



VERTE CENTRUM
SZKOLEŃ SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★☆ 4,2 / 5

1 ocena

Konferencja Kadrowo-Płacowa 2026

Numer usługi 2026/09/04/206986/3790336

📍 Wrocław

🏢 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 06:45 h

📅 19.11.2026 do 20.11.2026

1 299,00 PLN brutto

1 299,00 PLN netto

192,44 PLN brutto/h

192,44 PLN netto/h

175,56 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Administracja publiczna
Grupa docelowa usługi	Wydarzenie stworzone dla osób, które każdego dnia mierzą się ze zmianami w przepisach, trudnymi decyzjami i odpowiedzialnością za prawidłowe prowadzenie spraw kadrowo-płacowych.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	11-11-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem konferencji jest kompleksowe przygotowanie specjalistów ds. kadr i płac do najważniejszych zmian prawnych oraz praktycznych wyzwań 2026/2027.

Konferencja ma pomóc nie tylko zrozumieć nowe przepisy, ale przede wszystkim przełożyć je na codzienną praktykę działów kadrowo-płacowych – prawidłowo stosować nowe regulacje, ograniczać ryzyko błędów oraz przygotować organizację, dokumentację i procedury do nadchodzących obowiązków.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozróżnia pracę zarobkową oraz dopuszczalną aktywność podczas zwolnienia lekarskiego od zachowań mogących skutkować utratą prawa do zasiłku.	Identyfikuje czynności, które zgodnie z nową definicją mogą zostać uznane za pracę zarobkową podczas ZLA.	Wywiad swobodny
	Klasyfikuje przykładowe aktywności ubezpieczonego jako zgodne albo niezgodne z celem zwolnienia lekarskiego.	Wywiad swobodny
Uczestnik prawidłowo kwalifikuje obowiązki płatnika związane ze sporządzeniem PIT-4R i PIT-8AR. Uczestnik ustala zasady rozliczenia składki zdrowotnej w przypadku jednoczesnego wystąpienia wynagrodzenia za pracę i świadczeń zasiłkowych.	Wskazuje podmioty zobowiązane do sporządzenia poszczególnych deklaracji oraz terminy ich przekazania.	Wywiad swobodny
	Rozróżnia należności ujmowane w PIT-4R od należności wykazywanych w PIT-8AR.	Wywiad swobodny
	Na podstawie przykładowych danych ustala sposób rozliczenia składki zdrowotnej przy wypłacie wynagrodzenia i zasiłku.	Wywiad swobodny
	Rozpoznaje sytuacje, w których należy zweryfikować możliwość obniżenia składki zdrowotnej.	Wywiad swobodny
Uczestnik identyfikuje obowiązki pracodawcy wynikające z przepisów dotyczących przejrzystości wynagrodzeń. Uczestnik przygotowuje organizację do przeprowadzenia procesu wartościowania stanowisk pracy.	Rozróżnia obowiązki już obowiązujące od rozwiązań przewidzianych w projektowanych przepisach.	Wywiad swobodny
	Uczestnik identyfikuje obowiązki pracodawcy wynikające z przepisów dotyczących przejrzystości wynagrodzeń.	Wywiad swobodny
	Wskazuje informacje i dokumenty niezbędne do rozpoczęcia wartościowania, w tym opisy stanowisk i zakresy obowiązków.	Wywiad swobodny
	Dobiera kryteria oceny stanowisk zgodne z zasadą obiektywności i neutralności płciowej.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik weryfikuje możliwość legalnego zatrudnienia cudzoziemca z uwzględnieniem zmian dotyczących legalności pobytu i pracy.	Na podstawie przykładowego przypadku określa, czy cudzoziemiec może legalnie wykonywać pracę.	Wywiad swobodny
	Wskazuje dokumenty i informacje niezbędne do zweryfikowania legalności pobytu cudzoziemca.	Wywiad swobodny
Uczestnik określa skutki uznania umowy zlecenia lub kontraktu B2B za stosunek pracy. Uczestnik rozróżnia zachowania mogące stanowić mobbing od dopuszczalnych działań związanych z zarządzaniem pracownikiem. Uczestnik weryfikuje regulamin pracy i regulamin wynagradzania pod kątem zmian prawnych obowiązujących i planowanych na lata 2026/2027.	Ustala okres, którego mogą dotyczyć skutki przekształcenia współpracy w stosunek pracy.	Wywiad swobodny
	Wskazuje uprawnienia pracownicze wymagające rozliczenia po przekształceniu, m.in. urlop, czas pracy i wynagrodzenie.	Wywiad swobodny
	Na podstawie opisu sytuacji identyfikuje zachowania spełniające przesłanki mobbingu.	Wywiad swobodny
	Odróżnia mobbing od zachowań incydentalnych, konfliktu, uzasadnionej krytyki oraz egzekwowania obowiązków.	Wywiad swobodny
	Identyfikuje postanowienia wymagające aktualizacji w związku ze zmianami dotyczącymi mobbingu, stażu pracy lub przejrzystości wynagrodzeń.	Wywiad swobodny
	Rozróżnia zmiany przepisów wymagające aktualizacji regulaminu od zmian niewymagających ingerencji w jego treść.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje i kompetencje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z

zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

DZIEŃ I

- 1. Praca zarobkowa i aktywność w czasie ZLA – czy zmieniło się postępowanie ZUS?
- 2. Rozliczenie roczne – jak uniknąć błędów, rozliczając PIT-4R i PIT-8AR
- 3. Zasiłek i wynagrodzenie za pracę a obniżenie składki zdrowotnej
- 4. Jawność wynagrodzeń i wartościowanie stanowisk pracy – nowe obowiązki pracodawców i przygotowanie organizacji do zmian
- 5. Stoliki eksperckie

DZIEŃ II

- 1. Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców w 2026 r. – praktyczne konsekwencje dla pracodawców. Dlaczego dziś trudniej legalnie zatrudnić cudzoziemca niż jeszcze rok temu?
- 2. Przekształcenie umowy zlecenia lub kontraktu B2B w umowę o pracę – od kiedy i z jakimi skutkami dla pracodawcy? Prawo pracy a ZUS
- 3. Nowelizacja przepisów o mobbingu – największe zmiany od ponad 20 lat i ich konsekwencje dla pracodawców
- 4. Regulamin pracy i regulamin wynagradzania jako kluczowe dokumenty w organizacji – konieczne zmiany i aktualizacja na 2026/2027 r.
- 5. AI
- 6. Stoliki eksperckie

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 13

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 13 Praca zarobkowa i aktywność w czasie ZLA – czy zmieniło się postępowanie ZUS?	Zajęcia	Dariusz Suchorowski	19-11-2026	11:00	11:30	00:30
2 z 13 Rozliczenie roczne – jak uniknąć błędów rozliczając PIT4R i PIT 8AR	Zajęcia	Danuta Kosikowska	19-11-2026	11:30	12:00	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 13 -	Przerwa	-	19-11-2026	12:00	12:15	00:15
4 z 13 Zasiłek i wynagrodzenie za pracę a obniżenie składki zdrowotnej	Zajęcia	Iwona Hendel	19-11-2026	12:15	12:45	00:30
5 z 13 -	Przerwa	-	19-11-2026	12:45	13:00	00:15
6 z 13 Jawność wynagrodzeń i wartościowanie stanowisk pracy – nowe obowiązki pracodawców i przygotowanie organizacji do zmian	Zajęcia	Daniel Pałyga	19-11-2026	13:00	13:30	00:30
7 z 13 -	Walidacja	-	19-11-2026	13:30	14:30	01:00
8 z 13 Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców w w 2026r. – praktyczne konsekwencje dla pracodawców. Dlaczego dziś trudniej legalnie zatrudnić cudzoziemca niż jeszcze rok temu?	Zajęcia	Paweł Jaworski	20-11-2026	09:00	09:30	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 13 Przekształcenie umowy zlecenia lub kontraktu B2B w umowę o pracę – od kiedy i z jakimi skutkami dla pracodawcy? Prawo pracy a ZUS	Zajęcia	Kalina Kaczmarek	20-11-2026	09:30	10:00	00:30
10 z 13 -	Przerwa	-	20-11-2026	10:00	10:15	00:15
11 z 13 Nowelizacja przepisów o mobbingu – największe zmiany od ponad 20 lat i ich konsekwencje dla pracodawców	Zajęcia	Ewa Bielecka	20-11-2026	10:15	11:00	00:45
12 z 13 -	Przerwa	-	20-11-2026	11:00	11:15	00:15
13 z 13 Regulamin pracy i regulamin wynagradzania jako kluczowe dokumenty w organizacji – konieczne zmiany i aktualizacja na 2026/2027 r.	Zajęcia	Kalina Kaczmarek	20-11-2026	11:15	12:15	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	06:45
w tym suma godzin zajęć	04:45

Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	07:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 299,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 299,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	192,44 PLN
Koszt osobogodziny netto	192,44 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	06:45

Prowadzący

Liczba prowadzących: 8



1 z 8

Danuta Kosikowska

Doświadczona specjalistka kadr i płac, od 2009 roku Kierownik Działu Kadr i Płac w przedsiębiorstwie produkcyjnym. Nadzoruje procesy zatrudnienia, wynagrodzeń i prawa pracy, skutecznie wspierając zarząd oraz pracowników w obszarze HR.



2 z 8

Ewa Bielecka



Ewa Bielecka jest absolwentką prawa na Uniwersytecie Śląskim w Katowicach oraz administracji na Uniwersytecie Gdańskim. Jej wiedza i doświadczenie zawodowe zostały zbudowane w trakcie długoletniej pracy w dziale prawnym Państwowej Inspekcji Pracy w oddziale w Koszalinie. Specjalizuje się w prawie pracy i ubezpieczeniach społecznych, a jej wiedza i praktyka w tej dziedzinie sprawiają, że jest cenionym ekspertem i doradcą w zakresie stosowania przepisów prawa pracy.



3 z 8

Daniel Pałyga

Daniel Pałyga to doświadczony trener i wykładowca specjalizujący się w zarządzaniu zasobami ludzkimi, prawie pracy oraz legalności zatrudnienia. Ukończył studia na Wydziale Ekonomicznym Uniwersytetu Opolskiego na kierunku Administracja oraz studia podyplomowe na Wydziale Zarządzania, Informatyki i Finansów Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Jego kariera zawodowa rozpoczęła się w instytucjach publicznych, gdzie zdobywał doświadczenie z zakresu kontroli legalności zatrudnienia oraz kontaktów z pracodawcami i zleceniobiorcami.



4 z 8

Kalina Kaczmarek

Ekspertka prawa pracy z ponad 20-letnim doświadczeniem, specjalizująca się w tzw. „twardym HR”. Od 2001 do 2018 roku pracowała w Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowym Inspektoracie Pracy w Gdańsku, pełniąc funkcję inspektora, a następnie starszego inspektora pracy. Brała udział w licznych postępowaniach sądowych, zapewniając ochronę prawną pracowników i udzielając porad w siedzibie Inspekcji.



5 z 8

Paweł Jaworski

Paweł Jaworski to były funkcjonariusz Straży Granicznej z blisko 10-letnim doświadczeniem, które zdobywał zarówno w Polsce, jak i za granicą. Pracując w zespołach ds. migracji oraz kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców, zdobył wszechstronną wiedzę na temat polityki migracyjnej i przepisów związanych z legalizacją pobytu obcokrajowców. Działając w strukturach Agencji Frontex, poszerzał swoje kompetencje międzynarodowe, co dało mu unikatowy wgląd w globalne wyzwania związane z migracją.



6 z 8

Iwona Hendel

Certyfikowany trener z ponad 20-letnim doświadczeniem w obszarze kadr i płac. Od 13 lat prowadzi wykłady i szkolenia z zakresu wynagrodzeń i świadczeń dla pracowników, zleceniobiorców oraz menedżerów. Karierę zawodową rozpoczął w biurze rachunkowym, a następnie zdobywał doświadczenie na stanowiskach decyzyjnych w działach personalnych. Od 12 lat pełni rolę eksperta w międzynarodowej korporacji, specjalizując się w prawie pracy, ubezpieczeniach społecznych i systemach wynagrodzeń.



7 z 8

Adriana Głuchowska

Ekspert z wieloletnią praktyką, współpracujący z czołowymi ośrodkami doradczymi w Polsce. Jako niezależny konsultant specjalizuje się w prawie pracy, ochronie danych osobowych, ochronie sygnalistów oraz wdrażaniu polityk antymobbingowych. Od wielu lat opracowuje i wdraża procedury w jednostkach sektora publicznego i prywatnego, w tym Polityki Bezpieczeństwa Informacji.

8 z 8



Dariusz Suchorowski

Ekspert z ponad 30-letnim doświadczeniem zawodowym, absolwent Uniwersytetu Warszawskiego (magister polityki społecznej) oraz studiów podyplomowych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych na Uniwersytecie Jagiellońskim.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Podczas konferencji uczestnicy skorzystają z nowej formuły **Eksperskich duetów**, w której dwóch specjalistów spojrzy na ten sam problem z różnych perspektyw i wspólnie przeanalizuje praktyczne przypadki. W oba dni wydarzenia odbędą się również **stoliki eksperckie**, czyli kameralne konsultacje z Verte Ekspertami, podczas których będzie można omówić własne pytania i konkretne sytuacje z codziennej pracy. Po panelach eksperckich przewidziano także **panele dyskusyjne** z przestrzenią na dodatkowe pytania, doprecyzowanie omawianych zagadnień i wymianę doświadczeń. Każdy uczestnik otrzyma **imienny certyfikat udziału w konferencji**, a w zależności od wybranego biletu także **praktyczne wzory dokumentów przygotowane przez ekspertów**.

Informacje dodatkowe

Cena za szkolenie jest zwolniona z VAT w przypadku finansowania szkolenia w co najmniej 70% ze środków publicznych

Zwolnienie z art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. C ustawy o VAT lub paragraf 3 ust. 1 pkt. 14 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zwolnień VAT oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Szkolenie może być finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Uczestnicy zobowiązani są do udziału w pełnym wymiarze szkolenia oraz w procesie walidacji efektów uczenia się, zgodnie z zasadami KFS.

Chcesz zobaczyć więcej szkoleń i webinarów? Poznaj nas - <https://centrumverte.pl/>

Adres

ul. Zaolziańska 2
53-334 Wrocław
woj. dolnośląskie

Wrocław Zaolziańska 2, Q Hotel Plus

Kontakt



JULIA SZYMAJDA

E-mail juliaszymajda@centrumverte.pl

Telefon (+48) 713 215 641