



TZ-Consultans
Tadeusz
Zawistowski

Brak ocen dla tego dostawcy

Nowelizacja przepisów mobbingowych oraz ich praktyczne znaczenie

Numer usługi 2026/08/18/7026/3751640

-  Usługa szkoleniowa
-  zdalna w czasie rzeczywistym
-  Zajęcia grupowe
-  04:05 h
-  21.10.2026 do 21.10.2026

848,70 PLN brutto
690,00 PLN netto
207,84 PLN brutto/h
168,98 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	kadra zarządzająca / pracownicy komórek organizacyjnych i kadrowych / osoby reprezentujące pracodawcę / pracownicy
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	07-10-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest omówienie zmian w przepisach dotyczących mobbingu oraz ich praktycznego znaczenia dla pracodawców i pracowników. Uczestnicy poznają zasady rozpoznawania zachowań mogących stanowić mobbing, identyfikowania sytuacji problemowych w relacjach zawodowych oraz właściwego reagowania na zgłoszenia. Szkolenie umożliwi zastosowanie przepisów w praktyce, w szczególności w zakresie zapobiegania mobbingowi i podejmowania działań w sytuacjach niepożądanych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje zmienioną definicję mobbingu i jej praktyczne znaczenie.	wskazuje elementy definicji; rozróżnia przesłanki mobbingu; identyfikuje praktyczne problemy związane z wcześniejszą definicją	Test teoretyczny
Rozpoznaje zachowania mogące stanowić mobbing lub uporczywe nękanie.	identyfikuje zachowania niepożądane; rozróżnia mobbing od innych zachowań; kwalifikuje przedstawione przykłady.	Test teoretyczny
Ocenia sytuacje występujące w relacjach zawodowych pod kątem występowania mobbingu	wskazuje relacje, w których może wystąpić mobbing; analizuje przykładowe sytuacje; ocenia występowanie przesłanek mobbingu	Test teoretyczny
Rozróżnia egzekwowanie obowiązków pracowniczych od działań mogących stanowić mobbing	identyfikuje prawidłowe działania pracodawcy; rozróżnia uzasadnione działania od zachowań mobbingowych; ocenia przedstawione przypadki	Test teoretyczny
Planuje działania pracodawcy w zakresie zapobiegania, wykrywania i reagowania na mobbing	wskazuje działania prewencyjne; dobiera sposób reagowania na zgłoszenie; określa działania naprawcze; wskazuje konsekwencje prawne związane z mobbingiem.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Zmieniona definicja mobbingu - dlaczego poprzednia definicja sprawiała tyle problemów?
2. Czym jest uporczywe nękanie?
3. Jak zakwalifikować działania mobbingowe?
4. W jakich relacjach może wystąpić mobbing?
5. Egzekwowanie obowiązków pracowniczych a mobbing.
6. Organizacja i przygotowanie pracodawcy (prewencja, wykrywanie, reagowanie, działania naprawcze).
7. Nowe zasady odpowiedzialności.
8. Pytania i odpowiedzi.

Walidacja szkolenia - w formie testu teoretycznego (pre i post test), które zostaną przekazane po rozpoczęciu się szkolenia oraz przed jego zakończeniem.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 -	Walidacja	-	21-10-2026	09:00	09:15	00:15
2 z 6 1. Zmieniona definicja mobbingu - dlaczego poprzednia definicja sprawiała tyle problemów? 2. Czym jest uporczywe nękanie? 3. Jak zakwalifikować działania mobbingowe?	Zajęcia	Karol Kupień	21-10-2026	09:15	10:50	01:35
3 z 6 -	Przerwa	-	21-10-2026	10:50	10:55	00:05

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 6 W jakich relacjach może wystąpić mobbing? Egzekwowane obowiązki pracowników a mobbing. Organizacja i przygotowanie pracodawcy 7. Nowe zasady odpowiedzialności.	Zajęcia	Karol Kupień	21-10-2026	10:55	12:40	01:45
5 z 6 -	Przerwa	-	21-10-2026	12:40	12:50	00:10
6 z 6 -	Walidacja	-	21-10-2026	12:50	13:05	00:15

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	04:05
w tym suma godzin zajęć	03:20
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	00:15
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	05:05

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania ze zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	848,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	690,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	207,84 PLN
Koszt osobogodziny netto	168,98 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	04:05

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Karol Kupień

Radca prawny, absolwent prawa na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, posiada ponad 12-letnie doświadczenie w obsłudze jednostek sektora finansów publicznych i przedsiębiorców prywatnych. Specjalizuje się w prawie administracyjnym, ze szczególnym uwzględnieniem prawa samorządowego oraz prawa pracy. Członek rady nadzorczej spółki komunalnej. Autor licznych publikacji z zakresu bieżących problemów samorządu terytorialnego i prawa pracy. Wykładowca na szkoleniach branżowych dla pracowników samorządowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacja dostępna dla uczestników.

Warunki techniczne

Szkolenie będzie realizowane zdalnie w czasie rzeczywistym za pośrednictwem platformy Microsoft Teams. Uczestnik powinien dysponować komputerem stacjonarnym lub laptopem (zalecane) albo urządzeniem mobilnym z dostępem do Internetu. Urządzenie powinno być wyposażone w aktualną wersję przeglądarki internetowej (np. Microsoft Edge, Google Chrome, Mozilla Firefox) lub zainstalowaną bezpłatną aplikację Microsoft Teams. Wymagane jest stabilne łącze internetowe, umożliwiające płynny odbiór obrazu i

dźwięku. Uczestnik powinien posiadać sprawny głośnik lub słuchawki oraz mikrofon. Przed rozpoczęciem szkolenia uczestnik otrzyma link umożliwiający dołączenie do spotkania oraz niezbędne informacje organizacyjne. Materiały szkoleniowe będą udostępniane w formie elektronicznej.

Kontakt



LUIZA JANKIEWICZ

E-mail l.jankiewicz@tz-c.pl

Telefon (+48) 662 296 948