



Szkolenia Kadry i
Płace PATRICK FILA

★★★★☆ 4,1 / 5

3 oceny

Rozliczanie wynagrodzeń i zasiłków w 2026 r. – kompendium wyjaśnień, interpretacji, stanowisk i orzecznictwa

Numer usługi 2026/09/01/192218/3782193

602,70 PLN brutto
490,00 PLN netto
100,45 PLN brutto/h
81,67 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 06:00 h
- 📅 14.09.2026 do 14.09.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	Usługa przeznaczona jest dla pracowników działów kadr i płac, specjalistów do spraw wynagrodzeń, pracowników odpowiedzialnych za rozliczanie świadczeń chorobowych oraz doświadczonych praktyków zajmujących się naliczaniem wynagrodzeń i zasiłków. Uczestnicy powinni posiadać podstawową wiedzę z zakresu rozliczania wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczenia społecznego.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	11-09-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest przygotowanie uczestnika do prawidłowego rozliczania wynagrodzeń i świadczeń chorobowych z uwzględnieniem aktualnych wyjaśnień, interpretacji i orzecznictwa, w tym ustalania podstawy zasiłków, wynagrodzenia za część miesiąca, urlopów, ekwiwalentu oraz okresów niewykonywania pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik ustala zasady rozliczania świadczeń chorobowych i składników wynagrodzenia uwzględnianych w podstawie wymiaru zasiłku.	Identyfikuje wpływ okresów niezdolności do pracy i e-ZLA na okres zasiłkowy oraz limit wynagrodzenia chorobowego.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Ustala sposób uzupełniania zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku nieobecności płatnych i niepłatnych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Określa sposób uwzględniania dodatkowego wynagrodzenia rocznego i dodatków w podstawie wymiaru zasiłku.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik oblicza wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca w sytuacjach wymagających zastosowania szczególnych zasad rozliczenia.	Dobiera właściwy sposób obliczenia wynagrodzenia w przypadku choroby, urlopu oraz innych nieobecności w miesiącu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Ustala stawkę wynagrodzenia przy nierównomiernym rozkładzie czasu pracy, zmianie wynagrodzenia i niepełnym wymiarze etatu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia zasady rozliczenia wynagrodzenia w zależności od rodzaju i terminu nieobecności pracownika.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Kwalifikuje składniki wynagrodzenia uwzględniane w podstawie wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik ustala wynagrodzenie za urlop, ekwiwalent oraz pozostałe okresy niewykonywania pracy.	Ustala podstawę wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu w przypadku zmiany składników, krótkiego zatrudnienia lub długotrwałej nieobecności.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Określa zasady rozliczania wynagrodzenia za szkolenia, badania lekarskie, zwolnienie z powodu siły wyższej i inne okresy niewykonywania pracy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Rozliczanie wynagrodzeń i zasiłków w 2026 r., obejmujące:

1. Zasiłki chorobowe w interpretacjach i wyjaśnieniach ZUS

- skutki zmian w ustawie zasiłkowej od 1 stycznia 2027 r.;
- dwa tytuły podlegania ubezpieczeniu chorobowemu i e-ZLA;
- skutki braku poinformowania pracodawcy o e-ZLA w innym zakładzie;
- wykonywanie pracy i pobieranie zasiłku a okres zasiłkowy;
- nierównoległa wypłata wynagrodzenia chorobowego a limit 33/14 dni;
- e-ZLA na dzień pracy a okres zasiłkowy;
- proporcjonalne pomniejszanie i uzupełnianie zmiennych składników za okres nieobecności;
- dodatkowe wynagrodzenie roczne i dodatki w podstawie wymiaru zasiłku;
- przedawnienie prawa do wyrównania zasiłków.

2. Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca

- okres wyczekiwania na prawo do zasiłku oraz kod literowy „C” na e-ZLA;
- brak e-ZLA lub wniosku Z-15A/B w dniu sporządzania listy płac;
- dodatkowy dzień wolny a rozliczenie wynagrodzenia;
- niepełny wymiar etatu i nierównomierne planowanie godzin;
- rozliczanie godzin nieobecności przekraczających wymiar kodeksowy;
- dzień wolny za święto udzielony w innym miesiącu;
- zmiana wysokości wynagrodzenia w trakcie miesiąca lub zwolnienia lekarskiego;
- choroba przypadająca na dni pracy albo dni wolne;
- świadczenie chorobowe i urlop wypoczynkowy w jednym miesiącu.

3. Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za urlop

- nagrody i premie uznaniowe w podstawie wymiaru;
- urlop w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia;
- wprowadzenie, likwidacja lub zmiana składnika wynagrodzenia;
- powrót po długotrwałej nieobecności;
- kolejna umowa o pracę zawarta bez dnia przerwy;
- termin wypłaty ekwiwalentu i pozostałych świadczeń po ustaniu zatrudnienia;
- dopełnianie podstawy ekwiwalentu, w tym za dni wolne od pracy;
- ekwiwalent przy krótkotrwałym zatrudnieniu.

4. Wynagrodzenie za okresy niewykonywania pracy

- szkolenia zawodowe, szkolenia BHP i inne formy podnoszenia kwalifikacji;
- wynagrodzenie za czas badań lekarskich;
- turnus rehabilitacyjny i badania specjalistyczne pracownika z niepełnosprawnością;
- zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia;
- ustalanie stawki godzinowej przy zwolnieniu z powodu działania siły wyższej.

Czas trwania i organizacja

Usługa obejmuje łącznie 6 godzin zegarowych, w tym:

- 4 godziny i 45 minut zajęć zdalnych w czasie rzeczywistym,
- 15 minut walidacji efektów uczenia się,
- 60 minut przerw.

Zajęcia realizowane są w formie zdalnej w czasie rzeczywistym.

W trakcie usługi przewidziane są 2 przerwy po 30 minut, wliczone w całkowity czas usługi.

Walidacja realizowana jest w formie testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Zasiłki chorobowe w interpretacjach ZUS – zajęcia online na żywo: omówienie zasad, prezentacja ekranu, analiza przykładów i pytania na czacie	Zajęcia	PRZEMYSŁA W JEŻEK	14-09-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 6 -	Przerwa	-	14-09-2026	10:30	11:00	00:30
3 z 6 Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca – zajęcia online na żywo: omówienie zasad, prezentacja ekranu, analiza przykładów i pytania na czacie	Zajęcia	PRZEMYSŁA W JEŻEK	14-09-2026	11:00	12:30	01:30
4 z 6 -	Przerwa	-	14-09-2026	12:30	13:00	00:30
5 z 6 Wynagrodzenie urlopowe, ekwiwalent i okresy niewykonywania pracy – zajęcia online na żywo: omówienie zasad, prezentacja ekranu, analiza przykładów i pytania na czacie	Zajęcia	PRZEMYSŁA W JEŻEK	14-09-2026	13:00	14:45	01:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 6 -	Walidacja	PRZEMYSŁA W JEŻEK	14-09-2026	14:45	15:00	00:15

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	06:00
w tym suma godzin zajęć	04:45
w tym suma godzin walidacji	00:15
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	06:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	602,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	490,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	100,45 PLN
Koszt osobogodziny netto	81,67 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin

Liczba godzin

Liczba godzin zegarowych usługi

06:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

PRZEMYSŁAW JEŻEK

Specjalista z obszaru „Rozliczania Wynagrodzeń, składek ZUS, Podatku dochodowego” od świadczeń pracowniczych” jak i obszaru „Prawa Pracy” z wieloletnią praktyką zawodową. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie zawodowe pracując w Działach Personalnych dużych międzynarodowych firm jako Specjalista i Starszy Specjalista HR. Zdobywca tytułu „Kadrowy Roku w 2008 roku” (wyróżnienie w 2007 roku).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują autorskie materiały szkoleniowe w formie elektronicznej PDF, zawierające omówienie zasad rozliczania wynagrodzeń i świadczeń chorobowych oraz praktyczne przykłady dotyczące ustalania podstawy zasiłków, wynagrodzenia za część miesiąca, urlopów, ekwiwalentu i pozostałych okresów niewykonywania pracy.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem udziału w usłudze jest dokonanie zgłoszenia oraz posiadanie co najmniej podstawowej wiedzy z zakresu rozliczania wynagrodzeń i świadczeń chorobowych. Uczestnik zobowiązany jest do udziału w walidacji efektów uczenia się.

Informacje dodatkowe

Usługa realizowana jest w formie zdalnej w czasie rzeczywistym. Uczestnicy mają możliwość zadawania pytań osobie prowadzącej za pośrednictwem czatu oraz udziału w omawianiu praktycznych przykładów. Po zakończeniu usługi uczestnik otrzymuje imienny certyfikat.

Warunki techniczne

Usługa realizowana jest online na platformie ClickMeeting.

Uczestnik powinien posiadać komputer, tablet lub inne urządzenie z dostępem do Internetu, aktualną przeglądarkę internetową, głośniki lub słuchawki oraz możliwość otwierania dokumentów PDF.

Do zadawania pytań tekstowych wykorzystywany jest czat. Link umożliwiający udział w usłudze zostanie przekazany uczestnikowi przed rozpoczęciem szkolenia.

Kontakt



PATRICK FILA

E-mail szkolenia@hrkadryiplace.pl

Telefon (+48) 794 705 562