



POLSKA FUNDACJA
BADAŃ NAD
ZARZĄDZANIEM

★★★★★ 4,8 / 5
5 ocen

Certified Assessor for Assessment & Development Centre (CAADC)

Numer usługi 2026/09/23/176328/3829308

- Usługa szkoleniowa
- zdalna w czasie rzeczywistym
- Zajęcia grupowe
- 48:00 h
- 26.10.2026 do 01.12.2026

5 200,00 PLN brutto
5 200,00 PLN netto
108,33 PLN brutto/h
108,33 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikatory projektów	Małopolski Pociąg do kariery
Grupa docelowa usługi	• Menedżerowie HR • Specjaliści działów HR, odpowiadający za selekcję i rekrutację • Osoby zarządzające zespołami • Asesorzy AC/DC • Osoby pragnące nabyć kwalifikacje asesorskie
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	22-10-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

- Poznanie całościowej metodologii Assessment Centre/ Development Centre: diagnoza, określenie badanych kompetencji, tworzenie modeli kompetencyjnych.
- Nabycie umiejętności z zakresu przygotowania sesji AC/DC: opracowanie zadań i skali ocen, logistyka sesji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zna całościową metodologię Assessment Centre/ Development Centre	Zna międzynarodowe standardy dotyczące sesji AC/DC	Obserwacja w warunkach symulowanych
Samodzielnie potrafi prowadzić sesję AC/DC	Potrafi tworzyć, pisać raporty oraz udzielać feedback uczestnikom	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

- Sesja I. Zasady realizacji projektu Assessment/ Development Centre. Kompetencje jako podstawa skuteczności oceny.
- Sesja II. Kryteria sukcesu w budowaniu Assessment/ Development Centre: rola asesora, narzędzia badawcze.
- Sesja III. Rozwój kompetencji asesorskich: integracja wyników, tworzenie raportów, feedback. Logistyka sesji Assessment & Development Centre.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 19

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 19 SESJA I. ZASADY REALIZACJI PROJEKTU ASSESSMENT & DEVELOPMEN T CENTRE. KOMPETENC JE JAKO PODSTAWA SKUTECZNOŚ CI OCENY.	Zajęcia	Włodzimierz Buśkiewicz	26-10-2026	09:00	13:00	04:00
2 z 19 -	Przerwa	-	26-10-2026	13:00	14:00	01:00
3 z 19 SESJA I. ZASADY REALIZACJI PROJEKTU ASSESSMENT & DEVELOPMEN T CENTRE. KOMPETENC JE JAKO PODSTAWA SKUTECZNOŚ CI OCENY.	Zajęcia	Włodzimierz Buśkiewicz	26-10-2026	14:00	17:00	03:00
4 z 19 SESJA I. ZASADY REALIZACJI PROJEKTU ASSESSMENT & DEVELOPMEN T CENTRE. KOMPETENC JE JAKO PODSTAWA SKUTECZNOŚ CI OCENY.	Zajęcia	Włodzimierz Buśkiewicz	27-10-2026	09:00	13:00	04:00
5 z 19 -	Przerwa	-	27-10-2026	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 19 SESJA I. ZASADY REALIZACJI PROJEKTU ASSESSMENT & DEVELOPMENT CENTRE. KOMPETENCJE JAKO PODSTAWA SKUTECZNOŚCI OCENY.	Zajęcia	Włodzimierz Buśkiewicz	27-10-2026	14:00	17:00	03:00
7 z 19 SESJA II. KRYTERIA SUKCESU W BUDOWANIU ASSESSMENT / DEVELOPMENT CENTRE – ROLA ASESORA, NARZĘDZIA BADAWCZE.	Zajęcia	Aneta Cibik-Matujewicz	16-11-2026	09:00	13:00	04:00
8 z 19 -	Przerwa	-	16-11-2026	13:00	14:00	01:00
9 z 19 SESJA II. KRYTERIA SUKCESU W BUDOWANIU ASSESSMENT / DEVELOPMENT CENTRE – ROLA ASESORA, NARZĘDZIA BADAWCZE.	Zajęcia	Aneta Cibik-Matujewicz	16-11-2026	14:00	17:00	03:00
10 z 19 SESJA II. KRYTERIA SUKCESU W BUDOWANIU ASSESSMENT / DEVELOPMENT CENTRE – ROLA ASESORA, NARZĘDZIA BADAWCZE.	Zajęcia	Aneta Cibik-Matujewicz	17-11-2026	09:00	13:00	04:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 19 -	Przerwa	-	17-11-2026	13:00	14:00	01:00
12 z 19 SESJA II. KRYTERIA SUKCESU W BUDOWANIU ASSESSMENT / DEVELOPMENT CENTRE – ROLA ASESORA, NARZĘDZIA BADAWCZE.	Zajęcia	Aneta Cibik-Matujewicz	17-11-2026	14:00	17:00	03:00
13 z 19 SESJA III. ROZWÓJ KOMPETENCJI ASESORSKICH: INTEGRACJA WYNIKÓW, TWORZENIE RAPORTÓW, FEEDBACK. LOGISTYKA SESJI ASSESSMENT & DEVELOPMENT CENTRE.	Zajęcia	Włodzimierz Buśkiewicz	30-11-2026	09:00	13:00	04:00
14 z 19 -	Przerwa	-	30-11-2026	13:00	14:00	01:00
15 z 19 SESJA III. ROZWÓJ KOMPETENCJI ASESORSKICH: INTEGRACJA WYNIKÓW, TWORZENIE RAPORTÓW, FEEDBACK. LOGISTYKA SESJI ASSESSMENT & DEVELOPMENT CENTRE.	Zajęcia	Włodzimierz Buśkiewicz	30-11-2026	14:00	17:00	03:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 19 SESJA III. ROZWÓJ KOMPETENCJI ASESORSKICH: INTEGRACJA WYNIKÓW, Tworzenie raportów, feedback. Logistyka sesji assessment & development centre.	Zajęcia	Włodzimierz Buśkiewicz	01-12-2026	09:00	13:00	04:00
17 z 19 -	Przerwa	-	01-12-2026	13:00	14:00	01:00
18 z 19 SESJA III. ROZWÓJ KOMPETENCJI ASESORSKICH: INTEGRACJA WYNIKÓW, Tworzenie raportów, feedback. Logistyka sesji assessment & development centre.	Zajęcia	Włodzimierz Buśkiewicz	01-12-2026	14:00	16:00	02:00
19 z 19 -	Walidacja	-	01-12-2026	16:00	17:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	48:00
w tym suma godzin zajęć	41:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	06:00

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	56:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 200,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	108,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	108,33 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	48:00

Prowadzący

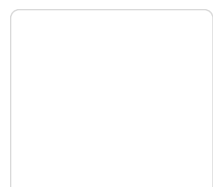
Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Włodzimierz Buśkiewicz

Od kilkunastu lat z sukcesem pracuje w złożonych projektach doradczo-rozwojowych oraz warsztatach rozwojowych dla najwyższej kadry oraz prowadzi coaching ekspercki dla firm. Współtworzy programy i narzędzia badawcze w dziedzinie zarządzania kapitałem ludzkim. Kieruje także zespołami eksperckimi, przygotowującymi programy rozwojowe dla top managementu. Jego główne specjalizacje doradcze i trenerskie to m. in.: audyt menedżerski, badania organizacyjne indywidualne programy doradczo-rozwojowe dla firm z obszaru zarządzanie zespołem, przywództwa i rozwoju menedżerskiego oraz zarządzanie zmianą.



2 z 2

Aneta Cibik-Matujewicz

Doktor nauk humanistycznych (UW), psycholog (UW), coach (ICC) oraz praktyk biznesu z kilkunastoletnim stażem. Doświadczenie w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi zdobywała między innymi w Commercial Union SA oraz ING Nationale Nederlanden. W ostatnim czasie była związana z Grupą PZU, gdzie przez ponad 10 lat z sukcesem pełniła rolę HR Managera – zarządzała dwudziestoosobowym zespołem specjalistów, odpowiadała za wszystkie procesy z obszaru miękkiego HR dla największej w branży ubezpieczeniowej sieci sprzedaży. Obecnie pełni funkcję dyrektora programowego w IBD Business School.

Od 2010 roku pracuje z wykorzystaniem metody Assessment & Development Center – zrealizowała ponad 500 sesji (ok. 2000 uczestników), wdrożyła kilkanaście autorskich projektów. Główne specjalizacje doradcze i trenerskie to m.in.: budowa modeli kompetencyjnych, projektowanie metodologii AC/DC, budowa narzędzi AC/DC, audyt kompetencji menedżerskich, programy doradcze z zakresu rekrutacji, selekcji oraz rozwoju pracowników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacje, narzędzia, case studies

Warunki techniczne

1. Szkolenie realizowane za pośrednictwem platformy Microsoft Teams

2. Minimalne wymagania sprzętowe: Procesor 1.1GHz lub szybszy, 2GB RAM, 3GB wolnego miejsca na dysku, system operacyjny Windows 7 lub nowszy, MacOS bądź Linux, rozdzielczość ekranu 1024 x 768, minimum 128 MB pamięć grafiki

3. Minimalne wymagania systemowe:

iOS: iOS 11.

Windows: Windows 10 kompilacja 14393.

Android: System operacyjny Android 5.0.

Funkcje sieci Web. Najnowsza wersja przeglądarki Safari, Internet Explorer 11, Chrome, Edge lub Firefox.

Komputerów MacMacOS 10,13.

4. Minimalne wymagania łącza sieciowego: Zalecana szybkość minimalna prędkość pobierania 8 Mb/s / prędkość wysyłania 512 kb/s

5. Wymagana kamera oraz włączenie jej przez uczestnika w przypadku ćwiczeń grupowych, dyskusji, case studies

6. Link do platformy, na której realizowane jest szkolenie wysyłany jest na około 7 dni przed planowanym terminem zajęć i jest ważny do zakończenia szkolenia.

Kontakt



DANIEL GRZESZKIEWICZ

E-mail dgrzeszkiewicz@ibd.pl

Telefon (+48) 695 330 033