



POLSKA FUNDACJA
BADAŃ NAD
ZARZĄDZANIEM

★★★★★ 4,8 / 5
5 ocen

Certified Compensation and Benefits Professional (CCBP) - Zarządzanie wynagrodzeniami

Numer usługi 2026/09/21/176328/3824540

- Usługa szkoleniowa
- zdalna w czasie rzeczywistym
- Zajęcia grupowe
- 48:00 h
- 29.10.2026 do 27.11.2026

4 400,00 PLN brutto
4 400,00 PLN netto
91,67 PLN brutto/h
91,67 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	- Menedżerowie HR - Właściciele, przedstawiciele kadry zarządzającej firmami - Specjaliści działów HR, odpowiadający za tworzenie systemów motywacyjnych - Osoby planujące udział w projekcie budowania systemów wynagrodzeń pracy w organizacji
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	26-10-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Przygotowanie uczestników do kompleksowego projektowania, wdrażania oraz zarządzania systemami wynagradzania i benefitów w organizacji, zgodnie z najlepszymi praktykami rynkowymi i zgodnością prawną, przy jednoczesnym wspieraniu strategii biznesowej i budowania zaangażowania pracowników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik posiada wiedzę z zakresu budowania systemów wynagrodzeń zasadniczych, zmiennych oraz benefitów. Zna zasady budowy struktur płacowych opartych na wartości stanowiska, benchmarkach rynkowych i analizie kosztowej.	Poprawne odpowiedzi na pytania i case studies Poprawne odpowiedzi na pytania i case studies	Obserwacja w warunkach symulowanych Obserwacja w warunkach symulowanych
Rozumie powiązania między strategią HR a polityką wynagrodzeń i świadczeń pozapłacowych.	Poprawne odpowiedzi na pytania i case studies	Obserwacja w warunkach symulowanych
Zna aktualne przepisy prawa pracy i podatkowe związane z wynagrodzeniami i benefitami. Potrafi przeprowadzić analizę wynagrodzeń oraz interpretować dane rynkowe z raportów płacowych.	Poprawne odpowiedzi na pytania i case studies Poprawne odpowiedzi na pytania i case studies	Obserwacja w warunkach symulowanych Obserwacja w warunkach symulowanych
Umie tworzyć i wdrażać politykę wynagrodzeń oraz zasady przyznawania benefitów.	Poprawne odpowiedzi na pytania i case studies	Obserwacja w warunkach symulowanych
Potrafi opracować strukturę wynagrodzeń opartą na wartościowaniu stanowisk.	Poprawne odpowiedzi na pytania i case studies	Obserwacja w warunkach symulowanych
Umie zaprojektować program motywacyjny i system premiowania.	Poprawne odpowiedzi na pytania i case studies	Obserwacja w warunkach symulowanych
Potrafi współpracować z interesariuszami w organizacji w celu wdrożenia rozwiązań Comp&Ben.	Poprawne odpowiedzi na pytania i case studies	Obserwacja w warunkach symulowanych
Jest gotowa do etycznego i odpowiedzialnego podejmowania decyzji w obszarze wynagrodzeń. Potrafi argumentować i komunikować założenia polityki Comp&Ben zarządowni oraz pracownikom.	Poprawne odpowiedzi na pytania i case studies Poprawne odpowiedzi na pytania i case studies	Obserwacja w warunkach symulowanych Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

SESJA I. SYSTEM WYNAGRODZEŃ PAKIETOWYCH

SESJA II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

SESJA III. WYNAGRODZENIE ZMIENNE

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 19

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 19 System wynagrodzeń pakietowych	Zajęcia	Aneta Ropek	29-10-2026	09:00	13:00	04:00
2 z 19 -	Przerwa	-	29-10-2026	13:00	14:00	01:00
3 z 19 System wynagrodzeń pakietowych	Zajęcia	Aneta Ropek	29-10-2026	14:00	17:00	03:00
4 z 19 System wynagrodzeń pakietowych	Zajęcia	Aneta Ropek	30-10-2026	09:00	13:00	04:00
5 z 19 -	Przerwa	-	30-10-2026	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 19 System wynagrodzeń pakietowych	Zajęcia	Aneta Ropek	30-10-2026	14:00	17:00	03:00
7 z 19 Wynagrodzenia zasadnicze	Zajęcia	Aneta Ropek	12-11-2026	09:00	13:00	04:00
8 z 19 -	Przerwa	-	12-11-2026	13:00	14:00	01:00
9 z 19 Wynagrodzenia zasadnicze	Zajęcia	Aneta Ropek	12-11-2026	14:00	17:00	03:00
10 z 19 Wynagrodzenia zasadnicze	Zajęcia	Aneta Ropek	13-11-2026	09:00	13:00	04:00
11 z 19 -	Przerwa	-	13-11-2026	13:00	14:00	01:00
12 z 19 Wynagrodzenia zasadnicze	Zajęcia	Aneta Ropek	13-11-2026	14:00	17:00	03:00
13 z 19 Wynagrodzenia zmienne	Zajęcia	Aneta Ropek	26-11-2026	09:00	13:00	04:00
14 z 19 -	Przerwa	-	26-11-2026	13:00	14:00	01:00
15 z 19 Wynagrodzenia zmienne	Zajęcia	Aneta Ropek	26-11-2026	14:00	17:00	03:00
16 z 19 Wynagrodzenia zmienne	Zajęcia	Aneta Ropek	27-11-2026	09:00	13:00	04:00
17 z 19 -	Przerwa	-	27-11-2026	13:00	14:00	01:00
18 z 19 Wynagrodzenia zmienne	Zajęcia	Aneta Ropek	27-11-2026	14:00	16:00	02:00
19 z 19 -	Walidacja	-	27-11-2026	16:00	17:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	48:00
w tym suma godzin zajęć	41:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	06:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	56:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 400,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	91,67 PLN
Koszt osobogodziny netto	91,67 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	48:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Aneta Ropek

Absolwentka Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu (kierunek zarządzanie i marketing), Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego (kierunek: zarządzanie przedsiębiorstwem). Ukończyła studia podyplomowe w Wyższej Szkole Administracji i Biznesu, na kierunkach: „Life & Business

Coaching” (2015-2016) oraz „Mediacje gospodarcze i pracownicze, negocjacje” (2017-2018). Senior trener i senior konsultant w IBD Business School.

Trener praktyk sprzedaży i zarządzania. Coach. Konsultant biznesowy. Manager handlowy z kilkunastoletnim doświadczeniem zawodowym związanym ze sprzedażą. Ekspert w zakresie zarządzania zespołami, sprzedażą, coachingu kadry managerskiej i zespołów handlowych, technik sprzedaży i obsługi klientów. Konsultant badania analitycznym testem MindSonar – style myślenia w określonych kontekstach. Mediator w sprawach pracowniczych, cywilnych i gospodarczych. Wspiera Klientów w rozwiązywaniu konfliktów w organizacjach.

Na początku pracy zawodowej pracowała na stanowisku Przedstawiciela Handlowego w firmie Bosch. W latach 2004 – 2007 Kierownik działu sprzedaży w Neptun Software – firmie z sektora IT. Zarządzała zespołem sprzedaży w strukturze rozproszonej. Odpowiadała za tworzenie i realizację strategii marketingowej i sprzedażowej. Następnie Kierownik Oddziału w Agrex Arcon a od 2008 roku Manager pomorskiego oddziału Farutex (sektor: FMCG, HoReCa) gdzie kierowała pracą 40-osobowego zespołu.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacje, narzędzia, case studies

Warunki techniczne

1. Szkolenie realizowane za pośrednictwem platformy Microsoft Teams

2. Minimalne wymagania sprzętowe: Procesor 1.1GHz lub szybszy, 2GB RAM, 3GB wolnego miejsca na dysku, system operacyjny Windows 7 lub nowszy, MacOS bądź Linux, rozdzielczość ekranu 1024 x 768, minimum 128 MB pamięć grafiki

3. Minimalne wymagania systemowe:

iOS: iOS 11.

Windows: Windows 10 kompilacja 14393.

Android: System operacyjny Android 5.0.

Funkcje sieci Web. Najnowsza wersja przeglądarki Safari, Internet Explorer 11, Chrome, Edge lub Firefox.

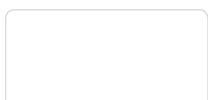
Komputerów Mac MacOS 10,13.

4. Minimalne wymagania łącza sieciowego: Zalecana szybkość minimalna prędkość pobierania 8 Mb/s / prędkość wysyłania 512 kb/s

5. Wymagana kamera oraz włączenie jej przez uczestnika w przypadku ćwiczeń grupowych, dyskusji, case studies

6. Link do platformy, na której realizowane jest szkolenie wysyłany jest na około 7 dni przed planowanym terminem zajęć i jest ważny do zakończenia szkolenia.

Kontakt



Daniel Grzeszkiewidz



E-mail dgrzeszkiewicz@pfbz.pl

Telefon (+48) 695 330 033