



Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji

Numer usługi 2026/08/07/126247/3735197

4 305,00 PLN brutto
3 500,00 PLN netto
215,25 PLN brutto/h
175,00 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

CENTRUM
SZKOLEŃ I BIZNESU
M. KAŻMIERCZAK-
POŁOWCZYK & P.
POŁOWCZYK
SPÓŁKA CYWILNA

★★★★★ 5,0 / 5

1 073 oceny

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 20:00 h
- 📅 12.11.2026 do 14.11.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Osoby odpowiedzialne lub osoby, którym przedsiębiorca zamierza powierzyć odpowiedzialność za: - rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściciele, managerowie strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza) - kierowanie działami, zarządzanie średniego szczebla - obszar HR - komunikację
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	11-11-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa pn. „Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji” przygotowuje uczestników do planowania i wdrażania zmian organizacyjnych związanych z zieloną transformacją, w tym do identyfikowania potrzeb przedsiębiorstwa, rozwijania kompetencji pracowników oraz projektowania działań wspierających adaptację organizacji i zespołów do nowych wymagań środowiskowych i społecznych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy	opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny
	opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy)	Test teoretyczny
	identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny
	omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji, korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)	Test teoretyczny
	omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji	identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Test teoretyczny
	wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Test teoretyczny
	formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie	Test teoretyczny
Analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie	wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny Test teoretyczny
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Test teoretyczny
	podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa skierowana jest do osób odpowiedzialnych za rozwój strategiczny przedsiębiorstwa, w szczególności właścicieli firm, menedżerów strategicznych, członków zarządu oraz kadry kierowniczej, a także do osób kierujących działami i przedstawicieli średniego szczebla zarządzania, specjalistów z obszaru HR oraz osób odpowiedzialnych za komunikację w organizacji, którzy chcą podnieść swoje kompetencje w zakresie planowania i wdrażania zmian organizacyjnych związanych z zieloną transformacją przedsiębiorstwa, skutecznej komunikacji tych zmian oraz angażowania pracowników w proces transformacji.

1. **Wprowadzenie. Test wiedzy**
2. **Analiza wpływu zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy**
3. **Jak zielona transformacja zmienia sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy** (Definicja zielonej transformacji, Definicja ESG, Zmiany w procesach technologicznych, Cyfryzacja jako element transformacji, Praca zdalna i hybrydowa jako element ograniczający ślad węglowy, **Ćwiczenie**)
4. **Wpływ zielonej transformacji na pracę i strukturę organizacyjną** (Powstanie nowych stanowisk, Zanik części zadań oraz pojawienie się nowych zadań, Przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji, Horyzont czasowy zmian, **Ćwiczenie**)
5. **Identyfikacja grupy alternatywnej** (Na kogo wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji w przedsiębiorstwie, Analiza poziomu wpływu i poziomu oporu, **Ćwiczenie**)
6. **Analiza zmian kompetencyjnych**
7. **Niezbędne zmiany związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji** (Przykłady zmian w sposobie wykonywania zadań, Przykłady zmian w warunkach i organizacji pracy, **Ćwiczenie**)
8. **Sposoby rozwijania kompetencji** (Szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, E-learning, Warsztaty ESG, Mentoring wewnętrzny, **Ćwiczenie**)
9. **Źródła dofinansowania pozyskanego na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach** (KFS, Fundusze UE, Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (NFOŚiGW), Ministerstwo Klimatu i Środowiska oraz specjalne programy rządowe, Programy regionalne, Środki PARP i WARP, Lokalne inkubatory przedsiębiorczości, Inwestorzy ESG, Banki i instytucje finansowe, Organizacje branżowe i fundacje ekologiczne, **Ćwiczenie**)
10. **Skutki zmian wprowadzenia zielonej transformacji dla pracowników**
11. **Obawy pracowników** (Utrata pracy, Konieczność nauki nowych technologii, **Ćwiczenie**)
12. **Skutki zmian wprowadzenia zielonej transformacji dla pracowników cd.**
13. **Źródła oporu** (Brak poprawnej komunikacji, Brak udziału w decyzjach, Niski poziom zaufania, **Ćwiczenie**)
14. **Skutki zmian wprowadzenia zielonej transformacji dla pracowników cd.**
15. **Konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań, w warunkach i organizacji pracy** (Zmiana tempa pracy, Zmiana warunków, Nowe standardy raportowania, **Ćwiczenie**)
16. **Planowanie komunikacji, Budowanie kultury transparentnej komunikacji** (Spójność i jasność przekazu, Regularność, Aktywne słuchanie, System sugestii, **Ćwiczenie**)
17. **Korzyści dla pracowników** (Stabilność organizacji, Nowe kompetencje, Wzrost wartości firmy na rynku, **Ćwiczenie**)
18. **Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji**
19. **Zmiany strukturalne** (Nowe jednostki organizacyjne, Integracja ESG ze strategią)
20. **Nowe zadanie i stanowiskawynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji** (Struktura zatrudnienia, Potrzeba utworzenia nowych stanowisk pracy, **Ćwiczenie**)
21. **Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji cd.**
22. **Dokumentacja wewnętrzna** (Aktualizacja regulaminów, Tworzenie procedur środowiskowych)
23. **Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji cd.**
24. **Dokumentacja wewnętrzna cd.** (Planowanie działań związanych z odpowiedzialnością społeczną i ładem korporacyjnym, Procedury, instrukcje i oświadczenia ograniczające zużycie zasobów, **Ćwiczenie**)
25. **Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa**
26. **Przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian** (Kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji)
27. **Przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań**
28. **Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa cd.**
29. **Budowanie nawyków** (Przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków, Przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej, **Ćwiczenie**)
30. **Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa cd.** (Przykłady konkretnych działań w oparciu o stanowiska pracy tj. pracownik biurowy, pracownik produkcyjny itp, **Ćwiczenie**)
31. **Podsumowanie szkolenia** (Indywidualny plan działań na najbliższe 90 dni, Podsumowanie szkolenia: pytania i odpowiedzi, Refleksje po szkoleniu, Ankieta ewaluacyjna)
32. **Test walidacyjny**

Szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym poprzez platformę ZOOM.US

W procesie szkoleniowym zostały zaplanowane przerwy, które są wliczane do procesu kształcenia oraz walidacja, która jest wliczona do czasu trwania usługi rozwojowej i procesu kształcenia.

Łączny wymiar trwania usługi wynosi 20 godzin zegarowych, w tym:

- zajęcia teoretyczne: 10 h
- zajęcia praktyczne: 6,75h
- przerwy: 2,25 h
- walidacja: 1 h

Kurs przeprowadzany będzie w formie online, bez podziału na grupy. Uczestnicy mają możliwość korzystania zarówno z kamery jak i mikrofonu. Pytania można również zadawać za pomocą czatu.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 24

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 24 Wprowadzenie Test wiedzy	Zajęcia	Aleksandra Szulc	12-11-2026	08:00	09:00	01:00
2 z 24 Analiza wpływu zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy	Zajęcia	Aleksandra Szulc	12-11-2026	09:00	09:40	00:40
3 z 24 -	Przerwa	-	12-11-2026	09:40	10:00	00:20
4 z 24 Jak zielona transformacja zmienia sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Zajęcia	Aleksandra Szulc	12-11-2026	10:00	11:00	01:00
5 z 24 Wpływ zielonej transformacji na pracę i strukturę organizacyjną	Zajęcia	Aleksandra Szulc	12-11-2026	11:00	12:00	01:00
6 z 24 -	Przerwa	-	12-11-2026	12:00	12:20	00:20

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 24 Identyfikacja grupy alternatywnej, Analiza zmian kompetencyjnych	Zajęcia	Aleksandra Szulc	12-11-2026	12:20	13:20	01:00
8 z 24 Niezbędne zmiany związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Zajęcia	Aleksandra Szulc	12-11-2026	13:20	14:20	01:00
9 z 24 -	Przerwa	-	12-11-2026	14:20	14:40	00:20
10 z 24 Sposoby rozwijania kompetencji. Źródła dofinansowania pozyskanego na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Zajęcia	Aleksandra Szulc	12-11-2026	14:40	16:00	01:20
11 z 24 Skutki zmian wprowadzenia zielonej transformacji dla pracowników, Obawy pracowników, Źródła oporu	Zajęcia	Aleksandra Szulc	13-11-2026	08:00	09:40	01:40
12 z 24 -	Przerwa	-	13-11-2026	09:40	10:00	00:20

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 24 Konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań, w warunkach i organizacji pracy	Zajęcia	Aleksandra Szulc	13-11-2026	10:00	10:30	00:30
14 z 24 Planowanie komunikacji, Budowanie kultury transparentnej komunikacji	Zajęcia	Aleksandra Szulc	13-11-2026	10:30	11:30	01:00
15 z 24 Korzyści dla pracowników, Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji	Zajęcia	Aleksandra Szulc	13-11-2026	11:30	12:30	01:00
16 z 24 -	Przerwa	-	13-11-2026	12:30	12:50	00:20
17 z 24 Zmiany strukturalne, Nowe zadanie i stanowiskawynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Zajęcia	Aleksandra Szulc	13-11-2026	12:50	13:50	01:00
18 z 24 Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji cd. Dokumentacja wewnętrzna	Zajęcia	Aleksandra Szulc	13-11-2026	13:50	14:40	00:50

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
19 z 24 -	Przerwa	-	13-11-2026	14:40	15:00	00:20
20 z 24 Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji cd. Dokumentacja wewnętrzna	Zajęcia	Aleksandra Szulc	13-11-2026	15:00	16:00	01:00
21 z 24 Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa Przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian	Zajęcia	Aleksandra Szulc	14-11-2026	08:00	10:00	02:00
22 z 24 -	Przerwa	-	14-11-2026	10:00	10:15	00:15
23 z 24 Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa cd.	Zajęcia	Aleksandra Szulc	14-11-2026	10:15	11:00	00:45
24 z 24 -	Walidacja	-	14-11-2026	11:00	12:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	20:00
w tym suma godzin zajęć	16:45

Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	02:15
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	23:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

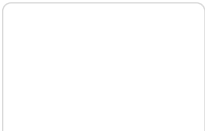
Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 305,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	215,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	175,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	20:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Aleksandra Szulc



Absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu (licencjat: Handel i Marketing, magister: Komunikacja w biznesie). Prowadzi własną działalność gospodarczą. Od wielu lat działa na styku marketingu, social mediów oraz HR, łącząc perspektywę biznesową z pracą z ludźmi. Jest współtwórczynią profilu Foodhunterki na Instagramie (ok. 30 tys. obserwujących), co przełożyło się na praktyczne doświadczenie w budowaniu marek i komunikacji. Współtworzy markę Kulinarna Kamienica w Poznaniu, odpowiadając za marketing i social media, oraz realizuje działania dla innych firm. Doświadczenie HR zdobywała m.in. w Soltex Holding, ASTAT oraz YES Biżuteria, gdzie odpowiadała za rekrutację, szkolenia i employer branding. Prowadzi szkolenia z komunikacji, feedbacku i zarządzania przedsiębiorstwem. Specjalizuje się w organizacji pracy i usprawnianiu procesów, wykorzystując podejście Kaizen oraz elementy 5S i Lean Management. W ostatnich latach rozwija się w obszarze ESG, koncentrując się na transparentnej i odpowiedzialnej komunikacji. Wspiera organizacje w tworzeniu autentycznych przekazów oraz identyfikowaniu i przeciwdziałaniu zjawisku greenwashingu, ucząc jak budować spójność między deklaracjami a realnymi działaniami firmy. Trener posiada minimum 3-letnie doświadczenie w obszarze związanym z komunikacją marketingową w obszarze zrównoważonego rozwoju, a także wieloletnie doświadczenie w zakresie realizacji usług rozwojowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- tablice interaktywne - Miro
- materiały dla uczestników usługi
- dostęp do aktów prawnych w zakresie zielonej transformacji

Informacje dodatkowe

W trakcie realizacji będą wykorzystywane metody pozwalające na rozwój umiejętności, w szczególności case study, ćwiczenia do samodzielnego lub grupowego wykonania przez uczestników usługi.

Usługa jest realizowana oraz walidowana przez podmiot spełniający wymagania określone w Rozporządzeniu Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686), zgodnie z wymogami tego rozporządzenia oraz niniejszej rekomendacji, i zostanie zakończona weryfikacją nabytych przez uczestników efektów uczenia się przeprowadzoną według standardów w nim określonych.

Warunki techniczne

a) usługa będzie prowadzona za pośrednictwem platformy zoom.us

b) minimalne wymagania sprzętowe: komputer stacjonarny/laptop, kamera wbudowana/na USB, mikrofon, słuchawki/ głośniki Processor and RAM requirements Minimum Processor Single Core 1Ghz or Higher RAM 2GB Recommended Dual Core 2Ghz or Higher (i3/i5/i7 or AMD equivalent) RAM 4GB Przewodowy lub bezprzewodowy (3G or 4G/LTE). Minimum bandwidth is 600kbps (up/down) and recommended is 1.5 Mbps

c) minimalne wymagania dotyczące łącza sieciowego: minimum 70 kb/s downloadu

d) niezbędne oprogramowanie: minimum Windows XP/MacOS High Sierra, przeglądarka internetowa (marka nie ma znaczenia)

e) okres ważności linku do zakończenia szkolenia (wg harmonogramu)

Zgodnie z zasadami użytkowania platformy ZOOM.US, po zakończonym szkoleniu udostępniony zostanie raport z logowań zawierający: imię i nazwisko uczestnika, godzinę zalogowania i wylogowania, czas logowania trenera oraz ogólny czas trwania szkolenia.

Kontakt



IZABELA WIKARYJCZYK

E-mail izabela.wikaryjczyk@wp.pl

Telefon (+48) 887 038 880