



BPWS sp. z o.o.

★★★★★ 4,6 / 5

349 ocen

Kompetencje z automatyzacji dla transformacji cyfrowej - Ocena gotowości organizacyjnej do wdrożenia automatyzacji - szkolenie

Numer usługi 2026/08/22/46930/3761481

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 16:00 h
- 📅 10.12.2026 do 11.12.2026

2 960,00 PLN brutto
2 960,00 PLN netto
185,00 PLN brutto/h
185,00 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Warsztat jest dedykowany osobom odpowiedzialnym za **przygotowanie przedsiębiorstw do wdrożenia automatyzacji**, w szczególności osobom zajmującym się obszarami strategicznymi, technologicznymi, kompetencyjnymi, finansowymi i organizacyjnymi.

Program cieszy się **największym zainteresowaniem** wśród:

- właścicieli mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, pełniących funkcje kierownicze,
- wspólników, w tym partnerów, prowadzących regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiących korzyści finansowe,
- menadżerów i kandydatów na menadżerów,
- osób odpowiedzialnych za optymalizację i automatyzację procesów w przedsiębiorstwie.

Organizujemy warsztaty w **formule zamkniętej (także stacjonarnej) dla konkretnego przedsiębiorstwa**, dostosowując zakres tematyczny do realiów branży.

Zapraszamy do kontaktu!

<http://www.bpws.pl/>

<https://akademiacyfryzacji.pl/>

Minimalna liczba uczestników

4

Maksymalna liczba uczestników

8

Data zakończenia rekrutacji

09-12-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Cel

Cel edukacyjny

Usługa szkoleniowa przygotowuje do samodzielnego przeprowadzenia etapu przygotowawczego do wdrożenia automatyzacji, czyli określenia gotowości przedsiębiorstwa do wdrożenia automatyzacji na poziomie strategicznym, technologicznym, kompetencyjnym, finansowym i organizacyjnym.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje podstawowe pojęcia i koncepcje związane z automatyzacją i Sztuczną Inteligencją oraz rozróżnia główne rodzaje automatyzacji:	definiuje pojęcia: automatyzacja, Sztuczna Inteligencja (AI), RPA, workflow automation, automatyzacja oparta na AI	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozróżnia RPA, workflow automation i automatyzację opartą na AI	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje charakterystyczne cechy i obszary zastosowania poszczególnych rodzajów automatyzacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dobiera przykładowe zastosowania automatyzacji i AI do procesów organizacyjnych	Obserwacja w warunkach symulowanych
	wskazuje procesy, w których występuje potencjał do zastosowania automatyzacji	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje elementy gotowości organizacyjnej przedsiębiorstwa do wdrożenia automatyzacji oraz zależności między nimi:	definiuje pojęcie gotowości organizacyjnej do wdrożeń automatyzacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje kluczowe obszary oceny gotowości: procesy, zasoby, kompetencje pracowników, kulturę organizacyjną, infrastrukturę IT i finanse	Obserwacja w warunkach symulowanych
	opisuje wpływ poszczególnych obszarów gotowości na możliwość realizacji wdrożenia	Wywiad swobodny
	wskazuje zależności pomiędzy procesami, zasobami, kompetencjami, kulturą, IT i finansami	Wywiad swobodny
	rozpoznaje mocne strony, braki i ograniczenia organizacji w kontekście automatyzacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	charakteryzuje wybrane modele i narzędzia oceny gotowości organizacyjnej, w tym Digital Maturity Model	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik prowadzi podstawową analizę stanu obecnego przedsiębiorstwa w ramach audytu cyfrowego:	określa cel, zakres i podstawowe etapy audytu cyfrowego	Wywiad swobodny
	identyfikuje informacje niezbędne do przeprowadzenia audytu	Wywiad swobodny
	analizuje stan obecny organizacji w obszarze procesów, kompetencji, technologii, organizacji i finansów	Obserwacja w warunkach symulowanych
	identyfikuje luki kompetencyjne pracowników	Obserwacja w warunkach symulowanych
	identyfikuje potrzeby i braki organizacyjne, finansowe oraz technologiczne	Obserwacja w warunkach symulowanych
	wskazuje obszary wymagające przygotowania przed wdrożeniem automatyzacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	określa kryteria wyboru zewnętrznego wykonawcy audytu	Wywiad swobodny
	formułuje zakres współpracy oraz wymagania wobec wykonawcy audytu	Obserwacja w warunkach symulowanych
	określa działania niezbędne do zwiększenia gotowości organizacyjnej	Wywiad swobodny
	opisuje i weryfikuje wymagania dla planowanego wdrożenia automatyzacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik opracowuje plan zwiększenia gotowości organizacyjnej przedsiębiorstwa do wdrożenia automatyzacji:	określa minimalne wymagania dla projektu automatyzacyjnego	Wywiad swobodny
	ocenia spełnienie warunków organizacyjnych, kompetencyjnych, technologicznych i finansowych	Obserwacja w warunkach symulowanych
	ustala priorytety działań zwiększających gotowość organizacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	opracowuje plan działań przygotowawczych adekwatny do zidentyfikowanych luk i ograniczeń	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik identyfikuje ryzyka, bariery i ograniczenia związane z wdrożeniem automatyzacji oraz dobiera adekwatną technologię:	identyfikuje ryzyka związane z planowanym wdrożeniem automatyzacji	Wywiad swobodny
	rozpoznaje bariery organizacyjne	Wywiad swobodny
	analizuje ograniczenia kompetencyjne, technologiczne, organizacyjne i finansowe	Obserwacja w warunkach symulowanych
	ocenia wpływ zidentyfikowanych ryzyk na możliwość realizacji wdrożenia	Wywiad swobodny
	porównuje dostępne technologie automatyzacyjne pod względem zastosowania, możliwości i ograniczeń	Wywiad swobodny
	dobiera technologię automatyzacyjną do potrzeb i możliwości organizacji;	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik dokonuje krytycznej oceny gotowości organizacji do wdrożenia automatyzacji oraz wspiera współpracę międzydziałową:	weryfikuje zgodność wybranej technologii z wymaganiami wdrożenia	Obserwacja w warunkach symulowanych
	ocenia gotowość organizacji z perspektywy procesów, ludzi, technologii i zasobów	Obserwacja w warunkach symulowanych
	identyfikuje obszary wymagające dodatkowego przygotowania przed wdrożeniem	Obserwacja w warunkach symulowanych
	formułuje wnioski dotyczące mocnych stron, braków i ograniczeń organizacji	Wywiad swobodny
	identyfikuje różnice w perspektywach poszczególnych działów	Wywiad swobodny
	inicjuje wymianę opinii i poglądów pomiędzy przedstawicielami różnych obszarów organizacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	angażuje przedstawicieli różnych działów w ocenę gotowości i planowanie wdrożenia	Obserwacja w warunkach symulowanych
	formułuje wspólne rekomendacje dotyczące przygotowania organizacji do automatyzacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	wykazuje otwartość na zmiany organizacyjne i technologiczne związane z automatyzacją	Wywiad swobodny

Kwalifikacje i kompetencje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

PODSTAWY AUTOMATYZACJI I SZTUCZNEJ INTELIGENCJI:

- podstawowe pojęcia i koncepcje związane z automatyzacją i Sztuczną Inteligencją
- rodzaje automatyzacji: RPA, workflow automation, automatyzacja oparta na AI
- charakterystyka i różnice między poszczególnymi rodzajami automatyzacji
- **zastosowanie automatyzacji i AI w organizacji**
- ocena możliwości wykorzystania automatyzacji w procesach

GOTOWOŚĆ ORGANIZACYJNA PRZEDSIĘBIORSTWA:

- pojęcie i znaczenie gotowości organizacyjnej do wdrożeń automatyzacji
- kluczowe obszary oceny gotowości: procesy, zasoby, kompetencje pracowników, kultura organizacyjna, infrastruktura IT, finanse
- zależności pomiędzy poszczególnymi obszarami gotowości
- identyfikacja mocnych stron, braków i ograniczeń organizacji
- **modele i narzędzia oceny gotowości organizacyjnej**, w tym Digital Maturity Model

AUDYT CYFROWY I ANALIZA STANU OBECNEGO:

- podstawy przeprowadzania audytu cyfrowego przedsiębiorstwa
- analiza stanu obecnego organizacji
- identyfikacja luk kompetencyjnych pracowników
- identyfikacja potrzeb i braków organizacyjnych, finansowych i technologicznych
- określanie obszarów wymagających przygotowania przed wdrożeniem automatyzacji
- zakres **audytu cyfrowego** i dobór informacji niezbędnych do jego przeprowadzenia
- wybór zewnętrznego wykonawcy audytu
- określanie zakresu współpracy i wymagań wobec wykonawcy audytu

PLANOWANIE WDROŻENIA AUTOMATYZACJI:

- przygotowanie planu zwiększenia gotowości organizacyjnej przedsiębiorstwa
- opis i weryfikacja wymagań dla wdrożenia automatyzacji
- określanie minimalnych wymagań dla projektów automatyzacyjnych
- ocena spełnienia warunków organizacyjnych, kompetencyjnych, technologicznych i finansowych
- ustalanie priorytetów działań zwiększających gotowość organizacji do automatyzacji

RYZYKA I DOBÓR TECHNOLOGII:

- identyfikacja ryzyk związanych z planowanym wdrożeniem automatyzacji
- rozpoznawanie barier organizacyjnych
- analiza ograniczeń kompetencyjnych, technologicznych, organizacyjnych i finansowych
- ocena wpływu zidentyfikowanych ryzyk na możliwość realizacji wdrożenia
- analiza i porównanie dostępnych technologii automatyzacyjnych
- **dobór adekwatnej technologii do potrzeb i możliwości organizacji**
- weryfikacja zgodności technologii z wymaganiami wdrożenia

KRYTYCZNA OCENA GOTOWOŚCI I WSPÓŁPRACA W ORGANIZACJI:

- krytyczna ocena gotowości do wdrożenia automatyzacji
- ocena organizacji z perspektywy procesów, ludzi, technologii i zasobów
- **otwartość na zmiany związane z wdrażaniem automatyzacji**
- identyfikacja różnic w perspektywach poszczególnych działów
- tworzenie forum wymiany opinii i poglądów między działami
- angażowanie różnych obszarów organizacji w ocenę gotowości i planowanie wdrożenia
- budowanie wspólnego podejścia do przygotowania organizacji do automatyzacji

WALIDACJA:

- test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
- wywiad swobodny
- obserwacja w warunkach symulowanych

Program dostosowany do regulaminu projektu KOMPETENCJE Z AUTOMATYZACJI DLA TRANSFORMACJI CYFROWEJ:

- makroregion 1 - województwo mazowieckie - *Inwestycja w efektywność - program wsparcia rozwoju kompetencji z obszaru automatyzacji procesów dla kadr MŚP*
- makroregion 2 - województwa: kujawsko-pomorskie, wielkopolskie, zachodniopomorskie - *Kompetencje z automatyzacji dla transformacji cyfrowej MŚP*
- makroregion 3 - województwa: opolskie, dolnośląskie, lubuskie - *Nowoczesne kompetencje – automatyzacja w MŚP*
- makroregion 4 - województwa: łódzkie, świętokrzyskie, śląskie - *Oferta rozwoju kompetencji MŚP w obszarze automatyzacji procesów*
- makroregion 5 - województwa: małopolskie, podkarpackie, lubelskie - *Akademia Automatyzacji Przedsiębiorstw*
- makroregion 6 - województwa: pomorskie, warmińsko-mazurskie, podlaskie - *Nowoczesne MŚP*

Warunki organizacyjne usługi szkoleniowej:

- minimalna liczba Uczestników: 4 osoby,
- maksymalna liczba Uczestników: 8 osób,
- forma zdalna w czasie rzeczywistym,
- sprzęt (komputer / laptop / smartfon) własny Uczestników.

Usługa szkoleniowa jest realizowana w trybie godzin zegarowych.

W trakcie każdego dnia szkoleniowego zaplanowano przerwy trwające łącznie 60 minut, które wliczają się w czas trwania usługi rozwojowej.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 17

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 17 Podstawowe pojęcia związane z automatyzacją i AI. Rodzaje automatyzacji : RPA, workflow automation, automatyzacja oparta na AI. Zastosowanie poszczególnych podejść w organizacji.	Zajęcia	Trener BPWS ACADEMY	10-12-2026	08:00	09:30	01:30
2 z 17 -	Przerwa	-	10-12-2026	09:30	09:45	00:15
3 z 17 Elementy oceny gotowości organizacyjne j: procesy, zasoby, kompetencje pracowników, kultura organizacyjna , infrastruktura IT, finanse. Powiązania między poszczególnymi obszarami.	Zajęcia	Trener BPWS ACADEMY	10-12-2026	09:45	11:15	01:30
4 z 17 -	Przerwa	-	10-12-2026	11:15	11:45	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 17 Modele i narzędzia oceny gotowości organizacyjne j, w tym Digital Maturity Model. Kryteria oceny dojrzałości. Identyfikowanie poziomu gotowości do wdrażania automatyzacji .	Zajęcia	Trener BPWS ACADEMY	10-12-2026	11:45	13:15	01:30
6 z 17 -	Przerwa	-	10-12-2026	13:15	13:30	00:15
7 z 17 Podstawowy audyt cyfrowy: analiza stanu obecnego organizacji, identyfikacja luk kompetencyjnych, potrzeb i braków organizacyjnych, finansowych i technologicznych. Zakres audytu i źródła informacji.	Zajęcia	Trener BPWS ACADEMY	10-12-2026	13:30	15:00	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 17 Kiedy angażować zewnętrznego wykonawcę. Określanie zakresu audytu, wymagań, oczekiwanych rezultatów i kryteriów współpracy. Podstawy prowadzenia współpracy z wykonawcą audytu cyfrowego.	Zajęcia	Trener BPWS ACADEMY	10-12-2026	15:00	16:00	01:00
9 z 17 Opracowanie planu zwiększenia gotowości do wdrożeń automatyzacji . Priorytetyzacja zidentyfikowanych luk. Opis i weryfikacja wymagań niezbędnych do wdrożenia automatyzacji .	Zajęcia	Trener BPWS ACADEMY	11-12-2026	08:00	09:30	01:30
10 z 17 -	Przerwa	-	11-12-2026	09:30	09:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 17 Określanie minimalnych wymagań dla projektu automatyzacji jego: procesowych, organizacyjnych, kompetencyjnych, technologicznych i finansowych. Ocena spełnienia warunków startowych.	Zajęcia	Trener BPWS ACADEMY	11-12-2026	09:45	11:15	01:30
12 z 17 -	Przerwa	-	11-12-2026	11:15	11:45	00:30
13 z 17 Identyfikacja ryzyk związanych z planowanym wdrożeniem automatyzacji . Rozpoznawanie ograniczeń. Ocena wpływu ryzyk na gotowość przedsiębiorstwa.	Zajęcia	Trener BPWS ACADEMY	11-12-2026	11:45	13:15	01:30
14 z 17 -	Przerwa	-	11-12-2026	13:15	13:30	00:15
15 z 17 Analiza adekwatności technologii do potrzeb organizacji. Dobór rozwiązania z uwzględnieniem wymagań, stanu obecnego, ograniczeń i gotowości organizacyjne j.	Zajęcia	Trener BPWS ACADEMY	11-12-2026	13:30	14:30	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 17 Krytyczna ocena gotowości organizacji do wdrożenia automatyzacji . Otwartość na zmiany. Tworzenie forum wymiany opinii i poglądów, wykorzystanie różnych perspektyw w ocenie gotowości.	Zajęcia	Trener BPWS ACADEMY	11-12-2026	14:30	15:00	00:30
17 z 17 -	Walidacja	-	11-12-2026	15:00	16:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 960,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 113 ust. 1 ustawy o VAT ze względu na wartość sprzedaży	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 960,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto	185,00 PLN
---------------------------	------------

Koszt osobogodziny netto	185,00 PLN
--------------------------	------------

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
---------------	---------------

Liczba godzin zegarowych usługi	16:00
---------------------------------	-------

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Trener BPWS ACADEMY

Sylwetkę Trenera zaprezentujemy wkrótce!

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, tj. skrypt - zawierający podsumowanie treści prezentowanych podczas szkolenia: tematów i zagadnień omówionych w ramach warsztatu.

Informacje dodatkowe

- ▶ **wspieramy** na każdym etapie pozyskiwania dofinansowania w ramach projektów oraz ich rozliczania;
- ▶ przygotowujemy dokumenty aplikacyjne, zajmujemy się wszelkimi formalnościami i **kontaktem z Operatorem**;
- ▶ realizujemy warsztaty w **małych grupach**, dzięki czemu Trenerzy mogą poświęcić każdemu Uczestnikowi tyle czasu, ile potrzebuje, pracować z Uczestnikiem na przykładach z jego doświadczenia zawodowego;
- ▶ dbamy o to, aby warsztat był nie tylko szansą do ćwiczenia umiejętności, ale również okazją do integracji pracowników.

Współpracujemy z Fundacją Instytut Bezpieczeństwa Informacji, chronimy dane osobowe.

Cieszymy się wysokimi opiniami Klientów!

Nasz profil w Google → https://g.page/r/CXxV_ZsoNwg6EAE

Warunki techniczne

Usługa szkoleniowa prowadzona w formie zdalnej w czasie rzeczywistym - kontakt w ramach telekonferencji z użyciem komunikatora Google Meet.

Minimalne wymagania techniczne:

- dostęp do sieci Internet (łącze sieciowe) o minimalnej szybkości pobierania / przesyłania: 128 kb/s;
- sprzęt elektroniczny (komputer / laptop / smartfon / tablet) z kamerą i mikrofonem oraz z systemem operacyjnym (OS): macOS, Windows, Linux OS, iOS, Android;
- przeglądarka internetowa: Google Chrome, Firefox, Safari, Internet Explorer, Microsoft Edge, Opera.

Usługa szkoleniowa będzie realizowana zgodnie ze standardem opisanym w "Specyfikacji usług rozwojowych zdalnych w czasie rzeczywistym", dostępnej pod adresem: <https://bpws.pl/uslugi-zdalne/>.

Kontakt



Beata Walczyna-Szydełko

E-mail kontakt@bpws.pl

Telefon (+48) 796 861 561