



FUNDACJA
ROZWOJU
PRZEMYSŁU

★★★★☆ 4,4 / 5
107 ocen

Strategiczne myślenie i orientacja biznesowa z elementami finansów dla niefinansistów

Numer usługi 2026/10/07/133955/3863814

📍 Kielce
🏢 Usługa szkoleniowa
📅 stacjonarna
👥 Zajęcia grupowe
🕒 16:00 h
📅 18.03.2027 do 19.03.2027

4 329,60 PLN brutto
3 520,00 PLN netto
270,60 PLN brutto/h
220,00 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Usługa skierowana jest do menedżerów średniego i wyższego szczebla, kierowników zespołów oraz osób odpowiedzialnych za realizację celów biznesowych, zarządzanie zespołami i podejmowanie decyzji wpływających na wyniki organizacji. Adresatami szkolenia są w szczególności osoby odpowiedzialne za planowanie działań, ustalanie priorytetów, realizację celów operacyjnych i strategicznych, zarządzanie zasobami oraz współpracę pomiędzy różnymi obszarami organizacji. Szkolenie jest również przeznaczone dla menedżerów, którzy w swojej pracy podejmują decyzje mające wpływ na wynik finansowy przedsiębiorstwa, a nie posiadają specjalistycznego wykształcenia finansowego.
Minimalna liczba uczestników	12
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	17-03-2027
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do podejmowania decyzji biznesowych z uwzględnieniem ich wpływu na funkcjonowanie i wynik finansowy przedsiębiorstwa, rozpoznawania zależności pomiędzy kluczowymi obszarami organizacji oraz planowania działań w perspektywie strategicznej i operacyjnej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje wszystkie aspekty biznesowe i finansowe działania firmy oraz wpływ swoich decyzji w różnych obszarach na ostateczny wynik finansowy	- Definiuje podstawowe pojęcia związane z biznesem i finansami; Rozpoznaje kluczowe teorie i podejścia stosowane w zarządzaniu finansami; Wymienia główne zasady funkcjonowania procesów finansowych i ich wpływu na rozwój firmy; Charakteryzuje różnice między różnymi formami finansowania działalności gospodarczej; Analizuje wpływ decyzji biznesowych na ostateczny wynik finansowy firmy	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik rozróżnia powiązania pomiędzy kluczowymi działami firmy oraz procesami wewnątrz organizacji	Identyfikuje kluczowe działy firmy i ich funkcje; Opisuje procesy wewnętrzne w organizacji; Analizuje powiązania między działami a procesami; Rozpoznaje zależności między procesami wewnętrznymi; Ocena wpływu współpracy między działami na wyniki firmy;	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik planuje działania ukierunkowane na wynik finansowy firmy	Opracowuje strategie finansowe; Analizuje dane finansowe; Tworzy budżety i prognozy finansowe; Monitoruje i ocenia efektywność działań finansowych	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik planuje strategie i operacje w długiej i krótkiej perspektywie	Definiuje cele strategiczne i operacyjne; Opracowuje plany strategiczne; Tworzy plany operacyjne; Analizuje ryzyka i szanse; Monitoruje realizację planów	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje i kompetencje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

RAMOWY PROGRAM USŁUGI

DZIEŃ 1 – STRATEGICZNE MYŚLENIE I PODSTAWOWE ZALEŻNOŚCI BIZNESOWE

Moduł 1. Wprowadzenie do strategicznego myślenia i orientacji biznesowej

- przedstawienie celów i zasad pracy podczas szkolenia,
- rola menedżera w realizacji celów organizacji,
- odpowiedzialność za podejmowane decyzje i ich rezultaty,
- zależność pomiędzy decyzjami menedżerskimi a wynikami przedsiębiorstwa,
- wprowadzenie do biznesowej gry symulacyjnej.

Moduł 2. Kluczowe obszary funkcjonowania przedsiębiorstwa

- wzrost przedsiębiorstwa,
- rentowność,
- aktywa,
- płynność finansowa,
- zasoby ludzkie,
- zależności pomiędzy poszczególnymi obszarami organizacji,
- wpływ decyzji podejmowanych w jednym obszarze na pozostałe obszary przedsiębiorstwa.

Moduł 3. Strategia przedsiębiorstwa i podejmowanie decyzji biznesowych

- określanie celów i priorytetów biznesowych,
- planowanie działań przedsiębiorstwa,
- podejmowanie decyzji w warunkach konkurencji,
- analiza możliwych konsekwencji decyzji,
- alokacja zasobów,
- odpowiedzialność za wynik,
- analiza wyników kolejnych etapów symulacji biznesowej.

DZIEŃ 2 – FINANSE DLA NIEFINANSISTÓW I ZARZĄDZANIE WYNIKIEM

Moduł 4. Podstawowe zależności finansowe w przedsiębiorstwie

- podstawowe pojęcia finansowe przydatne w pracy menedżera,
- przychody, koszty i wynik finansowy,
- rentowność przedsiębiorstwa,
- płynność finansowa,
- przepływy pieniężne,
- zależności pomiędzy wynikiem finansowym a przepływami pieniężnymi,

- wpływ decyzji biznesowych na kondycję finansową przedsiębiorstwa.

Moduł 5. Kapitał obrotowy i zarządzanie zasobami

- podstawowe elementy kapitału obrotowego,
- wpływ zarządzania aktywami na płynność finansową,
- wykorzystanie zasobów przedsiębiorstwa,
- sposoby optymalizacji kapitału obrotowego,
- konsekwencje finansowe wybranych decyzji menedżerskich.

Moduł 6. Ryzyko, wynik i długoterminowa perspektywa biznesowa

- identyfikacja ryzyka biznesowego,
- analiza szans i zagrożeń,
- wpływ decyzji na wzrost przedsiębiorstwa,
- zależność pomiędzy wzrostem a rentownością,
- zarządzanie wynikiem w perspektywie krótko- i długoterminowej,
- rola zasobów ludzkich w realizacji strategii,
- analiza wyników symulacji biznesowej,
- omówienie konsekwencji podejmowanych decyzji,
- podsumowanie wniosków z symulacji.

SPOSÓB ORGANIZACJI WALIDACJI

Walidacja efektów uczenia się zostanie przeprowadzona w formie obserwacji uczestników w warunkach symulowanych.

Walidacja będzie prowadzona podczas realizacji zadań i podejmowania decyzji w ramach biznesowej gry symulacyjnej. Osoba prowadząca walidację będzie obserwowała sposób analizy sytuacji biznesowej, dobór działań, podejmowanie decyzji oraz ocenę ich wpływu na funkcjonowanie i wynik przedsiębiorstwa.

Walidacja zostanie przeprowadzona przez osobę inną niż osoby prowadzące proces kształcenia, z zachowaniem rozdzielności funkcji pomiędzy procesem szkolenia a procesem walidacji.

WARUNKI ORGANIZACYJNE

Szkolenie realizowane jest w formie stacjonarnej.

Zajęcia mają charakter warsztatowy i wykorzystują biznesową grę symulacyjną. Uczestnicy pracują w zespołach liczących około 4–5 osób, wcielając się w zarządy konkurujących ze sobą przedsiębiorstw.

Każdy zespół podejmuje decyzje dotyczące funkcjonowania przedsiębiorstwa, a wyniki poszczególnych rund są analizowane pod kątem ich konsekwencji biznesowych i finansowych.

Usługa obejmuje elementy teoretyczne, pracę warsztatową, biznesową grę symulacyjną, analizę podejmowanych decyzji oraz omówienie wyników poszczególnych rund.

Łączny czas usługi wynosi 16 godzin zegarowych i obejmuje zajęcia merytoryczne, walidację oraz przerwy.

Usługa realizowana jest w ciągu 2 dni szkoleniowych.

Przerwy są wliczone w czas usługi i wykazane w szczegółowym harmonogramie.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Wprowadzenie do strategicznego myślenia i orientacji biznesowej	Zajęcia	Agnieszka Wrona	18-03-2027	08:30	09:00	00:30
2 z 15 Wprowadzenie do biznesowej gry symulacyjnej – zasady, role i Runda I	Zajęcia	FILIP TOMASZEWSKI	18-03-2027	09:00	10:30	01:30
3 z 15 -	Przerwa	-	18-03-2027	10:30	10:45	00:15
4 z 15 Strategia przedsiębiorstwa i podejmowanie decyzji biznesowych – przygotowanie strategii i Runda II	Zajęcia	Agnieszka Wrona	18-03-2027	10:45	13:30	02:45
5 z 15 -	Przerwa	-	18-03-2027	13:30	14:30	01:00
6 z 15 Kluczowe obszary funkcjonowania przedsiębiorstwa – Runda III i analiza wyników	Zajęcia	Marlena Jaszczak	18-03-2027	14:30	16:30	02:00
7 z 15 Podstawowe zależności finansowe w przedsiębiorstwie – ćwiczenie dotyczące przepływów pieniężnych	Zajęcia	FILIP TOMASZEWSKI	19-03-2027	08:00	08:30	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 15 Kapitał obrotowy i zarządzanie zasobami – Runda IV i ćwiczenie	Zajęcia	Agnieszka Wrona	19-03-2027	08:30	10:00	01:30
9 z 15 -	Przerwa	-	19-03-2027	10:00	10:15	00:15
10 z 15 Ryzyko biznesowe i kluczowe czynniki zarządzania przedsiębiorstwem – Runda V	Zajęcia	FILIP TOMASZEWSKI	19-03-2027	10:15	12:00	01:45
11 z 15 -	Przerwa	-	19-03-2027	12:00	12:15	00:15
12 z 15 Planowanie działań strategicznych i operacyjnych – Runda VI, część I	Zajęcia	FILIP TOMASZEWSKI	19-03-2027	12:15	13:00	00:45
13 z 15 -	Przerwa	-	19-03-2027	13:00	13:45	00:45
14 z 15 Planowanie działań strategicznych i operacyjnych – Runda VI, część II i podsumowanie symulacji	Zajęcia	Agnieszka Wrona	19-03-2027	13:45	15:30	01:45
15 z 15 -	Walidacja	-	19-03-2027	15:30	16:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:00

Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	02:30
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania ze zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

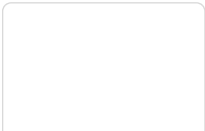
Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 329,60 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 520,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	270,60 PLN
Koszt osobogodziny netto	220,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



1 z 3

Agnieszka Wrona

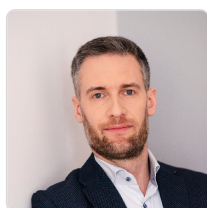


Psycholożka, trenerka i coach od ponad 15 lat zajmuje się rozwojem kompetencji z obszaru zarządzania strategicznego organizacją, budowania i zarządzania zespołami i efektywności osobistej.

Ukończyła Psychologię na Uniwersytecie Jagiellońskim, specjalizacja Psychologia organizacji, certyfikowana Trenerka, absolwentka rocznego kursu trenerskiego "Trener" Metrum Warsztaty i Doradztwo Psychologiczne oraz kursu zaawansowanych umiejętności trenerskich "Train the trainer" Nowe Motywacje. Certyfikowany coach metodyki CoachWise akredytowanej przez ICF, partnerka Competence Game, konsultantka Extended DISC na poziomie indywidualnym i zespołowym, korzysta także z metodologii Team Coaching International™.

Pasjonatka Gallup StrengthsFinder® i rozwoju opartego na mocnych stronach. Prowadzi warsztaty i konsultacje z zakresu talentów Gallupa, komunikacji i asertywności, zarządzania zmianą, efektywności osobistej i zarządzania sobą w czasie.

Współpracowała min. z Accenture, Axa, Castorama, BNP Paribas, IKEA, Kimball Electronics, Mercedes, Polpharma, Reckitt Benckiser, Samsung, Unilever, Volkswagen Group Polska.



2 z 3

FILIP TOMASZEWSKI

Współzałożyciel Pracowni Gier Szkoleniowych. Ceni harmonię i dobre kompozycje, dlatego przygotował modele matematyczne większości gier Pracowni. W swojej pracy opiera się oczywiście na teorii gier, ale wykorzystuje też modele statystyczne i ekonomiczne oraz wielowymiarowe analizy statystyczne.

Filip jest współautorem uznanych na rynku polskim i światowym gier spod znaku Pracowni, m.in. Archipelago, Strike Fighter i Profi tQuest. Jest też członkiem Międzynarodowego Stowarzyszenia Gier Symulacji ISAGA. Wykształcenie zdobył w Instytucie Socjologii UW, tam też skończył ścieżkę zaawansowanych modeli formalnych. Przez kilka lat związany był z rynkiem monitoringu mediów, w 2005 r. został badaczem roku TNS OBOP. Ma obsesję rentowności w działaniu biznesowym i uwielbia MS Excel. Wszystkie gry, które projektował miały w nim swój początek.



3 z 3

Marlena Jaszcak

Marlena Jaszcak - psycholożka, trenerka, projektantka gier edukacyjnych. Od ponad 8 lat prowadzi warsztaty z efektywnej nauki, kompetencji miękkich i zastosowania gier w edukacji dla dzieci, młodzieży i dorosłych. Uczestniczka, koordynatorka i facylitatorka licznych projektów i szkoleń organizowanych w ramach projektu Erasmus+.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają materiały wykorzystywane podczas biznesowej gry symulacyjnej, w tym plansze, żetony, akcesoria do prowadzenia symulacji oraz materiały dydaktyczne wspierające analizę podejmowanych decyzji biznesowych i finansowych.

Adres

ul. Karola Olszewskiego 6
25-663 Kielce
woj. świętokrzyskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Anna Zarazka

E-mail a.zarazka@furp.pl

Telefon (+48) 724 359 201