



FORTIS Ośrodek
Szkoleniowo
Seminaryjny
Katarzyna
Majewska

★★★★★ 4,5 / 5
45 ocen

"OMNIBUS ZASIŁKOWY – czyli wszystko co należy wiedzieć o zasiłkach z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego" - szkolenie

Numer usługi 2026/08/15/16207/3747905

📍 Szczecin
🏢 Usługa szkoleniowa
📁 stacjonarna
👥 Zajęcia grupowe
🕒 15:00 h
📅 17.09.2026 do 24.09.2026

1 476,00 PLN brutto
1 200,00 PLN netto
98,40 PLN brutto/h
80,00 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikatory projektów	Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe, Małopolski Pociąg do kariery, Nowy start w Małopolsce z EURESEM, Kierunek - Rozwój
Grupa docelowa usługi	Pracodawcy, pracownicy działów HR, pracownicy działów kadr i płac. Usługa rozwojowa adresowana dla: • Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe. • Uczestników Projektu Kierunek - Rozwój. • Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem" • oraz Uczestników innych projektów.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	11-09-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom informacji o okolicznościach, jakie wpływają i jakie należy uwzględnić, ustalając prawo do wszystkich rodzajów zasiłków o okresach przysługiwania prawa do tych zasiłków, podstawie wymiaru oraz o dokumentacji jak również sposobie rozliczania tych świadczeń.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zna i rozumie zasady nabywania prawa do zasiłków chorobowych i wypadkowych obowiązujące w 2026 roku.	określa prawo do zasiłku z uwzględnieniem okresów wyczekiwania oraz wyjątków od tej zasady	Test teoretyczny
	określa prawo do zasiłku z uwzględnieniem okresów wyczekiwania oraz wyjątków od tej zasady	Test teoretyczny
	prawidłowo ustala okres zasiłkowy i moment otwarcia nowego okresu,	Test teoretyczny
	rozróżnia zasady podlegania ubezpieczeniu chorobowemu obowiązkowemu i dobrowolnemu,	Wywiad swobodny
Uczestnik zna i rozumie zasady nabywania prawa do zasiłków chorobowych i wypadkowych obowiązujące w 2026 roku.		

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

- Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK
- Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK
- Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa skierowana do pracodawców, pracowników działów HR, pracowników działów kadr i płac.

Usługa stacjonarna.

WALIDACJA - test teoretyczny i rozmowy z uczestnikami przeprowadzone po zakończonym szkoleniu.

Program szkolenia:

Dzień I

Ubezpieczenie, świadczenia, prawo i kontrola

1. Zasiłek chorobowy

- Nabywanie prawa do zasiłku chorobowego.
- Okresy wyczekiwania na wynagrodzenie za czas choroby oraz na zasiłek chorobowy w zależności od ubezpieczenia.
- Co zaliczamy do okresu wyczekiwania na zasiłek chorobowy.
- Prawo do zasiłku chorobowego od pierwszego dnia zatrudnienia.
- Wynagrodzenie za czas choroby zgodnie z art.92 par.1 pkt 1 kodeksu pracy.
- Prawo do zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia – obowiązki płatnika składek
- Okres zasiłkowy –ze szczegółowym uwzględnieniem zmiany art.9 ustawy zasiłkowej od 1.01.2027r.
- Wysokość zasiłku chorobowego.
- Dokumentowanie prawa do zasiłku chorobowego .

2. Kontrola zasadności wystawiania i wykorzystywania zwolnień lekarskich

3. Zmiany art. 17 ustawy chorobowej od stycznia 2027 roku

- czy możliwe będzie wykonywanie pracy u drugiego płatnika w okresie orzeczonej niezdolności do pracy?
- korzystania ze zwolnienia lekarskiego od pracy u innego płatnika?

4. Inne okoliczności utraty prawa do zasiłku chorobowego

5. Świadczenie rehabilitacyjne

- Kto ma prawo do ubiegania się o świadczenie rehabilitacyjne
- Zasady ubiegania się o świadczenie rehabilitacyjne
- Okres w którym przysługuje świadczenie rehabilitacyjne.
- Wysokość świadczenia rehabilitacyjnego.
- Okoliczności wyłączające prawo do świadczenia rehabilitacyjnego.
- Podstawa wymiaru świadczenia rehabilitacyjnego.
- Kontrola ubezpieczonych i osób po ustaniu zatrudnienia korzystających ze świadczenia rehabilitacyjnego.
- Świadczenie rehabilitacyjne dla nauczyciela
- Rezygnacja ze świadczenia rehabilitacyjnego i powrót do pracy.

6. Zasiłek macierzyński na urlopie macierzyńskim

- Wymiar urlopu macierzyńskiego na podstawie Kodeksu Pracy.
- Wypłata zasiłku macierzyńskiego przez krótszy okres.
- Wypłata zasiłku macierzyńskiego innemu członkowi najbliższej rodziny.
- Przerwa w pobieraniu zasiłku macierzyńskiego.
- Rezygnacja z zasiłku macierzyńskiego
- Zasiłek macierzyński w okresie urlopu uzupełniającego na dzieci urodzone przed ukończeniem 28 tygodnia lub ważące poniżej 1000g lub urodzone po 28 tygodniu ciąży, ale przed 37 tygodniem
- Zasiłek macierzyński uzupełniający na dzieci urodzone po 37 tygodniu ciąży
- Praca na urlopie macierzyńskim u innego pracodawcy.
- Wysokość zasiłku macierzyńskiego.
- Zasiłek macierzyński w przypadku przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o jego przysposobienie. Zasiłek macierzyński w przypadku przyjęcia na wychowanie dziecka w ramach rodziny zastępczej.
- Zasiłek macierzyński w przypadku martwego porodu.

7. Zasiłek macierzyński na urlopie rodzicielskim

- Składanie wniosków o urlop rodzicielski i zasiłek macierzyński.
- Dzielenie urlopu rodzicielskiego na części.
- Urlop rodzicielski zastrzeżony wyłącznie dla jednego rodzica.
- Zasiłki macierzyńskie w wysokości 70% i w wysokości 81,5%.
- Uprawnienia do dodatkowego urlopu rodzicielskiego w wymiarze 9 tygodni

- Praca na urlopie rodzicielskim
8. Zasiłek macierzyński na urlopie ojcowskim
- Zasiłek macierzyński na urlopie ojcowskim.
 - Okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego.
 - Wysokość zasiłku macierzyńskiego.
9. Zasiłek opiekuńczy
- Prawo do zasiłku opiekuńczego nad zdrowym dzieckiem
 - Prawo do zasiłku opiekuńczego nad chorym dzieckiem do lat 14 i chorym członkiem rodziny.
 - Prawo do zasiłku opiekuńczego nad chorym dzieckiem niepełnosprawnym od 14 do 18 roku życia.
 - Okoliczności wyłączające prawo do zasiłku opiekuńczego.
 - Dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego.
10. Ćwiczenia praktyczne
- Ustalanie prawa do świadczeń, okresu ich wypłaty na podstawie przykładowej dokumentacji
 - Analiza indywidulanych problemów uczestników

Dzień II

Wysokość, wypłata i rozliczenie świadczeń

1. Ustalanie podstawy wymiaru świadczeń pracowników- zasady ogólne.
 - Okresy przyjmowane do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.
 - Składniki wynagrodzenia wliczane i wyłączane z podstawy.
 - Składniki przyznane do określonego terminu
 - Wynagrodzenie zmienne, premie, nagrody, dodatki.
 - Ustalanie podstawy w przypadku niepełnego miesiąca pracy.
2. Nietypowe sytuacje przy ustalaniu podstawy wymiaru.
 - Uzupelnienia miesiąca w podstawie wymiaru zasiłku chorobowego w przypadku usprawiedliwionej i nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 - Podstawa po zmianie wymiaru etatu.
 - Podstawa zasiłku po przerwach w zatrudnieniu.
 - Podstawa zasiłku, gdy wynagrodzenie w walutach obcych.
 - Zasiłki w przypadku kilku umów lub kilku płatników składek (tym praca na rzecz)
 - Ponowne ustalenie podstawy wymiaru zasiłku
 - Podstawa wymiaru zasiłku po ustaniu zatrudnienia wypełnianie druku Z-3
 - Minimalna podstawa zasiłkowa i jej wpływ na wypłatę świadczeń z tytułu choroby i macierzyństwa w 2026 roku.
3. Podstawa wymiaru zasiłku zleceniobiorców.
 - Okresy przyjmowane do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku
 - Ustalanie podstawy w przypadku niepełnego miesiąca wykonywania umowy zlecenia
4. Korekty podstawy wymiaru i zasiłków.
 - Korekty po wypłacie świadczenia.
 - Postępowanie w przypadku błędów wykrytych przez ZUS.
 - Zwroty nienależnie pobranych świadczeń.
5. Prawidłowa wypłata i rozliczenie świadczeń.
 - Wypłata zasiłku a wynagrodzenie chorobowe – różnice i powiązania.
 - Terminy wypłat świadczeń i konsekwencje opóźnień
 - Rozliczanie zasiłków w raportach ZUS RCA i RSA.
6. Ćwiczenia praktyczne – trudne przypadki.
 - Ustalanie podstawy wymiaru w sytuacjach nietypowych.
 - Rozliczanie świadczeń po zmianach przepisów.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Ubezpieczeni e, świadczenia, prawo i kontrola	Zajęcia	Małgorzata Samborska-Kamińska	17-09-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 15 -	Przerwa	-	17-09-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 15 Ubezpieczeni e, świadczenia, prawo i kontrola	Zajęcia	Małgorzata Samborska-Kamińska	17-09-2026	10:45	12:15	01:30
4 z 15 -	Przerwa	-	17-09-2026	12:15	12:30	00:15
5 z 15 Ubezpieczeni e, świadczenia, prawo i kontrola	Zajęcia	Małgorzata Samborska-Kamińska	17-09-2026	12:30	14:00	01:30
6 z 15 -	Przerwa	-	17-09-2026	14:00	14:45	00:45
7 z 15 Ubezpieczeni e, świadczenia, prawo i kontrola	Zajęcia	Małgorzata Samborska-Kamińska	17-09-2026	14:45	16:15	01:30
8 z 15 Wysokość, wypłata i rozliczenie świadczeń	Zajęcia	Małgorzata Samborska-Kamińska	24-09-2026	09:00	10:30	01:30
9 z 15 -	Przerwa	-	24-09-2026	10:30	10:45	00:15
10 z 15 Wysokość, wypłata i rozliczenie świadczeń	Zajęcia	Małgorzata Samborska-Kamińska	24-09-2026	10:45	12:15	01:30
11 z 15 -	Przerwa	-	24-09-2026	12:15	12:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 15 Wysokość, wypłata i rozliczenie świadczeń	Zajęcia	Małgorzata Samborska-Kamińska	24-09-2026	12:30	14:00	01:30
13 z 15 -	Przerwa	-	24-09-2026	14:00	14:45	00:45
14 z 15 Wysokość, wypłata i rozliczenie świadczeń	Zajęcia	Małgorzata Samborska-Kamińska	24-09-2026	14:45	16:15	01:30
15 z 15 -	Walidacja	-	24-09-2026	16:15	16:45	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	15:00
w tym suma godzin zajęć	12:00
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	02:30
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	16:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 476,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	98,40 PLN
Koszt osobogodziny netto	80,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	15:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Małgorzata Samborska-Kamińska

Wieloletni trener, szkoleniowiec i wykładowca na uczelniach wyższych. Praktyk, specjalista ds. zasiłków i świadczeń z ubezpieczeń społecznych oraz rozliczania tych świadczeń. W latach 1982-2024 pracownik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Szczecinie na stanowiskach: inspektora kadr, orzecznika zasiłkowego, szkoleniowca zasiłkowego oraz analityka w Wydziale Kontroli. Stały współpracownik wielu firm i instytucji w zakresie szkoleń i doradztwa.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma autorskie materiały w wersji papierowej, notatnik i długopis

Warunki uczestnictwa

Zapisy na szkolenie zbieramy do 10.09.2026

Cena Usługi szkoleniowej obejmuje:

- 16 godz. lekcyjnych zajęć (2 dni po 8 godzin lekcyjnych)
- materiały seminaryjne, notatnik i długopis
- zaświadczenia o ukończeniu szkolenia
- serwis kawowy podczas szkolenia

Cena Usługi szkoleniowej nie obejmuje kosztów dojazdu, parkingu, ani noclegów.

Informacje dodatkowe

Zawarto umowę z WUP w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach Projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek - Rozwój.

Adres

Szczecin

Szczecin

woj. zachodniopomorskie

Centrum Szczecina - dokładne miejsce szkolenia zostanie podane po zebraniu grupy, najpóźniej do 8.09.2026

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



KATARZYNA MAJEWSKA

E-mail szkolenia@fortis.szczecin.pl

Telefon (+48) 914 335 399