

Akademia WSB
WSB University

Akademia WSB

★★★★☆ 4,4 / 5

1 372 oceny

**HR Business Partner - studia
podyplomowe online**

Numer usługi 2026/09/25/8729/3835363

- 📖 Studia podyplomowe
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 168:30 h
- 📅 18.10.2026 do 30.06.2027

6 900,00 PLN brutto
6 900,00 PLN netto
40,95 PLN brutto/h
40,95 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Studia skierowane są do profesjonalistów, którzy chcą skutecznie zarządzać kapitałem ludzkim i wspierać realizację celów biznesowych. Program dedykowany jest menedżerom HR, HR Business Partnerom, liderom zespołów, kadrze zarządzającej oraz przedsiębiorcom. Szczególnie skorzystają na nim specjaliści z firm średnich i dużych, korporacji oraz organizacji międzynarodowych, zwłaszcza w sektorach usług, finansów, IT, produkcji i sprzedaży. Studia są także wartościowe dla zespołów HR wspierających firmy w procesach zmian organizacyjnych.

HR Business Partner to rola, która wymaga nie tylko doświadczenia w obszarze HR, ale również silnych umiejętności analitycznych, strategicznych oraz interpersonalnych, ponieważ współpracuje on z menedżerami i liderami organizacji, pomagając im wdrażać strategię HR w codziennej działalności.

Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

40

Data zakończenia rekrutacji

08-10-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)

Zakres uprawnień

studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest przygotowanie uczestników do strategicznego zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji. Uczestnicy zdobędą praktyczne umiejętności wdrażania i optymalizacji procesów HR, poznają nowoczesne metody rekrutacji, rozwoju i motywowania pracowników. Program kształci w zakresie budowania partnerstwa HR z biznesem, wspierania zmian organizacyjnych oraz efektywnej współpracy z menedżerami w realizacji celów firmy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
W ZAKRESIE WIEDZY: Charakteryzuje zasady funkcjonowania organizacji wysokoefektywnej oraz rolę HR Business Partnera w organizacji. Charakteryzuje procesy zarządzania efektywnością i rozwoju pracowników. Charakteryzuje procesy pozyskiwania pracowników oraz budowania partnerstwa biznesowego w obszarze HR.	Charakteryzuje cechy organizacji wysokoefektywnej, znaczenie kultury organizacyjnej oraz rolę przywództwa i zarządzania przez cele; Identyfikuje rolę, zadania i obszary działania HR Business Partnera oraz zasady współpracy HR z biznesem i interesariuszami organizacji; Rozróżnia strategiczne i operacyjne zarządzanie personelem oraz identyfikuje czynniki wpływające na efektywność procesów HR, w tym znaczenie narzędzi IT w zarządzaniu zasobami ludzkimi; Charakteryzuje zasady zarządzania kompetencjami, programy rozwojowo-szkoleniowe, systemy ocen pracowników oraz sposoby kształtowania zaangażowania i lojalności pracowników; Charakteryzuje procesy zarządzania pracownikami, w tym tworzenie opisów stanowisk pracy, rekrutację i selekcję, zarządzanie talentami, ścieżki kariery oraz derekrutację, a także znaczenie employer brandingu i employee experience; Charakteryzuje zasady zarządzania różnorodnością oraz identyfikuje role interesariuszy i narzędzia wspierające skuteczne zarządzanie ludźmi w organizacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 1. Czy dokument jest wydany przez podmiot systemu oświaty lub szkolnictwa wyższego na podstawie odrębnych przepisów?

TAK

ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897)

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	Akademia WSB
Nazwa Podmiotu certyfikującego	Akademia WSB

Program

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin zajęć teoretycznych	Liczba godzin zajęć praktycznych	Liczba godzin zajęć online
1.	Rola i zadania HR Business Partnera	5	5	10
2	Przywództwo w organizacji	5	5	10
3.	Organizacje wysokoefektywne	5	5	10
4.	Human Performance Improvement	5	5	10
5.	Digital HR i narzędzia IT w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi	5	5	10
6.	Zarządzanie kompetencjami oraz kompetencyjne opisy stanowisk pracy	5	5	10
7.	Programy rozwojowo - szkoleniowe	5	15	20
8.	Zarządzanie innowacyjnością i rozwój nowych produktów/usług	-	10	10
9.	Zarządzanie talentami i ścieżki kariery	-	10	10

10.	Wartościowanie i systemy motywacyjno - płacowe	10	10	20
11.	Podstawowe zagadnienia prawa pracy dla HR Business Partnera	5	5	10
12.	Pozyskiwanie pracowników: od Employer Brandingu do Onboardingu	-	10	10
13.	Zaangażowanie i lojalność pracowników	5	5	10
14.	Sztuczna inteligencja w świecie HR	6	-	6
15.	Zarządzanie przez cele	5	5	10
16.	Zarządzanie i optymalizacja procesów biznesowych (w tym TQM, Lean Management etc.)	5	5	10
17.	Performance Management	-	10	10
18.	Zarządzanie projektami	5	5	10
	Razem:	76	120	196

Zgodnie z Regulaminem Bazy Usług Rozwojowych oraz Załącznikiem nr 2 dotyczącym studiów podyplomowych, szczegółowy **harmonogram zajęć zostanie uzupełniony najpóźniej na 6 dni przed rozpoczęciem realizacji usługi**. Linki oraz kody dostępu do usługi realizowanej w formie zdalnej zostaną opublikowane **najpóźniej jeden dzień przed rozpoczęciem zajęć**.

Liczba godzin: 196 godzin dydaktycznych co odpowiada 147 godzinom zegarowym

- **Warunek przyjęcia na studia:** Kandydaci powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie.
- **Czas trwania:** 2 semestry.
- **Podstawa zaliczenia:** studia kończą się egzaminem po każdym semestrze studiów.
- **Dni odbywania się zajęć:** dwa razy w miesiącu: soboty i niedziele.

Organizator studiów zastrzega sobie możliwość wprowadzenia zmian w programie studiów.

Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów podyplomowych: Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 września 2018 r. w sprawie dokumentów wydawanych w związku z przebiegiem lub ukończeniem studiów podyplomowych i kształcenia specjalistycznego.

Zajęcia realizowane weekendowo dwa razy w miesiącu, w wybrane soboty i niedziele. Przerwy nie wliczają się w czas usługi.

Zajęcia będą realizowane w formie zdalnej, z wykorzystaniem platform ClickMeeting, Zoom lub Microsoft Teams i Moodle.

Kandydaci chcący skorzystać z usługi powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie (minimum studia wyższe I stopnia).

Sposób walidacji: studia kończą się 2 egzaminami w formie testów pisemnych realizowanych zdalnie, po każdym semestrze studiów. Egzaminy realizowane są poprzez platformę Moodle.

Walidacja oddzielona od procesu kształcenia.

Zgodnie z Regulaminem Studiów Podyplomowych Akademii WSB, uczestnik zobowiązany jest do obecności na minimum 80% zajęć dydaktycznych realizowanych w ramach programu studiów.

Frekwencja jest obowiązkowa i podlega systematycznej kontroli, która prowadzona jest poprzez:

- listy obecności
- raporty logowania do platform zdalnych
- zrzuty ekranu (printscreensy) tworzone przez koordynatora lub prowadzącego zajęcia online.

Niespełnienie obowiązku frekwencji może skutkować niedopuszczeniem do zaliczenia studiów lub koniecznością spełnienia dodatkowych warunków wskazanych przez Akademię WSB.

Ukończenie studiów

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych i uzyskania świadectwa ich ukończenia jest:

- obecność na co najmniej 80% zajęć dydaktycznych,
- uzyskanie wszystkich wymaganych zaliczeń i pozytywnych ocen testów kończących semestr.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 197

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 197 Zarządzanie kompetencjami oraz kompetencyjne opisy stanowisk pracy	Zajęcia	mgr Agnieszka Bednarska	18-10-2026	08:00	09:30	01:30
2 z 197 -	Przerwa	-	18-10-2026	09:30	09:45	00:15
3 z 197 Zarządzanie kompetencjami oraz kompetencyjne opisy stanowisk pracy	Zajęcia	mgr Agnieszka Bednarska	18-10-2026	09:45	11:15	01:30
4 z 197 -	Przerwa	-	18-10-2026	11:15	11:30	00:15
5 z 197 Zarządzanie kompetencjami oraz kompetencyjne opisy stanowisk pracy	Zajęcia	mgr Agnieszka Bednarska	18-10-2026	11:30	12:15	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 197 Zarządzanie kompetencjami oraz kompetencyjne opisy stanowisk pracy	Zajęcia	mgr Agnieszka Bednarska	24-10-2026	08:00	09:30	01:30
7 z 197 -	Przerwa	-	24-10-2026	09:30	09:45	00:15
8 z 197 Zarządzanie kompetencjami oraz kompetencyjne opisy stanowisk pracy	Zajęcia	mgr Agnieszka Bednarska	24-10-2026	09:45	11:15	01:30
9 z 197 -	Przerwa	-	24-10-2026	11:15	11:30	00:15
10 z 197 Zarządzanie kompetencjami oraz kompetencyjne opisy stanowisk pracy	Zajęcia	mgr Agnieszka Bednarska	24-10-2026	11:30	12:15	00:45
11 z 197 Digital HR i narzędzia IT w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi	Zajęcia	mgr Anna Kurka	21-11-2026	08:00	09:30	01:30
12 z 197 -	Przerwa	-	21-11-2026	09:30	09:45	00:15
13 z 197 Digital HR i narzędzia IT w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi	Zajęcia	mgr Anna Kurka	21-11-2026	09:45	11:15	01:30
14 z 197 -	Przerwa	-	21-11-2026	11:15	11:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 197 Digital HR i narzędzia IT w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi	Zajęcia	mgr Anna Kurka	21-11-2026	11:30	12:15	00:45
16 z 197 Digital HR i narzędzia IT w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi	Zajęcia	mgr Anna Kurka	22-11-2026	08:00	09:30	01:30
17 z 197 -	Przerwa	-	22-11-2026	09:30	09:45	00:15
18 z 197 Digital HR i narzędzia IT w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi	Zajęcia	mgr Anna Kurka	22-11-2026	09:45	11:15	01:30
19 z 197 -	Przerwa	-	22-11-2026	11:15	11:30	00:15
20 z 197 Digital HR i narzędzia IT w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi	Zajęcia	mgr Anna Kurka	22-11-2026	11:30	12:15	00:45
21 z 197 Rola i zadania HR Business Partnera	Zajęcia	mgr Magdalena Wieczorek	28-11-2026	08:00	09:30	01:30
22 z 197 -	Przerwa	-	28-11-2026	09:30	09:45	00:15
23 z 197 Rola i zadania HR Business Partnera	Zajęcia	mgr Magdalena Wieczorek	28-11-2026	09:45	11:15	01:30
24 z 197 -	Przerwa	-	28-11-2026	11:15	11:30	00:15
25 z 197 Rola i zadania HR Business Partnera	Zajęcia	mgr Magdalena Wieczorek	28-11-2026	11:30	12:15	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
26 z 197 Rola i zadania HR Business Partnera	Zajęcia	mgr Magdalena Wieczorek	29-11-2026	08:00	09:30	01:30
27 z 197 -	Przerwa	-	29-11-2026	09:30	09:45	00:15
28 z 197 Rola i zadania HR Business Partnera	Zajęcia	mgr Magdalena Wieczorek	29-11-2026	09:45	11:15	01:30
29 z 197 -	Przerwa	-	29-11-2026	11:15	11:30	00:15
30 z 197 Rola i zadania HR Business Partnera	Zajęcia	mgr Magdalena Wieczorek	29-11-2026	11:30	12:15	00:45
31 z 197 Pozyskiwanie pracowników: od Employer Brandingu do Onboarding	Zajęcia	mgr Magdalena Siwińska-Olszówka	05-12-2026	08:00	09:30	01:30
32 z 197 -	Przerwa	-	05-12-2026	09:30	09:45	00:15
33 z 197 Pozyskiwanie pracowników: od Employer Brandingu do Onboarding	Zajęcia	mgr Magdalena Siwińska-Olszówka	05-12-2026	09:45	11:15	01:30
34 z 197 -	Przerwa	-	05-12-2026	11:15	11:30	00:15
35 z 197 Pozyskiwanie pracowników: od Employer Brandingu do Onboarding	Zajęcia	mgr Magdalena Siwińska-Olszówka	05-12-2026	11:30	12:15	00:45
36 z 197 Pozyskiwanie pracowników: od Employer Brandingu do Onboarding	Zajęcia	mgr Magdalena Siwińska-Olszówka	06-12-2026	08:00	09:30	01:30
37 z 197 -	Przerwa	-	06-12-2026	09:30	09:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
38 z 197 Pozyskiwanie pracowników: od Employer Branding do Onboarding	Zajęcia	mgr Magdalena Siwińska- Olszówka	06-12-2026	09:45	11:15	01:30
39 z 197 -	Przerwa	-	06-12-2026	11:15	11:30	00:15
40 z 197 Pozyskiwanie pracowników: od Employer Branding do Onboarding	Zajęcia	mgr Magdalena Siwińska- Olszówka	06-12-2026	11:30	12:15	00:45
41 z 197 Performance Management	Zajęcia	mgr Magdalena Siwińska- Olszówka	19-12-2026	08:00	09:30	01:30
42 z 197 -	Przerwa	-	19-12-2026	09:30	09:45	00:15
43 z 197 Performance Management	Zajęcia	mgr Magdalena Siwińska- Olszówka	19-12-2026	09:45	11:15	01:30
44 z 197 -	Przerwa	-	19-12-2026	11:15	11:30	00:15
45 z 197 Performance Management	Zajęcia	mgr Magdalena Siwińska- Olszówka	19-12-2026	11:30	12:15	00:45
46 z 197 Performance Management	Zajęcia	mgr Magdalena Siwińska- Olszówka	20-12-2026	08:00	09:30	01:30
47 z 197 -	Przerwa	-	20-12-2026	09:30	09:45	00:15
48 z 197 Performance Management	Zajęcia	mgr Magdalena Siwińska- Olszówka	20-12-2026	09:45	11:15	01:30
49 z 197 -	Przerwa	-	20-12-2026	11:15	11:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
50 z 197 Performance Management	Zajęcia	mgr Magdalena Siwińska- Olszówka	20-12-2026	11:30	12:15	00:45
51 z 197 Zarządzanie przez cele	Zajęcia	mgr Agnieszka Bednarska	09-01-2027	08:00	09:30	01:30
52 z 197 -	Przerwa	-	09-01-2027	09:30	09:45	00:15
53 z 197 Zarządzanie przez cele	Zajęcia	mgr Agnieszka Bednarska	09-01-2027	09:45	11:15	01:30
54 z 197 -	Przerwa	-	09-01-2027	11:15	11:30	00:15
55 z 197 Zarządzanie przez cele	Zajęcia	mgr Agnieszka Bednarska	09-01-2027	11:30	12:15	00:45
56 z 197 Zarządzanie przez cele	Zajęcia	mgr Agnieszka Bednarska	10-01-2027	08:00	09:30	01:30
57 z 197 -	Przerwa	-	10-01-2027	09:30	09:45	00:15
58 z 197 Zarządzanie przez cele	Zajęcia	mgr Agnieszka Bednarska	10-01-2027	09:45	11:15	01:30
59 z 197 -	Przerwa	-	10-01-2027	11:15	11:30	00:15
60 z 197 Zarządzanie przez cele	Zajęcia	mgr Agnieszka Bednarska	10-01-2027	11:30	12:15	00:45
61 z 197 Programy rozwojowo- szkoleniowe	Zajęcia	mgr Michał Szczypek	23-01-2027	08:00	09:30	01:30
62 z 197 -	Przerwa	-	23-01-2027	09:30	09:45	00:15
63 z 197 Programy rozwojowo- szkoleniowe	Zajęcia	mgr Michał Szczypek	23-01-2027	09:45	11:15	01:30
64 z 197 -	Przerwa	-	23-01-2027	11:15	11:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
65 z 197 Programy rozwojowo-szkoleniowe	Zajęcia	mgr Michał Szczypek	23-01-2027	11:30	12:15	00:45
66 z 197 Programy rozwojowo-szkoleniowe	Zajęcia	mgr Michał Szczypek	24-01-2027	08:00	09:30	01:30
67 z 197 -	Przerwa	-	24-01-2027	09:30	09:45	00:15
68 z 197 Programy rozwojowo-szkoleniowe	Zajęcia	mgr Michał Szczypek	24-01-2027	09:45	11:15	01:30
69 z 197 -	Przerwa	-	24-01-2027	11:15	11:30	00:15
70 z 197 Programy rozwojowo-szkoleniowe	Zajęcia	mgr Michał Szczypek	24-01-2027	11:30	12:15	00:45
71 z 197 Programy rozwojowo-szkoleniowe	Zajęcia	mgr Michał Szczypek	30-01-2027	08:00	09:30	01:30
72 z 197 -	Przerwa	-	30-01-2027	09:30	09:45	00:15
73 z 197 Programy rozwojowo-szkoleniowe	Zajęcia	mgr Michał Szczypek	30-01-2027	09:45	11:15	01:30
74 z 197 -	Przerwa	-	30-01-2027	11:15	11:30	00:15
75 z 197 Programy rozwojowo-szkoleniowe	Zajęcia	mgr Michał Szczypek	30-01-2027	11:30	12:15	00:45
76 z 197 Programy rozwojowo-szkoleniowe	Zajęcia	mgr Michał Szczypek	31-01-2027	08:00	09:30	01:30
77 z 197 -	Przerwa	-	31-01-2027	09:30	09:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
78 z 197 Programy rozwojowo-szkoleniowe	Zajęcia	mgr Michał Szczypek	31-01-2027	09:45	11:15	01:30
79 z 197 -	Przerwa	-	31-01-2027	11:15	11:30	00:15
80 z 197 Programy rozwojowo-szkoleniowe	Zajęcia	mgr Michał Szczypek	31-01-2027	11:30	12:15	00:45
81 z 197 Sztuczna inteligencja w świecie HR	Zajęcia	mgr Mariusz Wilkus	06-02-2027	08:00	09:30	01:30
82 z 197 -	Przerwa	-	06-02-2027	09:30	09:45	00:15
83 z 197 Sztuczna inteligencja w świecie HR	Zajęcia	mgr Mariusz Wilkus	06-02-2027	09:45	11:15	01:30
84 z 197 -	Przerwa	-	06-02-2027	11:15	12:00	00:45
85 z 197 Sztuczna inteligencja w świecie HR	Zajęcia	mgr Mariusz Wilkus	06-02-2027	12:00	13:30	01:30
86 z 197 Human Performance Improvement	Zajęcia	mgr Agnieszka Bednarska	13-02-2027	08:00	09:30	01:30
87 z 197 -	Przerwa	-	13-02-2027	09:30	09:45	00:15
88 z 197 Human Performance Improvement	Zajęcia	mgr Agnieszka Bednarska	13-02-2027	09:45	11:15	01:30
89 z 197 -	Przerwa	-	13-02-2027	11:15	11:30	00:15
90 z 197 Human Performance Improvement	Zajęcia	mgr Agnieszka Bednarska	13-02-2027	11:30	12:15	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
91 z 197 Human Performance Improvement	Zajęcia	mgr Agnieszka Bednarska	14-02-2027	08:00	09:30	01:30
92 z 197 -	Przerwa	-	14-02-2027	09:30	09:45	00:15
93 z 197 Human Performance Improvement	Zajęcia	mgr Agnieszka Bednarska	14-02-2027	09:45	11:15	01:30
94 z 197 -	Przerwa	-	14-02-2027	11:15	11:30	00:15
95 z 197 Human Performance Improvement	Zajęcia	mgr Agnieszka Bednarska	14-02-2027	11:30	12:15	00:45
96 z 197 -	Walidacja	-	21-02-2027	09:00	09:45	00:45
97 z 197 Przywództwo w organizacji	Zajęcia	mgr Grzegorz Filipowicz	06-03-2027	08:00	09:30	01:30
98 z 197 -	Przerwa	-	06-03-2027	09:30	09:45	00:15
99 z 197 Przywództwo w organizacji	Zajęcia	mgr Grzegorz Filipowicz	06-03-2027	09:45	11:15	01:30
100 z 197 -	Przerwa	-	06-03-2027	11:15	11:30	00:15
101 z 197 Przywództwo w organizacji	Zajęcia	mgr Grzegorz Filipowicz	06-03-2027	11:30	12:15	00:45
102 z 197 Przywództwo w organizacji	Zajęcia	mgr Grzegorz Filipowicz	07-03-2027	08:00	09:30	01:30
103 z 197 -	Przerwa	-	07-03-2027	09:30	09:45	00:15
104 z 197 Przywództwo w organizacji	Zajęcia	mgr Grzegorz Filipowicz	07-03-2027	09:45	11:15	01:30
105 z 197 -	Przerwa	-	07-03-2027	11:15	11:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
106 z 197 Przywództwo w organizacji	Zajęcia	mgr Grzegorz Filipowicz	07-03-2027	11:30	12:15	00:45
107 z 197 Organizacje wysokoefekty wne	Zajęcia	mgr Agata Bogusiak	20-03-2027	08:00	09:30	01:30
108 z 197 -	Przerwa	-	20-03-2027	09:30	09:45	00:15
109 z 197 Organizacje wysokoefekty wne	Zajęcia	mgr Agata Bogusiak	20-03-2027	09:45	11:15	01:30
110 z 197 -	Przerwa	-	20-03-2027	11:15	11:30	00:15
111 z 197 Organizacje wysokoefekty wne	Zajęcia	mgr Agata Bogusiak	20-03-2027	11:30	12:15	00:45
112 z 197 Organizacje wysokoefekty wne	Zajęcia	mgr Agata Bogusiak	21-03-2027	08:00	09:30	01:30
113 z 197 -	Przerwa	-	21-03-2027	09:30	09:45	00:15
114 z 197 Organizacje wysokoefekty wne	Zajęcia	mgr Agata Bogusiak	21-03-2027	09:45	11:15	01:30
115 z 197 -	Przerwa	-	21-03-2027	11:15	11:30	00:15
116 z 197 Organizacje wysokoefekty wne	Zajęcia	mgr Agata Bogusiak	21-03-2027	11:30	12:15	00:45
117 z 197 Zarządzanie innowacyjnoś cią i rozwój nowych produktów/us ługi	Zajęcia	mgr Grzegorz Filipowicz	03-04-2027	08:00	09:30	01:30
118 z 197 -	Przerwa	-	03-04-2027	09:30	09:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
119 z 197 Zarządzanie innowacyjnością i rozwój nowych produktów/usługi	Zajęcia	mgr Grzegorz Filipowicz	03-04-2027	09:45	11:15	01:30
120 z 197 -	Przerwa	-	03-04-2027	11:15	11:30	00:15
121 z 197 Zarządzanie innowacyjnością i rozwój nowych produktów/usługi	Zajęcia	mgr Grzegorz Filipowicz	03-04-2027	11:30	12:15	00:45
122 z 197 Zarządzanie innowacyjnością i rozwój nowych produktów/usługi	Zajęcia	mgr Grzegorz Filipowicz	04-04-2027	08:00	09:30	01:30
123 z 197 -	Przerwa	-	04-04-2027	09:30	09:45	00:15
124 z 197 Zarządzanie innowacyjnością i rozwój nowych produktów/usługi	Zajęcia	mgr Grzegorz Filipowicz	04-04-2027	09:45	11:15	01:30
125 z 197 -	Przerwa	-	04-04-2027	11:15	11:30	00:15
126 z 197 Zarządzanie innowacyjnością i rozwój nowych produktów/usługi	Zajęcia	mgr Grzegorz Filipowicz	04-04-2027	11:30	12:15	00:45
127 z 197 Zarządzanie talentami i ścieżki kariery	Zajęcia	dr Dariusz Wylon	17-04-2027	08:00	09:30	01:30
128 z 197 -	Przerwa	-	17-04-2027	09:30	09:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
129 z 197 Zarządzanie talentami i ścieżki kariery	Zajęcia	dr Dariusz Wylon	17-04-2027	09:45	11:15	01:30
130 z 197 -	Przerwa	-	17-04-2027	11:15	11:30	00:15
131 z 197 Zarządzanie talentami i ścieżki kariery	Zajęcia	dr Dariusz Wylon	17-04-2027	11:30	12:15	00:45
132 z 197 Zarządzanie talentami i ścieżki kariery	Zajęcia	dr Dariusz Wylon	18-04-2027	08:00	09:30	01:30
133 z 197 -	Przerwa	-	18-04-2027	09:30	09:45	00:15
134 z 197 Zarządzanie talentami i ścieżki kariery	Zajęcia	dr Dariusz Wylon	18-04-2027	09:45	11:15	01:30
135 z 197 -	Przerwa	-	18-04-2027	11:15	11:30	00:15
136 z 197 Zarządzanie talentami i ścieżki kariery	Zajęcia	dr Dariusz Wylon	18-04-2027	11:30	12:15	00:45
137 z 197 Wartościowanie i systemy motywacyjno-płacowe	Zajęcia	mgr inż. Anna Białończyk-Manikowska	08-05-2027	08:00	09:30	01:30
138 z 197 -	Przerwa	-	08-05-2027	09:30	09:45	00:15
139 z 197 Wartościowanie i systemy motywacyjno-płacowe	Zajęcia	mgr inż. Anna Białończyk-Manikowska	08-05-2027	09:45	11:15	01:30
140 z 197 -	Przerwa	-	08-05-2027	11:15	11:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
141 z 197 Wartościowanie i systemy motywacyjno-płacowe	Zajęcia	mgr inż. Anna Białończyk-Manikowska	08-05-2027	11:30	12:15	00:45
142 z 197 Wartościowanie i systemy motywacyjno-płacowe	Zajęcia	mgr inż. Anna Białończyk-Manikowska	09-05-2027	08:00	09:30	01:30
143 z 197 -	Przerwa	-	09-05-2027	09:30	09:45	00:15
144 z 197 Wartościowanie i systemy motywacyjno-płacowe	Zajęcia	mgr inż. Anna Białończyk-Manikowska	09-05-2027	09:45	11:15	01:30
145 z 197 -	Przerwa	-	09-05-2027	11:15	11:30	00:15
146 z 197 Wartościowanie i systemy motywacyjno-płacowe	Zajęcia	mgr inż. Anna Białończyk-Manikowska	09-05-2027	11:30	12:15	00:45
147 z 197 Wartościowanie i systemy motywacyjno-płacowe	Zajęcia	mgr inż. Anna Białończyk-Manikowska	22-05-2027	08:00	09:30	01:30
148 z 197 -	Przerwa	-	22-05-2027	09:30	09:45	00:15
149 z 197 Wartościowanie i systemy motywacyjno-płacowe	Zajęcia	mgr inż. Anna Białończyk-Manikowska	22-05-2027	09:45	11:15	01:30
150 z 197 -	Przerwa	-	22-05-2027	11:15	11:30	00:15
151 z 197 Wartościowanie i systemy motywacyjno-płacowe	Zajęcia	mgr inż. Anna Białończyk-Manikowska	22-05-2027	11:30	12:15	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
152 z 197 Wartościowanie i systemy motywacyjne	Zajęcia	mgr inż. Anna Białończyk-Manikowska	23-05-2027	08:00	09:30	01:30
153 z 197 -	Przerwa	-	23-05-2027	09:30	09:45	00:15
154 z 197 Wartościowanie i systemy motywacyjne	Zajęcia	mgr inż. Anna Białończyk-Manikowska	23-05-2027	09:45	11:15	01:30
155 z 197 -	Przerwa	-	23-05-2027	11:15	11:30	00:15
156 z 197 Wartościowanie i systemy motywacyjne	Zajęcia	mgr inż. Anna Białończyk-Manikowska	23-05-2027	11:30	12:15	00:45
157 z 197 Podstawowe zagadnienia prawa pracy dla HR Business Partnera	Zajęcia	mec Łukasz Staszcz	29-05-2027	08:00	09:30	01:30
158 z 197 -	Przerwa	-	29-05-2027	09:30	09:45	00:15
159 z 197 Podstawowe zagadnienia prawa pracy dla HR Business Partnera	Zajęcia	mec Łukasz Staszcz	29-05-2027	09:45	11:15	01:30
160 z 197 -	Przerwa	-	29-05-2027	11:15	11:30	00:15
161 z 197 Podstawowe zagadnienia prawa pracy dla HR Business Partnera	Zajęcia	mec Łukasz Staszcz	29-05-2027	11:30	12:15	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
162 z 197 Podstawowe zagadnienia prawa pracy dla HR Business Partnera	Zajęcia	mec Łukasz Staszek	30-05-2027	08:00	09:30	01:30
163 z 197 -	Przerwa	-	30-05-2027	09:30	09:45	00:15
164 z 197 Podstawowe zagadnienia prawa pracy dla HR Business Partnera	Zajęcia	mec Łukasz Staszek	30-05-2027	09:45	11:15	01:30
165 z 197 -	Przerwa	-	30-05-2027	11:15	11:30	00:15
166 z 197 Podstawowe zagadnienia prawa pracy dla HR Business Partnera	Zajęcia	mec Łukasz Staszek	30-05-2027	11:30	12:15	00:45
167 z 197 Zaangażowanie i lojalność pracowników	Zajęcia	dr Dariusz Wylon	05-06-2027	08:00	09:30	01:30
168 z 197 -	Przerwa	-	05-06-2027	09:30	09:45	00:15
169 z 197 Zaangażowanie i lojalność pracowników	Zajęcia	dr Dariusz Wylon	05-06-2027	09:45	11:15	01:30
170 z 197 -	Przerwa	-	05-06-2027	11:15	11:30	00:15
171 z 197 Zaangażowanie i lojalność pracowników	Zajęcia	dr Dariusz Wylon	05-06-2027	11:30	12:15	00:45
172 z 197 Zaangażowanie i lojalność pracowników	Zajęcia	dr Dariusz Wylon	06-06-2027	08:00	09:30	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
173 z 197 -	Przerwa	-	06-06-2027	09:30	09:45	00:15
174 z 197 Zaangażowanie i lojalność pracowników	Zajęcia	dr Dariusz Wylon	06-06-2027	09:45	11:15	01:30
175 z 197 -	Przerwa	-	06-06-2027	11:15	11:30	00:15
176 z 197 Zaangażowanie i lojalność pracowników	Zajęcia	dr Dariusz Wylon	06-06-2027	11:30	12:15	00:45
177 z 197 Zarządzanie i optymalizacja procesów biznesowych (w tym TQM, Lean Management etc.)	Zajęcia	mgr inż. Ryszard Budniok	12-06-2027	08:00	09:30	01:30
178 z 197 -	Przerwa	-	12-06-2027	09:30	09:45	00:15
179 z 197 Zarządzanie i optymalizacja procesów biznesowych (w tym TQM, Lean Management etc.)	Zajęcia	mgr inż. Ryszard Budniok	12-06-2027	09:45	11:15	01:30
180 z 197 -	Przerwa	-	12-06-2027	11:15	11:30	00:15
181 z 197 Zarządzanie i optymalizacja procesów biznesowych (w tym TQM, Lean Management etc.)	Zajęcia	mgr inż. Ryszard Budniok	12-06-2027	11:30	12:15	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
182 z 197 Zarządzanie i optymalizacja procesów biznesowych (w tym TQM, Lean Management etc.)	Zajęcia	mgr inż. Ryszard Budniok	13-06-2027	08:00	09:30	01:30
183 z 197 -	Przerwa	-	13-06-2027	09:30	09:45	00:15
184 z 197 Zarządzanie i optymalizacja procesów biznesowych (w tym TQM, Lean Management etc.)	Zajęcia	mgr inż. Ryszard Budniok	13-06-2027	09:45	11:15	01:30
185 z 197 -	Przerwa	-	13-06-2027	11:15	11:30	00:15
186 z 197 Zarządzanie i optymalizacja procesów biznesowych (w tym TQM, Lean Management etc.)	Zajęcia	mgr inż. Ryszard Budniok	13-06-2027	11:30	12:15	00:45
187 z 197 Zarządzanie projektami	Zajęcia	dr Oliwia Khalil-Oliwa	19-06-2027	08:00	09:30	01:30
188 z 197 -	Przerwa	-	19-06-2027	09:30	09:45	00:15
189 z 197 Zarządzanie projektami	Zajęcia	dr Oliwia Khalil-Oliwa	19-06-2027	09:45	11:15	01:30
190 z 197 -	Przerwa	-	19-06-2027	11:15	11:30	00:15
191 z 197 Zarządzanie projektami	Zajęcia	dr Oliwia Khalil-Oliwa	19-06-2027	11:30	12:15	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
192 z 197 Zarządzanie projektami	Zajęcia	dr Oliwia Khalil-Oliwa	20-06-2027	08:00	09:30	01:30
193 z 197 -	Przerwa	-	20-06-2027	09:30	09:45	00:15
194 z 197 Zarządzanie projektami	Zajęcia	dr Oliwia Khalil-Oliwa	20-06-2027	09:45	11:15	01:30
195 z 197 -	Przerwa	-	20-06-2027	11:15	11:30	00:15
196 z 197 Zarządzanie projektami	Zajęcia	dr Oliwia Khalil-Oliwa	20-06-2027	11:30	12:15	00:45
197 z 197 -	Walidacja	-	26-06-2027	09:00	09:45	00:45

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	168:30
w tym suma godzin zajęć	147:00
w tym suma godzin walidacji	01:30
w tym suma przerw	20:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	198:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 900,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 900,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto	40,95 PLN
Koszt osobogodziny netto	40,95 PLN
W tym koszt walidacji brutto	1,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	1,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	0,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	168:30

Prowadzący

Liczba prowadzących: 13



1 z 13

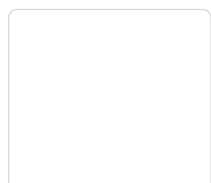
mec Łukasz Staszek

Wykładowca i adwokat Akademii WSB. Absolwent stacjonarnych studiów prawnych na WPIA UŚ oraz aplikacji adwokackiej przy Okręgowej Radzie Adwokackiej w Katowicach.

W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) zdobywa doświadczenie zawodowe jako praktyk w obszarze obsługi prawnej przedsiębiorców, współpracując z kancelariami radców prawnych, kancelariami adwokackimi, działami prawnymi oraz kancelarią komorniczą. W tym czasie uczestniczył w tworzeniu i przekształcaniu spółek prawa handlowego w różnych branżach oraz prowadził działalność dydaktyczną jako wykładowca Akademii WSB.

W latach 2020–2025 autor publikacji naukowych z zakresu prawa cywilnego oraz prawa publicznego gospodarczego, wykorzystując aktualne kwalifikacje i doświadczenie w pracy dydaktycznej i praktycznej.

Osoba prowadząca usługę posiada odpowiednie kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe, nabyte i zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w Bazie Usług Rozwojowych, adekwatne do rodzaju i zakresu świadczonych usług.



2 z 13

mgr Grzegorz Filipowicz

Eksperci w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, specjalizujący się w rozwoju zawodowym, budowie systemów kompetencyjnych oraz zarządzaniu efektywnością pracowników i organizacji.

W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) nieprzerwanie prowadzi działalność dydaktyczną, szkoleniową i doradczą dla organizacji prywatnych oraz instytucji publicznych, wykorzystując aktualne kwalifikacje i doświadczenie zdobywane w bieżącej praktyce eksperckiej w obszarze HR i zarządzania.

W latach 2020–2025 realizuje usługi rozwojowe jako trener oraz osoba prowadząca i realizująca walidację efektów uczenia się, zgodnie z wymaganiami Regulaminu Bazy Usług Rozwojowych. Jest autorem publikacji branżowych oraz narzędzi HRMS, wykorzystywanych w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi.

Osoba prowadząca usługę posiada odpowiednie kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe, nabyte i zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w Bazie Usług Rozwojowych, adekwatne do rodzaju i zakresu świadczonych usług.



3 z 13

mgr Agnieszka Bednarska

Interim HR Manager i psycholog biznesu. W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) realizuje projekty wdrożeniowe modelu i standardów pracy HR Business Partnerów w polskich firmach, wspierając klientów w budowaniu skutecznej polityki personalnej oraz organizacji struktur HR. Doświadczenie to jest zdobywane i wykorzystywane w bieżącej pracy doradczej, eksperckiej i szkoleniowej.

W latach 2020–2025 pełni funkcję Doradcy i praktyka w Grupie HR Masters oraz Wiceprezesa Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner, gdzie rozwija i prowadzi 3-poziomowy program certyfikacji zawodu HR Business Partnera oraz organizuje wydarzenia branżowe śląskiego oddziału PS HRBP. W tym samym okresie prowadzi działalność dydaktyczną jako wykładowca, łącząc aktualną wiedzę teoretyczną z praktyką zawodową.

Osoba prowadząca usługę posiada odpowiednie kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe, nabyte i zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w Bazie Usług Rozwojowych, adekwatne do rodzaju i zakresu świadczonych usług.



4 z 13

mgr Magdalena Siwińska-Olszówka

Niezależny specjalista – HR Business Partner, psycholog biznesu. W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) wspiera organizacje w procesach zarządzania kapitałem ludzkim, w tym w zakresie audytów, projektów rozwojowych oraz działań zwiększających motywację, satysfakcję i zaangażowanie pracowników. Doświadczenie to jest zdobywane i wykorzystywane w bieżącej pracy eksperckiej, doradczej i dydaktycznej.

W latach 2020–2025 pełni funkcję Partnera Zarządzającego w Grupie HR Masters oraz Menedżera ds. Rynku Pracy Klastra SA&AM Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Równolegle w ostatnich 5 latach prowadzi zajęcia dydaktyczne, łącząc wiedzę teoretyczną z aktualną praktyką biznesową, w szczególności w obszarze HR i rozwoju kompetencji pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem efektywności i przedsiębiorczości kobiet.

Osoba prowadząca usługę posiada odpowiednie kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe, nabyte i zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w Bazie Usług Rozwojowych, adekwatne do rodzaju i zakresu świadczonych usług.

5 z 13



mgr Anna Kurka

Wykładowczyni akademicka i specjalistka IT w obszarze Digital HR, łącząca wiedzę technologiczną z praktyką doradczą w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) realizuje usługi rozwojowe jako trener i konsultant, prowadząc szkolenia i warsztaty w zakresie cyfrowych narzędzi HR, systemów informatycznych wspierających HR oraz wykorzystania technologii IT w zarządzaniu personelem. Doświadczenie to jest zdobywane i wykorzystywane w bieżącej działalności szkoleniowej i doradczej.

W latach 2020–2025 współpracuje z uczelniami wyższymi, prowadząc zajęcia z zakresu Digital HR, analizy danych, języków programowania (SQL, Python) oraz rozwiązań chmurowych Microsoft Azure. W tym samym okresie rozwija aktualne kwalifikacje w obszarze technologii IT i systemów HR, które są wykorzystywane w projektach wspierających organizacje w transformacji cyfrowej procesów kadrowych, efektywnym wykorzystaniu danych i wdrażaniu nowoczesnych rozwiązań technologicznych w zarządzaniu ludźmi.

Osoba prowadząca usługę posiada odpowiednie kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe, nabyte i zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w Bazie Usług Rozwojowych, adekwatne do rodzaju i zakresu świadczonych usług.



6 z 13

mgr Michał Szczypek

Trener biznesu, wykładowca oraz HR Business Partner. Absolwent Katedry Etnologii i Antropologii Uniwersytetu Wrocławskiego.

W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) nieprzerwanie projektuje, prowadzi oraz realizuje walidację usług rozwojowych dla klientów biznesowych, obejmujących szkolenia i treningi indywidualne z zakresu komunikacji interpersonalnej, obsługi klienta oraz kompetencji sprzedażowych. Doświadczenie to jest zdobywane i wykorzystywane w bieżącej działalności szkoleniowej i doradczej.

Jest certyfikowanym Trenerem Standardu HRD BP i w ostatnich 5 latach stosuje narzędzia standardu w praktyce szkoleniowej (diagnoza potrzeb, projektowanie programów, ewaluacja i raportowanie efektów).

W latach 2020–2025 współpracuje z PKP Intercity jako Trener i HR Business Partner, odpowiadając za przygotowanie, realizację oraz ewaluację programów szkoleniowych z zakresu kompetencji miękkich, w tym programów dla drużyn konduktorskich obsługujących pociągi Premium – Pendolino. Równolegle w ostatnich 5 latach prowadzi działalność dydaktyczną jako wykładowca, realizując zajęcia z zakresu projektowania i realizacji szkoleń efektywnych biznesowo.

Osoba prowadząca usługę posiada odpowiednie kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe, nabyte i zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w Bazie Usług Rozwojowych, adekwatne do rodzaju i zakresu świadczonych usług.



7 z 13

dr Dariusz Wylon

Lider, agile coach i facylitator specjalizujący się w rozwoju zespołów i organizacji oraz wdrażaniu zwinnych praktyk zarządzania, HR i przywództwa. W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) realizował projekty rozwojowe i doradcze dla zespołów, menedżerów, Scrum Masterów i liderów w organizacjach międzynarodowych, wykorzystując autorskie modele i narzędzia z zakresu Agile HR oraz budowania kultury organizacyjnej.

W latach 2020–2025 pełnił funkcję Head of People and Growth, odpowiadając za projektowanie i wdrażanie procesów HR oraz inicjatyw rozwojowych, które zostały nagrodzone w ogólnopolskich konkursach branżowych za innowacyjne zarządzanie talentami, kulturę organizacyjną i zaangażowanie pracowników. W tym samym okresie prowadził działalność szkoleniową i facylitacyjną oraz publikował w obszarze zarządzania i przywództwa, wykorzystując aktualne kwalifikacje i doświadczenie praktyczne.

Osoba prowadząca usługę posiada odpowiednie kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe, nabyte i zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w Bazie Usług Rozwojowych, adekwatne do rodzaju i zakresu świadczonych usług.



8 z 13

mgr Agata Bogusiak

Trenerka i konsultantka HR. W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) realizuje szkolenia, warsztaty oraz usługi doradcze w obszarze HR, obejmujące projektowanie i optymalizację procesów HR, facylitację pracy zespołów projektowych oraz udział w sesjach Assessment Center i Development Center jako asesor.

W latach 2020–2025 wykorzystuje w pracy narzędzia diagnostyczne, w tym role zespołowe Belbin® (akredytowany konsultant) oraz MTQ Plus, prowadząc projekty wzmacniające odporność psychiczną, zarządzanie stresem i rozwój kompetencji osobistych pracowników. W tym samym okresie realizuje projekty wellbeingowe, warsztaty profilaktyki siedzącego trybu pracy oraz zajęcia sportowe dla firm w formie stacjonarnej i online.

Osoba prowadząca usługę posiada odpowiednie kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe, nabyte i zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w Bazie Usług Rozwojowych, adekwatne do rodzaju i zakresu świadczonych usług.



9 z 13

mgr inż. Anna Białończyk-Manikowska

Ekspert i praktyk w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi oraz systemów wynagrodzeń. W okresie ostatnich 5 lat (2020–2025) nieprzerwanie realizuje projekty doradcze i wdrożeniowe w zakresie projektowania i wdrażania motywacyjnych systemów wynagrodzeń (m.in. wartościowanie stanowisk, taryfikatory, siatki płac, systemy premiowe, badania rynku wynagrodzeń).

W latach 2020–2025 prowadził również działalność dydaktyczną z zakresu ZZL i systemów motywacyjno-płacowych oraz aktywnie działał w środowisku branżowym HR, wykorzystując aktualną wiedzę i kompetencje eksperckie.

Osoba prowadząca usługę posiada odpowiednie kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe, nabyte i zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w Bazie Usług Rozwojowych, adekwatne do rodzaju i zakresu świadczonych usług.



10 z 13

mgr Magdalena Wieczorek

Psycholog, trener, koordynator projektów z zakresu outplacementu, selekcji i rekrutacji personelu na stanowiska wyższego i średniego szczebla, konsultingu personalnego. Akredytowany konsultant narzędzia pomiaru osobowości Facet5. Z ramienia firmy DPM Sp. z o.o. efektywnie dobiera kapitał ludzki do organizacji oraz usprawnia jej procesy personalne. Współpracuje z małymi, średnimi i dużymi firmami, zarówno o zasięgu krajowym, jak i międzynarodowym m. in. w branży produkcyjnej, produkcyjno-usługowej, finansowej, IT, PR, spożywczej, hotelarskiej.

Osoba prowadząca usługę posiada odpowiednie kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe, nabyte i zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w Bazie Usług Rozwojowych, adekwatne do rodzaju i zakresu świadczonych usług.



11 z 13

mgr Mariusz Wilkus

Ukończył Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, Wyższą Szkołę Bankowości i Finansów z siedzibą w Katowicach na kierunku prawo w biznesie, zarządzanie przedsiębiorstwem. Ekspert ds. ochrony danych osobowych, bezpieczeństwa informacji, kontroli i audytu, compliance, zarządzania oraz modelowania procesowego. Skutecznie wdrożył w 12 przedsiębiorstwach system zarządzania ochroną danych osobowych, kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem bezpieczeństwa informacji.

Współpracuje m.in. z grupami kapitałowymi wewnętrzne procedury, polityki, dokumentację oraz sporządzając opinie. Posiada specjalistyczną wiedzę z zakresu nowoczesnych rozwiązań audytowych w informatyce, bezpieczeństwa informacji infrastruktury. Audytor wiodący ISO/IEC 27001. Legitymuje się certyfikatami. Współpracownik uczelni w Polsce oraz University of Nottingham w Anglii, trener instytucji, autor regulacji wewnętrznych w zakresie zarządzania ryzykiem ochrony danych osobowych w przedsiębiorstwie.

Osoba prowadząca usługę posiada odpowiednie kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe, nabyte i zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w Bazie Usług Rozwojowych, adekwatne do rodzaju i zakresu świadczonych usług.

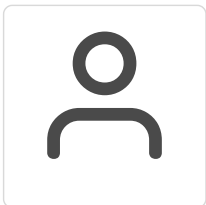


12 z 13

dr Oliwia Khalil-Oliwa

Dr nauk o zarządzaniu i jakości, trener i manager z wieloletnim doświadczeniem w prowadzeniu projektów, portfeli i zmian biznesowych, szczególnie w sektorze finansowym. Specjalizuje się w obszarze zarządzania projektami i ryzykiem, łącząc praktykę biznesową z podejściem naukowym. Akredytowany trener metodyk AgilePM® i Management of Risk®, a także praktyk PRINCE2®, MoP® oraz ITIL4®. Projektuje i prowadzi szkolenia oraz warsztaty z zakresu zarządzania projektami i ryzykiem, wspierając organizacje w doskonaleniu procesów i podnoszeniu efektywności.

Osoba prowadząca usługę posiada odpowiednie kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe, nabyte i zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w Bazie Usług Rozwojowych, adekwatne do rodzaju i zakresu świadczonych usług.



13 z 13

mgr inż. Ryszard Budniok

Przedsiębiorca, audytor, trener, konsultant i wykładowca akademicki, aktywnie dzielący się wiedzą podczas szkoleń, konferencji i kongresów.

Ekspert branży produkcyjnej i automotive, doświadczony Quality & Production Manager, Six Sigma Black Belt, a także audytor wiodący Systemu Zarządzania Jakością ISO9001 (CQI \ IRCA, trzeciej strony)

Jego wieloletnie doświadczenie i dogłębna znajomość systemów jakości sprawiają, że skutecznie wspiera organizacje w doskonaleniu procesów i podnoszeniu standardów!

Od 2004 roku związany z przemysłem motoryzacyjnym, przeszedł drogę od inżyniera jakości do stanowisk eksperckich i kierowniczych.

Osoba prowadząca usługę posiada odpowiednie kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe, nabyte

i zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w Bazie Usług Rozwojowych, adekwatne do rodzaju i zakresu świadczonych usług.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy w ramach usługi mogą otrzymać materiały dydaktyczne, takie jak m.in. skrypty, scenariusze zajęć, konspekty, e-podręczniki oraz inne pliki dokumentów przygotowane w dowolnym formacie. Materiały z wybranych zajęć są udostępniane po ich realizacji, najczęściej w formie prezentacji w formacie PDF.

Selekcja materiałów odbywa się na podstawie złożoności omawianych zagadnień, zgłaszanego zapotrzebowania uczestników, charakteru zajęć (teoretyczne/warsztatowe) oraz możliwości wynikających z praw autorskich i licencyjnych.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

Ukończone studia I lub II stopnia.

Zapis w BUR nie jest równoznaczny z przyjęciem na studia na Uczelni. Warunkiem przyjęcia na studia na Uczelni jest dokonanie rejestracji w internetowym systemie rekrutacji oraz złożenie kompletu dokumentów.

Uczestnik ma obowiązek: regularnego, zgodnego z planem zajęć uczestniczenia w zajęciach dydaktycznych (minimalny procent frekwencji 80%) realizowanych w formie i na zasadach przewidzianych programem studiów na wybranych przez uczestnika studiach podyplomowych.

Informacje dodatkowe

Organizator studiów zastrzega sobie możliwość wprowadzenia zmian w harmonogramie studiów.

1 godzina zajęć w Akademii WSB=45 min. zajęć dydaktycznych

Na 8h zajęć przewidziane łącznie 60minut przerwy zależnie od potrzeb grupy i wykładowcy wliczone w czas usługi.

Powyżej 8h zajęć 90 minut przerwy

196 godzin zajęć

Usługi realizowane przez Akademię WSB **są zwolnione z VAT** na podstawie Art. 43 ust. 1 pkt. 26 ustawy o Vat i §3 ust. 1 pkt 13 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie wykonania niektórych przepisów ustawy o podatku od towarów i usług.

1	8:00-8:45
2	8:45-9:30
	Przerwa 15 min
3	9:45-10:30
4	10:30-11:15
	Przerwa 45 min

5	12:00-12:45
6	12:45-13:30
	Przerwa 5 min
7	13:35-14:20
8	14:20-15:05
	Przerwa 5 min
9	15:05-15:55

Na wniosek uczestników lub prowadzącego przerwy o planowanej długości mogą odbyć się innych niż zaplanowano godzinach, może mieć to związek z tokiem zajęć lub różną intensywnością realizowanych zajęć.

Warunki techniczne

Usługa realizowana zdalnie poprzez platformy ClickMeeting, Teams lub Zoom

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji:

- Komputer stacjonarny/laptop z dostępem do Internetu
- Sprawny mikrofon i kamera internetowa (lub zintegrowane z laptopem)

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: download 8 mb/s, upload 8 mb/s, ping 15 ms

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Zalecamy wykorzystanie aktualnej wersji przeglądarki CHROME (zarówno na komputerach z systemem operacyjnym Windows jak i Apple

Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line: 7,5 h

Kontakt



Maja Rożdżyńska-Menkiel

E-mail maja.rozdzyńska@wsb.edu.pl

Telefon (+48) 32 2959 311