



Polska Grupa
Szkoleniowa
Humanika Diana
Sinkiewicz

★★★★★ 4,9 / 5

49 ocen

Szkolenie „Systemy i narzędzia organizacji strefy spa: Zarządzanie bezpieczeństwem, prawo zarządzania obszarami wodnymi i służbą ratowniczą, wdrażanie procedur, ekonomia w strategii stref Spa”

Numer usługi 2026/08/10/31327/3737880

📍 Goleniów

🏠 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 15:00 h

📅 27.08.2026 do 28.08.2026

3 000,00 PLN brutto

3 000,00 PLN netto

200,00 PLN brutto/h

200,00 PLN netto/h

154,44 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Identyfikatory projektów	Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do osób zarządzających oraz organizujących działalność stref SPA, wellness, basenów i obiektów rekreacji wodnej. Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	5
Data zakończenia rekrutacji	26-08-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest rozwój kompetencji uczestników w zakresie skutecznego zarządzania strefą SPA i obszarami wodnymi poprzez wykorzystanie nowoczesnych systemów organizacyjnych, narzędzi zarządzania bezpieczeństwem,

znajomości obowiązujących regulacji prawnych oraz zasad ekonomicznego prowadzenia działalności.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
nabycie wiedzy i umiejętności dot. prawidłowego zarządzania strefą Spa	Charakteryzuje prawidłowe zarządzanie strefą Spa	Test teoretyczny
nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu opracowywania procedur, regulaminów i wytycznych niezbędnych do prawidłowego i bezpiecznego funkcjonowania strefy Spa	Opracowuje procedury, regulaminy i wytyczne niezbędnych do prawidłowego i bezpiecznego funkcjonowania strefy Spa	Test teoretyczny
nabycie kompetencji na temat prawidłowego zarządzania bezpieczeństwem gości w hotelowej strefie Spa	Prawidłowo zarządza bezpieczeństwem gości w hotelowej strefie Spa	Test teoretyczny
nabycie wiedzy i umiejętności związanych z analizą stanu bezpieczeństwa w strefie Spa	analizuje stan bezpieczeństwa w strefie Spa	Test teoretyczny
umiejętność zastosowania opracowanych zaleceń i procedur w codziennej pracy obiektu.	Stosuje opracowane zalecenia i procedury w codziennej pracy obiektu.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

- 1. CASE STUDY - przeprowadzenie przykładowej analizy obiektu Spa pod kątem spełniania wymogów bezpieczeństwa w strefie basenowej.
- 2. Jak diagnozować stan zabezpieczenia ratowniczego i bezpieczeństwa ogólnego na obiekcie.
- 3. Procedury i systemy organizacji pracy w pracy managera strefy Spa
- 4. Omówienie zagadnień związanych z interpretacją przepisów prawa zgodnie z Ustawą o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych i innych Rozporządzeń i wytycznych branżowych.
- 5. Jak prawidłowo prowadzić analizę bezpieczeństwa na swoim obiekcie z udziałem zespołu ratowniczego.
- 6. Przedstawienie dobrych praktyk w przedmiotowym zarządzaniu codzienną pracą w strefie Spa.
- 7. Przepisy prawa obowiązujące w zakresie zarządzania strefami wodnymi, zarządzania pracą ratowników wodnych, zarządzania bezpieczeństwem w tym z perspektywy służb mundurowych, opracowywanie i wdrażanie procedur bezpieczeństwa, dobór profesjonalnego sprzętu, łączność i komunikacja z poszczególnymi komórkami w obiekcie i poza nim.
- 8. Symulacja niebezpiecznych zdarzeń na basenie, posługiwanie się dostępnymi narzędziami w zakresie zarządzania bezpieczeństwem klientów i pracowników.
- 9. Komunikacja z klientami i pracownikami w zakresie uświadamiania zagrożeń związanych z wykorzystywaniem obszarów wodnych, w tym umiejętne organizowanie i prowadzenie akcji edukacyjnych wśród dzieci i młodzieży jako dodatkowy element rozszerzający ofertę obiektu obejmujący okoliczne placówki dydaktyczne itp.
- 10. Ćwiczenia: wspólne opracowanie i wytyczenie kierunku organizacji pracy przykładowej strefy Spa w zakresie zarządzania bezpieczeństwem strefy Spa.

Walidacja efektów szkolenia

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 CASE STUDY - przeprowadzenie przykładowej analizy obiektu Spa pod kątem spełniania wymogów bezpieczeństwa w strefie basenowej.	Zajęcia	DIANA SINKIEWICZ	27-08-2026	08:30	10:00	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 15 Jak diagnozować stan zabezpieczenia ratowniczego i bezpieczeństwa ogólnego na obiekcie.	Zajęcia	DIANA SINKIEWICZ	27-08-2026	10:00	11:00	01:00
3 z 15 Procedury i systemy organizacji pracy w pracy menedżera strefy Spa	Zajęcia	DIANA SINKIEWICZ	27-08-2026	11:00	12:00	01:00
4 z 15 -	Przerwa	-	27-08-2026	12:00	12:30	00:30
5 z 15 Omówienie zagadnień związanych z interpretacją przepisów prawa zgodnie z Ustawą o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych i innych Rozporządzeń i wytycznych branżowych.	Zajęcia	DIANA SINKIEWICZ	27-08-2026	12:30	14:30	02:00
6 z 15 -	Przerwa	-	27-08-2026	14:30	15:00	00:30
7 z 15 Jak prawidłowo prowadzić analizę bezpieczeństwa na swoim obiekcie z udziałem zespołu ratowniczego.	Zajęcia	DIANA SINKIEWICZ	27-08-2026	15:00	16:00	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 15 Przedstawienie dobrych praktyk w przedmiotowym zarządzaniu codzienną pracą w strefie Spa	Zajęcia	DIANA SINKIEWICZ	28-08-2026	08:30	09:30	01:00
9 z 15 Przepisy prawa obowiązujące w zakresie zarządzania strefami wodnymi, pracą ratowników wodnych, bezpieczeństwem, dobór profesjonalnego sprzętu, łączność i komunikacja	Zajęcia	DIANA SINKIEWICZ	28-08-2026	09:30	11:00	01:30
10 z 15 -	Przerwa	-	28-08-2026	11:00	11:30	00:30
11 z 15 Symulacja niebezpiecznych zdarzeń na basenie, posługiwanie się dostępnymi narzędziami w zakresie zarządzania bezpieczeństwem klientów i pracowników.	Zajęcia	DIANA SINKIEWICZ	28-08-2026	11:30	12:50	01:20

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 15 Komunikacja z klientami i pracownikami w zakresie uświadamiania zagrożenia związanych z wykorzystywaniem obszarów wodnych	Zajęcia	DIANA SINKIEWICZ	28-08-2026	12:50	14:00	01:10
13 z 15 -	Przerwa	-	28-08-2026	14:00	14:30	00:30
14 z 15 Ćwiczenia: wspólne opracowanie i wytyczenie kierunku organizacji pracy przykładowej strefy Spa w zakresie zarządzania bezpieczeństwem strefy Spa.	Zajęcia	DIANA SINKIEWICZ	28-08-2026	14:30	15:30	01:00
15 z 15 -	Walidacja	-	28-08-2026	15:30	16:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	15:00
w tym suma godzin zajęć	12:30
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	17:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 000,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	200,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	200,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	15:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

DIANA SINKIEWICZ

Trener biznesu, trener rozwoju osobistego, coach, socjolog, psycholog biznesu, dyrektor PGS Humanika, redaktor naczelna portalu Spa&Pool Basenprof, wiceprezes Zachodniopom. Związku Przedsiębiorców i Pracodawców, prezes Agencji Rozwoju Infrastruktury Basenowej. Od dwudziestu lat zajmuje się sprzedażą i marketingiem zarówno po stronie korporacji, jak i MŚP, gdzie zarządza zróżnicowanymi grupami ludzi. Zdobyła doświadczenie jako konstruktor i koordynator ogólnopolskich sieci partnerskich. Wprowadziła na rynek jeden z największych portali prawa podatkowego w Polsce, obecnie zarządza największym portalem branży Pool&Spa. Autorka publikacji branżowych, zapraszana jako prelegent przez znaczące ośrodki wsparcia biznesu (m.in. PARP, czy Eurobuild Central & Eastern Europe). Wraz z Międzynarodowymi Targami Poznańskimi jest założycielką Forum Infrastruktury Sportowej. Od wielu lat pracuje, jako trener i doradca w projektach rozwojowych dla firm. Specjalizuje się także w doradztwie i szkoleniach dla obiektów publicznych (hotele, pływalnie, Aquaparki). Prowadzi warsztaty z komunikacji, zarządzania, motywacji, psychologii sprzedaży, marketingu, telemarketingu, budowania wizerunku, radzenia sobie z trudnymi sytuacjami, rozwiązywania konfliktów itp. Zajmuje się badaniami rynku, działaniami marketingowymi i PR, organizuje konferencje branżowe. Wraz z branżowymi ekspertami stworzyła autorski program P.O.Z. dla obiektów basenowych, jest koordynatorem projektu Academy of Pool Experts.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Informacje dodatkowe

Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub Partnera Operatora w danym projekcie PSF lub w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS albo przez podmiot powiązany z Operatorem lub Partnerem kapitałowo lub osobowo. Usługarozwojowa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.

Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dlaPrzedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.

Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonówwszkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.

Adres

ul. Niepodległości 1
72-100 Goleniów
woj. zachodniopomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



DIANA SINKIEWICZ

E-mail biuro@humanika.pl

Telefon (+48) 604 557 481