na sposób komunikacji, - ocenia potencjalne obszary synergii i konfliktów w zespole. Obserwacja w warunkach symulowanych	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik odróżnia dojrzałe i niedojrzałe formy wykorzystania talentów	- definiuje cechy dojrzałego i nie dojrzałego wykorzystania talentów, - rozróżnia przykłady konstruktywnego i destruktynego działania talentów, - wskazuje sposoby wspierania rozwoju talentów w kierunku dojrzałości. - projektuje działania wspierające współpracę w oparciu o talenty, Obserwacja w warunkach symulowanych	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik wykorzystuje wiedzę o talentach do budowania współpracy i efektywności zespołu	- projektuje działania wspierające współpracę w oparciu o talenty, - dobiera zadania zespołowe zgodnie z mocnymi stronami członków, - uzasadnia wybór strategii komunikacyjnej w zespole na podstawie talentów. Obserwacja w warunkach symulowanych	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik tworzy mapę talentów zespołu i identyfikuje mocne strony grupy	- opracowuje graficzną mapę talentów zespołu, - identyfikuje dominujące domeny talentów w grupie, - charakteryzuje mocne strony zespołu wynikające z rozkładu talentów. Obserwacja w warunkach symulowanych	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje i kompetencje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

RAMOWY PROGRAM USŁUGI

Przygotowanie do warsztatu

Przed rozpoczęciem części stacjonarnej każdy uczestnik wykonuje badanie CliftonStrengths TOP5. Wyniki badania stanowią podstawę do pracy warsztatowej podczas szkolenia.

Część 1. Zrozumieć i docenić własne talenty

Koncepcja mocnych stron

- podejście oparte na mocnych stronach i potencjale,
- znaczenie koncentracji na talentach w zarządzaniu i rozwoju,
- wykorzystanie mocnych stron w środowisku pracy,
- przykłady zastosowania podejścia opartego na talentach w biznesie.

Znaczenie indywidualnych talentów

- sposób przejawiania się talentów w codziennej pracy,
- rozpoznawanie dominujących talentów,
- wpływ talentów na styl działania i podejmowanie decyzji,
- wzajemne zrozumienie i docenienie różnic pomiędzy członkami zespołu.

Błaski i cienie talentów

- dojrzałe i niedojrzałe sposoby wykorzystywania talentów,
- sytuacje, w których talent wspiera realizację celów,
- sytuacje, w których talent może utrudniać współpracę,
- ćwiczenie „Talent Bingo”.

Gra zespołowa

- obserwacja talentów w działaniu,
- sposoby reagowania w sytuacjach zespołowych,
- wpływ indywidualnych talentów na realizację wspólnych celów,

- rola poszczególnych członków zespołu w realizacji projektu.

Część 2. Zrozumieć i rozwijać współpracę w zespole

Filozofia sił zespołu

- cztery domeny talentów: wykonywanie, wpływ, budowanie relacji i myślenie strategiczne,
- analiza struktury talentów w zespole,
- znaczenie różnorodności talentów dla efektywności zespołu.

Doceniająca informacja zwrotna

- wykorzystanie mocnych stron w komunikacji,
- rozpoznawanie wkładu poszczególnych osób w sukces zespołu,
- budowanie kultury doceniania w oparciu o talenty.

Mapa talentów zespołu – „The Best of Us”

- tworzenie mapy talentów zespołu,
- analiza dominujących domen,
- identyfikowanie mocnych stron zespołu,
- analiza potencjalnych obszarów synergii i konfliktów,
- określanie potrzeb poszczególnych członków zespołu.

Indywidualny Action Plan

- analiza wskazówek rozwojowych wynikających z raportu CliftonStrengths,
- sposoby rozwijania talentów w kontekście aktualnych zadań,
- określenie działań wspierających dalszy rozwój zawodowy,
- wykorzystanie talentów w codziennej współpracy zespołowej.

SPOSÓB ORGANIZACJI WALIDACJI

Walidacja efektów uczenia się zostanie przeprowadzona w formie obserwacji uczestników w warunkach symulowanych.

Walidacja będzie obejmować obserwację uczestników podczas wykonywania zadań warsztatowych, pracy zespołowej, analizy talentów, tworzenia mapy talentów zespołu oraz planowania działań wspierających współpracę.

Osoba prowadząca walidację będzie oceniać osiągnięcie efektów uczenia się na podstawie kryteriów weryfikacji określonych w Karcie Usługi.

Walidację przeprowadza osoba inna niż osoby prowadzące proces kształcenia, z zachowaniem rozdzielności funkcji pomiędzy procesem szkolenia a procesem walidacji.

WARUNKI ORGANIZACYJNE

Szkolenie realizowane jest w formie stacjonarnej.

Zajęcia mają charakter warsztatowy i obejmują pracę indywidualną, pracę zespołową, ćwiczenia praktyczne, analizę wyników badania CliftonStrengths oraz tworzenie mapy talentów zespołu.

Uczestnicy pracują w grupach liczących około 2–4 osoby.

Łączny czas usługi wynosi 8 godzin zegarowych i obejmuje zajęcia merytoryczne, walidację oraz przerwy.

Przerwy są wliczone w czas usługi i zostały wskazane w szczegółowym harmonogramie.

WARUNKI UCZESTNICTWA

Warunkiem uczestnictwa w części warsztatowej jest wykonanie przed szkoleniem badania CliftonStrengths TOP5 oraz posiadanie indywidualnego raportu z badania.

Dostęp do badania zostanie zapewniony uczestnikom przed rozpoczęciem części stacjonarnej usługi.

Nie jest wymagana wcześniejsza znajomość metodologii CliftonStrengths.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 8

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 KONCEPCJA MOCNYCHSTRON	Zajęcia	Agnieszka Szymańska	25-03-2027	08:00	10:00	02:00
2 z 8 -	Przerwa	-	25-03-2027	10:00	10:15	00:15
3 z 8 ZROZUMIENIE ZNACZENIA INDYWIDUALNYCH TALENTÓW, BŁĄDZKI I CIENIETALENTÓW	Zajęcia	Agnieszka Szymańska	25-03-2027	10:15	12:00	01:45
4 z 8 -	Przerwa	-	25-03-2027	12:00	12:30	00:30
5 z 8 GRAZESPOŁOWA	Zajęcia	Agnieszka Wrona	25-03-2027	12:30	14:00	01:30
6 z 8 -	Przerwa	-	25-03-2027	14:00	14:15	00:15
7 z 8 FILOZOFIASŁOŻYSCA, DOŚWIADCZENIA I FORMACJAZ WROTNIA, INDYWIDUALNY PLAN	Zajęcia	Agnieszka Szymańska	25-03-2027	14:15	15:30	01:15
8 z 8 -	Walidacja	-	25-03-2027	15:30	16:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	08:00
w tym suma godzin zajęć	06:30
w tym suma godzin walidacji	00:30

Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	09:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, jeżeli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 460,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	307,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	250,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	08:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Agnieszka Szymańska

Od 16 lat pracuję jako trenerka i coach, wspierając menedżerów, zespoły i organizacje w rozwoju, zmianie oraz budowaniu efektywności i dobrostanu. Pracuję w nurcie skoncentrowanym na

rozwiązaniach, czerpiąc z psychologii pozytywnej i idei rozwoju opartego na mocnych stronach.

Główną osią mojej pracy jest praca na talentach wg metody CliftonStrengths. Przeprowadziłam kilkaset szkoleń dla zespołów, kadry menedżerskiej i zarządów. Prowadzę również indywidualne sesje informacji zwrotnej po badaniu talentów, analizuję konfiguracje zespołowe i wspieram liderów w świadomym wykorzystywaniu potencjału pracowników.

Specjalizuję się także w szkoleniach dotyczących odporności psychicznej, radzenia sobie ze stresem, przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu, komunikacji, współpracy, zarządzania zespołem i budowania wellbeingu. Mam duże doświadczenie w pracy metodą gier i symulacji, coachingu indywidualnym i zespołowym oraz w roli asesorki podczas Assessment i Development Center. Prowadzę zajęcia stacjonarnie i online, w języku polskim i angielskim.

Jestem absolwentką zarządzania Akademii Ekonomicznej w Krakowie oraz psychologii na Uniwersytecie SWPS. Ukończyłam Szkołę Trenerów Pracowni Psychologicznej Elżbiety Sołtys i Szkołę Coachów „The Art and Science of Coaching” Erickson College. Stale rozwijam swój warsztat, szukając skutecznych i angażujących sposobów pracy z ludźmi.



2 z 2

Agnieszka Wrona

Psycholożka, trenerka i coach od ponad 15 lat zajmuje się rozwojem kompetencji z obszaru zarządzania strategicznego organizacją, budowania i zarządzania zespołami i efektywności osobistej.

Ukończyła Psychologię na Uniwersytecie Jagiellońskim, specjalizacja Psychologia organizacji, certyfikowana Trenerka, absolwentka rocznego kurs trenerskiego "Trener" Metrum Warsztaty i Doradztwo Psychologiczne oraz kursu zaawansowanych umiejętności trenerskich "Train the trainer" Nowe Motywacje. Certyfikowany coach metodyki CoachWise akredytowanej przez ICF, partnerka Competence Game, konsultantka Extended DISC na poziomie indywidualnym i zespołowym, korzysta także z metodologii Team Coaching International™.

Pasjonatka Gallup StrengthsFinder® i rozwoju opartego na mocnych stronach. Prowadzi warsztaty i konsultacje z zakresu talentów Gallupa, komunikacji i asertywności, zarządzania zmianą, efektywności osobistej i zarządzania sobą w czasie.

Współpracowała min. z Accenture, Axa, Castorama, BNP Paribas, IKEA, Kimball Electronics, Mercedes, Polpharma, Reckitt Benckiser, Samsung, Unilever, Volkswagen Group Polska.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają:

- zeszyt uczestnika zawierający część teoretyczną, narzędzia i ćwiczenia praktyczne,
- indywidualny raport z badania CliftonStrengths TOP5,
- matrycę talentów zespołu,
- materiały wykorzystywane podczas ćwiczeń i pracy warsztatowej.

Adres

ul. Karola Olszewskiego 6
25-663 Kielce
woj. świętokrzyskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Anna Zarazka

E-mail a.zarazka@furp.pl

Telefon (+48) 724 359 201