



EcoSafe Consulting
- Marcin Chudzicki

★★★★★ 4,9 / 5

6 ocen

Szkolenie- Zielone usprawnienia i zrównoważony rozwój procesów – efektywne wykorzystanie zasobów, ograniczanie wpływu środowiskowego i cyfrowy plan działań

Numer usługi 2026/09/09/226894/3798876

📍 Ruda Śląska

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 16:00 h

📅 21.11.2026 do 29.11.2026

6 457,50 PLN brutto

5 250,00 PLN netto

403,59 PLN brutto/h

328,13 PLN netto/h

237,04 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do pracowników produkcji, magazynu, logistyki, administracji i utrzymania ruchu, a także brygadzystów, kierowników, liderów zespołów oraz osób wspierających ochronę środowiska, BHP i doskonalenie organizacji pracy.

Usługa przeznaczona jest dla osób uczestniczących w realizacji i organizacji procesów, które w swojej pracy mogą wpływać na zużycie energii, wody, materiałów i opakowań, powstawanie odpadów, emisji i innych oddziaływań środowiskowych.

Szkolenie przygotowuje uczestników do identyfikowania możliwości zielonych usprawnień, racjonalnego gospodarowania zasobami, ograniczania strat oraz wdrażania i monitorowania działań wspierających zrównoważony rozwój organizacji.

Nie jest wymagana wcześniejsza znajomość specjalistycznych metod zarządzania procesami ani systemów zarządzania środowiskowego.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

30

Data zakończenia rekrutacji

20-11-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest nabycie przez uczestników zielonych kompetencji w zakresie analizy procesów, identyfikowania strat zasobów i negatywnego wpływu na środowisko oraz planowania działań ograniczających zużycie energii, wody, materiałów i ilość odpadów. Uczestnik nauczy się również dobierać działania usprawniające, określać ich mierniki oraz monitorować efekty wspierające zrównoważony rozwój organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje proces pod kątem efektywności wykorzystania zasobów i wpływu na środowisko.	określa etapy procesu, jego wejścia, rezultaty oraz miejsca wykorzystania zasobów	Test teoretyczny
	identyfikuje miejsca nadmiernego zużycia energii, wody, materiałów i opakowań;	Test teoretyczny
	identyfikuje powstawanie odpadów, emisji, strat materiałowych oraz zbędnego transportu i oczekiwania	Test teoretyczny
	wskazuje elementy procesu powodujące lub mogące powodować negatywny wpływ na środowisko	Test teoretyczny
Analizuje przyczyny strat zasobów i negatywnych oddziaływań środowiskowych w procesie	rozpoznaje możliwości ograniczenia wykorzystania zasobów i negatywnych oddziaływań środowiskowych.	Test teoretyczny
	odróżnia objaw, bezpośrednią przyczynę i przyczynę systemową	Test teoretyczny
	stosuje pytania przyczynowe i prosty diagram przyczyn	Test teoretyczny
	analizuje wpływ człowieka, metody pracy, materiału, maszyny, otoczenia i informacji na efektywność środowiskową procesu	Test teoretyczny
	weryfikuje przyczynę na podstawie dostępnych danych, obserwacji i faktów	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Dobiera zielone usprawnienia wspierające zrównoważony rozwój procesu	dobiera działania ograniczające zużycie energii, wody, materiałów i opakowań	Test teoretyczny
	dobiera działania ograniczające powstawanie odpadów, emisji i innych negatywnych oddziaływań środowiskowych	Test teoretyczny
	odróżnia działanie doraźne, korygujące i zapobiegawcze	Test teoretyczny
	ustala priorytet działań z uwzględnieniem efektu środowiskowego, oszczędności zasobów, bezpieczeństwa, kosztu i wykonalności	Test teoretyczny
	dobiera miernik pozwalający ocenić efekt środowiskowy lub zasobowy wdrożonego działania	Test teoretyczny
Planuje, dokumentuje i monitoruje wdrożenie zielonego usprawnienia procesu	uzupełnia cyfrową kartę problemu i usprawnienia	Analiza dowodów i deklaracji
	przygotowuje cyfrową kartę zielonego usprawnienia	Analiza dowodów i deklaracji
	określa problem środowiskowy lub zasobowy, jego przyczynę, proponowane działanie i oczekiwany efekt	Analiza dowodów i deklaracji
	określa osobę odpowiedzialną, termin realizacji, niezbędne zasoby i sposób dokumentowania wykonania	Analiza dowodów i deklaracji
	określa miernik środowiskowy lub zasobowy służący ocenie skuteczności	Analiza dowodów i deklaracji
	porównuje stan przed i po wdrożeniu usprawnienia	Analiza dowodów i deklaracji
	ocenia skuteczność działania i podejmuje decyzję o jego utrzymaniu, modyfikacji lub dalszym doskonaleniu	Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uwzględnia zasady zrównoważonego rozwoju w organizacji procesów	wyjaśnia znaczenie efektywnego gospodarowania energią, wodą, materiałami i odpadami dla zrównoważonego rozwoju organizacji	Test teoretyczny
	rozpoznaje środowiskowy, społeczny i organizacyjny wymiar zrównoważonego rozwoju	Test teoretyczny
	wskazuje wpływ działań pracowników i organizacji pracy na realizację celów środowiskowych	Test teoretyczny
	wskazuje zależność pomiędzy ograniczaniem zużycia zasobów, redukcją wpływu środowiskowego i efektywnością organizacji	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 3. Czy dokument jest certyfikatem wydawanym przez międzynarodowe instytucje?

TAK

Strona internetowa Instytucji Certyfikującej: <https://my-ps.eu/dzialalnosc-miedzynarodowa/>

Strona internetowa Instytucji Walidującej: <https://my-ps.eu/dzialalnosc-miedzynarodowa/>

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	MY PERSONALITY SKILLS
Nazwa Podmiotu certyfikującego	MY PERSONALITY SKILLS

Program

Uzasadnienie zgodności z dokumentami strategicznymi Województwa Śląskiego

1. Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego 2019–2030

Usługa rozwija kompetencje wspierające wykorzystanie technologii dla ochrony środowiska oraz technologii informacyjnych i komunikacyjnych w doskonaleniu procesów organizacji.

W obszarze technologii dla ochrony środowiska uczestnik identyfikuje miejsca nadmiernego zużycia energii, wody, materiałów i opakowań, powstawania odpadów, emisji i innych negatywnych oddziaływań środowiskowych. Na podstawie analizy procesu dobiera działania ograniczające zużycie zasobów i wpływ organizacji na środowisko.

W obszarze technologii informacyjnych uczestnik wykorzystuje narzędzia cyfrowe do dokumentowania problemów, planowania zielonych usprawnień, określania odpowiedzialności, terminów i mierników oraz monitorowania skuteczności wdrażanych działań.

2. Regionalna Strategia Innowacji Województwa Śląskiego 2030

Usługa rozwija kompetencje związane z zieloną gospodarką poprzez przygotowanie uczestników do racjonalnego gospodarowania zasobami, ograniczania materiałochłonności i energochłonności procesów, zmniejszania ilości odpadów oraz zapobiegania negatywnym oddziaływaniom środowiskowym.

Uczestnik uczy się łączyć efekt środowiskowy z organizacją procesu, efektywnością wykorzystania zasobów oraz ciągłym doskonaleniem. Wspiera to zieloną transformację przedsiębiorstw oraz wdrażanie rozwiązań zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju.

3. Zielone kompetencje

Nabywane podczas szkolenia kompetencje mają charakter zielonych kompetencji, ponieważ umożliwiają uczestnikowi podejmowanie działań prowadzących do bardziej efektywnego wykorzystania energii, wody, materiałów i innych zasobów, ograniczania powstawania odpadów i emisji oraz zmniejszania negatywnego wpływu procesów na środowisko.

Uczestnik identyfikuje możliwości zielonych usprawnień, analizuje ich przyczyny, dobiera działania, określa oczekiwany efekt środowiskowy oraz monitoruje osiągnięte rezultaty.

4. Zrównoważony rozwój

Szkolenie uwzględni trzy wzajemnie powiązane wymiary zrównoważonego rozwoju:

środowiskowy – ograniczanie zużycia energii, wody, materiałów i opakowań, ograniczanie odpadów, emisji i innych negatywnych oddziaływań środowiskowych;

społeczny – angażowanie pracowników w identyfikowanie problemów i wdrażanie usprawnień, odpowiedzialna organizacja pracy oraz uwzględnianie bezpieczeństwa ludzi;

organizacyjno-ekonomiczny – ograniczanie strat, racjonalne wykorzystanie zasobów, określanie odpowiedzialności, mierników i standardów oraz utrzymywanie efektów wdrożonych działań.

Nabyte kompetencje pozwalają uczestnikowi wspierać wdrażanie zasad zrównoważonego rozwoju w codziennym funkcjonowaniu organizacji.

5. Powiązanie programu z europejskimi ramami kompetencji GreenComp

Program usługi rozwija kompetencje zgodne z Europejskimi ramami kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju GreenComp w zakresie odpowiadającym treściom i efektom uczenia się realizowanym podczas szkolenia.

W obszarze „Akceptowanie złożonego charakteru zrównoważonego rozwoju” szkolenie rozwija przede wszystkim myślenie systemowe, myślenie krytyczne oraz formułowanie problemów. Uczestnik analizuje proces jako powiązany układ działań, przepływów materiałów, informacji i zasobów, identyfikuje miejsca powstawania strat i negatywnych oddziaływań środowiskowych oraz analizuje ich przyczyny. Oddziela fakty od opinii i przypuszczeń oraz wykorzystuje dostępne dane, obserwacje i informacje do określania przyczyn problemów i doboru odpowiednich działań.

Kompetencja formułowania problemów rozwijana jest poprzez definiowanie problemów środowiskowych i zasobowych, określanie ich miejsca, częstotliwości i skutków, analizę przyczyn oraz dobór działań doraźnych, korygujących i zapobiegawczych.

W obszarze „Działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju” program wspiera wspólne działanie i indywidualną inicjatywę. Uczestnicy przygotowują zespołowy plan zielonego usprawnienia procesu, określają proponowane działania, odpowiedzialność, terminy i mierniki efektów, a także przygotowują cyfrową kartę zielonego usprawnienia. Uczestnik jest przygotowywany do samodzielnego identyfikowania możliwości ograniczania zużycia zasobów i negatywnego wpływu na środowisko oraz inicjowania i monitorowania działań usprawniających w obszarze swojej pracy.

6. Znaczenie nabywanych kompetencji dla zielonej gospodarki

Kompetencje rozwijane podczas szkolenia mogą być wykorzystywane przez uczestników w procesach wspierających zieloną transformację przedsiębiorstw i rozwój zielonej gospodarki. Ich praktyczne zastosowanie obejmuje analizowanie procesów pod kątem zużycia energii, wody, materiałów i opakowań, identyfikowanie źródeł odpadów, emisji i innych negatywnych oddziaływań środowiskowych oraz planowanie działań

prowadzących do ograniczenia zużycia zasobów i wpływu działalności organizacji na środowisko.

Umiejętność identyfikowania problemów środowiskowych i zasobowych, analizowania ich przyczyn, doboru zielonych usprawnień oraz określania mierników i monitorowania efektów może być wykorzystywana przez uczestników w codziennej organizacji i doskonaleniu procesów produkcyjnych, magazynowych, logistycznych, administracyjnych oraz związanych z utrzymaniem ruchu.

Dzięki temu uczestnik może wspierać w swojej organizacji działania służące ograniczaniu energochłonności i materiałochłonności procesów, zmniejszaniu ilości odpadów, racjonalnemu wykorzystaniu zasobów oraz wdrażaniu i utrzymywaniu usprawnień środowiskowych. Kompetencje te wspierają dostosowywanie sposobu organizacji pracy i procesów do kierunku zielonej transformacji gospodarki.

Szkolenie realizowane jest w formule wykładowo-warsztatowej. Stosowane metody obejmują prezentację, wykład interaktywny, analizę przypadków, dyskusję moderowaną, pracę indywidualną i grupową oraz ćwiczenia z wykorzystaniem laptopa lub tabletu.

Łączny czas usługi wynosi 16 godzin zegarowych, w tym 13 godzin zajęć merytorycznych, 60 minut walidacji oraz 2 godziny przerw. Przerwy są wliczone do czasu usługi.

1. Proces w kontekście zrównoważonego rozwoju, zasobów i środowiska

45 min teoria / 45 min praktyka

- proces, wejścia, działania, rezultaty i odpowiedzialności
- zużycie energii, wody, materiałów i innych zasobów w procesie
- środowiskowy, społeczny i organizacyjny wymiar zrównoważonego rozwoju
- ćwiczenie: opis przykładowego procesu

2. Mapowanie procesu i przepływu zasobów

45 min teoria / 45 min praktyka

- kolejność czynności, przepływ materiałów, informacji i decyzji
- punkty kontroli, przekazania i oczekiwania
- ćwiczenie: przygotowanie mapy procesu

3. Straty zasobów i negatywne oddziaływania środowiskowe w procesie

45 min teoria / 45 min praktyka

- nadmierne zużycie energii, wody, materiałów i opakowań
- odpady, nadmierne zapasy, zbędny ruch i transport
- emisje i inne oddziaływania środowiskowe
- ćwiczenie: identyfikacja strat i oddziaływań na mapie procesu

4. Środowiskowe i społeczne skutki nieefektywnej organizacji pracy

45 min teoria / 45 min praktyka

- odpady, emisje, niekontrolowane zużycie zasobów
- straty materiałowe, rozsypy, uszkodzenia i nieprawidłowe magazynowanie
- wpływ organizacji procesu na bezpieczeństwo pracowników
- ćwiczenie: ocena skutków straty zasobowej lub środowiskowej

5. Definiowanie problemu środowiskowego lub zasobowego

30 min teoria / 30 min praktyka

- opis: co, gdzie, kiedy, jak często i z jakim skutkiem
- oddzielanie faktów od opinii i przypuszczeń
- ćwiczenie: poprawa opisu problemu

6. Analiza przyczyn strat zasobowych i problemów środowiskowych

45 min teoria / 45 min praktyka

- objaw, przyczyna bezpośrednia i przyczyna systemowa
- pytania przyczynowe oraz kategorie: człowiek, metoda, materiał, maszyna, otoczenie i informacja
- ćwiczenie: analiza przykładowej nieprawidłowości

7. Dobór zielonych usprawnień i działań ograniczających wpływ środowiskowy

45 min teoria / 45 min praktyka

- ograniczanie zużycia energii, wody i materiałów
- ograniczanie odpadów i emisji
- ponowne wykorzystanie i ograniczanie strat
- działanie doraźne, korygujące i zapobiegawcze
- priorytetyzacja według efektu środowiskowego, kosztu i wykonalności
- ćwiczenie: dobór pakietu działań

8. Cyfrowa karta zielonego usprawnienia

45 min teoria / 30 min praktyka

- problem środowiskowy lub zasobowy
- przyczyna i proponowane działanie
- oczekiwany efekt środowiskowy
- odpowiedzialność i termin
- miernik efektu
- dowody realizacji, status i aktualizacja
- ćwiczenie na laptopie lub tablecie

9. Pomiar efektu środowiskowego i utrzymanie zielonego usprawnienia

45 min teoria / 30 min praktyka

- zużycie energii, wody lub materiałów przed i po zmianie
- ilość odpadów przed i po zmianie
- wskaźniki środowiskowe i zasobowe
- utrzymanie efektu i aktualizacja standardu
- ćwiczenie: ocena przykładowego wdrożenia

10. Zespołowy plan zielonego usprawnienia procesu

30 min praktyka

- wybór problemu, przygotowanie mapy, analiza przyczyny i plan działania
- opracowanie cyfrowej karty usprawnienia

Walidacja usługi

Walidacja obejmuje test wiedzy oraz analizę dowodów i deklaracji, w tym cyfrowej karty zielonego usprawnienia procesu. Test służy weryfikacji wiedzy dotyczącej zrównoważonego rozwoju, wykorzystania zasobów, strat, oddziaływań środowiskowych i doboru działań. Analiza dowodów służy weryfikacji praktycznego zastosowania wiedzy, w szczególności identyfikacji problemu i jego przyczyn, doboru usprawnienia, określenia efektu, miernika, odpowiedzialności oraz sposobu monitorowania i oceny skuteczności działania.

Szkolenie prowadzi do nabycia kwalifikacji zawodowej: Specjalista ds. zrównoważonego rozwoju.

Walidacja uczestników jest niezależna od procesu szkoleniowego. Osoba prowadząca szkolenie nie bierze udziału w ocenie swoich kursantów w zakresie, którego nauczała. Walidację przeprowadza niezależny egzaminator. Test przeprowadzany jest w formie online, analizę dowodów przeprowadza walidator na miejscu. Certyfikat potwierdzający nabycie kwalifikacji wydawany jest do 5 dni roboczych.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 1. Proces w kontekście zrównoważonego rozwoju, zasobów i środowiska – 45 min teoria / 45 min praktyka	Zajęcia	PATRYCJA CHUDZICKA	21-11-2026	08:00	09:30	01:30
2 z 15 2. Mapowanie procesu i przepływu zasobów – 45 min teoria / 45 min praktyka	Zajęcia	PATRYCJA CHUDZICKA	21-11-2026	09:30	11:00	01:30
3 z 15 -	Przerwa	-	21-11-2026	11:00	11:30	00:30
4 z 15 3. Straty zasobów i negatywne oddziaływania środowiskowe w procesie – 45 min teoria / 45 min praktyka	Zajęcia	PATRYCJA CHUDZICKA	21-11-2026	11:30	13:00	01:30
5 z 15 -	Przerwa	-	21-11-2026	13:00	13:30	00:30
6 z 15 4. Środowiskowe i społeczne skutki nieefektywnej organizacji pracy – 45 min teoria / 45 min praktyka	Zajęcia	PATRYCJA CHUDZICKA	21-11-2026	13:30	15:00	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 15 5. Definiowanie problemu środowiskowego lub zasobowego – 30 min teoria / 30 min praktyka	Zajęcia	PATRYCJA CHUDZICKA	21-11-2026	15:00	16:00	01:00
8 z 15 6. Analiza przyczyn strat zasobowych i problemów środowiskowych – 45 min teoria / 45 min praktyka	Zajęcia	PATRYCJA CHUDZICKA	22-11-2026	08:00	09:30	01:30
9 z 15 7. Dobór zielonych usprawnień i działań ograniczających wpływ środowiskowy – 45 min teoria / 45 min praktyka	Zajęcia	PATRYCJA CHUDZICKA	22-11-2026	09:30	11:00	01:30
10 z 15 -	Przerwa	-	22-11-2026	11:00	11:30	00:30
11 z 15 8. Cyfrowa karta zielonego usprawnienia – 45 min teoria / 30 min praktyka	Zajęcia	PATRYCJA CHUDZICKA	22-11-2026	11:30	12:45	01:15
12 z 15 -	Przerwa	-	22-11-2026	12:45	13:15	00:30
13 z 15 9. Pomiar efektu środowiskowego i utrzymanie zielonego usprawnienia – 45 min teoria / 30 min praktyka	Zajęcia	PATRYCJA CHUDZICKA	22-11-2026	13:15	14:30	01:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
14 z 15 10. Zespołowy plan zielonego usprawnienia procesu – 30 min praktyka	Zajęcia	PATRYCJA CHUDZICKA	22-11-2026	14:30	15:00	00:30
15 z 15 -	Walidacja	-	22-11-2026	15:00	16:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeżeli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 457,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 250,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	403,59 PLN

Koszt osobogodziny netto	328,13 PLN
W tym koszt walidacji brutto	153,75 PLN
W tym koszt walidacji netto	125,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	153,75 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	125,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

PATRYCJA CHUDZICKA

Mgr inż. Patrycja Chudzicka – praktyk i trener specjalizująca się w bezpieczeństwie pracy, ochronie przeciwpożarowej, ochronie środowiska oraz ESG. Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe zdobyte w przedsiębiorstwach przemysłowych, energetycznych, produkcyjnych, laboratoryjnych i recyklingowych. Jest absolwentką studiów magisterskich na kierunku Ochrona Środowiska, studiów podyplomowych z zakresu zarządzania BHP, ESG – Menedżer ds. zrównoważonego rozwoju oraz Zarządzania Projektami – Zielone kompetencje. Posiada kwalifikacje inspektora ochrony przeciwpożarowej oraz certyfikaty audytora wewnętrznego systemów zarządzania ISO 9001, ISO14001, OHSAS 18001 i PN-EN ISO/IEC 17025. Prowadzi szkolenia z zakresu BHP i PPOŻ, ochrony środowiska, gospodarki odpadami, BDO, KOBIZE, opłat środowiskowych, efektywności energetycznej, śladu węglowego oraz ESG. W pracy zawodowej realizuje zadania służby BHP, opracowuje oceny ryzyka zawodowego, uczestniczy w postępowaniach powypadkowych, identyfikuje zagrożenia oraz nadzoruje przestrzeganie przepisów BHP, PPOŻ i ochrony środowiska.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

W ramach usługi uczestnicy otrzymają:

- W ramach usługi uczestnicy otrzymają: prezentację PDF dotyczącą zielonych kompetencji i zrównoważonego rozwoju procesów, wzór mapy procesu i przepływu zasobów, kartę identyfikacji strat i oddziaływań środowiskowych, kartę analizy przyczyn, cyfrową kartę zielonego usprawnienia oraz rejestr monitorowania efektów środowiskowych i zasobowych

Informacje dodatkowe

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70%, możesz mieć możliwość skorzystania ze zwolnienia z podatku VAT, pod warunkiem spełnienia pozostałych wymogów, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Adres

ul. Kłodnicka 56e
41-706 Ruda Śląska
woj. śląskie

- W pełni wyposażona sala szkoleniowa 40 m².
- Zaplecze socjalne
- Sala szkoleniowa wyposażona jest w komputer osoby prowadzącej, rzutnik/ekran lub telewizor, dostęp do Wi-Fi oraz stanowisko do ćwiczeń cyfrowych, obejmujące laptop i tablet udostępniane uczestnikom usługi do pracy grupowej nad checklistami, rejestrami, zgłoszeniami nieprawidłowości i przykładową dokumentacją.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Marcin

E-mail ecosafe.chudzicki@gmail.com

Telefon (+48) 539 173 221