



"EKO-MAR" Renata
Kamińska

★★★★★ 4,7 / 5

13 ocen

Trzynastka – dodatkowe wynagrodzenie roczne w sferze budżetowej - usługa szkoleniowa

Numer usługi 2026/09/30/203358/3847150

- Usługa szkoleniowa
- zdalna w czasie rzeczywistym
- Zajęcia grupowe
- 04:00 h
- 24.11.2026 do 24.11.2026

553,50 PLN brutto
 450,00 PLN netto
 138,38 PLN brutto/h
 112,50 PLN netto/h
 165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój, Nowy start w Małopolsce z EURESEM, Małopolski Pociąg do kariery, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe
Grupa docelowa usługi	• specjaliści działów kadr i płac • pracownicy działów HR • pracodawcy i właściciele firm • osoby odpowiedzialne za politykę wynagrodzeń w organizacji • księgowi zajmujący się rozliczaniem wynagrodzeń
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	19-11-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Trzynastka – dodatkowe wynagrodzenie roczne w sferze budżetowej - usługa szkoleniowa" ma na celu przekazanie uczestnikom aktualnej wiedzy oraz praktycznych umiejętności dotyczących zasad nabywania prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego („trzynastki”) w jednostkach sfery budżetowej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje zasady nabywania prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego przez pracowników jednostek sfery budżetowej.	Rozróżnia grupy pracowników uprawnionych do dodatkowego wynagrodzenia rocznego	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Klasyfikuje warunki nabycia prawa do świadczenia.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Ustala okres zatrudnienia uwzględniany przy nabyciu prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego.	Rozpoznaje okresy zaliczane do przepracowanego okresu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Oblicza wymagany okres zatrudnienia oraz uwzględnia sumowanie okresów pracy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Charakteryzuje zasady wypłaty i potrąceń z dodatkowego wynagrodzenia rocznego.	Rozróżnia terminy wypłaty świadczenia oraz zasady dokonywania potrąceń alimentacyjnych i niealimentacyjnych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozpoznaje zasady opodatkowania i oskładkowania dodatkowego wynagrodzenia rocznego.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program:

1. Osoby uprawnione do wypłaty „13”-dodatkowego wynagrodzenia rocznego

- a) Nauczyciele
- b) Osoby zatrudnione za zgodą kuratora
- c) Pracownicy niepedagogiczni
- d) Pracownicy zatrudnieni przy pracach interwencyjnych
- e) Pracownicy samorządowi

2. Okres uprawniający do wypłaty „13”-dodatkowego wynagrodzenia rocznego

- a) Co oznacza okres przepracowany
- b) Obliczenie pełnych miesięcy pracy
- c) Sumowanie okresów zatrudnienia

3. Konsekwencje rozwiązania stosunku pracy: przejście na emeryturę, przeniesienie, likwidacja jednostki;

4. Wypłata „13” mimo nieprzepracowania sześciu miesięcy

- a) Zatrudnienie zgodnie z organizacją szkoły
- b) Urlop dla poratowania zdrowia
- c) Urlopy związane z rodzicielstwem

5. Przesłanki stanowiące o utracie prawa do wynagrodzenia rocznego;

- a) Nieobecność nieusprawiedliwiona niepłatna
- b) kara dyscyplinarna,
- c) wypowiedzenie z winy pracownika

6. Obliczanie wysokości dodatkowego wynagrodzenia rocznego

- a) Trzynastka a praca przez część roku
- b) Praca na część etatu a wysokość trzynastki
- c) Uzupełnienie etatu nauczyciela w innej placówce a wypłata trzynastki

7. Składniki wynagrodzenia wliczane i niewliczane do podstawy dodatkowego wynagrodzenia rocznego

- a) Wynagrodzenie zasadnicze
- b) Wynagrodzenie za godziny; ponadwymiarowe, doraźnych zastępstw, nadgodziny
- c) Jednorazowy dodatek uzupełniający
- d) Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy
- e) Wynagrodzenie za czas choroby
- f) Pozostałe składniki wynagrodzenia
- g) uwzględnianie dodatków specjalnych
- h) naliczanie kwot pomniejszających podstawę w przypadku nieobecności pracownika

8. Terminy wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego

9. Dokonywanie potrąceń z dodatkowego wynagrodzenia rocznego

- a) Potrącenia alimentacyjne
- b) Potrącenia niealimentacyjne

10. Trzynastka po zmarłym pracowniku

11. Błędy w wypłacie dodatkowego wynagrodzenia rocznego

12. Opodatkowanie i oskładkowanie dodatkowego wynagrodzenia rocznego

13. Roszczenie pracownika o ustalenie i wypłatę trzynastki

14. Panel dyskusyjny

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia realizowane są metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Usługa "Trzynastka – dodatkowe wynagrodzenie roczne w sferze budżetowej - usługa szkoleniowa" ma na celu przekazanie uczestnikom aktualnej wiedzy oraz praktycznych umiejętności dotyczących zasad nabywania prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego („trzynastki”) w jednostkach sfery budżetowej.

Warunki organizacyjne: Szkolenie odbędzie się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym. Minimalna liczba uczestników wynosi 2, maksymalna liczba uczestników 20.

Walidacja: Proces walidacji polega na wypełnieniu testu polegającego na wskazaniu jednej poprawnej odpowiedzi z listy dostępnych opcji. Wynik testu generowany jest automatycznie. Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie minimum 80% punktów.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Osoby uprawnione do wypłaty „13”- dodatkowego wynagrodzeni a rocznego i okres uprawniający do wypłaty- wykład prowadzony w formie wideokonfere ncji	Zajęcia	Jolanta Karakow- Jaśkiewicz	24-11-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 6 -	Przerwa	-	24-11-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 6 Wyплата „13” mimo nieprzepracowania sześciu miesięcy, przesłanki stanowiące o utracie prawa do wynagrodzenia a rocznegowykła prowadzony w formie wideokonferencji	Zajęcia	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	24-11-2026	10:45	11:45	01:00
4 z 6 -	Przerwa	-	24-11-2026	11:45	12:00	00:15
5 z 6 Obliczanie wysokości dodatkowego wynagrodzenia a rocznego, terminy wypłaty,dokonywanie potrąceń-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	24-11-2026	12:00	12:50	00:50
6 z 6 -	Walidacja	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	24-11-2026	12:50	13:00	00:10

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	04:00
w tym suma godzin zajęć	03:20
w tym suma godzin walidacji	00:10
w tym suma przerw	00:30
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	04:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, jeżeli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	553,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	138,38 PLN
Koszt osobogodziny netto	112,50 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	04:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Jolanta Karakow-Jaśkiewicz

Menager, specjalista prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Absolwentka studiów podyplomowych o kierunkach: Nowoczesne Zarządzanie Kadrami, Zarządzanie w Sektorze Publicznym, Mediator of biznes, Coaching, oraz licznych kursów i szkoleń w tej tematyce. Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem pracy w dziale kadr i płac, zajmujący się na co dzień zagadnieniami związanymi z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych oraz wynagrodzeniami z tytułu umowy o pracę i umów cywilnoprawnych, oraz zatrudnianiem osób niepełnosprawnych. Trener i wykładowca szkoleń w zakresie Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, wynagrodzeń i podatków. Przez okres ostatnich 7 lat wykładowca przeprowadził ponad 2 000 szkoleń z zakresu: Prawa Pracy, ZUS, Wyliczania wynagrodzeń itp. A tym samym przeszkolił ponad 25 tys. osób.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przekazywane są uczestnikom w dniu szkolenia.

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie elektronicznej.

Lista materiałów (pdf):

- prezentacja szkoleniowa

Warunki uczestnictwa

Ukończenie 18 roku życia.

Informacje dodatkowe

Warunkiem ukończenia szkolenia oraz otrzymania zaświadczenia jest udział uczestnika w co najmniej 80% czasu trwania usługi rozwojowej, chyba że operator wymaga wyższej frekwencji oraz pozytywny wynik walidacji.

Jeśli szkolenie ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych w co najmniej 70% zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług Dz.U. 2025 poz. 775 lub w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 832) Usługa będzie zwolniona przedmiotowo z podatku vat.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój

Zawarto umowę z WUP w Krakowie w ramach Projektu „Małopolski Pociąg do Kariery - Sezon 1” i projektu „Nowy Start W Małopolsce z EURESem”

Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie - „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”.

Warunki techniczne

Usługa realizowana jest na platformie ClickMeeting w czasie rzeczywistym.

Udział możliwy z komputera, laptopa lub urządzenia mobilnego.

Wymagane jest posiadanie sprawnie działającego mikrofonu, głośnika oraz kamery.

Uczestnik otrzymuje link dostępu przed rozpoczęciem usługi.

Zalecana przeglądarka internetowa: Chrome, Firefox, Edge lub Safari.

Wymagania sprzętowe:

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);

System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.

Kontakt

 Renata Kamińska



E-mail biuro@eko-mar.eu

Telefon (+48) 534 790 355