



Ernst & Young
spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością
Academy of
Business sp. k.

★★★★★ 4,6 / 5
459 ocen

Certyfikowany Manager ESG EY Academy of Business - z modułem Zarządzanie relacjami z interesariuszami

Numer usługi 2026/08/25/10940/3766426

📍 Warszawa
🏢 Usługa szkoleniowa
📅 mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
👥 Zajęcia grupowe
🕒 38:00 h
📅 19.10.2026 do 04.12.2026

7 995,00 PLN brutto
6 500,00 PLN netto
210,39 PLN brutto/h
171,05 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Program "Certyfikowany Manager ESG EY Academy of Business - z modułem Zarządzanie relacjami z interesariuszami" skierowany jest do:

- managerów i liderów odpowiedzialnych za rozwój organizacji,
- specjalistów i koordynatorów ESG,
- osób odpowiedzialnych za raportowanie zrównoważonego rozwoju,
- przedstawicieli działów strategii, finansów, compliance i zarządzania ryzykiem,
- specjalistów ds. środowiska, zrównoważonego rozwoju i komunikacji,
- członków zespołów przygotowujących organizację do nowych wymagań regulacyjnych,
- wszystkich osób, które chcą zdobyć praktyczne kompetencje pozwalające rozwijać i wdrażać działania ESG w organizacji.

Minimalna liczba uczestników

4

Maksymalna liczba uczestników

12

Data zakończenia rekrutacji

15-10-2026

Forma prowadzenia usługi

mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "Certyfikowany Manager ESG EY Academy of Business - z modułem Zarządzanie relacjami z interesariuszami" przygotowuje uczestników do planowania, wdrażania i raportowania działań z zakresu ESG oraz zrównoważonego rozwoju w organizacji poprzez wykorzystanie wymogów CSRD, ESRS i Taksonomii UE, rozwijając zielone kompetencje niezbędne do wspierania transformacji środowiskowej przedsiębiorstw.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie zrównoważonego rozwoju, ESG oraz wymagań regulacyjnych związanych z CSRD, ESRS i Taksonomią UE w kontekście wpływu przedsiębiorstwa na środowisko	• identyfikuje wymagania wynikające z CSRD, ESRS oraz Taksonomii UE	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• definiuje elementy środowiskowe uwzględniane w strategii ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• omawia cele i znaczenie zrównoważonego rozwoju dla przedsiębiorstw	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• rozróżnia obowiązki przedsiębiorstw związane z raportowaniem zrównoważonego rozwoju	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• identyfikuje aspekty środowiskowe działalności organizacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik analizuje wpływ działalności przedsiębiorstwa na środowisko oraz identyfikuje istotne obszary wymagające uwzględnienia w działaniach ESG i raportowaniu zrównoważonego rozwoju	• wskazuje obszary działalności generujące wpływ na środowisko	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• planuje rolę ESG w budowaniu długoterminowej wartości przedsiębiorstwa	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• ocenia informacje niezbędne do raportowania zgodnie z wymaganiami ESRS	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• identyfikuje ryzyka i szanse związane z ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik wykorzystuje narzędzia i założenia ESG do formułowania działań wspierających realizację celów środowiskowych i zrównoważony rozwój organizacji	• identyfikuje wymagania ESG przy planowaniu działań organizacyjnych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• omawia sposoby angażowania interesariuszy w proces wdrażania ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• analizuje zgodność prezentowanych informacji z wymaganiami regulacyjnymi	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

PROGRAM

Dwa szkolenia obowiązkowe i jedno ze szkoleń specjalistycznych:

Raportowanie zrównoważonego rozwoju zgodnie z CSRD i ESRS (szkolenie obowiązkowe)

- Geneza zrównoważonego rozwoju, ewolucja zagadnienia i legislacji
- System legislacyjny Unii Europejskiej w zakresie zrównoważonego rozwoju
- Co na mapie ESG zmienił OMNIBUS?
- Taksonomia UE: założenia, zasady i metodyka stosowania przez przedsiębiorców
- Założenia dyrektywy CSRD, omówienie implementacji przepisów do Ustawy o Rachunkowości
- Nowe oblicze raportowania w związku ze zmianami OMNIBUS
- ESRS: omówienie systematyki i założeń ogólnych przepisów
- Przejście przez kluczowe parametry raportowania zgodnie z ESRS
- Rewizja standardów ESRS w ramach OMNIBUSA
- Greenwashing – czy każdy green claim niesie za sobą ryzyko greenwashingu?
- Czym jest wdrażanie ESG dla przedsiębiorstwa?
- Czy istnieje wzorcowy model wdrażania zasad zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie?
- Case study: przegląd pierwszych raportów pod CSRD
- Warsztaty: analiza podwójnej istotności wybranych przedsiębiorstw

ESG w strategii przedsiębiorstwa (szkolenie obowiązkowe)

Dzień 1.

- Ewolucja podejścia do społecznej odpowiedzialności
- Czynniki kształtujące potrzebę zarządzania ESG
- Przegląd wybranych regulacji
- Wymiary ESG a zarządzanie organizacją
 - Wymiar środowiskowy
 - Wymiar społeczny
 - Wymiar zarządczy

Dzień 2.

- ESG a strategia organizacji
- Integracja ESG ze strategią organizacji
 - Zarządzanie relacjami z interesariuszami
 - Cele ESG jako wynik podwójnej istotności
 - Procedura należytej staranności
- Odpowiedzialność, role i motywacja
- ESG a strategię funkcjonalne

Szkolenia specjalistyczne:

Zarządzanie relacjami z interesariuszami

- Rola interesariuszy w realizacji celów biznesowych
- Interesariusze a interesariusze kluczowi – jak ich identyfikować?
- Matryca interesariuszy dla organizacji i jej łańcuchów wartości
- Przegląd narzędzi i metod angażowania interesariuszy
- Planowanie dialogu z interesariuszami
- Interesariusze jako źródło danych o procesach w organizacji i jej łańcuchach wartości

INFORMACJE DODATKOWE

Program Certyfikowany Manager ESG EY Academy of Business skierowany jest do:

- managerów i liderów odpowiedzialnych za rozwój organizacji,
- specjalistów i koordynatorów ESG,
- osób odpowiedzialnych za raportowanie zrównoważonego rozwoju,
- przedstawicieli działów strategii, finansów, compliance i zarządzania ryzykiem,
- specjalistów ds. środowiska, zrównoważonego rozwoju i komunikacji,
- członków zespołów przygotowujących organizację do nowych wymagań regulacyjnych,
- wszystkich osób, które chcą zdobyć praktyczne kompetencje pozwalające rozwijać i wdrażać działania ESG w organizacji.

Czas trwania szkolenia:

Szkolenie trwa **38 godzin zegarowych**, w tym: **16 godzin 15 minut** stanowi część praktyczną, **15godzin** część teoretyczną, **30 minut** walidacja.

Podana ilość godzin szkolenia zawiera czas trwania przerw.

Walidacja:

Po szkoleniu przeprowadzana będzie walidacja w formie testu teoretycznego. Pytania testowe przygotowane zostały przez niezależnego walidatora, zapewniając rozdzielną funkcję uczenia od walidacji. Test przeprowadzany będzie w formie online, poprzez wykorzystanie platformy zewnętrznej. Osoba walidująca nie jest obecna w części szkoleniowej. W harmonogramie szkolenia, został wskazany przybliżony czas przeprowadzenia walidacji usługi rozwojowej.

Informacje techniczne:

W trakcie szkolenia online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
- trener ustala czas trwania pracy w grupach
- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoju
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat
- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 43

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 43 Rola interesariuszy w realizacji celów biznesowych - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Agata Rudnicka	19-10-2026	09:00	11:00	02:00	Nie
2 z 43 -	Przerwa	-	19-10-2026	11:00	11:15	00:15	Nie
3 z 43 Interesariusze a interesariusze kluczowi – jak ich identyfikować? - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Agata Rudnicka	19-10-2026	11:15	13:00	01:45	Nie
4 z 43 -	Przerwa	-	19-10-2026	13:00	13:45	00:45	Nie

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
5 z 43 Matryca interesariuszy dla organizacji i jej łańcuchów wartości - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Agata Rudnicka	19-10-2026	13:45	14:30	00:45	Nie
6 z 43 Przegląd narzędzi i metod angażowania interesariuszy - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Agata Rudnicka	19-10-2026	14:30	15:00	00:30	Nie
7 z 43 -	Przerwa	-	19-10-2026	15:00	15:15	00:15	Nie
8 z 43 Planowanie dialogu z interesariuszami - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Agata Rudnicka	19-10-2026	15:15	16:00	00:45	Nie
9 z 43 Interesariusze jako źródło danych o procesach w organizacji i jej łańcuchach wartości - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Agata Rudnicka	19-10-2026	16:00	16:30	00:30	Nie

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
10 z 43 Geneza zrównoważonego rozwoju, ewolucja zagadnienia i legislacji - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Joanna Chmielińska	19-11-2026	09:00	11:00	02:00	Nie
11 z 43 -	Przerwa	-	19-11-2026	11:00	11:15	00:15	Nie
12 z 43 System legislacyjny Unii Europejskiej w zakresie zrównoważonego rozwoju - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Joanna Chmielińska	19-11-2026	11:15	13:00	01:45	Nie
13 z 43 -	Przerwa	-	19-11-2026	13:00	13:45	00:45	Nie
14 z 43 Co na mapie ESG zmienił OMNIBUS? - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Joanna Chmielińska	19-11-2026	13:45	15:00	01:15	Nie
15 z 43 -	Przerwa	-	19-11-2026	15:00	15:15	00:15	Nie

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
16 z 43 Taksonomia UE: założenia, zasady i metodyka stosowania przez przedsiębiorców - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Joanna Chmieleńska	19-11-2026	15:15	16:00	00:45	Nie
17 z 43 Założenia dyrektywy CSRD, omówienie implementacji przepisów do Ustawy o Rachunkowości - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Joanna Chmieleńska	19-11-2026	16:00	16:30	00:30	Nie
18 z 43 Nowe oblicze raportowania w związku ze zmianami OMNIBUS - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Joanna Chmieleńska	20-11-2026	09:00	10:00	01:00	Nie

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
19 z 43 ESRS: omówienie systematyki i i założeń ogólnych przepisów - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Joanna Chmielińska	20-11-2026	10:00	11:00	01:00	Nie
20 z 43 -	Przerwa	-	20-11-2026	11:00	11:15	00:15	Nie
21 z 43 Przejsście przez kluczowe parametry raportowania zgodnie z ESRS - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Joanna Chmielińska	20-11-2026	11:15	12:00	00:45	Nie
22 z 43 Rewizja standardów ESRS w ramach OMNIBUSA - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Joanna Chmielińska	20-11-2026	12:00	13:00	01:00	Nie
23 z 43 -	Przerwa	-	20-11-2026	13:00	13:45	00:45	Nie
24 z 43 Greenwashing – czy każdy green claim niesie za sobą ryzyko greenwashingu? - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Joanna Chmielińska	20-11-2026	13:45	14:30	00:45	Nie

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
25 z 43 Czym jest wdrażanie ESG dla przedsiębiorstwa? Czy istnieje wzorcowy model wdrażania zasad zrównowagonego rozwoju w przedsiębiorstwie? - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Joanna Chmieleńska	20-11-2026	14:30	15:00	00:30	Nie
26 z 43 -	Przerwa	-	20-11-2026	15:00	15:15	00:15	Nie
27 z 43 Case study: przegląd pierwszych raportów pod CSRD - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Joanna Chmieleńska	20-11-2026	15:15	16:00	00:45	Nie
28 z 43 Warsztaty: analiza podwójnej istotności wybranych przedsiębiorstw - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Zajęcia	Joanna Chmieleńska	20-11-2026	16:00	16:30	00:30	Nie
29 z 43 Ewolucja podejścia do społecznej odpowiedzialności	Zajęcia	Agata Rudnicka	03-12-2026	09:00	11:00	02:00	Tak

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
30 z 43 -	Przerwa	-	03-12-2026	11:00	11:15	00:15	Tak
31 z 43 Czynniki kształtujące potrzebę zarządzania ESG	Zajęcia	Agata Rudnicka	03-12-2026	11:15	13:00	01:45	Tak
32 z 43 -	Przerwa	-	03-12-2026	13:00	13:45	00:45	Tak
33 z 43 Przegląd wybranych regulacji	Zajęcia	Agata Rudnicka	03-12-2026	13:45	15:00	01:15	Tak
34 z 43 -	Przerwa	-	03-12-2026	15:00	15:15	00:15	Tak
35 z 43 Wymiary ESG a zarządzanie organizacją	Zajęcia	Agata Rudnicka	03-12-2026	15:15	16:30	01:15	Tak
36 z 43 ESG a strategia organizacji	Zajęcia	Agata Rudnicka	04-12-2026	09:00	11:00	02:00	Tak
37 z 43 -	Przerwa	-	04-12-2026	11:00	11:15	00:15	Tak
38 z 43 Integracja ESG ze strategią organizacji	Zajęcia	Agata Rudnicka	04-12-2026	11:15	13:00	01:45	Tak
39 z 43 -	Przerwa	-	04-12-2026	13:00	13:45	00:45	Tak
40 z 43 Odpowiedzialność, role i motywacja	Zajęcia	Agata Rudnicka	04-12-2026	13:45	15:00	01:15	Tak
41 z 43 -	Przerwa	-	04-12-2026	15:00	15:15	00:15	Tak

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
42 z 43 ESG a strategię funkcjonalne	Zajęcia	Agata Rudnicka	04-12-2026	15:15	16:30	01:15	Tak
43 z 43 -	Walidacja	-	04-12-2026	16:30	17:00	00:30	Tak

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	38:00
w tym suma godzin zajęć	31:15
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	06:15
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	42:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeżeli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 995,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	210,39 PLN
Koszt osobogodziny netto	171,05 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	38:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Joanna Chmieleńska

Szef Działu Prawa dla Biznesu, radca prawny z blisko 15-letnim doświadczeniem w obsłudze przedsiębiorstw, propagatorka i entuzjastka zrównoważonego rozwoju firm (ESG). Joanna doradza menedżerom i wyższej kadry zarządzającej największych spółek w kraju, specjalizując się w planowaniu i przeprowadzaniu skutecznych transakcji dla firm.

Korzystając ze swojego doświadczenia w zakresie doradztwa strategicznego, wierzy, że rozwój firmy i budowanie jej marki, ma wymiar również niefinansowy. Uważa, że obecnie nie jest już praktycznie możliwym, aby organizacja mogła funkcjonować bez wymiernego zaangażowania się w jej zrównoważony rozwój. Joanna zapewnia klientom kompleksowe doradztwo prawno-biznesowe, wspierając ich również w obszarze ESG.

Ukończyła szereg kursów z obszaru zrównoważonego rozwoju. Alumnka Fundacji im. Lesława A. Pagi – Akademii Liderów i Liderów ESG.



2 z 2

Agata Rudnicka

Ukończyła Wydział Biologii i Ochrony Środowiska na Uniwersytecie Łódzkim oraz Wydział Zarządzania UŁ, gdzie uzyskała stopień doktora. Zatrudniona na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego. Związana z Forum Odpowiedzialnego Biznesu i Polskim Instytutem Praw Człowieka i Biznesu. Współpracuje z przedsiębiorstwami i instytucjami otoczenia biznesu na rzecz zrównoważonej transformacji. Ekspertka programu Climate Leadership Centrum UNEP/Grid-Warszawa a w 2024 ekspertka w grupie roboczej ds. due diligence w programie Governance Compass UN Global Compact Network Poland. Badaczka, edukatorka, trenerka, mediatorka i pasjonatka nowoczesnych metod nauczania. Autorka licznych publikacji naukowych. Realizatorka międzynarodowych projektów naukowych i krajowych poświęconych problematyce zrównoważonego rozwoju. Szczególnie bliskimi jej tematami są: zrównoważone modele biznesu i łańcuchy wartości. W swojej pracy badawczej i popularyzatorskiej stara się pokazywać różne możliwości włączania ESG w działania strategiczne za pośrednictwem różnorodnych koncepcji. Zwraca szczególną uwagę na tematykę praw człowieka w biznesie jako niedoreprezentowanego obszaru w dyskusjach o zmianie wzorców produkcji i konsumpcji. Wyróżniona przez czasopismo Forbes Women jako jedna z Kobiet Liderów Zrównoważonego Rozwoju (2021). Współpracuje z przedstawicielami różnych sektorów szkoląc oraz wspierając w projektach wdrażaniem różnych aspektów zrównoważonego rozwoju.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

Warunki uczestnictwa

Ogólne warunki świadczenia usług poprzez Ernst & Young spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Academy of Business sp. k. dostępne są na stronie: <https://www.academyofbusiness.pl/ogolne-warunki-swiadczenia-uslug-osobom-prawnym/>

Moduły: **"Raportowanie zrównoważonego rozwoju zgodnie z CSRD i ESRS" oraz "Zarządzanie relacjami z interesariuszami"** odbywają się w formule zdalnej w czasie rzeczywistym. Moduł **"ESG w strategii przedsiębiorstwa"** odbywa się w formule stacjonarnej.

Informacje dodatkowe

- Harmonogram godzinowy szkolenia każdorazowo dostosowywany jest do grupy szkoleniowej.
- Godziny realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zmianie.
- Warunkiem uzyskania tytułu **Certyfikowany Manager ESG EY Academy of Business** jest ukończenie dwóch szkoleń obowiązkowych oraz jednego szkolenia specjalizacyjnego. Certyfikat potwierdza praktyczną wiedzę i umiejętności w zakresie raportowania ESG, budowania strategii zrównoważonego rozwoju oraz wdrażania działań odpowiadających na aktualne wyzwania biznesowe i regulacyjne.

Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

Do realizacji szkoleń online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: Dwurdzeniowy procesor Intel Core i5 2,5 GHz i wyższy.

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: pobieranie: 10 Mb/s, wysyłanie: 5 Mb/s.

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Nie trzeba pobierać oprogramowania. Aby wziąć udział w szkoleniu online potrzebny jest komputer, laptop, telefon lub tablet ze stabilnym internetem i bez blokad firmowych.

Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
- trener ustala czas trwania pracy w grupach
- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoju
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat
- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

Usługa jest nagrywana na potrzeby ewentualnej kontroli.

W związku z tym, prosimy o włączenie kamery na czas udziału w szkoleniu. Dziękujemy.

Adres

al. Armii Ludowej 26
00-609 Warszawa
woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- W budynku znajduje się: parking dla rowerów, poczta, restauracja, firma kurierska, kiosk.

Kontakt



Zuzanna Stępień

E-mail zuzanna.stepien@pl.ey.com

Telefon (+48) 510 201 314