



Zakłady Badań i
Atestacji "ZETOM"
im. prof. F. Stauba w
Katowicach Spółka
z ograniczoną
odpowiedzialnością

★★★★★ 4,9 / 5

6 604 oceny

**Przygotowywanie organizacji do zmian w
środowisku pracy wynikających z
wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej
transformacji. Usługa mieszana:
stacjonarna połączona ze zdalną w czasie
rzeczywistym.**

Numer usługi 2026/08/25/7675/3766287

📍 Bytom

🏢 Usługa szkoleniowa

📅 mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie
rzeczywistym)

👥 Zajęcia grupowe

🕒 31:00 h

📅 19.10.2026 do 22.10.2026

5 500,00 PLN brutto

5 500,00 PLN netto

177,42 PLN brutto/h

177,42 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Kompetencja przeznaczona jest dla przedstawicieli działów zarządzania zasobami ludzkimi, menedżerów, właścicieli przedsiębiorstw, i wszelkich pozostałych osób które wdrażają lub planują wdrożenie zmian związanych z zieloną transformacją. Kompetencja obejmuje m.in. umiejętności związane z analizą sposobu, w jaki wdrażane rozwiązania z obszaru zielonej transformacji wpłyną na środowisko i kulturę pracy w przedsiębiorstwie, prowadzeniem odpowiedniej komunikacji, włączaniem pracowników w proces zmian wynikających z zielonej transformacji przedsiębiorstwa i kształtowaniem u nich nowych postaw i nawyków
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	18-10-2026
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do skutecznego wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji w przedsiębiorstwach. Uczestnicy nabędą kompetencje w zakresie analizy wpływu zielonej transformacji na kulturę pracy, identyfikowania potrzeb kompetencyjnych i organizacyjnych, planowania komunikacji wspierającej proces zmian, a także włączania pracowników w działania proekologiczne i adaptacyjne.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy	opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Analiza dowodów i deklaracji
	opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy) identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji Analiza dowodów i deklaracji
	określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji, korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)	Analiza dowodów i deklaracji Analiza dowodów i deklaracji
	omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)	Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji	identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Analiza dowodów i deklaracji
	wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Analiza dowodów i deklaracji
	formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie	Analiza dowodów i deklaracji
Analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie	wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji		

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Test teoretyczny
	podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1

1. Wprowadzenie do zielonej transformacji – uwarunkowania globalne i krajowe.
2. Kluczowe obszary zmian w przedsiębiorstwach (energia, procesy, kultura pracy).
3. Wpływ transformacji na sposób wykonywania zadań.
4. Zmiany w strukturze zatrudnienia i organizacji pracy.
5. Analiza grup i osób najbardziej dotkniętych transformacją.
6. Przykłady dobrych praktyk – jak zielona transformacja zmienia codzienną pracę.
7. Kompetencje kluczowe do wdrożenia zielonej transformacji.
8. Rozwój kompetencji pracowników – narzędzia i metody (szkolenia, mentoring, job rotation).

Dzień 2

1. Źródła finansowania i dofinansowania rozwoju kompetencji.
2. Identyfikacja potrzeb kadrowych i kompetencyjnych w przedsiębiorstwie.
3. Formułowanie rekomendacji w zakresie rozwoju zasobów ludzkich.
4. Studium przypadku – analiza potrzeb kompetencyjnych na przykładzie firmy wdrażającej transformację.
5. Typowe obawy pracowników wobec zmian wprowadzanych przez zieloną transformację.
6. Przyczyny oporu i sposoby radzenia sobie z oporem.
7. Konsekwencje braku adaptacji w kontekście transformacji.
8. Dobre praktyki zarządzania zmianą.

Dzień 3

1. Narzędzia wspierające adaptację pracowników do nowych warunków.
2. Ćwiczenia – identyfikacja ryzyk i opracowanie działań wspierających adaptację.
3. Planowanie działań komunikacyjnych w kontekście zielonej transformacji.
4. Określanie priorytetów w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej.
5. Wskazywanie korzyści dla pracowników i firmy z wdrożenia zmian.
6. Metody angażowania pracowników w proces zmian.
7. Działania wspierające budowanie postaw proekologicznych.
8. Warsztat – przygotowanie kampanii komunikacyjnej dla przykładowej organizacji.

Dzień 4

- 1. Zmiany w strukturze organizacyjnej i zadaniach wynikające z transformacji.
- 2. Aktualizacja procedur, regulaminów i dokumentacji wewnętrznej.
- 3. Działania włączające pracowników w proces zielonej transformacji.
- 4. Budowanie świadomości ekologicznej i kształtowanie nawyków proekologicznych.
- 5. Podsumowanie – kluczowe wyzwania i rekomendacje dla organizacji.
- 6. Walidacja usługi

Liczba uczestników umożliwia wszystkim uczestnikom interaktywną swobodę udziału we wszystkich przewidzianych elementach zajęć (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, testy, ankiety, współdzielenie ekranu itp.)

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia są realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Ujęte godziny szkolenia są godzinami zegarowymi i tj. godzina = 60 minut.

Szkolenie obejmuje 31 godzin. Każdego dnia zajęć przewidziana jest godzinna.

Przerwy są wliczone do czasu trwania usługi.

Program kończy się walidacją w formie testu teoretycznego i analizy dowodów i deklaracji.

Wybrane metody walidacji umożliwiają zweryfikowanie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (postaw).

Walidacja obejmuje całość procesu, aż do momentu uzyskania oceny efektów uczenia się.

Minimalny poziom kwalifikowalności poprawnych odpowiedzi w teście wiedzy wynosi 80%

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 30 Wprowadzenie do zielonej transformacji – uwarunkowania globalne i krajowe.	Zajęcia	Łukasz Buryan	19-10-2026	08:00	09:00	01:00	Tak
2 z 30 Kluczowe obszary zmian w przedsiębiorstwach (energia, procesy, kultura pracy).	Zajęcia	Łukasz Buryan	19-10-2026	09:00	10:00	01:00	Tak

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
3 z 30 Wpływ transformacji na sposób wykonywania zadań.	Zajęcia	Łukasz Buryan	19-10-2026	10:00	11:00	01:00	Tak
4 z 30 Zmiany w strukturze zatrudnienia i organizacji pracy.	Zajęcia	Łukasz Buryan	19-10-2026	11:00	12:00	01:00	Tak
5 z 30 -	Przerwa	-	19-10-2026	12:00	13:00	01:00	Tak
6 z 30 Analiza grup i osób najbardziej dotkniętych transformacją.	Zajęcia	Łukasz Buryan	19-10-2026	13:00	14:00	01:00	Tak
7 z 30 Przykłady dobrych praktyk – jak zielona transformacja zmienia codzienną pracę.	Zajęcia	Łukasz Buryan	19-10-2026	14:00	15:00	01:00	Tak
8 z 30 Kompetencje kluczowe do wdrożenia zielonej transformacji.	Zajęcia	Łukasz Buryan	19-10-2026	15:00	16:00	01:00	Tak

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
9 z 30 Rozwój kompetencji i pracowników w – narzędzia i metody (szkolenia, mentoring, job rotation).	Zajęcia	Łukasz Buryan	20-10-2026	08:00	09:00	01:00	Tak
10 z 30 Źródła finansowania i dofinansowania rozwoju kompetencji i. Identyfikacja potrzeb kadrowych i kompetencyjnych w przedsiębiorstwie.	Zajęcia	Łukasz Buryan	20-10-2026	09:00	10:00	01:00	Tak
11 z 30 Identyfikacja potrzeb kadrowych i kompetencyjnych w przedsiębiorstwie	Zajęcia	Łukasz Buryan	20-10-2026	10:00	11:00	01:00	Tak
12 z 30 Formułowanie rekomendacji w zakresie rozwoju zasobów ludzkich.	Zajęcia	Łukasz Buryan	20-10-2026	11:00	12:00	01:00	Tak
13 z 30 -	Przerwa	-	20-10-2026	12:00	13:00	01:00	Tak

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
14 z 30 Studium przypadku – analiza potrzeb kompetencyjnych na przykładzie firmy wdrażającej transformację.	Zajęcia	Łukasz Buryan	20-10-2026	13:00	14:00	01:00	Tak
15 z 30 Typowe obawy pracowników w wobec zmian wprowadzanych przez zieloną transformację. Przyczyny oporu i sposoby radzenia sobie z oporem.	Zajęcia	Łukasz Buryan	20-10-2026	14:00	15:00	01:00	Tak
16 z 30 Konsekwencje braku adaptacji w kontekście transformacji.	Zajęcia	Łukasz Buryan	20-10-2026	15:00	16:00	01:00	Tak
17 z 30 Dobre praktyki zarządzania zmianą. Narzędzia wspierające adaptację pracowników w do nowych warunków.	Zajęcia	Łukasz Buryan	21-10-2026	08:00	09:00	01:00	Tak

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
18 z 30 Narzędzia wspierające adaptację pracowników w do nowych warunków. Ćwiczenia – identyfikacja ryzyk i opracowanie działań wspierających adaptację.	Zajęcia	Łukasz Buryan	21-10-2026	09:00	10:00	01:00	Tak
19 z 30 Planowanie działań komunikacyjnych w kontekście zielonej transformacji. Określanie priorytetów w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej.	Zajęcia	Łukasz Buryan	21-10-2026	10:00	11:00	01:00	Tak
20 z 30 Wskazywanie korzyści dla pracowników i firmy z wdrożenia zmian.	Zajęcia	Łukasz Buryan	21-10-2026	11:00	12:00	01:00	Tak
21 z 30 -	Przerwa	-	21-10-2026	12:00	13:00	01:00	Tak
22 z 30 Metody angażowania pracowników w proces zmian	Zajęcia	Łukasz Buryan	21-10-2026	13:00	14:00	01:00	Tak

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
23 z 30 Działania wspierające budowanie postaw proekologicznych.	Zajęcia	Łukasz Buryan	21-10-2026	14:00	15:00	01:00	Tak
24 z 30 Warsztat – przygotowanie kampanii komunikacyjnej dla przykładowej organizacji.	Zajęcia	Łukasz Buryan	21-10-2026	15:00	16:00	01:00	Tak
25 z 30 Zmiany w strukturze organizacyjnej i zadaniach wynikające z transformacji.	Zajęcia	Łukasz Buryan	22-10-2026	08:00	09:00	01:00	Tak
26 z 30 Aktualizacja procedur, regulaminów i dokumentacji wewnętrznej.	Zajęcia	Łukasz Buryan	22-10-2026	09:00	11:00	02:00	Tak
27 z 30 Działania włączające pracowników w proces zielonej transformacji.	Zajęcia	Łukasz Buryan	22-10-2026	11:00	12:00	01:00	Tak

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
28 z 30 Budowanie świadomości ekologicznej i kształtowanie nawyków proekologicznych.	Zajęcia	Łukasz Buryan	22-10-2026	12:00	13:00	01:00	Tak
29 z 30 -	Przerwa	-	22-10-2026	13:00	14:00	01:00	Tak
30 z 30 -	Walidacja	-	22-10-2026	14:00	15:00	01:00	Nie

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	31:00
w tym suma godzin zajęć	26:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	04:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	36:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 500,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	177,42 PLN
Koszt osobogodziny netto	177,42 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	31:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Łukasz Buryan

Absolwent studiów licencjackich na kierunku zarządzanie na uczelni ASBiRO w Łodzi. Certyfikowany coach z kwalifikacją Vocational Competence Certificate (VCC) nr 235920, członek stowarzyszenia „Superwizja na Uniwersytecie Śląskim”. Posiada co najmniej 120 godz. doświadczenia w prowadzeniu szkoleń dla osób dorosłych w ostatnich 24 miesiącach, obejmujących komunikację, rozwój kompetencji oraz przygotowanie do zmian w środowisku pracy.

W swojej działalności szkoleniowej i doradczej wspiera uczestników w rozwijaniu kompetencji związanych z odpowiedzialną komunikacją, zarządzaniem zmianą oraz dostosowywaniem sposobu pracy do nowych wymagań organizacyjnych. Szczególną uwagę poświęca odpowiedzialnemu komunikowaniu zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem, w tym tworzeniu jasnych, transparentnych i opartych na faktach przekazów oraz rozpoznawaniu praktyk mogących prowadzić do greenwashingu.

Doświadczenie w sprzedaży, komunikacji z klientem i tworzeniu treści pozwala mu łączyć perspektywę biznesową z zasadami odpowiedzialnej komunikacji środowiskowej. Wspiera również pracowników w adaptacji do zmian wynikających z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji, rozwijając otwartość na zmianę, odpowiedzialność i umiejętność przekładania nowych założeń na codzienną praktykę zawodową. W pracy szkoleniowej koncentruje się na praktycznych rozwiązaniach, które pomagają organizacjom i pracownikom skutecznie funkcjonować w warunkach transformacji środowiskowej.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Ujęte godziny szkolenia są godzinami zegarowymi tj. godzina = 60 minut.

Każdy uczestnik otrzyma skrypt szkoleniowy (prezentacja, testy oraz ćwiczenia).

Fakt uczestnictwa zostanie potwierdzony listą obecności oraz raportem z logowania.

Dostawca usług potwierdza, że cena usługi nie odbiega od cen rynkowych oraz że jest adekwatna do jej zakresu.

Dostawca usług potwierdza, iż karta usługi przygotowana została zgodnie z obowiązującym Regulaminem BUR m.in. w zakresie powierzenia usług.

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami prawa o VAT.

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS.

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.

Informacje dodatkowe

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczenia zajęć w formie uzyskania 80% punktów z testu wiedzy oraz zaliczenie analizy dowodów i deklaracji.

Dokument potwierdza, że zostały zastosowane rozwiązania zapewniające rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji. tzn. osoba prowadząca usługę, nie dokonuje weryfikacji efektów uczenia się uczestników usługi.

Dostawca usługi potwierdza brak powiązań kapitałowych i osobowych pomiędzy dostawcą usługi a pracodawcą lub osobą dorosłą korzystającą ze wsparcia.

Dostawca usługi potwierdza, że usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w Projekcie albo przez podmiot powiązany kapitałowo lub osobowo z Operatorem lub partnerem

Warunki techniczne

Walidacja zostanie przeprowadzona za pośrednictwem platformy ZOOM.

Warunki techniczne

- urządzenie przenośne/mobilne lub stacjonarne (komputer/laptop/tablet) z kamerą, mikrofonem i głośnikami;
- procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy) lub Core i5 Kaby Lake; min. 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);
- system operacyjny taki jak min. Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS;
- aktualne wersje przeglądarki np. Google Chrome, Mozilla Firefox, Brave, Safari, Microsoft Edge, Opera, Internet Explorer, Yandex;
- uczestnik dysponuje łączem sieciowym spełniającym następujące parametry:
- dostęp do internetu o zalecanej szybkości - minimalna prędkość pobierania 2 Mb/s, prędkość wysyłania 512 kb/s;

Uczestnik dysponuje niezbędnym oprogramowaniem umożliwiającym dostęp do prezentowanych treści i materiałów;

Program darmowy.

Link do programu: <https://zoom.us/support/download>

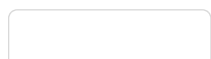
Link będzie wysłany uczestnikom drogą mailową dwa dni przed rozpoczęciem usługi. Ważność linku obejmuje czas usługi.

Podczas realizacji usługi rozwojowej zostaną uwzględnione potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027

Adres

ul. Ignatza Hakuby 18
41-914 Bytom
woj. śląskie

Kontakt



Alan Błazejczyk



E-mail alan.blazejczyk@zetom.eu

Telefon (+48) 734 179 197