



"POWER FOR
CHANGE"

MARTYNA GUBA

Brak ocen dla tego dostawcy

Szkolenie: TRAIN THE TRAINERS™ – Rozwój Kompetencji Trenerskich z Wykorzystaniem Metody Points of You®: Explorer, Practitioner, Audyt Potencjału Trenera i Superwizja

Numer usługi 2026/08/31/185131/3779169

📍 Warszawa

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 40:00 h

📅 24.11.2026 do 29.12.2026

13 407,00 PLN brutto

10 900,00 PLN netto

335,18 PLN brutto/h

272,50 PLN netto/h

181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Program jest skierowany do osób, które zawodowo zajmują się prowadzeniem szkoleń, rozwojem ludzi, wspieraniem zespołów lub pracą rozwojową z klientem, w szczególności do:

- trenerów oraz osób przygotowujących się do prowadzenia szkoleń,
- coachów i mentorów,
- facylitatorów i konsultantów,
- specjalistów HR i HR Business Partnerów,
- liderów i menedżerów,
- właścicieli i osób zarządzających firmami,
- nauczycieli, edukatorów i osób prowadzących zajęcia rozwojowe,
- osób odpowiedzialnych za rozwój kompetencji pracowników i zespołów,
- osób, które w swojej działalności zawodowej wykorzystują rozmowę, facylitację, edukację lub pracę rozwojową z drugim człowiekiem.

Program jest przeznaczony dla osób zainteresowanych rozwijaniem profesjonalnych kompetencji trenerskich i facylitacyjnych poprzez praktyczne doświadczenie, pracę warsztatową, autorefleksję, wykorzystanie narzędzi psychometrycznych oraz poznanie i praktyczne zastosowanie narzędzi Points of You®.

Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	30-10-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest rozwinięcie kompetencji trenerskich i facylitacyjnych w zakresie projektowania i prowadzenia procesów indywidualnych i grupowych, aktywnego słuchania, zadawania pytań, pracy z obrazem i metaforą oraz wykorzystywania narzędzi Points of You®. Program rozwija warsztat trenera, umiejętność pracy z grupą oraz świadomość własnego stylu działania i motywacji na podstawie FRIS® i Reiss Motivation Profile®. Uczestnik rozwija samodzielność w prowadzeniu procesów rozwojowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA – charakteryzuje metodologię Points of You®	Wymienia i charakteryzuje podstawowe etapy metodologii Points of You® oraz wskazuje ich funkcję w procesie.	Test teoretyczny
WIEDZA – Rozróżnia zastosowanie narzędzi Points of You®.	Rozróżnia narzędzia Points of You® i wskazuje ich zastosowanie w zależności od celu procesu.	Test teoretyczny
WIEDZA – Charakteryzuje etapy procesu facylitacyjnego.	Wymienia i opisuje etapy procesu facylitacyjnego oraz wskazuje rolę facylitatora na poszczególnych etapach	Test teoretyczny
WIEDZA – Wyjaśnia zasady pracy z obrazem i metaforą.	Wyjaśnia funkcję obrazu i metafory w procesie oraz wskazuje zasady ich wykorzystywania w pracy z uczestnikiem.	Test teoretyczny
WIEDZA – Opisuje zasady projektowania procesów.	Wskazuje elementy procesu oraz zależności pomiędzy celem, odbiorcą, narzędziem, pytaniami i strukturą procesu.	Test teoretyczny
WIEDZA – Charakteryzuje własny Styl Myślenia FRIS®.	Charakteryzuje własny Styl Myślenia FRIS® oraz wskazuje jego podstawowe cechy.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA – Opisuje własną strukturę motywacji RMP®.	Opisuje własną strukturę motywacji na podstawie wyników RMP® i wskazuje jej główne elementy.	Test teoretyczny
WIEDZA – Rozpoznaje wpływ własnych preferencji na sposób prowadzenia innych.	Wskazuje zależności pomiędzy własnymi preferencjami a sposobem komunikowania się, prowadzenia procesu i reagowania na uczestników.	Test teoretyczny
UMIEJĘTNOŚCI – dobiera narzędzie do celu.	Dobiera narzędzie Points of You® adekwatnie do określonego celu i uzasadnia jego wybór.	Obserwacja w warunkach symulowanych
UMIEJĘTNOŚCI – Projektuje proces.	Projektuje proces określając jego cel, odbiorców, etapy, narzędzia i pytania.	Obserwacja w warunkach symulowanych
UMIEJĘTNOŚCI – Tworzy strukturę warsztatu.	Tworzy logiczną strukturę warsztatu, uwzględniając cel, kolejność działań i czas ich realizacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
UMIEJĘTNOŚCI – Formułuje pytania.	Formułuje pytania adekwatne do celu i etapu procesu, wspierające refleksję uczestników.	Obserwacja w warunkach symulowanych
UMIEJĘTNOŚCI – Aktywnie słucha.	Stosuje techniki aktywnego słuchania, reaguje adekwatnie na wypowiedzi uczestnika i parafrazuje jego wypowiedź bez nadawania jej własnej interpretacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
UMIEJĘTNOŚCI – Wykorzystuje fotografię i metaforę.	Dobiera fotografię lub metaforę do celu procesu i wykorzystuje ją do pogłębienia refleksji uczestnika.	Obserwacja w warunkach symulowanych
UMIEJĘTNOŚCI – Prowadzi proces indywidualny.	Prowadzi fragment procesu indywidualnego zgodnie z przyjętą strukturą, formułuje pytania i reaguje na wypowiedzi uczestnika	Obserwacja w warunkach symulowanych
UMIEJĘTNOŚCI – Prowadzi proces grupowy.	Prowadzi fragment procesu grupowego, angażuje uczestników, stosuje pytania i reaguje na przebieg procesu.	Obserwacja w warunkach symulowanych
UMIEJĘTNOŚCI – Facylituje refleksję.	Stosuje pytania i techniki facylitacyjne wspierające refleksję uczestników oraz nie narzuca własnych interpretacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
UMIEJĘTNOŚCI – Prowadzi informację zwrotną.	Przeprowadza proces informacji zwrotnej w sposób uporządkowany, konstruktywny i adekwatny do celu.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
UMIEJĘTNOŚCI – Obserwuje dynamikę grupy.	Rozpoznaje zmiany w zaangażowaniu i dynamice grupy oraz dostosowuje sposób prowadzenia procesu.	Obserwacja w warunkach symulowanych
UMIEJĘTNOŚCI – Wykorzystuje własne zasoby trenerskie.	Wykorzystuje własne mocne strony, zasoby i preferowany sposób działania w prowadzeniu procesu.	Obserwacja w warunkach symulowanych
UMIEJĘTNOŚCI – Analizuje własną praktykę.	Identyfikuje mocne strony i obszary wymagające rozwoju na podstawie własnego doświadczenia z prowadzenia procesu.	Analiza dowodów i deklaracji
UMIEJĘTNOŚCI – Wykorzystuje superwizję do podnoszenia jakości pracy.	Formułuje obszary do konsultacji superwizyjnej oraz wskazuje sposób wykorzystania informacji zwrotnej do modyfikacji własnej praktyki.	Analiza dowodów i deklaracji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE – tworzy przestrzeń sprzyjającą dialogowi.	Stosuje komunikację i sposób prowadzenia wspierające otwartość, aktywność i dialog uczestników.	Obserwacja w warunkach symulowanych
KOMPETENCJE SPOŁECZNE – Uwzględnia różnorodność perspektyw.	Dopuszcza różne punkty widzenia, nie narzuca własnej interpretacji i zachęca uczestników do wyrażania własnych perspektyw.	Obserwacja w warunkach symulowanych
KOMPETENCJE SPOŁECZNE – Respektuje granice uczestników.	Rozpoznaje i respektuje granice uczestników, nie wywiera presji na dzielenie się doświadczeniami oraz reaguje adekwatnie na sygnały dyskomfortu.	Obserwacja w warunkach symulowanych
KOMPETENCJE SPOŁECZNE – Rozpoznaje wpływ własnych preferencji na relację z uczestnikiem.	Identyfikuje sytuacje, w których własne preferencje mogą wpływać na sposób komunikacji i relację z uczestnikiem.	Analiza dowodów i deklaracji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE – Przyjmuje informację zwrotną.	Słucha informacji zwrotnej, odnosi się do niej bez postawy obronnej i wskazuje obszary możliwej zmiany.	Analiza dowodów i deklaracji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE – Dokonuje autorefleksji.	Formułuje wnioski dotyczące własnego sposobu prowadzenia procesu oraz wskazuje obszary dalszego rozwoju.	Analiza dowodów i deklaracji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE – Planuje dalszy rozwój kompetencji.	Określa minimum dwa konkretne działania służące dalszemu rozwojowi kompetencji facylitacyjnych i trenerskich.	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje i kompetencje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Etap / czas	Zakres tematyczny i główne działania
ETAP I 8h – Points of You® Academy – Level 1: Explorer / Hello Points - Dzień 1	Wprowadzenie do metodologii Points of You®. Praca z obrazem, fotografią, słowem i metaforą oraz zmianą perspektywy. Podstawowe procesy indywidualne i grupowe. Rozwijanie aktywnego słuchania, zadawania pytań i prowadzenia refleksji.
ETAP II 16h – Points of You® Academy – Level 2: Practitioner / Creative Practice - Dzień 2–3	Rozwijanie kompetencji facylitacyjnych. Zaawansowana praca z metodologią Points of You®, narzędziami Faces® i Flow® oraz Layout Charts. Projektowanie i prowadzenie własnych procesów, konstruowanie pytań, praca indywidualna i grupowa, facylitacja refleksji i informacji zwrotnej.
ETAP III 8h – Points of Your Potential™ – Audyt Potencjału Trenera Dzień 4 – część I	Rozpoznanie własnych zasobów, preferencji i motywatorów w roli trenera i facylitatora. Praca z wynikami FRIS® oraz Reiss Motivation Profile® (RMP®). Analiza własnego stylu komunikacji, działania, współpracy i motywacji oraz ich wpływu na pracę z uczestnikami.
ETAP IV 8h – Supervision – Praktyka i superwizja trenera Dzień 4 – część II	Praktyczne zastosowanie metodologii Points of You®. Projektowanie i prowadzenie fragmentu procesu, dobór narzędzi, konstruowanie pytań, facylitacja, aktywne słuchanie i reagowanie na dynamikę grupy. Ustrukturyzowana informacja zwrotna i analiza własnej praktyki. Opracowanie indywidualnego profilu trenera.
ETAP V – Evolution – Ewaluacja i integracja Po 1 miesiącu	Analiza doświadczeń z praktycznego wykorzystania zdobytych kompetencji. Omówienie przeprowadzonych procesów, identyfikacja skutecznych działań i obszarów wymagających zmiany. Integracja doświadczeń z wynikami FRIS® i RMP®, aktualizacja profilu trenera oraz określenie kierunków dalszego rozwoju i indywidualnego planu praktyki.

WALIDACJA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Walidacja obejmuje sprawdzenie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych uczestnika. W ramach walidacji przewidziano **test wiedzy, obserwację w warunkach symulowanych oraz analizę dowodów i deklaracji**.

Zakres weryfikacji obejmuje w szczególności:

- znajomość metodologii Points of You® i zasad prowadzenia procesów;
- dobór narzędzi do celu procesu;
- projektowanie i prowadzenie procesu;
- formułowanie pytań i prowadzenie refleksji;
- wykorzystanie fotografii, obrazu i metafory;
- aktywne słuchanie i facylitację;
- obserwację dynamiki grupy;
- analizę własnej praktyki i informacji zwrotnej;
- identyfikację własnych zasobów i obszarów dalszego rozwoju.

Efekty uczenia się zostaną zweryfikowane poprzez:

- test wiedzy;
- obserwację w warunkach symulowanych;
- samodzielne zaprojektowanie procesu;
- przeprowadzenie fragmentu procesu;
- analizę przypadku;
- prezentację i uzasadnienie doboru narzędzi;
- analizę praktyki podczas Evolution.

Walidacja sprawdza zdolność uczestnika do samodzielnego doboru narzędzi, konstruowania pytań, projektowania struktury oraz prowadzenia procesu zgodnie z określonym celem.

Weryfikacja efektów uczenia się odbędzie się na podstawie obserwacji trenera w trakcie 4. dnia szkolenia (moduł praktyczny/superwizja) oraz analizy studium przypadku (case study) wdrożenia narzędzi przez uczestnika, zaprezentowanego podczas 5. dnia szkolenia (ewaluacja).

METODY REALIZACJI USŁUGI

Program wykorzystuje:

- uczenie przez doświadczenie (experiential learning);
- miniwykład i demonstrację;
- facylitację i proces grupowy;
- pracę indywidualną, w parach i małych grupach;
- pracę z fotografią, obrazem i metaforą;
- case study i symulacje;
- projektowanie i prowadzenie procesów;
- psychometrię;
- autorefleksję i informację zwrotną;
- superwizję i ewaluację.

Dominującą formą realizacji usługi jest praktyka oraz uczenie się poprzez doświadczenie, z wykorzystaniem ćwiczeń, symulacji i pracy na rzeczywistych sytuacjach trenerskich.

Narzędzia Points of You® – Faces® i Flow®:

Zastosowanie narzędzi w pracy indywidualnej i grupowej. Praca z fotografią, samoświadomością, perspektywą, kreatywnością i refleksją. Dobór narzędzia do celu procesu, konstruowanie pytań oraz projektowanie własnych procesów facylitacyjnych.

AUDYT POTENCJAŁU TRENERA – NARZĘDZIA PSYCHOMETRYCZNE

Diagnoza indywidualnego potencjału uczestnika w roli trenera i facylitatora z wykorzystaniem narzędzi **FRIS®** oraz **Reiss Motivation Profile® (RMP®)**.

FRIS® – indywidualna diagnoza Stylu Myślenia. Analiza preferowanego sposobu przetwarzania informacji, komunikowania się, działania i współpracy oraz identyfikacja naturalnych zasobów i potencjalnych obszarów ryzyka w pracy trenerskiej.

Reiss Motivation Profile® (RMP®) – indywidualna diagnoza struktury motywacji. Analiza kluczowych motywatorów, ich wpływu na zachowanie i sposób pracy oraz możliwości wykorzystania wiedzy o motywacji w projektowaniu i prowadzeniu procesów.

Rezultat: zwiększenie samoświadomości uczestnika oraz określenie własnych zasobów, preferencji i obszarów rozwoju w roli trenera i facylitatora.

CO OTRZYMUJE UCZESTNIK?

Cena programu obejmuje kompleksową ścieżkę rozwoju kompetencji trenerskich i facylitacyjnych, w tym:

- udział w **Points of You® Academy – Level 1 Explorer / Hello Points** oraz **Level 2 Practitioner / Creative Practice**;
- udział w procesach i ćwiczeniach przewidzianych w programach Academy oraz materiały szkoleniowe;
- zestawy narzędzi **Points of You®: The Coaching Game®, Punctum®, Faces® i Flow®**;
- badanie **FRIS®** wraz z indywidualnym raportem;
- badanie **Reiss Motivation Profile® (RMP®)** wraz z indywidualnym raportem;
- interpretację wyników **FRIS®** i **RMP®** w kontekście roli trenera i facylitatora;
- praktykę prowadzenia procesów oraz **superwizję**;
- ustrukturyzowaną informację zwrotną dotyczącą sposobu prowadzenia procesów;
- analizę własnych zasobów, potencjału i obszarów rozwoju;
- **spotkanie ewaluacyjne po miesiącu** samodzielnej praktyki;
- opracowanie indywidualnych kierunków dalszego rozwoju i praktyki trenerskiej.

CERTYFIKACJA

Program obejmuje realizację:

- **Points of You® Academy Level 1 – Explorer**
- **Points of You® Academy Level 2 – Practitioner**

Po ukończeniu odpowiednich poziomów oraz spełnieniu wymagań certyfikacyjnych **Points of You® Academy** uczestnik może uzyskać certyfikację właściwą dla ukończonego poziomu.

Certyfikat ukończenia Points of You® Academy (Level 1 i Level 2) dający uprawnienia do prowadzenia certyfikowanych warsztatów na poziomie Level 1 oraz 24 punkty CCE ICF.

REZULTAT USŁUGI

Po zakończeniu programu uczestnik integruje trzy obszary kompetencji:

1. METODA

Stosuje metodologię **Points of You®**, dobiera narzędzia do celu i projektuje procesy.

2. FACYLITACJA

Prowadzi procesy indywidualne i grupowe, wykorzystuje aktywne słuchanie, pytania, obraz i metaforę oraz reaguje na dynamikę procesu.

3. POTENCJAŁ TRENERA

Rozpoznaje własne zasoby, preferencje i motywatory oraz wykorzystuje tę wiedzę w pracy trenerskiej i facylitacyjnej.

Rezultatem usługi jest rozwój kompetencji umożliwiających uczestnikowi samodzielne projektowanie i prowadzenie procesów z wykorzystaniem metodologii **Points of You® oraz świadome rozwijanie własnej praktyki trenerskiej.**

TRAIN THE TRAINERS™

METODA → NARZĘDZIA → PRAKTYKA → POTENCJAŁ → SUPERVISION → EVOLUTION

Program **TRAIN THE TRAINERS™** rozszerza ścieżkę Academy o autorskie elementy: **Audyt Potencjału Trenera, FRIS®, RMP®, praktykę, superwizję i ewaluację.**

ELEMENTY ZAWARTE W CENIE 10 900 ZŁ

Cena usługi obejmuje:

- 40 godzin procesu szkoleniowo-rozwojowego;
- Points of You® Academy Level 1 – Explorer;
- Points of You® Academy Level 2 – Practitioner;
- certyfikację zgodną z wymaganiami realizowanej ścieżki Points of You® Academy;
- badanie FRIS® wraz z raportem;
- badanie Reiss Motivation Profile® wraz z raportem;
- Audyt Potencjału Trenera;
- praktykę facylitacyjną;
- informację zwrotną;
- superwizję;
- miesięczny okres wdrożenia;
- Evolution – całodniową sesję po miesiącu;
- walidację efektów uczenia się.

Cena usługi: 10 900 zł / uczestnik.

Profesjonalne zestawy narzędzi Points of You® przeznaczone do dalszej samodzielnej pracy uczestnika stanowią odrębny produkt

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 LEVEL 1 – EXPLORER / HELLO POINTS - metodologia Points of You®; doświadczeni e procesów; praca z obrazem i metaforą;	Zajęcia	Martyna Guba	24-11-2026	10:00	13:30	03:30
2 z 15 -	Przerwa	-	24-11-2026	13:30	14:30	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 15 LEVEL 1 – EXPLORER / HELLO POINTS - aktywne słuchanie; pytania; zmiana perspektywy; praktyka wykorzystania narzędzi.	Zajęcia	Martyna Guba	24-11-2026	14:30	18:00	03:30
4 z 15 LEVEL 2 – PRACTITIONE R / CREATIVE PRACTICE – CZĘŚĆ I - pogłębienie metodologii; 4-etapowa struktura; techniki pracy z fotografią; Faces®;	Zajęcia	Martyna Guba	25-11-2026	10:00	13:30	03:30
5 z 15 -	Przerwa	-	25-11-2026	13:30	14:30	01:00
6 z 15 LEVEL 2 – PRACTITIONE R / CREATIVE PRACTICE – CZĘŚĆ I - Flow®; procesy indywidualne; facylitacja.	Zajęcia	Martyna Guba	25-11-2026	14:30	18:00	03:30
7 z 15 LEVEL 2 – PRACTITIONE R / CREATIVE PRACTICE – CZĘŚĆ II - projektowanie procesów; Layout Charts; icebreakery; procesy refleksji;	Zajęcia	Martyna Guba	26-11-2026	10:00	13:30	03:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 15 -	Przerwa	-	26-11-2026	13:30	14:30	01:00
9 z 15 LEVEL 2 – PRACTITIONER / CREATIVE PRACTICE – CZĘŚĆ II - feedback; praca grupowa; tworzenie własnych procesów; praktyka prowadzenia.	Zajęcia	Martyna Guba	26-11-2026	14:30	18:00	03:30
10 z 15 POINTS OF YOUR POTENTIAL™ & SUPERVISION - interpretacja FRIS®; interpretacja RMP®; Audyt Potencjału Trenera; identyfikacja zasobów; identyfikacja ryzyk; praktyka prowadzenia;	Zajęcia	Martyna Guba	04-12-2026	10:00	13:30	03:30
11 z 15 -	Przerwa	-	04-12-2026	13:30	14:30	01:00
12 z 15 POINTS OF YOUR POTENTIAL™ & SUPERVISION - obserwacja; informacja zwrotna; superwizja; indywidualny kierunek rozwoju.	Zajęcia	Martyna Guba	04-12-2026	14:30	18:00	03:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 15 EWALUACJA PO 1 MIESIĄCU - analiza praktyki uczestników; case study; analiza przeprowadzonych procesów; informacja zwrotna; pogłębienie kompetencji; supervizja	Zajęcia	Martyna Guba	29-12-2026	10:00	13:30	03:30
14 z 15 -	Przerwa	-	29-12-2026	13:30	14:30	01:00
15 z 15 -	Walidacja	-	29-12-2026	14:30	18:00	03:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	40:00
w tym suma godzin zajęć	31:30
w tym suma godzin walidacji	03:30
w tym suma przerw	05:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	46:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	13 407,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	10 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	335,18 PLN
Koszt osobogodziny netto	272,50 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	40:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Martyna Guba

Martyna Guba – trener, ekspert psychometrii i rozwoju potencjału, Partner FRIS®, RMP® Master oraz Master Points of You®. Posiada ponad 25-letnie doświadczenie biznesowe oraz 15-letnie doświadczenie w projektowaniu i realizacji procesów szkoleniowych, doradczych i rozwojowych dla przedsiębiorców, kadry menedżerskiej i zespołów.

Specjalizuje się w diagnozie i rozwoju potencjału, komunikacji, facylitacji, rozwoju liderów oraz budowaniu efektywnie współpracujących zespołów, z wykorzystaniem psychometrii FRIS® i RMP® oraz metodologii Points of You®.

Posiada również kwalifikacje: Certyfikowany Coach ICI, Tutor, Akredytowany Konsultant MTQ Plus®, Certyfikowany Trener BELBIN®, Akredytowany Trener HEROS NAVIGARES® – Gra Podróży Bohatera® oraz Master Points of You®. Jest członkiem Polskiej Izby Firm Szkoleniowych.

Posiadane kwalifikacje i doświadczenie są adekwatne do zakresu prowadzonej usługi, w szczególności w obszarze psychometrii, komunikacji, facylitacji, rozwoju kompetencji trenerskich i menedżerskich oraz pracy z potencjałem indywidualnym i zespołowym.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe związane z realizacją programu TRAIN THE TRAINERS™, w tym materiały przewidziane dla poziomów **Points of You® Academy Level 1 – Explorer** oraz **Level 2 – Practitioner**.

W ramach usługi uczestnicy korzystają również z narzędzi rozwojowych **Points of You®**, w szczególności: **The Coaching Game®**, **Punctum®**, **Faces®** oraz **Flow®**.

Każdy uczestnik otrzymuje indywidualne raporty z badań **FRIS®** oraz **Reiss Motivation Profile® (RMP®)** wraz z omówieniem wyników w kontekście roli trenera i facylitatora.

Materiały obejmują również narzędzia i opracowania wykorzystywane podczas ćwiczeń, projektowania procesów, superwizji oraz ewaluacji, niezbędne do realizacji programu i dalszej samodzielnej praktyki.

Kluczowe wyróżniki i wartość dodana usługi :

1. Międzynarodowa Certyfikacja Points of You® Academy: Level 1 (Hello Points) oraz Level 2 (Creative Practice Workshop)
2. Uprawnienia Trenerskie: oficjalny status certyfikowanego praktyka
3. Punkty Akredytacyjne ICF (Continuing

Warunki uczestnictwa

Usługa realizowana jest w formie stacjonarnej.

Warunkiem udziału w usłudze jest zgłoszenie uczestnictwa za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych oraz spełnienie warunków określonych przez Operatora, w przypadku korzystania z dofinansowania.

Obecność uczestników jest weryfikowana na podstawie listy obecności prowadzonej podczas realizacji usługi.

Warunkiem ukończenia usługi jest:

- udział w usłudze zgodnie z wymaganiami określonymi przez Operatora lub Regulamin BUR,
- przystąpienie do procesu walidacji efektów uczenia się

Informacje dodatkowe

Podstawa zwolnienia z VAT:

1) art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c Ustawy z dnia 11 marca 2024 o podatku od towarów i usług - w przypadku dofinansowania w wysokości 100%

2) § 3 ust. 1 pkt. 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień - w przypadku dofinansowania w co najmniej 70%

3) W przypadku braku uzyskania dofinansowania lub uzyskania dofinansowania poniżej 70%, do ceny usługi należy doliczyć 23% VAT

Adres

pl. Plac Inwalidów 10
01-552 Warszawa
woj. mazowieckie

Usługa realizowana jest w formie stacjonarnej.

04.12.2026r. audyt trenera - stacjonarnie

29.12.2026r - ewaluacja on-line

Kontakt



MARTYNA GUBA

E-mail kontakt@forchange.pl

Telefon (+48) 733 161 616