



Wyższa Szkoła
Turystyki i Ekologii
w Suchej
Beskidzkiej

★★★★★ 4,8 / 5

204 oceny

Motywacja i skuteczne zarządzanie zespołem – szkolenie.

Numer usługi 2026/09/14/18793/3810089

- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 07:30 h
- 📅 30.11.2026 do 30.11.2026

2 000,00 PLN brutto
2 000,00 PLN netto
266,67 PLN brutto/h
266,67 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do osób zajmujących stanowiska menedżerskie, przygotowujących się do awansu na stanowiska kierownicze oraz osób zarządzających i właścicieli firm z sektora MŚP. Usługa jest również skierowana do uczestników projektu Małopolski Pociąg do Kariery oraz innych projektów dofinansowań.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	23-11-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Inne formy kształcenia, w tym kursy doszkalające i szkolenia

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do skutecznego motywowania i zarządzania zespołem: dobierania narzędzi motywacyjnych do potrzeb pracowników, stosowania zarządzania przez cele, rozpoznawania typów interpersonalnych,

wykorzystywania modeli komunikacyjnych, udzielania motywującej informacji zwrotnej oraz delegowania zadań adekwatnie do kompetencji i sytuacji pracownika.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje mechanizmy motywacji i dobiera narzędzia motywacyjne do sytuacji zespołu.	Rozróżnia podstawowe podejścia i mechanizmy motywowania pracowników.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Dobiera narzędzie motywacyjne odpowiednie do potrzeb pracownika, zadania lub sytuacji zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje zasady zarządzania przez cele w organizowaniu pracy zespołu. Dobiera sposób komunikacji do sytuacji i typu interpersonalnego pracownika.	Rozpoznaje prawidłowo sformułowany cel i jego znaczenie dla motywacji pracownika.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Dobiera sposób ustalania i monitorowania celu do przedstawionej sytuacji menedżerskiej.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozpoznaje typ interpersonalny na podstawie opisu zachowania pracownika.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Dobiera sposób komunikacji zwiększający prawdopodobieństwo porozumienia i współpracy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Interpretuje komunikaty z wykorzystaniem płaszczyzn porozumienia Friedricha von Thuna. Udziela informacji zwrotnej w sposób wspierający motywację i rozwój pracownika.	Rozróżnia płaszczyzny komunikatu w przedstawionym przykładzie.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wskazuje możliwe źródło nieporozumienia i dobiera właściwą reakcję menedżera.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozpoznaje elementy informacji zwrotnej wspierającej rozwój i odpowiedzialność pracownika.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Dobiera treść i sposób przekazania informacji zwrotnej do przedstawionej sytuacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Deleguje zadania z uwzględnieniem kompetencji, odpowiedzialności i poziomu samodzielności pracownika.	Dobiera zadanie i zakres odpowiedzialności do poziomu przygotowania pracownika.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Określa elementy skutecznego delegowania: rezultat, zakres odpowiedzialności, termin i sposób monitorowania.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Ramowy program usługi

Moduł	Wymiar
1. Podstawowe teorie motywacji i ich znaczenie dla skutecznego zarządzania zespołem	1 h dyd. / 0:45 h zeg.
2. Wpływ właściwej motywacji na funkcjonowanie zespołu i rozwój kompetencji pracowników	1 h dyd. / 0:45 h zeg.

3. Zarządzanie przez cele – dobór metod i narzędzi motywacyjnych	1 h dyd. / 0:45 h zeg.
4. Świadoma komunikacja w zespole i jej wpływ na zarządzanie zespołem	1 h dyd. / 0:45 h zeg.
5. Trzy typy interpersonalne – determinanty działań pracownika	1 h dyd. / 0:45 h zeg.
6. Płaszczyzny porozumienia Friedricha von Thuna	1 h dyd. / 0:45 h zeg.
7. Motywująca informacja zwrotna	1 h dyd. / 0:45 h zeg.
8. Delegowanie zadań w zespole	1 h dyd. / 0:45 h zeg.

Organizacja walidacji

Walidacja odbywa się po zakończeniu zajęć w formie testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 11

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Podstawowe teorie motywacji i ich znaczenie dla skutecznego zarządzania zespołem	Zajęcia	Prowadzący	30-11-2026	08:30	09:15	00:45
2 z 11 Wpływ właściwej motywacji na funkcjonowanie zespołu i rozwój kompetencji pracowników	Zajęcia	Prowadzący	30-11-2026	09:15	10:00	00:45
3 z 11 Zarządzanie przez cele – dobór metod i narzędzi motywacyjnych	Zajęcia	Prowadzący	30-11-2026	10:00	10:45	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 11 -	Przerwa	-	30-11-2026	10:45	11:00	00:15
5 z 11 Świadoma komunikacja w zespole i jej wpływ na zarządzanie zespołem	Zajęcia	Prowadzący	30-11-2026	11:00	11:45	00:45
6 z 11 Trzy typy interpersonalne – determinanty działań pracownika	Zajęcia	Prowadzący	30-11-2026	11:45	12:30	00:45
7 z 11 Płaszczyzny porozumienia Friedricha von Thuna	Zajęcia	Prowadzący	30-11-2026	12:30	13:15	00:45
8 z 11 -	Przerwa	-	30-11-2026	13:15	14:00	00:45
9 z 11 Motywująca informacja zwrotna	Zajęcia	Prowadzący	30-11-2026	14:00	14:45	00:45
10 z 11 Delegowanie zadań w zespole	Zajęcia	Prowadzący	30-11-2026	14:45	15:30	00:45
11 z 11 -	Walidacja	Prowadzący	30-11-2026	15:30	16:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	07:30
w tym suma godzin zajęć	06:00
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	01:00

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	08:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 000,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	266,67 PLN
Koszt osobogodziny netto	266,67 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	07:30

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Prowadzący

Specjalista ds. zarządzania zespołem

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, w tym materiały multimedialne, kwestionariusze, prezentacje, konspekty i zestawy zadań wykorzystywane podczas ćwiczeń.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa jest podpisanie umowy z WSTiE. Szkolenie jest prowadzone w czasie rzeczywistym. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link dostarczony pocztą elektroniczną; link jest ważny do zakończenia usługi.

Informacje dodatkowe

Minimalna liczba uczestników szkolenia to 10 osób.

Zaakceptowano regulamin projektu Małopolski Pociąg do Kariery dla Instytucji Szkoleniowych.

Warunki techniczne

Zajęcia w formie zdalnej w czasie rzeczywistym realizowane są poprzez platformę Webex.

Wymagania techniczne:

komputer / laptop ze stałym dostępem do Internetu (Szybkość pobierania/przesyłania: minimalna

2 Mb/s / 128 kb/s; zalecana 4 Mb/s / 512 kb/s)

przeglądarka internetowa – zalecane: Google Chrome, Mozilla Firefox

słuchawki lub dobrej jakości głośniki

mikrofon

zalecane: kamera (w przypadku komputerów stacjonarnych)

spokojne miejsce, odizolowane od zewnętrznych czynników rozpraszających

Kontakt



Anna Oleksa-Kaźmierczak

E-mail szkola@wste.edu.pl

Telefon (+48) 338 744 605